

รายงานการประชุม
คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ครั้งที่ ๓ / ๒๕๕๕

วันศุกร์ที่ ๑๒ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ถ. ชั้น ๘ อาคารสถาบันดำรงราชานุภาพ

ผู้มาประชุม

๑. นางเลื่อมใส ใจแจ้ง		ประธานอนุกรรมการ
๒. ดร.ถวิลวดี บุรีกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันพระปกเกล้า	อนุกรรมการ
๓. นายเชื้อ ฮั่นจินดา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	อนุกรรมการ
๔. นายภคพงศ์ ทวีพัฒน์	หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ. สป.	อนุกรรมการ
๕. นายกอบชัย พงษ์เสริม	แทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.	อนุกรรมการ
๖. นางสาววันทนีย์ ธีรพจน์ภักดิ์	แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบฯ ก.พ.	อนุกรรมการ
๗. นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ	ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไปฯ สถ.	อนุกรรมการ
๘. พ.จ.อ.ชรินทร์ ราชมณี	ผู้อำนวยการส่วนประสานการถ่ายโอนฯ สถ.	อนุกรรมการ
๙. นายวุฒิพงศ์ ธนพาณิชย์วัฒนา	ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานฯ สกถ.	อนุกรรมการ
๑๐. นายสุรชาติ เล็กขาว	ปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่	อนุกรรมการ
๑๑. นางจิตินันท์ เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	อนุกรรมการ
๑๒. นายสนั่น สายสุนทร		อนุกรรมการ
๑๓. นายประมวล พัฒน์ทอง		อนุกรรมการ
๑๔. นายอดิศักดิ์ กุญชร ณ อยุธยา		อนุกรรมการ
๑๕. นายประสิทธิ์ หินอ่อน	ปลัดเทศบาลตำบลท่าไม้	อนุกรรมการ
๑๖. นายสันติธร ยิ้มละมัย	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาฯ สกถ.	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางปัญจมาศ เต็ดแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นายเกียรติ บุญการณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ปลัดกรุงเทพมหานคร		อนุกรรมการ
๒. นายธนต์ศักดิ์ มาคะสิทธิ์	นายกเทศมนตรีตำบลวัดเพลง	อนุกรรมการ
๓. นายเดช อิงคสิทธิ์	ปลัดเทศบาลตำบลบางเสาธง	อนุกรรมการ
๔. นายคนองพล เพ็ชรรัตน์	ปลัดเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น	อนุกรรมการ
๕. นายสมบัติ ชนะสิทธิ์	นายกเทศมนตรีตำบลแม่ขี	อนุกรรมการ
๖. นายวิสูตร จงขวณิชย์	นายกเทศมนตรีตำบลบรป่า	อนุกรรมการ
๗. นายประสาน บุญสูง	รองนายกเทศมนตรีเมืองตะกั่วป่า	อนุกรรมการ
๘. นายสุธรรม เพ็ชรเกตุ	รองปลัดเมืองพัทยา	อนุกรรมการ
๙. นายเสรี ทองเทศ	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เทศบาลนครปากเกร็ด	อนุกรรมการ
๑๐. นายสมศักดิ์ แสงเจริญรัตน์		อนุกรรมการ
๑๑. นายวิรัตน์ ปัดแก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิมลราช	อนุกรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายเฉลิมพร มิ่งเมือง รองปลัดเทศบาลตำบลบางเสาธง
๒. พ.จ.อ.วิทยา ลีละศาสตร์ รองปลัดเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น
๓. นางเพ็ญภรณ์ ล่องจ้ำ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลแม่ขรี
๔. นายวีระวุฒิ พูลสวาท ปลัดเทศบาลตำบลบรือ
๕. ว่าที่ร้อยตรีไชยา วิสุทธิปราณี นิติกร ๘ ว เมืองพัทยา
๖. นางสาวอรัญญา พรไชย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ก.ก.
๖. น.ส.ปานิสรา เอี่ยมวิบูลย์ นักจัดการทั่วไปปฏิบัติการ สำนักงาน ก.ก.
๗. นางสาวสุขใจ กาญจนพิบูลย์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ สกถ.
๘. นายสถิตย์ สีวะรัมย์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สกถ.
๙. นางดลฤดี โฆษิตพันธ์วงศ์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สกถ.
๑๐. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ถ.สป.

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ประธานอนุกรรมการ ฯ ได้กล่าวเปิดประชุมและ ดำเนินการตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประธาน เนื่องด้วยอนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เดิมได้เกษียณอายุราชการจำนวน ๑ ราย และมีการโยกย้ายสับเปลี่ยนบุคลากรภายในหน่วยงานจำนวน ๑ ราย โดยสำนักงาน ก.ถ. ได้มอบหมายให้ข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางปัญจมาศ เต็ดแก้ว ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒. นายกิริติ บุญการณ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑.๒ เรื่อง การอำนวยความสะดวกให้แก่คณะอนุกรรมการในการมาร่วมประชุม

ประธาน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่คณะอนุกรรมการที่เดินทางมาร่วมการประชุม ขอให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำบัตรอนุญาตบุคคลเพื่อเข้าบริเวณกระทรวงมหาดไทย และสติ๊กเกอร์สำหรับติดรถยนต์ เพื่อผ่านเข้ากระทรวงมหาดไทย ให้แก่คณะอนุกรรมการ ทั้งนี้ หากอนุกรรมการท่านใดต้องการจะจัดทำบัตรและสติ๊กเกอร์ดังกล่าว ขอให้ส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ฝ่ายเลขานุการเพื่อที่จะได้ดำเนินการให้ต่อไป

สำหรับอนุกรรมการ ที่นำรถมา ฝ่ายเลขานุการได้ขอความร่วมมือสถานีตำรวจนครบาลสำราญราษฎร์เพื่อขอพื้นที่จอดรถไว้ ๒ จุด คือ บริเวณ ถนนราชพิศ ข้างกระทรวงมหาดไทยด้านวัตรราชพิศและบริเวณถนนอัษฎางค์ด้าน หน้ากระทรวงมหาดไทย รวมทั้งจะได้ประสาน จัดเจ้าหน้าที่เพื่อไปอำนวยความสะดวกบริเวณสถานที่จอดรถดังกล่าวในวันประชุมด้วย

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- **เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕**

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนา การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ จำนวน ๖ หน้า และได้ส่งให้อุณหภูมิกรรมการทุกท่านได้พิจารณาแล้ว ตามหนังสือ ที่ มท ๐๒๐๙.๓ / ว ๑๐๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ ทั้งนี้จนถึงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ ปรากฏว่า ไม่มีอนุกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงาน การประชุมดังกล่าว

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

- **สรุปสาระสำคัญการประชุมครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๕**

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการ ขอนำเรียนสรุปสาระสำคัญการประชุม ท. ครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๕ โดยที่ประชุม .ก. ได้พิจารณาเรื่องสำคัญ ดังนี้

๑. การแต่งตั้งคณะกรรมการด้านมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้การดำเนินการเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นเป็นภารกิจของ ก .ก. และให้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ตามมติ ที่ประชุม ก.ก. ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ ต่อไป

๒. การปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการท้องถิ่น

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบในหลักการกรอบแนวทางการดำเนินการปรับปรุงระบบจำแนก ตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นเสนอ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และ สำนักงาน ก.ก. ไปปรับรายละเอียดการดำเนินการให้ชัดเจนตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุมต่อไป

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคล ทางการศึกษาท้องถิ่น โดยมี ร้อยตำรวจตรี เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ เป็นประธานอนุกรรมการฯ และมีผู้อำนวยการ ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงาน ก.ก. เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ โดยให้ประธาน อนุกรรมการ ฯ และเลขานุการ ฯ ประสานงานสรรหาองค์บุคคลที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามความเหมาะสม เพื่อให้ประธาน ก .ก. ลงนามประกาศแต่งตั้ง และนำเสนอที่ประชุม ก .ก. เพื่อทราบต่อไป ทั้งนี้ เมื่อประธาน ก.ก. ได้ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการ ฯ แล้ว หากประธานอนุกรรมการเห็นสมควรแต่งตั้งบุคคลผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเพิ่มเติม ก็ให้เสนอประธาน ก .ก. เห็นชอบ เพื่อประกาศแต่งตั้งอนุกรรมการเพิ่มเติม แล้วรายงานที่ประชุม ก.ก. ทราบต่อไป

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

- การปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการ ด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๕ ดังนี้

๑.๑ เห็นชอบกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และให้นำเสนอ ก.ถ. พิจารณาต่อไป

๑.๒ มอบหมายให้คณะกรรมการ ได้แก่ นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ พ.จ.อ.ชนินทร์ ราชมณี นายอดิศักดิ์ กุญชร ณ อยุธยา และฝ่ายเลขานุการ ร่วมกันพิจารณาแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน ฯ และผลการศึกษาวิเคราะห์ผลดีผลเสียของข้อเสนอต่าง ๆ จากการศึกษาวิจัยอีกครั้งหนึ่ง เพื่อให้การรับฟังความคิดเห็นทางเว็บไซต์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยให้นำเสนอคณะกรรมการ ฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ก.ถ. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๔ /๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการกรอบแนวทางการดำเนินการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเสนอ ตามข้อ ๑.๑ โดยมอบหมายให้คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น และสำนักงาน ก .ถ. ไปปรับรายละเอียดการดำเนินการให้ชัดเจนตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุมต่อไป

๒.๒ อนุกรรมการ ได้แก่ นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ พ .จ.อ.ชนินทร์ ราชมณี นายอดิศักดิ์ กุญชร ณ อยุธยา และฝ่ายเลขานุการ ได้ร่วมกันพิจารณาแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน ฯ และผลการศึกษาวิเคราะห์ผลดีผลเสียของข้อเสนอต่าง ๆ จากการศึกษาวิจัยอีกครั้งหนึ่ง ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ฯ ตามข้อ ๑.๒ แล้ว

๒.๓ ฝ่ายเลขานุการได้ ดำเนินการ สรุปผลสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับ การปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นจากการจัดประชุม สัมมนา และฝึกอบรมของสำนักงาน ก.ถ. จำนวน ๓ ครั้ง ที่จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดสงขลา และจังหวัดเพชรบุรีและจากการจัดประชาเสวนา ฯ จำนวน ๒ ครั้ง ที่จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยสรุปผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่เห็นด้วยที่จะมี การปรับปรุงเกี่ยวกับระบบต่างๆ หรือนำระบบใหม่ ๆ ตามข้อเสนอจากผลของการศึกษาวิจัยที่ สปร .ได้ศึกษาไว้มาใช้

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การสำรวจและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นทางเว็บไซต์ สำนักงาน ก.ถ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้ความเห็นชอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน ฯ และผลการศึกษาวิเคราะห์ผลดีผลเสียของข้อเสนอต่าง ๆ จากการศึกษาวิจัย ก่อนที่จะได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นในช่วงระหว่างวันที่ ๑๕ ตุลาคม - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ต่อไป

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมได้มีการอภิปรายอย่างกว้างขวาง โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่สำคัญ ดังนี้

๑. สรุปผลการสำรวจความคิดเห็น ที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ มีข้อสังเกตที่สำคัญในเรื่องของการรับรู้เกี่ยวกับการศึกษาวิจัย คือ มีจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจกว่าครึ่งที่ทราบถึงการศึกษาวิจัยแต่ไม่ได้ศึกษาถึงผลของการศึกษาวิจัยอย่างแท้จริง ทำให้ผลสรุปที่ได้อาจออกมาในลักษณะเป็นความรู้สึกส่วนตัว แต่ไม่มี ความเที่ยงตรงและน่าเชื่อถือตามหลักวิชาการ จึงควรมีการนำเสนอแบบสำรวจมา ทดสอบความเที่ยงตรง และความน่าเชื่อถือ เพื่อให้เกิดความถูกต้อง แม่นยำและเกิดความเข้าใจที่ตรงกันระหว่างผู้สำรวจและผู้ตอบ ก่อนที่จะดำเนินการสำรวจ รวมทั้งคำถามที่ใช้ในแบบสำรวจต้องใช้คำพื้นฐานง่าย ๆ อย่าใช้คำที่เป็นภาษาทางการบริหารงานบุคคลมากนัก เพราะจะทำให้ผู้ตอบแบบสำรวจไม่เข้าใจและเกิดความสับสนขึ้นได้

๒. ในปัจจุบันข้าราชการส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบ จำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน และผลการศึกษาวิเคราะห์ผลดีผลเสียของข้อเสนอต่างๆ จากการศึกษาวิจัยมากนัก จึงควรที่จะมีการดำเนินการประชาสัมพันธ์หรือฝึกอบรมให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ให้ความรู้ น่าจะทำใน ลักษณะเดียวกันกับที่สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการ โดยจัด ทำเป็น Package ในรูปแบบวี ดีทัศน์สั้น ๆ หรือบทสนทนา ในลักษณะของการ์ตูนที่กระชับและอ่านแล้วเข้าใจได้ง่าย มีการยกตัวอย่างที่ชัดเจน รวมทั้งผู้บรรยายหรือคนถ่ายทอดจะต้องมีความสามารถในการ ดึงดูดความสนใจ สำหรับการจัดฝึกอบรมให้ ความรู้ หาก สำนักงาน ก.ค. มีข้อจำกัดในเรื่องของงบประมาณ ก็อาจดำเนินการโดยให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ที่สนใจเป็นผู้ลงทะเบียนและออกค่าใช้จ่ายเอง

๓. ข้อเสนอเกี่ยวกับโครงสร้างระดับชั้นงานมีหลายรูปแบบเกินไป ควรที่จะพิจารณาให้เหลือ ไม่เกิน ๓ รูปแบบ เพื่อไม่ให้เกิดความสับสน

๔. สถาบัน พระปกเกล้า กำหนด จัดประชาเสวนาตาม โครงการ ประชาเสวนา อนาคต ประเทศไทยและการเมืองที่พึงปรารถนา ที่จังหวัดอ่างทอง ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ ทั้งนี้ หากฝ่าย เลขานุการสนใจ ขอให้ส่งผู้แทน เข้าร่วมสังเกตการณ์เพื่อนำรูปแบบและวิธีการมาปรับใช้ในการจัดประชาเสวนาที่จะ ดำเนินการในอีก ๒ ภาคต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ พิจารณา กำหนดแนวทางและเครื่องมือในการสำรวจและรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ค. ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่ประชุม ประกอบด้วย ผู้แทน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๕ รูปแบบ นักวิชาการ ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และผู้แทน สำนักงาน ก.พ. โดยให้ฝ่ายเลขานุการ พิจารณารายชื่อ และเสนอให้ประธานอนุกรรมการ ฯ ประกาศแต่งตั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ที่ประชุมมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประเด็นการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ใน ๓ เรื่อง ได้แก่

๑. เครื่องแบบของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ยังมี ความแตกต่างในเรื่องเครื่องหมายระดับ เครื่องแบบของข้าราชการส่วนท้องถิ่นกับของข้าราชการพลเรือนสามัญ

๒. การได้รับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ปัจจุบันข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ระดับ ๘ ที่เงินเดือนเต็มขั้น ยังไม่ได้รับ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย แต่ข้าราชการพลเรือน สามัญระดับชำนาญการพิเศษ (ระดับ ๘ เดิม) ที่เงินเดือนเต็มขั้นได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพายแล้ว

๓. การปรับโครงสร้างบัญชี เงินเดือนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ยังล่าช้า ควรที่จะดำเนินการได้ทันที เพราะ ก.ถ. ได้มีมติเห็นชอบไปแล้ว

ผู้อำนวยการส่วนประสาน การถ่ายโอน ฯ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อนุกรรมการชี้แจงว่า ความแตกต่าง ในเรื่องของ เครื่องหมายประดับ เครื่องแบบ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เสนอขอแก้ไขแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย ส่วนกรณีหลักเกณฑ์การได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์นั้น เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักกษัตริย์และเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สังกัดสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีซึ่งจะต้องออกเป็นระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

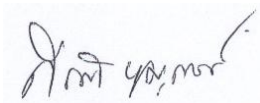
ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐาน ฯ สำนักงาน ก.ถ. อนุกรรมการ ชี้แจงว่า การปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่ยังล่าช้า นั้น เนื่องจากที่ประชุม ก.ถ. ได้มีมติเห็นชอบในหลักการให้ปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามที่คณะอนุกรรมการด้านมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเสนอ แต่ยังไม่ได้มีมติให้มีผลบังคับใช้ย้อนหลังตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ โดยให้ดำเนินการสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับวงเงินที่จะใช้ขึ้นเงินเดือน และวงเงินที่จะใช้ในการปรับขึ้นเงินเดือนย้อนหลัง ขณะนี้อยู่ระหว่างรอผลการสำรวจข้อมูล จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งนี้ จะได้เร่งรัดและนำเสนอ ก .ถ. พิจารณาโดยเร็วต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

- ประธานอนุกรรมการ ฯ แจ้งกำหนดการประชุม ครั้งต่อไป ซึ่งเป็นครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๕ จากวันศุกร์ที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เป็นวันจันทร์ที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๓๐ น.



(นายกีรติ บุญการณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.

อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ฯ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สกถ.

อนุกรรมการและเลขานุการ ฯ

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม