

รายงานการประชุม
คณะกรรมการด้านมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗
วันศุกร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒
สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. นายไพฑูรย์ บุญวัฒน์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายสมดี คชยั้งยืน
แทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| ๓. รองศาสตราจารย์วุฒิสาร ตันไชย
รองเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า | อนุกรรมการ |
| ๔. นางสาวญาติดา ดาวพลังพรหม
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน | อนุกรรมการ |
| ๕. นางนารีวรรณ จันทบาล
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสมบุญ สุธำราญ | อนุกรรมการ |
| ๗. นายเมฆินทร์ เมธาวิกุล | อนุกรรมการ |
| ๘. นายพินิจ เจริญพานิช | อนุกรรมการ |
| ๙. นายสันติธร ยิ้มละมัย
หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ. | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวสมใจ สุวรรณศุภพนา
นายกเทศมนตรีนครภูเก็ต | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายสรณะ เทพเนาว์
ปลัดเทศบาลตำบลแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายนพคุณ ดิลกภากรณ์
ปลัดเทศบาลตำบลพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นายวิเชียร เจริญนนทสิทธิ์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นายทวีศักดิ์ เดชเดโช | อนุกรรมการ |
| ๑๕. นางพนิดา บัลลังก์การณ | อนุกรรมการ |
| ๑๖. นายรังสรรค์ นันทกาวงศ์ | อนุกรรมการ |
| ๑๗. นายธรรมบุญ ศรีวรรณะ
ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
สำนักงาน ก.ถ.สป. | อนุกรรมการ |
| ๑๘. นายยอด กลิ่นเกษร
ผู้อำนวยการส่วนกฎหมาย
สำนักงาน ก.ถ.สป. | อนุกรรมการ |

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ๑๙. นายภาสวัตม์ก์ รอดคำดี
ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
สำนักงาน ก.ค.ศ. | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๒๐. นายคมสัน มาลา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักงาน ก.ค.ศ. | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑. นายสันติ วงศ์จิระสวัสดิ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักงาน ก.ค.ศ. | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม(ติดราชการ)

- | | |
|--------------------------|------------------------------------|
| ๑. ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร. | |
| ๒. นายสุรพล วาณิชเสณี | |
| ๓. นายสมนึก ธนเดชากุล | นายกเทศมนตรีนครนนทบุรี |
| ๔. นายทรงศักดิ์ โอชะคลัง | ปลัด อบต.โนนสะอาด
จังหวัดสกลนคร |
| ๕. นายกเมืองพิทยา | |
| ๖. นายธงชัย ชัยรุ่งเรือง | |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------------------------|
| ๑. นางสาวชลภัสสรณ์ แคนสังข์ | สมาคมพนักงานฯ |
| ๒. นายอนุชิต แนวบรรทัด | นิติกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงาน ก.ค.ศ. |
| ๓. นายทีศณุ ธีระนุกูล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักงาน ก.ค.ศ. |
| ๔. นายกีรติ บุญการณ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักงาน ก.ค.ศ. |
| ๕. นายอมรฉัตร กำภู ณ อยุธยา | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักงาน ก.ค.ศ. |
| ๖. นางสาวรัตนภรณ์ หนูกลิ่น | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงาน ก.ค.ศ. |
| ๗. นางกมลพร โรจกุลภรณ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงาน ก.ค.ศ. |
| ๘. นางพัชนี สายทอง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงาน ก.ค.ศ. |
| ๙. นางดารารุ่ง โฉมประดิษฐ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงาน ก.ค.ศ. |

ประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง นายสันติธร ยิ้มละมัย หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน ศ. ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ให้อนุกรรมการทุกท่านพิจารณาเรียบร้อยแล้ว /แก้ไขแล้ว ปรากฏว่า ไม่มีอนุกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุม แต่เนื่องจากรายงานการประชุมฉบับจริงอยู่ภายในกระทรวงมหาดไทย จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาเลื่อนวาระการรับรองรายงานการประชุมครั้งนี้ไปเป็นครั้งต่อไป

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรอง รายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม ให้เลื่อนวาระรับรองรายงานการประชุม โดยให้นำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

กรอบแนวทางการดำเนินการและแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน

บุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ ก.ถ. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการให้มีการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นจากระบบซีเป็นระบบแท่ง (Broadband) และได้แต่งตั้งคณะกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยมีรองปลัดกระทรวงมหาดไทย (หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) เป็นประธาน เพื่อทำหน้าที่พิจารณากรอบแนวทางการดำเนินการและกำหนดแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำหรับรองรับการปรับจากระบบซีเป็นระบบแท่งต่อไป

๑.๒ ก.ถ. ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบกรอบแนวทางการดำเนินการและแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามที่คณะกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเสนอ โดยกำหนดการปรับเป็นระบบแท่ง ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘

๑.๓ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ส่งกรอบแนวทางการดำเนินการและแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามที่ ก.ถ. ได้มีมติเห็นชอบตามข้อ ๑.๒ ให้คณะกรรมการใน ก.ถ. ที่เกี่ยวข้องพิจารณาให้ความเห็นตามกรอบแนวทางและแผนปฏิบัติการดังกล่าว แล้วแจ้งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เพื่อรวบรวมนำเสนอ ก.ถ. พิจารณาต่อไป โดยใน ส่วนของคณะกรรมการด้านมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้รับมอบหมายให้พิจารณา ดังนี้

(เอกสาร ๑)

๑) แผนที่ ๑ แผนการสร้างความสมบูรณ์ของระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗ ข้อเสนอ ประกอบด้วย

- ๑.๑) ทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่ง
- ๑.๒) ทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับสายงาน
- ๑.๓) ทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- ๑.๔) ทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับระบบค่าตอบแทน
- ๑.๕) ทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับการจ่ายเงินเพิ่ม
- ๑.๖) ทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับกระบวนการขึ้นเงินเดือน
- ๑.๗) ทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๒) แผนที่ ๒ แผนการเตรียมการด้านกฎหมาย จำนวน ๓ กิจกรรม ประกอบด้วย

- ๒.๑) ทบทวนกฎหมายและมาตรฐานกลางที่ผ่านมา และเตรียมกาจัดทำมาตรฐานกลาง
- ๒.๒) ปรับปรุงมาตรฐานกลางในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๓) การให้ความรู้ในมาตรฐานกลางฉบับใหม่

๒. ข้อเท็จจริง

๑. ประธานอนุกรรมการด้านมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณากรอบแนวทางการดำเนินการและแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยมีหัวหน้าสำนักงาน ก .ด.สป. เป็นหัวหน้าคณะทำงาน เพื่ อทำหน้าที่ตรวจสอบ พิจารณา และทบทวนข้อเสนอจากผลการศึกษาวิจัยทั้ง ๗ ข้อเสนอดังกล่าว (แผนที่ ๑) แล้วนำเสนอความเห็นต่อคณะอนุกรรมการด้านมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๒. คณะทำงาน ได้ประชุม เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ โดยได้มีการตรวจสอบ พิจารณา และทบทวนข้อเสนอทั้ง ๗ ข้อเสนอดังกล่าว (แผนที่ ๑) ซึ่งเป็นข้อเสนอจากผลการศึกษาวิจัย เรื่อง การปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ระยะที่ ๑ และที่ ๒) โดยมีความเห็น ดังนี้

๑) ข้อเสนอส่วนใหญ่จะเป็นการกำหนดมาตรฐานทั่วไป ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.กลาง ในการกำหนด มีเพียงข้อเสนอสที่ ๑.๔ เกี่ยวกับระบบค่าตอบแทน ซึ่งก็คือการกำหนดบัญชีเงินเดือนที่เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ด.

๒) ข้อเสนอที่ ๑.๔ และ ๑.๖ เกี่ยวกับระบบค่าตอบแทนและการขึ้น เงินเดือน จะต้องมีการปรับเปลี่ยนใหม่ เพราะผลการวิจัยในการขึ้นเงินเดือนเป็นแบบร้อยละ กำหนดเพียงขั้นต่ำ ขั้นสูงของแต่ละแห่ง ไม่มีขั้นวิ้ง ซึ่งในข้อเท็จจริง.ด. เคยมีความเห็นให้ยังคงใช้ระบบบัญชีเงินเดือนที่มีขั้นวิ้งแบบเดิม

๓) การจะดำเนินการ ตามกรอบแนวทางทั้ง ๒ แผนข้างต้น จะต้องพิจารณา ในภาพใหญ่ทั้งระบบ เพราะจะเป็นการเปลี่ยนไปสู่ระบบใหม่ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ดังนั้นการพิจารณาควรจะใช้เวลาในการพิจารณาให้รอบคอบ จากผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ดังนั้น จึงเห็นควรให้คณะอนุกรรมการด้านเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในฐานะผู้รับผิดชอบหลัก ในการเปลี่ยนแปลงระบบในครั้งนี้ ได้ใช้อำนาจในการแต่งตั้งคณะทำงานในการพิจารณาดำเนินการทบทวน ข้อเสนอในแต่ละด้านของทั้ง ๒ แผน โดยให้คณะทำงานประกอบด้วย ก .ด. สำนักงาน ก.ด. กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น และ ก.กลาง ซึ่งเป็นทั้งผู้กำหนดมาตรฐานกลาง และมาตรฐานทั่วไป

๔) มีข้อสังเกตอยู่ประการหนึ่งคือ ในการกำหนดคุณสมบัติ หรือหลักเกณฑ์ต่างๆ เพื่อใช้ในการปฏิบัติในด้านต่างๆ ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของการกำหนดมาตรฐานทั่วไป ผลการวิจัยมักจะกำหนดว่า “ให้เป็นไปตามที่ ก.ก. กำหนด” ซึ่งในข้อเท็จจริงการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเป็นอำนาจของ ก.กลาง ตามกฎหมาย และในระบบปัจจุบันก็ปฏิบัติตามแนวทางนี้ ดังนั้น ควรจะได้มีการพิจารณาปรับเปลี่ยนในจุดนี้ด้วย คือ “ให้เป็นไปตามที่ ก.กลาง กำหนด”

๕) การจะปรับเปลี่ยน แก้ไข ในเรื่องต่างๆ ตามข้อเสนอจากผลการศึกษาวิจัย ควรจะใช้เป็นเพียงกรอบแนวทางเท่านั้น การจะปรับเปลี่ยน แก้ไข เพื่อเข้าสู่ระบบใหม่ควรคำนึงถึงการไม่กระทบ สิทธิที่มีอยู่แล้วที่จะไม่ทำให้เสียสิทธิ หรือได้รับสิทธิที่น้อยลงไปกว่าเดิม และบาง เรื่องถ้าเหมาะสมอยู่แล้ว ก็ไม่ควรเปลี่ยน

จากความเห็นข้างต้น คณะทำงานมีความเห็น ยืนยันตามข้อเสนอผลการศึกษาวิจัย เรื่อง การปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ทั้ง ๗ ข้อเสนอ ตามแผนที่ ๑ แต่จะต้องปรับเปลี่ยนบางข้อเสนอ และดำเนินการตามความเห็นข้างต้น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เห็นควรยืนยันข้อเสนอจากผลการศึกษาวิจัยทั้ง ๗ ข้อเสนอดังกล่าว (แผนที่ ๑) ตามความเห็นของคณะทำงานพิจารณากรอบแนวทางการดำเนินการและแผนปฏิบัติการ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ หากคณะอนุกรรมการด้านมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีมติเห็นชอบและยืนยันข้อเสนอจากผลการศึกษาวิจัยทั้ง ๗ ข้อเสนอ ดังกล่าวแล้ว เห็นควรแจ้งผลการพิจารณาพร้อมความเห็นตามข้อ ๒ ให้คณะอนุกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เพื่อรวบรวมและนำเสนอ ก.ก. พิจารณาต่อไป

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ และให้ฝ่ายเลขานุการนำความเห็น ข้อสังเกต และ ข้อเสนอแนะ ของที่ประชุมแจ้งต่อคณะอนุกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น เพื่อเสนอ ก.ก. พิจารณา ดังนี้

๑. ข้อเสนอจากผลการศึกษาวิจัยทั้ง ๗ ข้อเสนอ (แผนที่ ๑) เป็นผลการศึกษาวิจัย ในช่วงระหว่างปี ๒๕๕๒-๒๕๕๓ ทำให้ข้อมูลผลการศึกษาวิจัยดังกล่าวไม่เป็นปัจจุบัน จึงต้องมีการแก้ไข /ปรับปรุง ให้ถูกต้องและเหมาะสม โดย อาจ ว่าจ้างที่ปรึกษาเดิม (สปร.) หรือแต่งตั้งคณะทำงานร่วม ประกอบด้วย สำนักงาน ก.ก. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง และ อบท . (อบจ. เทศบาล และอบต .) ไปพิจารณาดำเนินการแก้ไข /ปรับปรุง เพื่อให้ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ใช้เป็นกรอบแนวทางในการกำหนด มาตรฐานทั่วไป

๒. ข้อเสนอเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่ง ในส่วนของประเภทอำนวยการท้องถิ่นและ บริหารจัดการท้องถิ่น ไม่สอดคล้องกับหลักการบริหารงานบุคคล เนื่องจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงาน /กอง และประเภทบริหารจัดการท้องถิ่น ประกอบด้วย ปลัด /รองปลัด ดังนั้น การกำหนดระดับตำแหน่ง จึงควรมีเพียง ๒ ระดับ คืออำนวยการท้องถิ่นระดับสูง /ต้น และประเภทบริหารจัดการท้องถิ่นระดับสูง/ต้น เท่านั้น เพื่อลดปัญหาความซับซ้อนในการปรับคนเข้าสู่ตำแหน่ง รวมทั้งปัญหาด้านการ แต่งตั้ง โยกย้าย การโอน และการเลื่อนระดับ ตลอดจนการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในตำแหน่งหรือประเภทดังกล่าว

๓. ข้อเสนอเกี่ยวกับระบบค่าตอบแทนและกระบวนการขึ้นเงินเดือน ซึ่งกำหนดเป็นบัญชีเงินเดือน และขึ้นเงินเดือนแบบขั้นบันได นั้น ไม่สอดคล้องกับหลักการบริหารงานบุคคล เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับระบบแห่งของข้าราชการพลเรือน ที่กำหนดเป็นเงินเดือนขั้นสูง-ขั้นต่ำ และขึ้นเงินเดือนแบบร้อยละ แต่ทั้งนี้ การขึ้นเงินเดือนแบบร้อยละ อาจส่งผลกระทบต่อข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น เนื่องจากผู้บริหารฝ่ายการเมืองเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้กับข้าราชการประจำ และหากมีปัญหากับผู้บริหารฝ่ายการเมืองก็อาจได้รับผลกระทบ มากกว่าการขึ้นเงินเดือนแบบขั้นบันได ดังนั้น การกำหนดระบบค่าตอบแทนและกระบวนการขึ้นเงินเดือน จึงควรพิจารณาให้เหมาะสมและสอดคล้องกับระบบการบริหารงานบุคคล และภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร

๔. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปควรพิจารณาถึงมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่เป็นแบบเดียวกัน กับความเป็นอิสระในการดำเนินงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละรูปแบบ เพื่อให้ การปฏิบัติงานมีความสอดคล้องและเกี่ยวข้องกัน รวมทั้งควรพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณ ขนาดองค์กร จำนวนประชากร สภาพภูมิศาสตร์ และข้อจำกัดต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. การปรับจากระบบซีเป็นระบบแห่งของข้าราชการพลเรือน เป็นผลมาจากปัญหา ด้านระบบการบริหารงานบุคคล (ระบบซี) จึงจำเป็นที่จะต้องมีการแก้ไข /ปรับปรุงให้ถูกต้องและเหมาะสม แต่ระบบแห่งในปัจจุบันของข้าราชการพลเรือนก็มีปัญหาอยู่มาก รวมทั้งกรุงเทพมหานครที่เปลี่ยนไปใช้ระบบแห่ง ก็มีปัญหาเช่นกัน ซึ่งแตกต่างจาก อปท. ที่ยังสามารถใช้ระบบซีในการบริหารงานบุคคลต่อไปได้ และไม่ได้มีปัญหาอะไร และผลการวิจัยก็ไม่จำเป็นที่จะ ต้องนำมาใช้ทั้งหมด เอาเฉพาะข้อดีมาใช้ก็ได้ ดังนั้น แม้ ก.ธ. จะมีมติให้ใช้ระบบแห่งแล้วก็ตามแต่ ณ ปัจจุบัน หากมีการสำรวจความต้องการเกี่ยวกับระบบ การบริหารงานบุคคลกับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศอีกครั้งหนึ่ง โดยนำเสนอข้อมูลที่สำคัญ อย่างเพียงพอ ก็น่าจะเป็นประโยชน์ ต่อการกำหนดแนวทาง การบริหารงานบุคคลของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ในภาพรวม รวมทั้งเป็นการลดปัญหาจากการใช้ระบบแห่ง ที่ข้าราชการพลเรือน และกรุงเทพมหานคร ประสบปัญหาอยู่ จึงน่าที่จะได้มีการพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)
ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๑๕ น.



(นายภาสวัฒน์ รอดคำดี)

ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

เลขาธิการคณะอนุกรรมการ

ด้านมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้จัดรายงานการประชุม