

รายงานการประชุม
คณะกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖

วันอังคารที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุม ๒ ศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

ผู้มาประชุม

๑. นายจรินทร์ จักกะพาก	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย (หัวหน้ากลุ่มภารกิจ ด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)	ประธานอนุกรรมการ
๒. นางเลื่อมใส ใจแจ้ง		อนุกรรมการ
๓. นายอดิศักดิ์ กฤษณะ ณ อยุธยา	ที่ปรึกษาอาวุโส สป.	อนุกรรมการ
๔. นางสาวสุมาลี เดชาอนุรักษ์กุล	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๕. นายอนันต์ ปานคล้าย	ผู้แทนสำนักงบประมาณ	อนุกรรมการ
๖. นายยรรยง ราชานนท์	ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ
๗. นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ	ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อนุกรรมการ
๘. นางสาวสุรรยา ไชยสิทธิ์	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	อนุกรรมการ
๙. นายอรรชัชฎ์ สัมพันธ์รัตน์	หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สป.มท.	อนุกรรมการ
๑๐. นายมณฑล ไกรวัตนุสสรณ์	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร	อนุกรรมการ
๑๑. นายศุภสันต์ หนูสวัสดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลนาทวี จังหวัดสงขลา	อนุกรรมการ
๑๒. นายนพดล แก้วสุพัฒน์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ้อมเกร็ด จังหวัดนนทบุรี	อนุกรรมการ
๑๓. นายวิจารณ์ กุลชนะรัตน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	อนุกรรมการ
๑๔. นายชาติ ศรีสันต์	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี	อนุกรรมการ
๑๕. นายสุรชาติ เล็กขาว	ปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	อนุกรรมการ
๑๖. นางสาวศศิธยา รุ่งพนารัตน์	ปลัดเทศบาลตำบลเสาธงหิน จังหวัดนนทบุรี	อนุกรรมการ
๑๗. นายเชื้อ ฮั่นจินดา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ จังหวัดนครนายก	อนุกรรมการ
๑๘. นายพัศกร ใยน้อย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงบอน จังหวัดปทุมธานี	อนุกรรมการ
๑๙. นายชนัฐพงศ์ ศรีวิเศษ	รองปลัดเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี	อนุกรรมการ
๒๐. นายสันติธร ยิ้มละมัย	ผอ.ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงาน ก.ถ.สป.มท.	อนุกรรมการ เลขานุการ
๒๑. นายกิจชัย กุลสัมฤทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ก.ถ.สป.มท.	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางปัญญาภาส เต็ดแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.มท.	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|--------------------------|---|------------|
| ๑. นายประวิทย์ ชุนแขวง | | อนุกรรมการ |
| ๒. ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. | | อนุกรรมการ |
| ๓. นางปริมพร อ่ำพันธุ์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม | อนุกรรมการ |
| ๔. นางฐิตินันท์ เจริญอาจ | ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ จังหวัดปทุมธานี | อนุกรรมการ |
| ๕. นายอำพล ยุติโกมินทร์ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศาลายา จังหวัดนครปฐม | อนุกรรมการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|--|---------------------------------------|
| ๑. นายอุปราศ พันธุ์ภักดี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สศช. |
| ๒. นางสาวนวลจันทร์ สุขอินทร์ | นักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ สงป. |
| ๓. นางสาวผกามาศ จรรยาเพศ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ สงป. |
| ๔. นายอิทธิพงศ์ จักษ์ตรีมงคล | เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ ปค. |
| ๕. นายภิญโญ แก้วบรรจง | นิติกร กรมบัญชีกลาง |
| ๖. นางสาวนภาพิณ จิตยุดิ | นักบริหารงานทั่วไป อบจ.สมุทรสาคร |
| ๗. นายธรรมศักดิ์ โชคชัยเจริญพร | ที่ปรึกษา สปร. |
| ๘. นางสาวพิรุณ นากสถิตย์พงศ์ | ที่ปรึกษา สปร. |
| ๙. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สป.มท. | |

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ประธานอนุกรรมการฯ ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- การปรับปรุงแก้ไขประธานอนุกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

ส่วนท้องถิ่น

ประธาน ตามที่ ก.ถ. ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยให้นายวัลลภ พริ้งพงษ์ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นประธานอนุกรรมการฯ เนื่องจากกระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้นายวัลลภ พริ้งพงษ์ รองปลัดกระทรวงมหาดไทยไปดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และให้นายจรินทร์ จักกะพาก ดำรงตำแหน่งรองปลัดกระทรวงมหาดไทย หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ก.ถ. จึงได้มีประกาศลงวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ปรับปรุงแก้ไข ประธานอนุกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยให้รองปลัดกระทรวงมหาดไทย หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นประธานอนุกรรมการฯ

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม **รับทราบ**

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

- รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑๐ หน้า และได้ส่งให้อนุกรรมการทุกท่านได้พิจารณาแล้ว ตามหนังสือที่ มท ๐๒๐๙.๓/ว ๕๑ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ทั้งนี้ จนถึงกำหนดระยะเวลาที่ให้ไว้ ปรากฏว่าไม่มีอนุกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม **รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖**

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องเพื่อพิจารณา**

- ร่างกรอบแนวทางการดำเนินการและแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ **๑. เรื่องเดิม**

คณะอนุกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๑/ ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำกรอบแนวทางการดำเนินการและแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นโดยพิจารณาจากข้อเสนอที่ได้จากการศึกษาวิจัย เรื่อง การปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมทั้งข้อคิดเห็นและข้อสังเกตตามมติที่ประชุม ก.ถ. เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ ตลอดจนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของที่ประชุมคณะอนุกรรมการข้างต้นเป็นหลัก และให้นำเสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ร่วมกับนายอดิษฐ์ กุญชร ณ อยุธยา ที่ปรึกษาอาวุโส สปร. อนุกรรมการ ในฐานะที่ปรึกษาโครงการศึกษาวิจัย ได้ดำเนินการจัดทำร่างกรอบแนวทางการดำเนินการ และร่างแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามมติที่ประชุมดังกล่าว โดยแบ่งเป็น ๔ แผนย่อย ได้แก่

แผนที่ ๑ แผนการสร้างคุณสมบัติของระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

แผนที่ ๒ แผนการเตรียมการด้านกฎหมาย

แผนที่ ๓ แผนการสื่อสารประชาสัมพันธ์

แผนที่ ๔ แผนการพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคล

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรให้ความเห็นชอบร่างกรอบแนวทางการดำเนินการและร่างแผนปฏิบัติการ ตามข้อ ๒ และนำเสนอให้ ก.ถ. พิจารณาต่อไป

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน ร่างกรอบแนวทางการดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดูกรอบแนวทางแล้ว จะเข้าเกินไปหรือไม่ ขาดขั้นตอนอะไรบ้าง

นายอนันต์ฯ วันเริ่มเข้าสู่ระบบ มกราคม ๒๕๕๘ ถ้าเป็นระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานต้องให้ สอดคล้องกัน เพราะระบบงบประมาณเราเริ่มตั้งแต่ตุลาคม และระบบแท่งก็ควรต้องประเมินเหมือนระบบราชการ

นายพัลลภฯ ทางผู้แทนสำนักงบประมาณบอกว่าควรเริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ของข้าราชการพลเรือน ก็ไม่ได้เริ่มจากวันที่ ๑ ตุลาคม คือเริ่มเดือน ธันวาคม กรณีเราจะเริ่มวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ ก็ไม่ได้เสียหายอะไร ประเด็นแรก เรื่องเงินเดือนก็ปรับให้เข้าสู่ระบบใหม่เท่านั้น ถ้าไปเร่งให้เร็วขึ้นปัญหาก็จะตามมาขึ้น เราอยากไป อยู่บ้านใหม่ภายใต้เงื่อนไขที่ไม่มีปัญหา

นางเลื่อมใสฯ ก.พ. เริ่ม ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ก.พ. ใช้วิธีทำไป แก้ปัญหาไปเรื่อย ๆ ส่วนของเราได้ ทำการศึกษาไว้แล้ว ถ้าเราจะเริ่ม ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ก็ไม่ได้เร็วเกินไป แต่ขณะเดียวกันก็ไม่ได้สมบูรณ์ทีเดียว เมื่อเราเปลี่ยนเป็นแท่งแล้ว เราก็คงไปในทำนองเดียวกัน อย่างน้อยเรามี ก.พ. กทม. เป็นผู้ให้คำแนะนำ เพราะฉะนั้นเราก็จะนำทั้งสองหน่วยงานมาดูว่าสิ่งที่เหมาะสมกับท้องถิ่นเราสิ่งไหนไม่เหมาะสมก็ต้องแยกมาพิจารณา เป็นเรื่อง ๆ ไป

ประธาน เรามาดูกรอบก่อน ส่วนเรื่องเวลาค่อยดูอีกที ซึ่งกิจกรรมที่เราจะทำในขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการเสนอกรอบแนวทางและแผนปฏิบัติการฯ ในขณะเดียวกันเรื่องสร้างความสมบูรณ์ของการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตุลาคม ๒๕๕๖ – มกราคม ๒๕๕๗ การเตรียมการด้านกฎหมาย และการสื่อสารประชาสัมพันธ์ กระบวนการตรงนี้ครบแล้วหรือไม่ ควรจะมีอะไรเพิ่มอีกหรือไม่ ก่อนที่จะไปถึงการบังคับใช้ระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นถ้าตรงนี้ครบถ้วนแล้ว ดูแนวทางรายละเอียดเพิ่มเติมในกระบวนการและขั้นตอนต่าง ๆ ถ้ากระบวนการนี้สมบูรณ์ก็มาดูรายละเอียด อาจต้องตั้งอนุกรรมการหรือคณะทำงานขึ้นมาเพื่อดู แต่ละเรื่องอีกครั้งหนึ่ง หรือจำเป็นต้องยึดออกไปสักระยะหนึ่ง ซึ่งจะได้มีกรอบที่ชัดเจน

นายยรรยงฯ ถ้าเราเริ่มเร็วเท่าไรการปรับปรุงแก้ไขโอกาสมีมากเท่านั้น แล้วยิ่งขยายระยะเวลาออกไป การสะสมปัญหาก็จะมากขึ้นด้วย

ประธาน ที่ประชุมเห็นด้วยกับกรอบแนวทางฯ นี้ ขั้นตอนต่อไปก็จะเป็นเรื่องของรายละเอียดในแต่ละเรื่องแต่ละกิจกรรมของแผนการปฏิบัติการ

เลขานุการฯ ในส่วนที่ ๒ เป็นแผนปฏิบัติการ แบ่งเป็น ๒ ช่วง คือช่วงก่อนบังคับใช้ กำหนดไว้เป็น ๓ แผนย่อย ได้แก่ แผนที่ ๑ แผนการสร้างเสริมความสมบูรณ์ของระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แผนที่ ๒ แผนเตรียมการด้านกฎหมาย แผนที่ ๓ แผนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ โดยแผนแรกเป็นไปตามมติของ ก.ถ. และอนุกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพ คือให้ยึดผลการศึกษาวิจัยของ สปร. เป็นหลัก ซึ่ง สปร. ได้แก้ไขระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามข้อเสนอ ๑๐ เรื่อง ทั้ง ๑๐ ข้อเสนอของ สปร. ฝ่ายเลขานุการได้กำหนดเบื้องต้นในเรื่องงบประมาณ และผู้รับผิดชอบ ในหลักการมอบให้อนุกรรมการใน ก.ถ. ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้รับการแต่งตั้งแล้วไปพิจารณา โดยใน ๗ เรื่องแรกเกี่ยวกับการแก้ไขมาตรฐานกลางมอบอนุกรรมการด้านมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น อีก ๓ ข้อเสนอ ได้แก่ เรื่อง การทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับต้นแบบสมรรถนะ การทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับระบบการบริหารผลงาน และการทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับระบบการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น มอบอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องสุดท้ายการบูรณาการข้อเสนอทั้งหมดเพื่อเชื่อมโยงกับการเตรียมการด้านกฎหมายมอบอนุกรรมการด้านกฎหมาย ซึ่งในการทบทวนร่างความสมบูรณ์ของระบบฯ กำหนดไว้ ๓ เดือน เมื่อแล้วเสร็จก็จะนำเสนออนุกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพพิจารณาในเรื่องการบูรณาการเชื่อมโยงในภาพรวม

นายศิริวัฒน์ฯ ในเรื่องการทบทวนระบบจำแนกตำแหน่ง ฯ มอบให้อนุกรรมการด้านเดียวรับผิดชอบหมดคงไม่ทัน เพราะเป็นเรื่องใหญ่มาก ระบบจำแนกตำแหน่งต้องเข้าระบบแท่งแล้ว ไม่ต้องไปทบทวนอะไรมาก แต่ที่ต้องทบทวนคือ สายงานซึ่งเป็นเรื่องใหญ่ ต้องมีความชัดเจนในเรื่องสายงานปัจจุบันทั้งหมดว่าจะยุบจะรวมอะไรบ้าง เรื่องที่ ๒ การทบทวนค่าตอบแทนกับเงินเพิ่มค่าตอบแทนนั้นรวมถึงเงินเดือน ปัญหาเงินเดือนคือบัญชีเงินเดือนของ ก.ถ. ข้ำ เพราะฉะนั้นการทบทวนตรงนี้ คงทำบัญชีเงินเดือนพร้อมกับเงินเพิ่ม เงินเพิ่มตรงนี้อาจจะไม่จำเป็นแล้วก็ได้ เพราะฉะนั้นน่าจะจัดกลุ่มรวมได้ ในการสัมมนา ๒-๓ ครั้ง กลุ่มเป้าหมายต้องเป็นผู้ปฏิบัติ ไม่จำเป็นต้องเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกสายงาน เพราะไม่ได้ปฏิบัติ จะไม่รู้ว่าการเลื่อนขึ้นเงินเดือน การปรับ

สายงาน หลักเกณฑ์คืออะไร ที่สำคัญหัวหน้างาน/ฝ่าย ผู้อำนวยการกองต้องมาด้วย เขาจะเป็นคนมองได้ว่า ในอนาคตระบบแห่งควรจะวางอย่างไรไม่ให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ เพราะฉะนั้นกลุ่มเป้าหมายก็คือ งาน/ฝ่าย กอง และทางสมาคมรวมทั้งข้าราชการ พนักงานมาเสริมด้วย จะได้ให้ข้อคิดเห็นได้ ก็คือต้องเป็นผู้ปฏิบัติกับผูถูกปฏิบัติและผู้ออกกฎ มาสัมมนาร่วมกัน ช่วงเดือนตุลาคม พฤศจิกายน ไม่น่าจะทันตามที่แผนกำหนด ควรต้องขยายระยะเวลาออกไปจนถึงมกราคม ส่วนในเรื่องค่าตอบแทน ขณะนี้ยังนิ่งอยู่เหมือนเดิมหรือไม่ เพราะว่าตอนที่เสนอเป็นแบบขั้นบันได ท้องถิ่นเข้าใจว่า เสนอมาเป็นเปอร์เซ็นต์ ถ้าท้องถิ่นเข้าใจว่าเสนอเงินเดือนเป็นขั้นเหมือนเดิมชาวท้องถิ่นก็จะไม่สับสนนี่คือแผนประชาสัมพันธ์ การสัมมนา ๒ ครั้ง เสร็จก็สรุปผล สรุปผลเสร็จ สัมมนาอีกรอบ เวลา ๒ เดือน จะทันหรือไม่ ผากเป็นข้อสังเกตไว้

นางเลื่อมใส จากแผนฯ ที่เลขานุการเสนอมาไม่เห็นด้วยตั้งแต่แรกเพราะไปมอบให้อนุมัติมาตรฐานกลาง ต้องยอมรับว่าแต่ละอนุที่ได้รับการแต่งตั้งมาก็ยังไม่ค่อยมีความเข้าใจในเรื่องของการจำแนกตำแหน่งก็ดี เงินเดือนผลประโยชน์ตอบแทนทุกเรื่องก็ส่งให้อนุมัติมาตรฐานกลางจะหนักเกินไปไหม ซึ่งคิดว่า ก.ถ. น่าจะให้อนุพัฒนาฯ เป็นคนดำเนินการแบ่งกับอนุมาตรฐานกลางฯ จะได้แล้วเสร็จทันเวลา

นายอดิศักดิ์ การประชุมสัมมนาเริ่มจากข้อเสนอเดิมเพราะเรื่องเดียวที่อาจจะต้องเริ่มเสนอใหม่ คือ เรื่องของเงินเดือนเพราะปัจจุบัน ก.พ ได้มีการดำเนินการจัดทำบัญชีเงินเดือนขึ้นมาใหม่ที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในปีที่ผ่านมาปี ๒๕๕๖ ที่เรามีบัญชี ๑ บัญชี ๒ ของท้องถิ่น เราเอาตรงนี้มาศึกษาอยู่ซึ่งยังอยู่ในช่วงการนำเสนอ และเรื่องนี้เรื่องเดียวที่จะมีการเปลี่ยนแปลงบัญชีใหม่ ส่วนเรื่องอื่นๆ ก็จะเป็นกลุ่มเป้าหมายที่วางไว้ ๑, ๒, ๓ ครั้ง จะแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม อย่างที่ ผอ. ศิริวัฒน์ฯ บอก คือผู้เข้าสัมมนา เป็นผู้ปฏิบัติ ผู้บริหาร ข้าราชการ/พนักงานที่เกี่ยวข้อง ที่ผ่านมามีการดำเนินการ เรื่องการถามความคิดเห็นหลายครั้งแล้ว และได้เอาความคิดเห็นเหล่านั้นมาประกอบด้วยซึ่งน่าจะสรุปได้แล้ว

นายนพดล ในส่วนของแผน ๒.๒ , ๒.๓ , ๒.๔ น่าจะทำพร้อมกันหรือแบ่งกลุ่มทำ ส่วนเรื่องกฎหมาย ใช้ระยะเวลา ๙ เดือน สัมมนา ๒ - ๓ ครั้ง เมื่อแล้วเสร็จถึงจะเอามาพิจารณาเสนอหรือปรับปรุง ส่วนมาตรฐาน ถ้ากำหนดไปแล้ว ใช้เวลา ๙ เดือน ประชาสัมพันธ์เป็นการไปถามความคิดเห็นด้วย ถ้ากลับมาบังคับใช้ในเรื่องของการแก้กฎหมาย สุดท้ายการให้ความรู้กฎหมายใหม่จะบังคับใช้อย่างไร เพราะช่วงเวลาที่คุยกันอยู่ เราจะใช้ ตุลาคม ๒๕๕๗ หรือ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เพราะถ้าเป็น ๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ขณะนี้ก็เลยมา ๓ เดือนแล้ว มันก็ไม่ทันเพราะเลยเวลาบังคับใช้ไปแล้ว

เลขานุการ ฟังความเห็นมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๓ แล้ว เกือบทุกข้อเสนอน่าจะลงตัวแล้ว ยกเว้นเรื่อง กระบวนการขึ้นเงินเดือน ซึ่งทางท้องถิ่นไม่เห็นด้วย หากขึ้นเป็นเปอร์เซ็นต์ เพราะฉะนั้นทางนี้พิจารณาว่า ๓ เดือน มันน่าจะจบในการทบทวนข้อเสนอว่า จะเอาตาม ๑๐ ข้อเสนอของ สปร. หรือไม่ การที่กำหนดไว้ว่าจะประชุมสัมมนา ๒-๓ ครั้งนั้น ก็แล้วแต่อนุกรรมการที่รับผิดชอบว่า จะจัดประชุมสัมมนาเฉพาะคณะกรรมการหรือไม่ ซึ่งแต่ละคณะก็มีทั้ง ผู้ทรงวุฒิและผู้แทนทุกส่วนที่เกี่ยวข้องอยู่แล้ว ระยะเวลา ๓ เดือนน่าจะแล้วเสร็จในสิ้นปี สุดท้ายต้องได้ข้อสรุปว่า ๑๐ ข้อเสนอ ก.ถ. จะรับหรือไม่รับ และจะรับเรื่องอะไรบ้าง ในส่วนของกฎหมาย หรือมาตรฐานกลาง มาตรฐานทั่วไป หลังจากมกราคม ๒๕๕๗ ก็ต้องไปแก้ไขตามนั้น ซึ่งเราก็เอามาจาก ก.พ. กทม. มาเป็นหลัก

นางสาวสุมาลี ถ้าฝ่ายเลขานุการบอกว่า ตามกรอบแนวทางฯ เริ่มมกราคม ๒๕๕๘ ก็ต้องตามนั้น เพราะว่าเรากระชั้นเวลาเข้ามามันจะทำให้งานไม่สมบูรณ์ และกระบวนการจัดสัมมนาแต่ละชุดเมื่อดำเนินการเสร็จแล้วก็ต้องนำผลสรุปเข้าอนุฯ ที่รับผิดชอบคือ อนุฯเพิ่มประสิทธิภาพ เพราะฉะนั้นกรอบแนวทางฯ จะต้องมียุทธศาสตร์หนึ่งว่า แต่ละอนุกรรมการดำเนินการมาแล้ว ก็ต้องนำเสนอเข้าอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง ก่อนเข้าอนุฯเพิ่มประสิทธิภาพฯ อาจจะใช้เวลาพอสมควร ซ้ำไม่เป็นไร อาจจะเป็นช่วงการประกาศใช้ที่ย้อนหลังได้

นายศิริวัฒน์ สิ่งจะใช้เวลามากที่สุด คือ การปรับเกณฑ์ ทบทวนเอาผลการแก้ไขของปี ๒๕๕๓ มาพูดในที่ประชุมอีกครั้งหนึ่ง พอหลักการนิ่งแล้วแผน ๒ ใช้เวลาเดือนธันวาคมต้องจบ เห็นด้วยตามที่ท่านเลื่อมใส บอกว่าแต่ละข้อเสนอแบ่งคณะทำงานไปจะได้มีคนรับผิดชอบหลัก เช่น เรื่องเงินเดือนให้กรมบัญชีกลางเป็นเจ้าภาพก็จะเร็วขึ้นเอาเฉพาะแผนที่ ๑ ก่อน

นายนพดล ในแง่ของกฎหมายที่พูดถึง พ.ร.บ. ไม่มีระยะเวลาที่จะกำหนดได้ว่าจะออกเมื่อไหร่ เพราะเลยขั้นตอนการบังคับใช้ ถ้าจะบังคับใช้ตามที่เสนอมาก็แสดงว่ามีข้อมูลทั้งหมดแล้วเพียงแต่จะไปปรับปรุงหรือแก้ไข ระเบียบ กฎหมายแนวทางให้บังคับใช้ได้ เริ่มเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ ก็ได้เพียงแต่ถ้ามีอะไรบกพร่อง ก็ขยายระยะเวลาได้เลย หากข้อออกไปก็มีปัญหายืดเยื้อออกไป ในปี ๒๕๕๗ ตัวแปรค่าใช้จ่ายเงินทางด้านบริหารบุคลากรตามนโยบายรัฐบาลที่เปลี่ยนแปลงไปหลายอย่างไม่ว่าจะเป็นค่าครองชีพ เงินเดือน หรือสวัสดิการอย่างอื่น ที่มีเข้ามาและมีตัวแปรอย่างอื่นอีกแค่ไหนที่จะบังคับใช้ให้ดูเฉพาะตรงนั้น อย่างอื่น ถ้าสรุปได้แล้ว กระบวนการก็คือไปสัมมนา และแจ้งให้ทราบเท่านั้น ไม่ได้เอาประเด็นใหม่เข้ามา ควรเอาตามแผนนี้จะดำเนินการเพื่อให้เสร็จสิ้นจะได้ไม่ยืดเยื้อ เห็นด้วยกับแผนที่เสนอในการจัดประชุม/สัมมนาบางเรื่องสามารถรวมกันได้ อาจจะมี ๒-๓ เรื่อง ๑ ครั้งก็ได้

ประธาน ตอนนี้เรามีข้อมูลพร้อมแล้ว ในส่วนของแผนแรก ให้คนที่มีส่วนเกี่ยวข้องดูว่ามีอะไรเพิ่มเติมระยะเวลาที่ทำวิจัยผ่านมานาน การที่จะเอาคนเข้ามามีส่วนร่วมมาพิจารณาพร้อมๆ กัน ให้ครอบคลุม ได้แก่ ๑. คนกำหนดแนวทางนโยบาย ๒. ผู้ปฏิบัติ ๓. ผู้ได้รับผลกระทบ ซึ่งก็จะง่ายและเร็วขึ้น ก่อนที่เราจะไปจัดสัมมนาให้ทาง ก.พ. ตรวจสอบให้คำแนะนำเพราะ ก.พ. มีประสบการณ์ โดยให้ทางฝ่ายเลขฯ ไปจัดกลุ่มแผนกิจกรรม ข้อเสนอแนะ กำหนดแนวทาง วันเวลาที่จะสัมมนาและนอกจากการจัดกลุ่มแผนกิจกรรม แล้วให้ดูว่ามีใครที่เกี่ยวข้องบ้าง เช่น กรมบัญชีกลาง ก.พ. เกี่ยวข้องส่วนไหนอย่างไร เหมือนกับการนำเสนอเข้า ค.ร.ม. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเสนอแนะจะได้มีความสมบูรณ์มากขึ้น

เลขานุการ แผนที่ ๒ เรื่องกฎหมาย จะดำเนินการหลังจากแผนที่ ๑ ได้ข้อสรุปยุติในเรื่องก็จะเป็นการเตรียมการร่างกฎหมาย การทบทวน พ.ร.บ. ปัจจุบันแล้วดู ร่าง พ.ร.บ. ที่กำลังจะดำเนินการอยู่มีการปรับปรุงมาตรฐานกลาง มาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง สุดท้ายก็จะเป็นการให้ความรู้กฎหมายใหม่ โดยจะเป็นการดำเนินการต่อเนื่องอย่างนี้เป็นช่วงๆไป เช่น ในส่วนของแผนย่อยแรกในด้านกฎหมายก็เป็นอนุกฎหมาย ในส่วนของการปรับปรุงด้านมาตรฐานกลางก็เป็นหน้าที่ของอนุมาตรฐานกลาง

นายศิริวัฒน์ ในเรื่องกฎหมายไม่ควรเข้าไปเกี่ยวข้องมาก เพราะร่างกฎหมายกำลังเข้ากรรมการร่างกฎหมายกระทรวง อาจประชุมสัก ๑ ครั้งก็พอให้รู้ว่าร่างกฎหมายที่เขาให้ยกร่างมีอะไรบ้างแต่แผนนี้น่าจะเขียนแผนเตรียมการด้านหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลเรื่องนี้เป็นเรื่องใหญ่ การเลื่อนระดับ การสอบ การคัดเลือก เป็นสิ่งที่อนุกรรมการชุดนี้ต้องดู เพราะการสอบหรือการคัดเลือกคนของท้องถิ่นในขณะนี้ก็มีเสียงบอก

ว่าเราไม่ได้เคร่งครัดหรือเข้มงวดในเรื่องของคุณภาพเท่าที่ควร ดังนั้นหลักเกณฑ์ท้องถิ่นยุคใหม่ต้องมีการคัดเลือก สร้างคุณภาพของบุคลากรของท้องถิ่นในอนาคตที่ยิ่งใหญ่มาก ฉะนั้นคนท้องถิ่นต้องมีความรู้ ความสามารถแผน ด้านกฎหมายต้องเปลี่ยนหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลให้แยกประเภทเป็นแผนการเลื่อนระดับ แผนการสอบแต่ละด้านต้องใช้เวลาสัมมนา ๒ ครั้งอาจจะไม่เสร็จ จะใช้เวลาเท่าไรก็กำหนดเป็นเงื่อนไข

นายนพดลฯ วิธีคิดของท้องถิ่นต่างกับส่วนราชการไปกันคนละทาง เวลากฎหมายเข้าสภาก็ไม่ทราบว่าจะติดขัดอะไร ถ้าเราจะดำเนินการเรื่องงานบุคคลก็ว่าไปตามนั้น มิฉะนั้นก็จะทำอะไรไม่ได้เลย การสัมมนาน่าจะสัก ๒-๓ ครั้ง ประชุมส่วนกลางและส่วนภูมิภาค หรือจะให้สมาคม สมาพันธ์ต่างๆ เข้าร่วมด้วย ถ้าจะทำ ๔ ภาคก็ทำให้ครบกระบวนการ วิธีการจะให้อนุทำพร้อมๆ กันวันเดียวก็ได้ ๕-๖ เรื่อง อาจจะเข้าประชุมวันเดียวกันที่ส่วนใหญ่เป็นการประชาสัมพันธ์ให้ทราบและถามความเห็นที่จะพัฒนา ไม่ได้เป็นการตั้งประเด็นใหม่

ประธาน กระบวนการตั้งแต่แผน ๑ และแผน ๒ เห็นด้วยตามที่ท่านนพดลเสนอ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ เพราะแต่ละภูมิภาคความเห็นอาจคล้าย ๆ กันหรืออาจจะไม่เหมือนกันเลย เนื่องจากเขาเป็นผู้รับผลจากสิ่งที่เราจะวางหลักเกณฑ์ บางอย่างก็ดี หรือบางอย่างอาจจะต้องแก้ไข การที่เราออกไปรับรู้ถึงผลการกระทำจะชัดเจนและได้ การมีส่วนร่วม มีความเข้าใจและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน อีกทั้งเป็นขวัญกำลังใจของข้าราชการส่วนท้องถิ่นอีกด้วย ขอให้ฝ่ายเลขาฯ ให้เอาบทเรียนของกทม. และก.พ. มาปรับใช้

เลขาธิการ **แผนที่ ๓** ก่อนการบังคับใช้ กิจกรรมแรก คือการเตรียมการเรื่องแผนช่วง มกราคม - กุมภาพันธ์ให้อนุกรรมการพิจารณา กิจกรรมที่สองเรื่องการประชาสัมพันธ์ตั้งบไว้ ๓ ล้านบาท เป็นเรื่องของการออกสื่อประชาสัมพันธ์ ช่องทางทำเอกสาร เผยแพร่ความรู้ให้แก่ท้องถิ่นทั้งหมด ส่วนกิจกรรมสุดท้ายเรื่องสำคัญที่สุดการบริหารการเปลี่ยนแปลงก็เป็นเรื่องการจัดประชุมสัมมนาให้ความรู้ทั้งหมด ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องท้องถิ่นทั่วประเทศ ของ ก.พ. ทำไว้ค่อนข้างจะต้องออกไปทุกภาคอาจจะหลายครั้งก็กำหนดบไว้ทั้งหมด ๑๒ ล้านบาท ก็เป็นไปเหมือนแผนของ ก.พ. ที่ดำเนินการอยู่

นายศุภสิทธิ์ฯ แผนประชาสัมพันธ์ คิดว่า ต้องไปปรับให้ชัดขึ้น เพราะในแต่ละกระบวนการทำตั้งแต่แผนที่ ๑ และแผนที่ ๒ สามารถสอดแทรกการประชาสัมพันธ์ได้

นายศิริวัฒน์ฯ การประชาสัมพันธ์ท้องถิ่นยังไม่ค่อยรู้อะไรมาก ในแผนแรก ก.ถ. ต้องประชาสัมพันธ์เชิงรุก ก่อนทำให้เขารู้ว่าจะเป็นแห่งแล้ว จะเป็นโปสเตอร์แจกทุกท้องถิ่น เช่น ปีใหม่แจกโปสเตอร์ ๑๐,๐๐๐ แผ่น สำหรับท้องถิ่น ๗ พันกว่าแห่งแจกไปก่อน แล้วก็แผ่นพับแบบสั้นๆ โฆษณาเป็นการตุนสั้น ๆ

นางสาวสุมาลีฯ มีข้อสังเกต การทำสื่อและสัมมนางบประมาณไม่มาก เฉพาะแผ่นพับ ๓ ล้านบาท การสัมมนา ๑๒ ล้านบาท ถ้าแผนชัดเจนสื่อทางทีวีเป็นแบบการ์ตูนท้องถิ่น ๑๐ นาที กระจายไปให้ทั่ว ออกเป็นช่วง ๆ ไม่ต้องคอยอ่านให้เขาฟังตรงนี้เป็นเรื่องสำคัญ งบประมาณก็อาจจะมาแบ่งไปจากงบสัมมนาบ้างก็ได้ เพราะถ้ามันชัดเจนแล้ว จัดสัมมนาแค่ ๔ ภาคก็จบไม่จำเป็นต้องจัดถึง ๑๒ ครั้ง

นายนพดลฯ เรื่องสื่อเราประชาสัมพันธ์ให้คนในองค์กรที่จะต้องรับทราบ อย่างของ ก.พ. ประกาศอะไร ออกมาแล้วลงเว็บไซต์ แจ้งไปทุกจังหวัด กระจายทีเดียวหมดไม่จำเป็นต้องสื่อมาก ไม่จำเป็นต้องให้ประชาชนทราบเพราะเขาไม่ได้มาเกี่ยวข้อง บุคลากรของเราที่จรรู้เรื่องนำไปปฏิบัติบุคลากรของท้องถิ่น กลุ่มคนที่อยู่ใน

องค์กรท้องถิ่นเป็นหลัก เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ต้องชัดเจนว่าเราจะเดินอย่างไรต่อไป ส่วนการจัดสัมมนาวิทยากร ก็เพื่ออาจจะเอาประเด็นที่แตกต่าง เช่น กรณีจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีสิทธิ สวัสดิการ ค่าใช้จ่ายต่างจากภาคอื่น ๆ สวัสดิการที่เขาจะต้องได้รับเหมือนกับข้าราชการพลเรือน และค่าใช้จ่ายที่จะต้องเพิ่มขึ้นที่เราจะต้องนำมาจัดทำ แผน นอกจากงบประมาณหรือออกคำสั่งหรือออกกฎหมายรองรับไว้ให้ชัดเจน ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ไปปรับอีกหนึ่ง ครั้ง เพราะแผนประชาสัมพันธ์เรานำมาเสนอครั้งหน้าก็ได้ ครั้งหน้าก็เป็นลำดับการนำเสนอแผน ๑ แผน ๒ เราจะ ทำเมื่อไหร่ ก.ถ. กับ ส.ถ. ควรให้รับรู้ข้อมูลซึ่งกันและกัน ทั้งเป็นทางการและไม่เป็นทางการ การประชุมครั้งต่อไป เอาแผน ๑ แผน ๒ และแผน ๓ มาระบุว่าจะทำเมื่อไหร่ และขอความร่วมมือ จาก ๓ สมาคม และเมืองพัทยา ผู้แทนข้าราชการ พนักงาน มาร่วมด้วย

ประธาน ก.ถ. กับ ส.ถ. ต้องไปด้วยกันรวมทั้งสมาคมสมาพันธ์ช่องว่างต้องน้อยลง เพราะฉะนั้น การที่จะให้เขาเห็นว่าเราเห็นประโยชน์จากราชการทั้งหมดเลยจะต้องมีความคืบหน้าส่งไปให้เขา สรุปผลการ ประชุมแล้วแจ้งไปก่อนได้เลย คนที่มาประชุมจะรู้สึกว่าได้รับการยอมรับ อย่างการประชุมในวันนี้มีเวลา ๒ วัน สรุปผลการประชุมส่งทางไลน์ หรือ อีเมลไปก่อนแล้วค่อยส่งรายงานการประชุมไปที่หลัง

เลขานุการ แผนที่ ๔ แผนดำเนินการภายหลังจากการบังคับใช้กฎหมายใหม่ ใช้ระบบใหม่เป็นการต่อยอด หรือการแก้ปัญหาที่กำหนดไว้ ๒ ปี ปีแรกควรทำในเรื่องการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร การปรับปรุงสิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ ในปีที่สอง ควรทำเพิ่มเติม คือ การปรับปรุงกลไกการทำงาน การสืบทอดตำแหน่งสำคัญ การทบทวนโครงสร้าง งบประมาณก็ลดหลั่นกันไป มอบให้อนุกรรมการของท่านเลื่อมใส ซึ่งมีหน้าที่โดยตรงในการ วิจัยและพัฒนาบริหารงานบุคคลในภาพรวมทั้งระบบ

นางสุจรรยา หลังจากที่เราเข้าระบบแท่งแล้ว เราได้เตรียมแผนการเยียวยาไว้หรือไม่ แผนที่ ๔ มีแค่จะ ทำการศึกษาวิจัย เราต้องมีแผนการเยียวยาเพิ่มอีก ๑ แผน เพราะหากประกาศใช้อาจมีปัญหาแน่นอน

ประธาน ประเด็นนี้มีปัญหามาก ให้ไปหาความรู้จาก กทม. เรื่องการเยียวยาต่าง ๆ หลายกระทรวง หลายกรมที่ยังมีปัญหาเช่นกรณี ผู้ช่วยขนส่งจังหวัด ตำแหน่งเดิมเป็นเจ้าพนักงาน พอเปลี่ยนสายงานก็สามารถไป สอบขนส่งจังหวัดได้ แต่พอเปลี่ยนสายงานปรับโครงสร้างภายในและได้มาเป็นชำนาญการพิเศษ ปรากฏว่า เขาไป สอบขนส่งจังหวัดไม่ได้แล้ว นี่คือรายละเอียดที่น่าสนใจและต้องไปศึกษา คิดว่าปัญหา กทม. เพียงนิดเดียว แต่ของ ท้องถิ่น ๗,๘๕๑ แห่ง เพราะความหลากหลายมันสูงมาก กทม. ความหลากหลายไม่มากแค่กลุ่มเดียว แต่ของ ท้องถิ่นมี อบจ. เทศบาล. อบต. ความหลากหลาย เพราะฉะนั้นทำใจไว้ได้เลยว่าจะต้องพบปัญหาหนัก และจะต้อง ต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้วย ใช้ความเสียสละ ความมุ่งมั่นอย่างเต็มที่ และที่สำคัญคือ ก.ถ. กับ ส.ถ. ต้องอยู่บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วม

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบในหลักการร่างกรอบแนวทางการดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่นตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ และให้นำเสนอ ก.ถ. พิจารณาต่อไป โดยให้ไปปรับปรุงแก้ไข เพิ่มเติมแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีความชัดเจนและครอบคลุม ดังนี้

๑.๑ แผนที่ ๑ แผนการสร้างความรู้ความสมบูรณ์ของระบบการบริหารงานบุคคลส่วน ท้องถิ่น โดยจัดกลุ่มข้อเสนอทั้งหมด แล้วกำหนดผู้เข้าร่วมสัมมนาให้ชัดเจน โดยให้ครอบคลุมทุกฝ่ายที่มีส่วน เกี่ยวข้อง

๑.๒ แผนที่ ๒ แผนการเตรียมการด้านกฎหมาย ให้ปรับปรุงมาตรฐานกลาง และมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องเป็นหลักเพราะอยู่ในอำนาจหน้าที่ของการบริหารงานบุคคล ส่วนการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องนั้น เป็นเรื่องการพิจารณาข้อกฎหมายซึ่งไม่สามารถไปก้าวล่วงและควบคุมได้

๑.๓ แผนที่ ๓ แผนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ให้ปรับแผนการประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมแผนที่ ๑ และ ๒ เพราะสามารถดำเนินการร่วมกันได้

๑.๔ แผนที่ ๔ แผนการพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคล ให้วางแนวทางไว้กว้าง ๆ และสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ ให้ดำเนินการหลังจากแผนที่ ๑ แผนที่ ๒ และแผนที่ ๓ แล้วเสร็จ

๑.๕ ให้เพิ่มแผนการประเมินผลและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ เพื่อให้ระบบมีความสมบูรณ์

๒. การดำเนินการตามแผนที่ ๑ แผนที่ ๒ ให้ประสานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สมาคม สมาพันธ์ ต่าง ๆ ทั้งฝ่ายบริหาร และฝ่ายปฏิบัติ เพื่อทำงานร่วมกัน

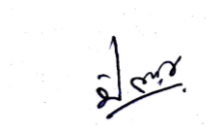
๓. ให้ฝ่ายเลขานุการประสานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการให้ข้อมูลข่าวสาร ซึ่งกันและกัน

๔. ให้ฝ่ายเลขานุการสรุปผลการประชุมและแจ้งให้คณะกรรมการทราบภายในวันศุกร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๖

๕. ให้กำหนดการประชุมคณะกรรมการในช่วงเวลาที่เหมาะสมหลังจากปรับแผนที่ ๑ และแผนที่ ๒ แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๑๕ น.



(นางปัญจมาศ เต็ดแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.

อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สกถ.

อนุกรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม