

**รายงานการประชุม**  
**คณะกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น**  
**ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖**  
**วันอังคารที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ถ. ชั้น ๘ อาคารสถาบันดำรงราชานุภาพ**

**ผู้มาประชุม**

๑. นายจรินทร์ จักกะพาก	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย (หัวหน้ากลุ่มภารกิจ ด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)	ประธานอนุกรรมการ
๒. นางเลื่อมใสใจแจ้ง		อนุกรรมการ
๓. นายประวิทย์ ขุนแขวง		อนุกรรมการ
๔. นางสาวสุมาลี เตชาบุรินทร์กุล	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๕. นายอนันต์ ปานคล้าย	ผู้แทนสำนักงานประมาณ	อนุกรรมการ
๖. นายยรรยง ราชานนท์	ผู้แทนกรมบัญชีกลาง	อนุกรรมการ
๗. นางสาวจรรยา ไชยสิทธิ์	ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ กรุงเทพมหานคร	อนุกรรมการ
๘. นายอรรชัชชัย สัมพันธ์รัตน์	หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สป.มท.	อนุกรรมการ
๙. นายมณฑล ไกรวัตนุสสรณ์	นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร	อนุกรรมการ
๑๐. นายศุภสิทธิ์ หนูสวัสดิ์	นายกเทศมนตรีตำบลนาหว้า จังหวัดสงขลา	อนุกรรมการ
๑๑. นายนพดล แก้วสุพัฒน์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ้อมเกร็ด จังหวัดนนทบุรี	อนุกรรมการ
๑๒. นางปริมพร อ่ำพันธุ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม	อนุกรรมการ
๑๓. นางจิตตินันท์ เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ จังหวัดปทุมธานี	อนุกรรมการ
๑๔. นางสาวศัชลียา รุ่งพนารัตน์	ปลัดเทศบาลตำบลเสาธงหิน จังหวัดนนทบุรี	อนุกรรมการ
๑๕. นายพัศกร ไยน้อย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบึงบอน จังหวัดปทุมธานี	อนุกรรมการ
๑๖. นายอำพล ยุติโกมินทร์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศาลายา จังหวัดนครปฐม	อนุกรรมการ
๑๗. นายชนันท์พงศ์ ศรีวิเศษ	รองปลัดเมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี	อนุกรรมการ
๑๘. นายสันติธร ยิ้มละมัย	ผอ.ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงาน ก.ถ.สป.มท.	อนุกรรมการ เลขานุการ
๑๙. นางปัญจมาศ เต็ดแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.มท.	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นายอดิศักดิ์ กุญชร ณ อยุธยา		อนุกรรมการ
๒. ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน		อนุกรรมการ

๓. ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		อนุกรรมการ
๔. นายวิจารณ์ กุลชนะรัตน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดกาญจนบุรี	อนุกรรมการ
๕. นายชาติ ศรีสันต์	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี	อนุกรรมการ
๖. นายสุรชาติ เล็กขาว	ปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	อนุกรรมการ
๗. นายเชื้อ ฮั่นจินดา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ จังหวัดนครนายก	อนุกรรมการ
๘. นายกิจชัย กุลสัมฤทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ก.ค.ส.ป.มท.	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายอุปราช พันธุ์ภักดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สศช.
๒. นางสาวนวลจันทร์ สุขอินทร์	นักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ สงป.
๓. นางสาวผกามาศ จรรยาเพศ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ สงป.
๔. นายวิเชษฐ ตะวันรัตน์	นิติกรชำนาญการ กรมบัญชีกลาง
๕. นายเวนต์ วัฒนธำรง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี
๖. นายอิทธิพงศ์ จักษ์ตรีมงคล	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ ปค.
๗. นางสาวนภาพิณ จิตยุดิ	นักบริหารงานทั่วไป องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร
๘. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สป.มท.	

### เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ประธานอนุกรรมการฯ ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ  
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม  
- รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑๐ หน้า

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบและพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม                      รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๓                เรื่องเพื่อทราบ

- สรุปสาระสำคัญการประชุม ก.ถ. ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

**เลขานุการ**                      ฝ่ายเลขานุการ ขอนำเรียนสรุปสาระสำคัญการประชุม ก.ถ. ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ โดยที่ประชุม ก.ถ. ได้พิจารณาเกี่ยวกับกรอบแนวทางการดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยที่ประชุมเห็นชอบในหลักการกรอบแนวทางการดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และมอบหมายคณะกรรมการดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการตามกรอบแนวทางดังกล่าว โดยให้นำ

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้แทนเลขาธิการ ก.พ. และผู้แทนปลัดกระทรวงการคลังมาประกอบการพิจารณาด้วย ดังนี้

ผู้แทนเลขาธิการ ก.พ. แสดงความคิดเห็นว่า ระบบข้าราชการส่วนท้องถิ่นต้องยืดหยุ่นไปตามแต่ละรูปแบบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถ้าไปยึดติดกับ ก.พ. ซึ่งออกแบบบนพื้นฐานหลักการที่ไม่เหมือนกัน ดังนั้น การออกแบบระบบการบริหารงานบุคคลควรให้เหมาะสมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนการที่จะเอาข้อดีของ ก.พ. มาปรับใช้และหาทางแก้ไขในส่วนที่เป็นข้อเสียนั้น ความเห็นส่วนตัวคิดว่าไม่น่าจะเหมาะสม

ผู้แทนปลัดกระทรวงการคลัง เสนอความเห็นที่เห็นว่า ระบบการบริหารงานบุคคลของภาครัฐในปัจจุบันไม่เหมาะกับบริบทของประเทศไทยในวันนี้ ซึ่งระบบอาจจะดีกับหน่วยงานหนึ่ง แต่อาจจะไม่เหมาะสมกับหน่วยงานอื่น โดยเฉพาะเมื่อมีการเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียน อาจจะมีการแข่งขันที่หลากหลายและมีการเคลื่อนย้ายแรงงานมากขึ้น ดังนั้นไม่ว่าภาครัฐ หรือภาคเอกชน จึงควรที่จะนำปัจจัยต่าง ๆ เหล่านี้มาพิจารณาด้วย

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม                      รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔                เรื่องเพื่อพิจารณา

- ร่างแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

**เลขานุการ**                      ๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. เห็นชอบในหลักการ ร่างกรอบแนวทางการดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ และให้นำเสนอ ก.ถ. พิจารณาต่อไป โดยให้ไปปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีความชัดเจนและครอบคลุม ดังนี้

๑.๑ แผนที่ ๑ แผนการสร้างความสำเร็จของระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โดยจัดกลุ่มข้อเสนอทั้งหมด แล้วกำหนดผู้เข้าร่วมสัมมนาให้ชัดเจน โดยให้ครอบคลุมทุกฝ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

๑.๒ แผนที่ ๒ แผนการเตรียมการด้านกฎหมาย ให้ปรับปรุงมาตรฐานกลางและมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องเป็นหลักเพราะอยู่ในอำนาจหน้าที่ของการบริหารงานบุคคล ส่วนการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องนั้น เป็นเรื่องการพิจารณาข้อกฎหมายซึ่งไม่สามารถไปก้าวล่วงและควบคุมได้

๑.๓ แผนที่ ๓ แผนการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ปรับแผนการประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุมแผนที่ ๑ และ ๒ เพราะสามารถดำเนินการร่วมกันได้

๑.๔ แผนที่ ๔ แผนการพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคล ให้วางแนวทางไว้กว้าง ๆ และสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามสถานการณ์ ให้ดำเนินการหลังจากแผนที่ ๑ แผนที่ ๒ และแผนที่ ๓ แล้วเสร็จ

๑.๕ ให้เพิ่มแผนการประเมินผลและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ เพื่อให้ระบบมีความสมบูรณ์

๒. การดำเนินการตามแผนที่ ๑ แผนที่ ๒ ให้ประสานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สมาคม สมาพันธ์ ต่าง ๆ ทั้งฝ่ายบริหาร และฝ่ายปฏิบัติ เพื่อทำงานร่วมกัน

๓. ให้ฝ่ายเลขานุการประสานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการให้ข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน

๔. ให้ฝ่ายเลขานุการสรุปผลการประชุมและแจ้งให้คณะกรรมการทราบภายในวันศุกร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๖

๕. ให้กำหนดการประชุมคณะกรรมการในช่วงเวลาที่เหมาะสมหลังจากปรับแผนที่ ๑ และแผนที่ ๒ แล้ว

## ๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ร่วมกับนายอดิศักดิ์ กฤษกร ณ อยุธยา ที่ปรึกษาอาวุโส สป. อนุกรรมการ ในฐานะที่ปรึกษาโครงการศึกษาวิจัย ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข Time Frame ร่างแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามมติที่ประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

## ๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ก่อนนำเสนอ ก.ถ. พิจารณาต่อไป

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อ โปรดพิจารณา โดยแบ่งเป็น ๕ แผนย่อย แผนแรกการสร้าง ความสมบูรณ์ของระบบ เป็นการทบทวนข้อเสนอต่าง ๆ จากผลการวิจัยของ สปร. ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ๗ ข้อเสนอแรกเกี่ยวกับตำแหน่ง สายงาน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ค่าตอบแทน การจ่ายเงินเพิ่ม กระบวนการขึ้นเงินเดือน มอบให้คณะกรรมการด้านมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นรับผิดชอบ ส่วนอีก ๓ ข้อเสนอได้แก่ สมรรถนะ เรื่องการบริหารผลงาน และเรื่องระบบการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น มอบให้ คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นรับผิดชอบ โดยอาจจะไปรับฟังความคิดเห็นเพิ่มเติมจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง สุดท้ายเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการชุดนี้ ที่จะมาบูรณาการ ๑๐ ข้อเสนอ นำไปสู่การเชื่อมโยงกัน รวมทั้งเตรียมการปรับปรุงกฎหมายและมาตรฐานกลาง กำหนดระยะเวลาการดำเนินการไว้ประมาณ ๓ เดือน

**ประธาน** หมายความว่าเสนอเพื่อเห็นชอบในหลักการ ถ้าที่ประชุมเห็นชอบก็จะนำเข้าเสนอในที่ประชุม ก.ถ. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

**เลขานุการ** ก.ถ. แต่งตั้งคณะกรรมการชุดนี้ เพื่อให้มาพิจารณากรอบแนวทางกับแผนปฏิบัติการ เพื่อนำเสนอ ก.ถ. พิจารณาก่อนที่จะดำเนินการต่อไป แบ่งเป็น ๒ ส่วน ส่วนที่หนึ่งเรื่องกรอบแนวทางการดำเนินการ ซึ่ง ก.ถ. ได้เห็นชอบแล้ว ส่วนที่สองเป็นเรื่องแผนและวิธีการดำเนินการตาม

**ประธาน** แสดงว่ามีรายละเอียดที่ สปร. นำเสนออยู่แล้ว ส่วนวิธีการที่ให้ได้มาข้อสรุปก็คือ ให้คณะกรรมการที่รับผิดชอบไปพิจารณาดำเนินการ เมื่อดำเนินการเสร็จแล้ว ก็นำเสนอให้คณะกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพฯ พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง โดยเฉพาะในแผนที่ ๑.๑๑ เป็นการบูรณาการอีกหนึ่งรอบ

**นายพัศกรฯ** ตามที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอเรื่องแผนการสร้าง ความสมบูรณ์ในข้อ ๑.๑ ถึง ข้อ ๑.๗ ให้คณะกรรมการด้านมาตรฐานกลางฯ เป็นผู้ดำเนินการอาจได้รายละเอียดที่ไม่ครอบคลุมจึงเสนอว่าขอให้ คณะกรรมการด้านมาตรฐานกลางฯ จัดประชุมผู้แทนในระดับจังหวัด โดยเชิญผู้แทน ก. จังหวัดซึ่งมีปลัด อบต. ๓ คน ปลัดเทศบาล ๓ คนและปลัด อบจ. ๓ คน เข้ามาให้ข้อคิดเห็นเพิ่มเติม

**นางเลื่อมใสฯ** เห็นด้วยตามที่นายพัศกรเสนอ เพราะเป็นเรื่องกระทบกับเขาโดยตรง จึงควรให้เขาได้ แสดงความเห็นร่วมกัน ส่วนกระบวนการจะเป็นอย่างไรนั้น ให้คณะกรรมการฯแต่ละชุดนำไปพิจารณา และอาจจะให้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในแต่ละเรื่องเข้ามาร่วมประชุมเพื่อพิจารณาหาข้อสรุปก็ได้

**นายศุภสิทธิ์ฯ** เรื่องนี้ต้องให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับผิดชอบ ส่วนกระบวนการจะเป็นอย่างไร ให้คณะกรรมการฯไปดำเนินการ ซึ่งเป็นข้อสังเกตไม่ใช่มติเพื่อให้ได้ความหลากหลายที่ตกผลึกอย่างแท้จริง

**นายอำพลฯ** ก่อนที่เราจะทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน หลายฝ่าย อาจจะยังไม่มีข้อมูลที่จะนำไปศึกษาเพื่อจะได้มีความรู้ความเข้าใจก่อนที่จะให้ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะ

**เลขานุการ** งานวิจัยแล้วเสร็จปี ๕๓ หลังจากนั้นจนถึงปัจจุบัน สำนักงาน ก.ถ. ได้เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำเสนอ ก.ถ. พิจารณาข้อสรุป มีการจัดสัมมนา ๔ ภาค มีการเชิญ เฉพาะตัวแทนแต่ละกลุ่ม เช่น นาย กฯ ปลัดฯ บุคลากร มาให้ข้อคิดเห็น มีการรับฟังความเห็นทางเว็บไซต์ สุดท้าย

รับฟังความคิดเห็นจากนายกสมาคม นายกสมาพันธ์ และประธานชมรม ๑๔ องค์การที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นมา ให้ข้อสรุป ซึ่งมีมติวันนั้นเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบข้อเสนอของ สปร. ทุกเรื่องยกเว้นเรื่องเงินเดือนที่ยังคงเป็นระบบขั้น สำหรับผลการศึกษาวิจัย ผู้วิจัยได้ไปอภิปรายและบรรยายในทุกโครงการที่สำนักงาน ก.ถ. ดำเนินการตั้งแต่ปี ๕๓ เป็นต้นมา ซึ่งเนื้อหารายละเอียดไม่ได้เปลี่ยนแปลง และได้นำลงเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ถ. มาโดยตลอด ซึ่งหลาย ๆ ท่านในที่นี้เป็นคณะทำงานตั้งแต่เริ่มทำการศึกษาวิจัยด้วย

**ประธาน**                     ให้นำบทสรุปท้ายสุดหลังจากที่ทำมาทั้งหมด ส่งไปให้ผู้แทนสมาคม สมาพันธ์ และชมรมที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งผู้บริหาร พนักงานส่วนท้องถิ่น กรรมการทุกคน รวมทั้งคณะอนุกรรมการทุกชุดที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นข้อมูลในการเตรียมการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

**นางเลื่อมใสฯ**               เรื่องนี้ได้ร่วมดำเนินการมาตั้งแต่ต้น ในฐานะประธานอนุกรรมการด้านการพัฒนา ได้ชี้แจงทำความเข้าใจมาตลอดทั้งการประชุมสัมมนาทุกภาค การเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ถ. จนกระทั่งสรุปว่าเสียงส่วนใหญ่เลือกระบบแห่ง เพราะฉะนั้นแล้วดำเนินการได้เลยว่าจะวางแผนอย่างไร ดำเนินการอย่างไร แล้วก็ให้สำเร็จตามแผนฯ ส่วนจะเอาทุกส่วนเข้ามาเกี่ยวข้องก็จำเป็นเพื่อมาช่วยกันทำให้งานนี้บรรลุผลสำเร็จ

**ประธาน**                     เพราะฉะนั้นเป็นข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการชุดนี้ที่จะนำเสนอ ก.ถ. และเมื่อ ก.ถ. มีมติเห็นชอบแล้ว ผู้ที่รับผิดชอบและเกี่ยวข้องนำไปดำเนินการ ในที่นี้มีมติเห็นชอบตามแผนที่ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ ส่วนวิธีการดำเนินการควรจะเปิดโอกาสให้เสนอความเห็นเพิ่มเติมหรือว่าจะทบทวนหรือเปลี่ยนแปลงจากแผนที่มืออยู่ ส่วนที่มีความเห็นว่าจะมีวิธีการแก้ไขอย่างไร ก็จะไปตามกระบวนการขั้นตอน โดยข้อเสนอของคณะอนุกรรมการชุดนี้ คือให้ฝ่ายเลขานุการจัดเอกสารผลการศึกษาวิจัย ผลการดำเนินการตั้งแต่ ปี ๕๓

จนถึงปัจจุบัน แล้วส่งให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องโดยเฉพาะอนุกรรมการทุกท่าน สมาคม สมาพันธ์และชมรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง กทม. และพัทยา เพื่อนำไปศึกษาต่อ และให้คณะอนุกรรมการแต่ละชุดไปพิจารณา ดำเนินการและเสนอความเห็นได้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งเพื่อเป็นข้อมูลเพื่อให้เขาได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการในแต่ละแผนต่อไป ทั้งนี้ ให้เสนอ ก.ถ. เห็นชอบและมอบคณะอนุกรรมการฯ ที่เกี่ยวข้องตามแผนไปดำเนินการต่อไป และมีข้อสังเกตในแผน ๒ เรื่องการปรับปรุงกฎหมายนั้นอาจไม่เกี่ยวกับเรา

**เลขานุการ**                     มีความจำเป็นที่จะต้องทบทวนกฎหมายปัจจุบันว่าจะมีส่วนเกี่ยวข้องกับสิ่งที่เราจะต้องปรับปรุงหรือไม่ เพราะจะมีผลต่อการปรับปรุง คือมาตรฐานกลางซึ่งเป็นหน้าที่ของ ก.ถ. มาตรฐานทั่วไปเป็นหน้าที่ของ ก.กลาง และหลักเกณฑ์ซึ่งเป็นหน้าที่ของ ก.จังหวัด นอกจากนั้นยังมีความจำเป็นในการให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้มาตรฐานกลางฉบับใหม่

**นายศุภสิทธิ์ฯ**               เรื่องกฎหมายไม่ได้เป็นหน้าที่ของเรา แต่ ก.ถ. ก็ต้องติดตามเรื่องกฎหมาย เพราะมีการเปลี่ยนแปลง สิ่งที่ต้องตามมาก็คือ ก.ต่าง ๆ ที่จะต้องปฏิบัติ เพราะฉะนั้น ก.ถ. ต้องไม่ทิ้งในเรื่องนี้ การปรับปรุงมาตรฐานกลางในส่วนที่เกี่ยวข้องก็เป็นการเตรียมไว้ล่วงหน้า

**นางฐิตินันท์ฯ**               ตอนนี้เราต้องเดินไปข้างหน้า ขณะนี้เรายังขาดการประชาสัมพันธ์ให้พี่น้องชาวท้องถิ่นทราบ จึงเห็นว่าทางคณะอนุกรรมการชุดนี้ หรือ ก.ถ. ควรจะส่งเอกสารผลการดำเนินงานไปให้

ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เขาได้รับทราบ ปัญหาของการวิพากษ์วิจารณ์กันก็จะน้อยลง รวมทั้งความคืบหน้าที่เรากำลังดำเนินการอยู่ในขณะนี้ด้วย

**นายมนทลา** เห็นด้วยตามที่อนุกรรมการฯ หลายท่านเสนอ ถึงแม้เราเตรียมโครงการมา ๓ ปี แล้วก็ตาม แต่อนุกรรมการหลาย ๆ ท่านก็เพิ่งได้รับการแต่งตั้งเข้ามา ยังไม่ได้ทราบเนื้อหาและรายละเอียดมากนักหรือทราบแล้วแต่อาจจะยังไม่ครบถ้วน ซึ่งหากมีข้อมูลครบถ้วนก็จะสามารถให้ความเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ซึ่งจะประโยชน์มาก

**มติที่ประชุม** เห็นชอบแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และให้นำเสนอ ก.ถ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป โดยที่ประชุมได้มีข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการ ดังนี้

๑. สรุปผลการดำเนินการการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนถึงปัจจุบัน ให้คณะอนุกรรมการฯ สมาคม/สมาพันธ์/ชมรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ที่เกี่ยวข้องนำไปศึกษาและประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมและการมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการดังกล่าวผ่านเว็บไซต์สำนักงาน ก.ถ.

๓. เมื่อ ก.ถ. มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ แล้ว ให้แจ้งคณะอนุกรรมการฯ และผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

๔. จัดทำแผนการประชาสัมพันธ์การดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นางปัญจมาศ เต็ดแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.

อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สกถ.

อนุกรรมการและเลขานุการ

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม