

รายงานการประชุม
คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๗

วันจันทร์ที่ ๒๗ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ สหกรณ์นิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย

ผู้มาประชุม

๑. นางเลื่อมใส ใจแจ้ง		ประธานอนุกรรมการ
๒. นายอมร วีระพันธุ์	แทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.	อนุกรรมการ
๓. นายสมภาคย์ สุขอนันต์	แทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.	อนุกรรมการ
๔. นางราณี อุปลการะกุล	แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบจำแนก ตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ.	อนุกรรมการ
๕. นายภาสวัตต์ รัตคำดี	ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานฯ สกถ.	อนุกรรมการ
๖. นายธนศักดิ์ มาคะสิระ	นายกเทศมนตรีตำบลวัดเพลง	อนุกรรมการ
๗. นายวิสูตร จงชูวณิชย์	นายกเทศมนตรีตำบลบรบือ	อนุกรรมการ
๘. นายสุรชาติ เล็กขาว	ปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่	อนุกรรมการ
๙. นายประสิทธิ์ หินอ่อน	ปลัดเทศบาลเมืองกาญจนบุรี	อนุกรรมการ
๑๐. นายสมบัติ ชนะสิทธิ์		อนุกรรมการ
๑๑. นายเดช อิงคสิทธิ์		อนุกรรมการ
๑๒. นายประมวล พัฒน์ทอง		อนุกรรมการ
๑๓. นายวิรัตน์ ปัดแก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิมลราช	อนุกรรมการ
๑๔. นายสันติธร ยิ้มละมัย	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาฯ สกถ.	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางปัญจมาศ เต็ดแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นายเกียรติ บุญการณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ดร.ถวิลวดี บุรีกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันพระปกเกล้า	อนุกรรมการ
๒. ปลัดกรุงเทพมหานคร		อนุกรรมการ
๓. นายเชื้อ ฮั่นจินดา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	อนุกรรมการ
๔. นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ	ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไป การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สกถ.	อนุกรรมการ
๕. นายชนินทร์ ราชมณี	ผู้อำนวยการส่วนประสานการถ่ายโอน บุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง สกถ.	อนุกรรมการ
๖. นายประสาน บุญสูง	รองนายกเทศมนตรีเมืองตะกั่วป่า	อนุกรรมการ
๗. นางฐิตินันท์ เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	อนุกรรมการ

๘. นายสุธรรม เพ็ชรเกตุ	รองปลัดเมืองพัทยา	อนุกรรมการ
๙. นายคนองพล เพ็ชรรัตน์	ปลัดเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น	อนุกรรมการ
๑๐. นายอดิศักดิ์ กุญชร ณ อยุธยา		อนุกรรมการ
๑๑. นายสมศักดิ์ แสงเจริญรัตน์		อนุกรรมการ
๑๒. นายสนั่น สายสุนทร		อนุกรรมการ
๑๓. นายเสรี ทองเทศ		อนุกรรมการ
๑๔. นางสาววันทนีย์ อีรพวงษ์ภักดิ์		อนุกรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. น.ส.กชพร ชาวพ้อคำ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป อบต.พิมลราช จ.นนทบุรี
๒. นายกิจชัย กุลสัมฤทธิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ก.ถ. สป.
๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ถ. สป.

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๖ หน้า

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

สรุปสาระสำคัญการประชุม ก.ถ. ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการ ขอนำเรียนสรุปสาระสำคัญการประชุม ก.ถ. ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ โดยที่ประชุม ก.ถ. ได้พิจารณาเรื่องสำคัญ จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

๓.๑ การจัดทำบัญชีเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๓

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ใช้ทางเลือกที่ ๑ เป็นบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๓ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ มอบหมายให้อนุกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ไปยกร่างแก้ไขประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ ข้อ ๔ โดยกำหนดให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่นบัญชี ๓ และเสนอให้ประธาน ก.ถ. พิจารณาลงนาม เมื่อประธาน ก.ถ. ลงนามแล้ว ให้ส่งเรื่องให้ ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. ใช้กับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และใช้ในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่มีคุณวุฒิสำหรับปริญญา หรือประกาศนียบัตรการศึกษา หรือวิชาชีพที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรอง ว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพนั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับ การบรรจุหรือแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าข้าราชการพลเรือน

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ กรอบแนวทางการดำเนินการและแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ถ. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบกรอบแนวทางการดำเนินการและแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามที่คณะอนุกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเสนอ และให้แจ้งอนุกรรมการใน ก.ถ. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามแผนต่อไป

ทั้งนี้ ตามแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่รับผิดชอบในเรื่องของการทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับต้นแบบสมรรถนะ ระบบการบริหารผลงาน และระบบการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามข้อ ๑.๘ - ๑.๑๐

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา

- การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ**๑. เรื่องเดิม**

ก.ถ. มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบกรอบแนวทางการดำเนินการและแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามที่คณะอนุกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเสนอ และให้แจ้งอนุกรรมการใน ก.ถ. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ แผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่รับผิดชอบในเรื่องของการทบทวนข้อเสนอเกี่ยวกับต้นแบบสมรรถนะ ระบบการบริหารผลงาน และระบบการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ ฝ่ายเลขานุการได้ศึกษารายละเอียดตามแผนปฏิบัติการฯ ในเรื่องข้อเสนองานเกี่ยวกับต้นแบบสมรรถนะ ระบบการบริหารผลงาน และระบบการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นแล้ว สรุปสาระสำคัญตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อพิจารณา

พิจารณาแล้วเห็นว่าข้อเสนอของ สป.ท.ทั้ง ๓ เรื่องตามข้อ ๒.๒ ผ่านการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง อีกทั้งคณะทำงานปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีนายสนั่น สายสุนทร เป็นประธานคณะทำงาน ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการตามข้อเสนอของ สป. ทุกประเด็นข้อเสนอม (ยกเว้นข้อเสนอเกี่ยวกับกระบวนการเลื่อนขั้นเงินเดือน) รวมถึง ๓ ข้อเสนอข้างต้น ดังนั้น จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบยืนตามข้อเสนอของ สป. ในเรื่องข้อเสนองานเกี่ยวกับต้นแบบสมรรถนะ ระบบการบริหารผลงาน

สำหรับข้อเสนอเกี่ยวกับระบบการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นนั้น ก.ถ. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบให้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลแล้ว จึงเห็นควรใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นดังกล่าว เป็นแนวทางในการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นต่อไป

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นางราณี อุปะระคุณ แสดงความเห็นว่าจะต้องกำหนดไว้ก่อนว่าในแต่ละสายงานมีสมรรถนะอะไรบ้าง ซึ่งถ้าหากยังไม่ได้มีการดำเนินการจัดทำสมรรถนะประจำแต่ละสายงานก็จะต้องดำเนินการในเรื่องนี้

เลขานุการ

ขอนำเรียนต่อที่ประชุมว่าในการประเมินสมรรถนะก็เป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานบุคคล บางส่วนต้องประเมินตามผลการปฏิบัติราชการด้วย ซึ่งจะสามารถนำเอาผลการประเมินไปใช้ในเรื่องของการเลื่อนตำแหน่ง เลื่อนระดับ และการนำมาพัฒนาฝึกอบรม รวมทั้งการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับในเรื่องของการกำหนดสมรรถนะนั้น สถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ได้ดำเนินการจัดทำสมรรถนะในแต่ละสายงานทุกสายงาน และทุกระดับไว้เรียบร้อยแล้ว อีกทั้งคณะทำงานปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ก็ได้พิจารณามาแล้วอย่างละเอียดรอบคอบ และได้มีการรับฟังความคิดเห็นตลอดจนทั้งได้มีการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมาเป็นระยะเวลาพอสมควร ดังนั้นจึงเห็นว่าน่าจะเห็นด้วยตามที่ สปร.จัดทำไว้

ประธาน

ถ้าได้มีการจำแนกสมรรถนะไว้แล้ว ซึ่งฝ่ายเลขานุการอนุกรรมการฯ และคณะทำงานปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ก็ได้พิจารณามาแล้วอย่างละเอียดรอบคอบ และเป็นระยะเวลาพอสมควร ดังนั้นน่าจะมีความครบถ้วนสมบูรณ์พอสมควร จึงควรให้ความเห็นชอบตามที่ สปร.จัดทำไว้

นายประสิทธิ์ หินอ่อน แสดงความเห็นว่าการนี้ตามเอกสารหมายเลข ๓ หน้า ๒ ความรู้และทักษะเฉพาะที่จำเป็นในงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ความรู้ที่จำเป็นในงาน ๒๑ ด้าน ข้อ ๓. ความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง น่าจะแก้ไขเป็น หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ซึ่งจะทำให้ผู้เรียนได้ตระหนักและเกิดความน่าสนใจมากยิ่งขึ้น

ประธาน ขอให้ฝ่ายเลขานุการนำข้อเสนอแนะของอนุกรรมการฯ ไปปรับปรุงแก้ไขต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบข้อเสนอทั้ง ๓ ข้อ ตามแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอและรายงานให้อนุกรรมการด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.



(นายกีรติ บุญการณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ
ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางปัญจมาศ เต็ดแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ
ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม