

รายงานการประชุม  
คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๘

วันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ถ. ชั้น ๘

อาคารสถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย

ผู้มาประชุม

- |                                   |   |                  |
|-----------------------------------|---|------------------|
| ๑. นางเลื่อมใส ใจแจ่ม             |   | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายยอด กลิ่นเกษร               | นิติกรชำนาญการพิเศษ<br>แทนหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน<br>การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น   | อนุกรรมการ       |
| ๓. นายสมภาคย์ สุขอนันต์           | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการ<br>ข้าราชการกรุงเทพมหานคร<br>แทนปลัดกรุงเทพมหานคร  | อนุกรรมการ       |
| ๔. นายธรรมรัตน์ มุกมีค่า          | ผู้อำนวยการกองวินัย สำนักงาน<br>ข้าราชการกรุงเทพมหานคร<br>แทนหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการ<br>ข้าราชการกรุงเทพมหานคร                      | อนุกรรมการ       |
| ๕. นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ        | ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไป<br>การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น<br>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น   | อนุกรรมการ       |
| ๖. นายคมสัน มาลา                  | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>แทนผู้อำนวยการส่วนมาตรฐาน<br>การบริหารงานบุคคล สำนักงานคณะกรรมการ<br>มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | อนุกรรมการ       |
| ๗. นายธนศักดิ์ มาคสิระ            | นายกเทศมนตรีตำบลวัดเพลง<br>จังหวัดราชบุรี   | อนุกรรมการ       |
| ๘. นางสุทาร์รัตน์ อรุณบรรเจิดกุล  | รองปลัดเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น<br>แทนปลัดเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น<br>จังหวัดสระแก้ว  | อนุกรรมการ       |
| ๙. นายชาลี ดวงดารา                | ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เมืองพัทยา   | อนุกรรมการ       |
| ๑๐. นายวิรัตน์ ปัดแก้ว            | ปลัดเทศบาลเมืองพิมลราช จังหวัดนนทบุรี   | อนุกรรมการ       |
| ๑๑. นายเดช อิงคสิทธิ์             |   | อนุกรรมการ       |
| ๑๒. นางสาววันทนีย์ ธีรพวงศน์ภาลัย |   | อนุกรรมการ       |
| ๑๓. นายอดิศักดิ์ กุญชร ณ อยุธยา   |   | อนุกรรมการ       |

๑๔. นายธรรมนุญ ศรีวรรณะ	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบ บริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๕. นายเกียรติ บุญการณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวรัตนภรณ์ หนูกลิ่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### ผู้ไม่มาประชุม

๑. ดร.ถวิลวดี บุรีกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันพระปกเกล้า	อนุกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ.		อนุกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		อนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		อนุกรรมการ
๕. ปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา		อนุกรรมการ
๖. ปลัดเทศบาลเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี		อนุกรรมการ
๗. ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ จังหวัดปทุมธานี		อนุกรรมการ
๘. นายเชื้อ อันจินดา ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ		อนุกรรมการ
๙. นายประสาน บุญสูง		อนุกรรมการ
๑๐. นายวิสูตร จงชูวณิชย์		อนุกรรมการ
๑๑. นายสนั่น สายสุนทร		อนุกรรมการ
๑๒. นายสมบัติ ชนะสิทธิ์		อนุกรรมการ
๑๓. นายสมศักดิ์ แสงเจริญรัตน์		อนุกรรมการ
๑๔. นายประมวล พัฒน์ทอง		อนุกรรมการ
๑๕. นายอติเทพ จริยเวชช์วัฒนา		อนุกรรมการ

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางกชพร เงินงาม เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เทศบาลเมืองพิมลราช
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ค.ต.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ประธานดำเนินการ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้  
เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประธาน ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้มีประกาศ ฉบับลงวันที่ ๒๐  
ตุลาคม ๒๕๕๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น นั้น

เพื่อให้การดำเนินการของคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จึงให้แก้ไข  
เปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. แต่งตั้ง นายวิสูตร จงชูวิชัย เป็นอนุกรรมการ  
แทนนายกเทศมนตรีตำบลบรบือ จังหวัดมหาสารคาม  
อนุกรรมการลำดับที่ ๑๘
๒. แต่งตั้ง นายอติเทพ จริยเวชวัฒนา เป็นอนุกรรมการเพิ่มเติม  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๑๖ หน้า

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

- สรุปสาระสำคัญการประชุม ก.ถ. ครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

๓.๑ ข้อเรียกร้องของสมาพันธ์ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง องค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย

เลขานุการ ด้วยสมาพันธ์ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
แห่งประเทศไทย ได้เสนอข้อเรียกร้องต่อ ก.ถ. เกี่ยวกับการปรับระบบตำแหน่งของข้าราชการและ  
พนักงาน ส่วนท้องถิ่นจากระบบซีเป็นระบบแท่ง (Broadband) ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เพื่อให้การปรับระบบ

จำแนกตำแหน่งดังกล่าวเป็นธรรมและไม่เกิดความเหลื่อมล้ำ ในตำแหน่งนักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด) กับตำแหน่งนักบริหารงานในสายงานอื่น (หัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ส่วน กอง และสำนัก) เพื่อให้คงสิทธิเดิม ที่เท่าเทียมกันอยู่ในปัจจุบัน สรุปสาระสำคัญของข้อเรียกร้องได้ ดังนี้

๑. ระบบจำแนกตำแหน่ง (ประเภทและระดับตำแหน่ง): เนื่องจากระบบซี (Common Level) ไม่ได้มีการแยกประเภทและระดับตำแหน่งทางการบริหาร โดยกำหนดหลักเกณฑ์ให้ตำแหน่งประเภทบริหาร เริ่มต้นจากระดับ ๖ (วุฒิปริญญาตรี) ทั้งในสายงานนักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัดเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล) และนักบริหารงานในสายงานอื่น (สายงานบริหารทั่วไป คลัง ช่าง การศึกษา ฯลฯ) โดยจำแนกตามประเภทสายงานที่ปฏิบัติเท่านั้น ดังนั้นการจัดให้ตำแหน่งนักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประเภทบริหารจัดการท้องถิ่น และให้ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ส่วน กอง และ สำนัก เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น จึงเป็นการกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งที่ให้ประโยชน์กับตำแหน่งนักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มากกว่าตำแหน่งนักบริหารงานในสายงานอื่น จึงขอเรียกร้องให้จัดทั้ง ๒ ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งประเภทบริหารจัดการท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่นโดยไม่แบ่งแยกกันตามระบบซีที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน

๒. ระบบค่าตอบแทน (โครงสร้างอัตราเงินเดือน): เนื่องจากระบบซี ได้กำหนดให้ตำแหน่งนักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและตำแหน่งนักบริหารงานในสายงานอื่น เป็นตำแหน่งทางการบริหาร และมีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแบบบัญชีเดียว ดังนั้น การปรับจากโครงสร้างอัตราเงินเดือนแบบบัญชีเดียว เป็นโครงสร้างอัตราเงินเดือนแบบหลายบัญชีตามแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง โดยการแยกบัญชีอัตราเงินเดือนของประเภทบริหารจัดการท้องถิ่นกับประเภทอำนวยการท้องถิ่น รวมทั้งกำหนดให้อัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภทบริหารจัดการท้องถิ่นสูงกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น จึงเป็นการกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนที่ให้ประโยชน์กับตำแหน่งนักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสูงกว่าตำแหน่งนักบริหารงานในสายงานอื่น จึงขอเรียกร้องให้ทั้ง ๒ ตำแหน่ง มีโครงสร้างอัตราเงินเดือนเดียวกันตามสิทธิเดิมที่เคยได้รับโดยชอบธรรม

๓. การจ่ายเงินเพิ่ม (อัตราเงินประจำตำแหน่ง): เนื่องจากระบบซี ได้กำหนดให้ตำแหน่งนักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและตำแหน่งนักบริหารงานในสายงานอื่น เป็นตำแหน่งทางการบริหาร และมีโครงสร้างอัตราเงินเดือนแบบบัญชีเดียว ดังนั้น การกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งตามแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งใหม่โดยการแยกบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของประเภทบริหารจัดการท้องถิ่นกับประเภทอำนวยการท้องถิ่น รวมทั้งกำหนดให้อัตราเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งประเภทบริหารจัดการท้องถิ่นสูงกว่าตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น จึงเป็นการกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ให้ประโยชน์กับตำแหน่งนักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สูงกว่าตำแหน่งนักบริหารงานในสายงานอื่นจึงขอเรียกร้องให้ทั้ง ๒ ตำแหน่ง ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดียวกัน ตามสิทธิเดิมที่เคยได้รับโดยชอบธรรม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ดังนี้

๑. กรณีขอให้จัดตำแหน่งนักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด) กับตำแหน่งนักบริหารงานในสายงานอื่น (หัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ส่วน กอง และสำนัก)เป็นตำแหน่งประเภทบริหารจัดการท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่นโดยไม่แบ่งแยกกัน ตามระบบซีที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน นั้น มีความเห็นว่าข้อเสนอจากผลการศึกษาวิจัยของ สปร. ในข้อเสนอที่ ๑ ระบบจำแนกตำแหน่ง ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก ก.ถ. ได้มีการปรับระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซี (Common Level)เป็นระบบแท่ง(Broadband)โดยจำแนก

เป็น ๔ ประเภท ๑๓ ระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ประเภททั่วไป(๓ ระดับ) วิชาการ (๔ ระดับ) อำนวยการท้องถิ่น (๓ ระดับ) และบริหารจัดการท้องถิ่น (๓ ระดับ) ซึ่งแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ได้มีการกำหนดคะแนนการประเมินค่างาน รายละเอียดการจำแนกกลุ่มประเภทและการกำหนดระดับตำแหน่ง (หน้าที่ความรับผิดชอบและหลักเกณฑ์/เงื่อนไขการจัดคนเข้าสู่ตำแหน่ง) และบัญชีเข้าสู่ตำแหน่งตามระบบใหม่ (สายงาน) เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดคนเข้าสู่ตำแหน่งตามระบบแห่ง

๒. กรณีขอให้ตำแหน่งนักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด) กับตำแหน่งนักบริหารงานในสายงานอื่น (หัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ส่วน กอง และสำนัก) มีโครงสร้างอัตราเงินเดือนเดียวกัน ตามสิทธิเดิมที่เคยได้รับโดยชอบธรรม นั้น มีความเห็นว่าข้อเสนอจากผลการศึกษาวิจัยของ สปร. ในข้อเสนอที่ ๔ ระบบค่าตอบแทน ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก ก.ถ. ได้มีการปรับจากโครงสร้างอัตราเงินเดือนแบบบัญชีเดียว เป็นโครงสร้างอัตราเงินเดือนแบบหลายบัญชีตามแต่ละประเภทตำแหน่งเพื่อให้สอดคล้องกับการปรับระบบจำแนกตำแหน่งเป็นระบบแห่ง

๓. กรณีขอให้ตำแหน่งนักบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด) กับตำแหน่งนักบริหารงานในสายงานอื่น (หัวหน้าหน่วยงานระดับฝ่าย ส่วน กอง และสำนัก) ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดียวกัน ตามสิทธิเดิมที่เคยได้รับโดยชอบธรรม นั้น มีความเห็นว่า ข้อเสนอจากผลการศึกษาวิจัยของ สปร. ในข้อเสนอที่ ๕ การจ่ายเงินเพิ่ม ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก ก.ถ. ได้มีการกำหนดการจ่ายเงินเพิ่มตามประเภทตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับระบบจำแนกตำแหน่งเป็นระบบแห่ง

#### จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ โดยมีข้อคิดเห็นเพิ่มเติมโดยเสนอให้มีการประชุมใหญ่อย่างเป็นทางการเพื่อเป็นการเปิดตัวการเปลี่ยนแปลงจากระบบซี (พี.ซี.) ไปสู่ระบบการจำแนกตำแหน่งและบริหารค่าตอบแทนแบบ Broad banding หรือระบบแห่ง เข้าสู่ระบบใหม่เพื่อชี้แจงให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศได้รับทราบอย่างเป็นทางการ

**๓.๒ การแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔**

**เลขานุการ** ๑. ก.ถ. ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดบทเฉพาะกาล (อย่างน้อย ๑ ปี) ไว้ในมาตรฐานกลาง เพื่อให้ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติมมาตรฐานทั่วไปให้เป็นไปอย่างรอบคอบและรัดกุม ก่อนดำเนินการปรับคนเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่โดยให้ใช้ข้อความในลักษณะเดียวกับที่ระบุไว้ในบทเฉพาะกาลของกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนและมอบหมายให้ คณะอนุกรรมการด้านมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ใน ก.ถ.พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. คณะอนุกรรมการด้านมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติม

มาตรฐานกลางของ ก.ถ. จำนวน ๗ ประเด็น ได้แก่ ๑.ระบบจำแนกตำแหน่ง๒.สายงาน ๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๔.การจ่ายเงินเพิ่ม๕.กระบวนการขึ้นเงินเดือน๖. ระบบการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๗.กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อให้คณะกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ตรวจพิจารณาร่างประกาศ ก.ถ. เพื่อบังคับใช้ต่อไป

๓. คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ ได้ประชุมพิจารณา เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น เพื่อตรวจพิจารณาร่างประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ....)

๔. คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ เสนอให้ ก.ถ. พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

๕. ก.ถ. มีมติให้ความเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ตามที่คณะกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์เสนอ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

การกำหนดแนวทางการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น

เลขานุการ ๑. เรื่องเดิม

มติที่ประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๗ มอบให้ฝ่ายเลขานุการไปดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไขแนวทางการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ ดังนี้

๑. ปรับปรุงแก้ไขโครงการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่น ในส่วนของหลักการและเหตุผล คุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือก การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก วิธีการดำเนินการคัดเลือกของจังหวัด และปฏิทินกิจกรรมการดำเนินการ

๒. ให้จัดทำตัวอย่างเข็มเครื่องหมายรางวัลแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโครงการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้



- ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น  
 หน่วยงานรับผิดชอบ : ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงาน ก.ถ.  
 เจ้าหน้าที่โครงการ : ข้าราชการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
 ระยะเวลาดำเนินการ : ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘  
 ลักษณะโครงการ :  ด้านการบริหารบุคคล  
 ด้านสังคม  
 ด้านสิ่งแวดล้อม  
 ด้านความมั่นคง  
 ด้านคุณภาพชีวิต  
 ด้านเศรษฐกิจ  
 อื่นๆ.....

#### ที่มาของความต้องการและความสำคัญของโครงการ

- ที่มา  นโยบายพัฒนาบุคลากรภาครัฐและแผนพัฒนาของหน่วยงาน  
 ความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย/ประชาชน  
 ความต้องการแก้ปัญหาหรือการดำเนินการกิจโดยส่วนราชการ  
 กฎ ระเบียบ และข้อบังคับตามกฎหมาย  
 อื่น ๆ

#### หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล มีแผนยุทธศาสตร์ในการกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างกลุ่มผู้นำและองค์กรสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี (Organizational Integrity) เพื่อเป็นแบบอย่างของการเรียนรู้และขยายผล โดยได้กำหนดกลยุทธ์ยกย่องข้าราชการผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนคุณธรรม และมีแนวทางในการกำหนดกำหนดเกณฑ์และประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการที่ทำงานตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนคุณธรรม

เพื่อเป็นแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีผลการทำงานที่ดี และได้ประกอบคุณงามความดี ประพฤติตนเป็นคนดี เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน สามารถครองตน ครองคน และครองงาน เสียสละ อุทิศตนเพื่อราชการและประชาชนอย่างต่อเนื่อง จนเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับ ซึ่งการที่ประเทศชาติและสังคม จะมีความเจริญก้าวหน้าได้ จะต้องมียุคคนดีที่เสียสละทุ่มเทและอุทิศตน ทั้งกำลังกายและกำลังใจปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

ด้วยความขยันขันแข็ง ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างสังคมไปสู่ความดีงาม โดยเฉพาะในหมู่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ที่ได้ชื่อว่าเป็นผู้ที่ทำงานเพื่อรับใช้ประชาชนโดยตรง ยิ่งจะต้องมีคุณสมบัติเหล่านี้เป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้มีข้าราชการส่วนท้องถิ่นต้นแบบ เพื่อเป็นแบบอย่างของข้าราชการส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ จึงเห็นควรให้มีการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น

## แนวทางการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น

### ๑. คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก

- ๑) เป็นข้าราชการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย
- ๒) เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- ๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ๔) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
- ๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- ๗) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสังคม
- ๘) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคมของผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๙) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๑๐) เป็นผู้ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ในปีที่ผ่านมา
- ๑๑) หากปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดใดให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของจังหวัดนั้น ๆ

### ๒. จำนวนข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นที่จังหวัดคัดเลือกได้ ดังนี้

ประเภท	จำนวนที่คัดเลือกได้ (คน)	หมายเหตุ
๑. บริหารท้องถิ่น	๑	
๒. อำนวยการท้องถิ่น	๑	
๓. วิชาการ	๑	
๔. ทั่วไป	๑	
๕. ลูกจ้าง / พนักงานจ้าง	๑	



### ๓. การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับผู้เข้ารับการคัดเลือก

๓.๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามคุณสมบัติและจัดส่งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณาความเหมาะสมต่อไป

๓.๒) จังหวัดแจ้งผลการคัดเลือก ตามมติของคณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัดนั้น ๆ โดยส่งผลการพิจารณาไปยังคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นระดับประเทศเพื่อพิจารณาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ

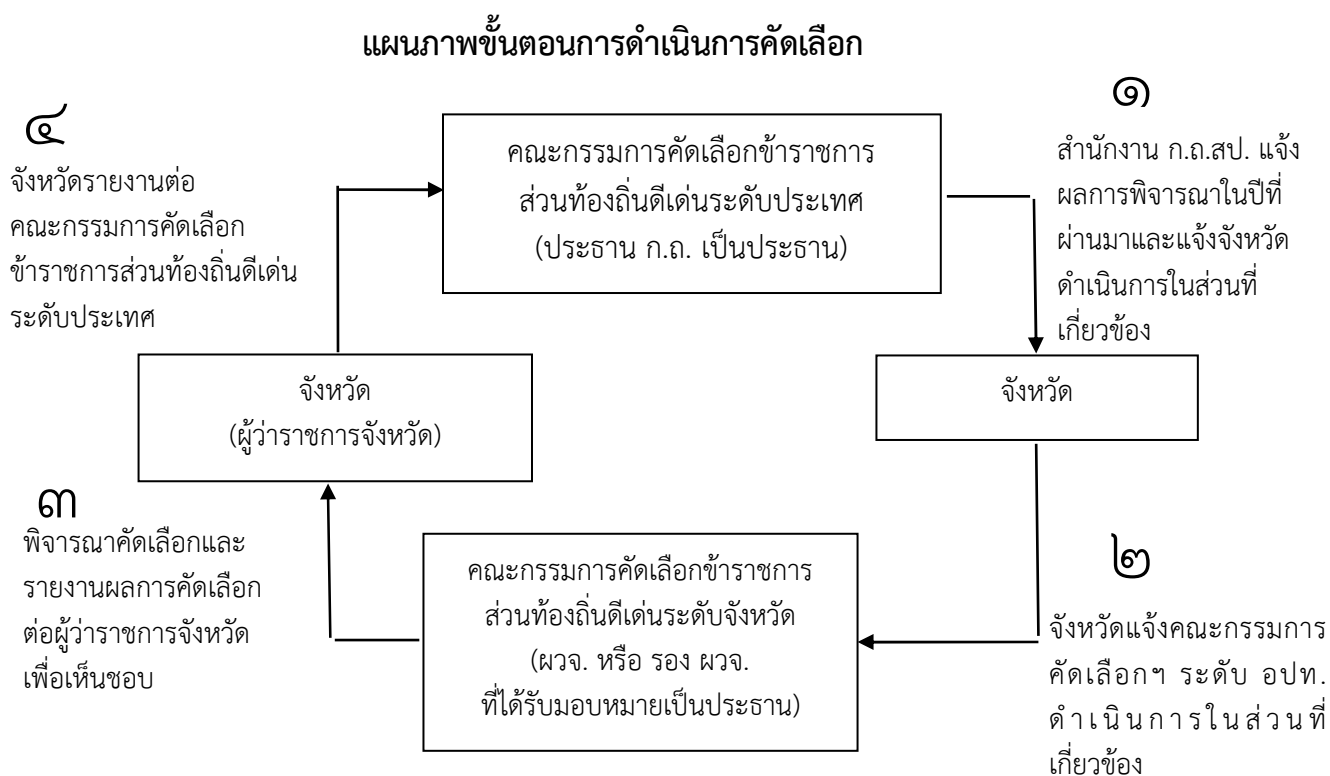
๓.๓) กรณีที่ไม่มีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนถึงระดับได้รับการพิจารณา จังหวัดจะจัดส่งผลการคัดเลือกได้ ทั้งนี้ไม่ส่งผลถึงปีต่อไปแต่ประการใด

๓.๔) ผลการคัดเลือกของจังหวัดแจ้งไปยังคณะกรรมการคัดเลือกฯ ระดับประเทศแล้วจะเปลี่ยนแปลงด้วยประการอื่นได้อีกมิได้ ดังนั้น ก่อนที่ส่วนราชการจะรายงานผลการคัดเลือกฯ ต้องตรวจสอบให้ถูกต้องชัดเจน เพราะเป็นสาระสำคัญในการจัดทำประกาศเกียรติคุณข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น

๓.๕) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศขอสงวนสิทธิที่จะตรวจสอบความถูกต้องของคุณสมบัติผู้ผ่านการคัดเลือกของแต่ละจังหวัดตามแนวทางที่กำหนด และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ เรื่องประกาศรายชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. .... ให้ถือเป็นที่สุดและผูกพันกับทุกจังหวัด

### ๔. วิธีการดำเนินการคัดเลือกของจังหวัด

การคัดเลือกให้เป็นคุณประโยชน์ของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นที่จังหวัดตั้งขึ้น



๔.๑ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ประกอบด้วย  
องค์คณะของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) โดยมีประธาน ก.ถ. เป็นประธาน

๔.๒ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดชลบุรี)  
จำนวน ๑๓ คน ประกอบด้วย

- |  |            |                                    |
|--|------------|------------------------------------|
| ๔.๒.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัด                          |            | เป็นประธาน                         |
| ๔.๒.๒ หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด                | จำนวน ๓ คน | เป็นกรรมการ                        |
| ๔.๒.๓ ผู้แทน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จ.<br>(ก.ละ ๒ คน) | จำนวน ๖ คน | เป็นกรรมการ                        |
| ๔.๒.๔ ผู้แทนคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด            | จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ                        |
| ๔.๒.๕ ท้องถิ่นจังหวัด                              | จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการเลขานุการ               |
| ๔.๒.๖ ข้าราชการสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด             | จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

๔.๓ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด (เฉพาะจังหวัด  
ชลบุรี) จำนวน ๑๖ คน ประกอบด้วย

- |  |            |                                    |
|--|------------|------------------------------------|
| ๔.๓.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัด                          |            | เป็นประธาน                         |
| ๔.๓.๒ หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด                | จำนวน ๓ คน | เป็นกรรมการ                        |
| ๔.๓.๓ ผู้แทน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จ.<br>(ก.ละ ๒ คน) | จำนวน ๖ คน | เป็นกรรมการ                        |
| ๔.๓.๔ ธรรมาภิบาลจังหวัดหรือผู้แทน                  | จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ                        |
| ๔.๓.๕ ผู้แทนเมืองพัทยา                             | จำนวน ๓ คน | เป็นกรรมการ                        |
| ๔.๓.๖ ท้องถิ่นจังหวัด                              | จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการเลขานุการ               |
| ๔.๓.๗ ข้าราชการสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด             | จำนวน ๑ คน | เป็นกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |

๔.๔ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- |  |  |                                    |
|--|--|------------------------------------|
| ๔.๔.๑ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                          |  | เป็นประธานกรรมการ                  |
| ๔.๔.๒ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                         |  | เป็นกรรมการ                        |
| ๔.๔.๓ รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ทุกคน)              |  | เป็นกรรมการ                        |
| ๔.๔.๔ ผู้อำนวยการทุกสำนัก / กอง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |  | เป็นกรรมการ                        |
| ๔.๔.๕ หัวหน้าสำนักปลัด                                     |  | เป็นกรรมการและเลขานุการ            |
| ๔.๔.๖ ข้าราชการหรือพนักงานในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น |  | เป็นกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

## ๕. ขอบเขตของการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ (บาท)
<b>คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก</b>				
๑	การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด ๑.๑) การดำเนินการของคณะกรรมการฯ ระดับ อปท.  ๑.๒) การดำเนินการของคณะกรรมการฯ ระดับจังหวัด  ๑.๓) การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และการกำหนดหลักเกณฑ์  ๑.๔) การมอบรางวัล และกิจกรรมผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนคุณธรรม	ให้มีคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกระดับ อปท. ตามองค์ประกอบที่กำหนด  ให้มีคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกระดับจังหวัด ตามองค์ประกอบที่กำหนด  การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการฯ ระดับประเทศ และการกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมในระดับจังหวัด  - รับมอบรางวัลจากผู้ว่าราชการจังหวัด - จัดกิจกรรมเพื่อสร้างผู้นำรุ่นใหม่ขับเคลื่อนคุณธรรม - ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อมวลชนและภาคราชการ - การประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินการแก่คณะกรรมการฯ ระดับประเทศ	คณะกรรมการฯ สามารถพิจารณาคัดเลือกผู้แทนจาก อปท. ได้อย่างเหมาะสมตามผล การปฏิบัติราชการ  คณะกรรมการฯ สามารถพิจารณาคัดเลือกได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพตามยุทธศาสตร์การพัฒนาราชการส่วนท้องถิ่น - ประกาศเกณฑ์เพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ - สรุปผลการคัดเลือกในระดับจังหวัด - คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด - ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นที่จังหวัดคัดเลือก จะได้รับรางวัลจำนวน ๕ คน ในฐานะผู้นำรุ่นใหม่ขับเคลื่อนคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลระดับจังหวัด - การสร้างเวทีเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผู้นำรุ่นใหม่ขับเคลื่อนคุณธรรม - การปรับปรุงแนวทางการดำเนินโครงการในปีงบประมาณต่อไป	

ที่	กิจกรรม	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ (บาท)
<b>คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก</b>				
๒	<p>การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ</p> <p>๒.๑) การดำเนินการของคณะกรรมการฯ ระดับประเทศ</p> <p>๒.๒) การกำหนดหลักเกณฑ์</p> <p>๒.๓) การมอบรางวัล</p>	<p>ให้มีคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกระดับประเทศ คือ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) จำนวน ๑๗ คน</p> <p>หลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ทั้งในระดับประเทศ และระดับจังหวัด</p> <p>รับมอบรางวัลจากนายกรัฐมนตรี ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล</p>	<p>คณะกรรมการฯ สามารถพิจารณาคัดเลือกได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรของท้องถิ่น</p> <p>- ประกาศเกณฑ์เพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์</p> <p>- สรุปลผลการคัดเลือกในภาพรวมทั้งประเทศ</p> <p>- คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ</p> <p>ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นที่จังหวัดคัดเลือก จะได้รับรางวัลจำนวน ๕ คน ในฐานะผู้นำรุ่นใหม่ขับเคลื่อนคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล</p>	

ที่	ระยะเวลา กิจกรรม	ปี พ.ศ. ๒๕๕๘			ปีพ.ศ. ๒๕๕๙			
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.
๑	<p>การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นระดับ อปท.</p> <p>๑.๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ระดับ อปท.</p> <p>๑.๒) การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และการกำหนดหลักเกณฑ์ และแจ้งผลการคัดเลือกระดับ อปท. ไปยังคณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด</p>	←→						

ที่	ระยะเวลา กิจกรรม	ปี พ.ศ. ๒๕๕๘			ปีพ.ศ. ๒๕๕๙			
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.
๒	การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับ จังหวัด ๒.๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ระดับจังหวัด ๒.๒) การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และการ กำหนดหลักเกณฑ์ ๒.๓) การมอบรางวัล และกิจกรรมผู้นำรุ่นใหม่ใน การขับเคลื่อนคุณธรรมและแจ้งผลการคัดเลือก ระดับจังหวัดไปที่ ก.ถ.		↔					
๓	การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ระดับประเทศ ๓.๑) การพิจารณาของคณะกรรมการระดับประเทศ ๓.๒) การประกาศผลการพิจารณาระดับประเทศ ๓.๒)การมอบรางวัล					↔		
							↔	*

## ๖. รางวัล

- ๖.๑ ระดับจังหวัด โล่ / ประกาศเกียรติคุณ (บุคคลและองค์กร) และเข็มเชิดชูเกียรติ (บุคคล) โดยมีตราสัญลักษณ์  
ที่มีรูปสิ่งสี่เงินเป็นองค์ประกอบ
- ๖.๒ ระดับประเทศ โล่ /ประกาศเกียรติคุณ (บุคคลและองค์กร) และเข็มเชิดชูเกียรติ (บุคคล) โดยมีตราสัญลักษณ์  
ที่มีรูปสิ่งสี่ทองเป็นองค์ประกอบ

### ๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

**ประธาน** ฝ่ายเลขานุการได้ ไปดำเนินการแก้ไขตามที่คณะอนุกรรมการฯ ได้ให้ข้อคิดเห็นและ  
ข้อเสนอแนะแล้ว ดังนั้น จึงขอให้ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาว่ามีกรณีใดที่ต้องมีการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมบ้าง

**นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ** แสดงความเห็นว่าการดำเนินการในระยะแรกควรให้มีแต่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
ดังนั้น แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงควรคัดเลือกได้เพียง ๔ ประเภท คือ ประเภทบริหาร ประเภท  
อำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ส่วนประเภทลูกจ้างนั้น เอาไว้พิจารณาในภายหลัง

**ประธาน** ในการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือกข้อที่ ๓.๑ - ๓.๕ ขอให้อนุกรรมการร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็นในการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมอย่างไรบ้าง

**นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ** แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าข้อความข้อ ๓.๓ อ่านแล้วอาจจะสับสน ดังนั้นจึงขอเสนอแนะว่าให้ฝ่ายเลขานุการไปพิจารณาแก้ไขหรือเรียบเรียงใหม่โดยให้คงความหมายเดิมไว้

**ประธาน** แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าขอให้รวมคุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก ข้อ ๓ กับข้อ ๔ เข้าไว้ด้วยกันเพื่อให้เกิดความกระชับมากยิ่งขึ้น

**นายเดช อิงคสิทธิ์** การพิจารณาคัดเลือกในระดับประเทศนั้น จะมีที่มาจากหลายภูมิภาคซึ่งมีลักษณะสภาพพื้นที่ที่ไม่เหมือนกัน ซึ่งขอเสนอแนะว่าควรให้มีการพิจารณาคัดเลือกเป็นภาค จะทำให้การพิจารณาเป็นไปอย่างถูกต้องมากขึ้น

**นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ** แสดงความคิดเห็นว่าในการเป็นรายภาคจะแบ่งออกเป็นกลุ่มจังหวัดซึ่งแต่ละกลุ่มจะมีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน ดังนั้น หากจัดเป็นกลุ่มก็อาจจะมีความเป็นธรรมที่ใกล้เคียงกันมากขึ้น

**ประธาน** แสดงความเห็นว่าย่อย่างนั้น ก็ขอให้ฝ่ายเลขานุการไปพิจารณาว่าจัดเป็นรายภาคอย่างไร ซึ่งหากมีการพิจารณากันเป็นรายภาคแล้ว ก็ต้องมากำหนดแนวทางการคัดเลือกใหม่โดยต้องให้สอดคล้องกันตั้งแต่การตั้งคณะกรรมการและหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละระดับซึ่งควรจะต้องกำหนดไว้เพื่อไม่ให้มีการปฏิบัติที่แตกต่างกัน ดังนั้น จึงขอเสนอคณะกรรมการว่าเห็นควรมอบให้ฝ่ายเลขานุการไปดำเนินการ

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการไปจัดทำรายละเอียดเพิ่มเติมดังนี้

๑. จำนวนข้าราชการให้เหลือเพียงผู้ได้รับการคัดเลือกระดับจังหวัด จำนวน ๔ รางวัล ระดับภาค จำนวน ๕ ภาค (ภาคละ ๔ รางวัล)
๒. วิธีการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น
๓. องค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระดับจังหวัด
๔. แนวทางการดำเนินการและรางวัลสำหรับผู้ได้รับการคัดเลือก

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ**

- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

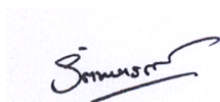
**ประธาน** ตามที่อนุกรรมการได้เสนอให้มีการจัดประชุมเพื่อให้ข้าราชการพนักงานลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบถึงการปรับเปลี่ยนจากระบบซี เป็นระบบแท่ง เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันและเพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเพื่อชี้แจงให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทราบ ดังนั้น จึงเสนอให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นครั้งต่อไป ในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว

**มติที่ประชุม** เห็นชอบในหลักการให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นครั้งต่อไป ในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว เพื่อชี้แจงการปรับเปลี่ยนจากระบบซีซี เป็นระบบใหม่ (ระบบแท่ง)

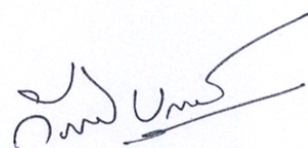
ตามแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสระแก้วได้ทราบ สำหรับรายละเอียดฝ่ายเลขานุการจะได้สอบถามคณะอนุกรรมการฯ และแจ้งให้ทราบ ในหนังสือเชิญประชุมต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวรัตนภรณ์ หนูกลิ่น)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สกถ.  
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ



(นายกীরติ บุญการณ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.  
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม



(นายธรรมนุญ ศรีวรรณะ)  
ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
อนุกรรมการและเลขานุการฯ