

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๖  
วันจันทร์ที่ ๑๑ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๑ ศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

**ผู้มาประชุม**

๑. นางเลื่อมใส ใจแจ่ม		ประธานอนุกรรมการ
๒. ดร.ถวิลวดี บุรีกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันพระปกเกล้า	อนุกรรมการ
๓. นายสมภาคย์ สุขอนันต์	แทนปลัดกรุงเทพมหานคร	อนุกรรมการ
๔. นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร	แทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.	อนุกรรมการ
๕. นายอรรถวิชช์ สัมพันธ์รัตน์	หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.	อนุกรรมการ
๖. นางสาววันทนีย์ ธีรพจน์ภักดิ์	แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบฯ ก.พ.	อนุกรรมการ
๗. นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ	ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไปฯ สก.	อนุกรรมการ
๘. นายคมสัน มาลา	แทนผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานฯ สกถ.	อนุกรรมการ
๙. นายสมบัติ ชนะสิทธิ์	นายกเทศมนตรีตำบลแม่ขี	อนุกรรมการ
๑๐. นายประสาน บุญสูง	รองนายกเทศมนตรีเมืองตะกั่วป่า	อนุกรรมการ
๑๑. นายเดช อิงคสิทธิ์	ปลัดเทศบาลตำบลบางเสาธง	อนุกรรมการ
๑๒. นายคนองพล เพ็ชรรัตน์	ปลัดเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น	อนุกรรมการ
๑๓. นายประสิทธิ์ หินอ่อน	ปลัดเทศบาลเมืองกาญจนบุรี	อนุกรรมการ
๑๔. นายวิรัตน์ ปัดแก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิมลราช	อนุกรรมการ
๑๕. นายสนั่น สายสุนทร		อนุกรรมการ
๑๖. นายประมวล พัฒน์ทอง		อนุกรรมการ
๑๗. นายอดิศักดิ์ กุญชร ณ อยุธยา		อนุกรรมการ
๑๘. นายสันติธร ยี่มละมัย	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาฯ สกถ.	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางปัญจมาศ เต็ดแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นายเกียรติ บุญการณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นายเชื้อ ฮั่นจินดา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	อนุกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง สก.		อนุกรรมการ
๓. นายธนศักดิ์ มาคะสิระ	นายกเทศมนตรีตำบลวัดเพลง	อนุกรรมการ
๔. นายวิสูตร จงชูวณิชย์	นายกเทศมนตรีตำบลบรป่า	อนุกรรมการ
๕. นายสุธรรม เพ็ชรเกตุ	รองปลัดเมืองพัทธยา	อนุกรรมการ
๖. นายสุรชาติ เล็กขาว	ปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่	อนุกรรมการ
๗. นางจิตินันท์ เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	อนุกรรมการ
๘. นายสมศักดิ์ แสงเจริญรัตน์		อนุกรรมการ
๙. นายเสรี ทองเทศ		อนุกรรมการ

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑. นายวิทัศน์ โรจนวรฤทธิ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ก.พ.
๒. นายบุญฤทธิ์ เคนทวย รองปลัดเทศบาลตำบลบรบือ
๓. นายชาลี ดวงดารา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เมืองพัทยา
๔. นางสาวกชกร ชาวพ้อคำ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลพิมลราช
๕. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ถ.

**เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.**

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ประธานอนุกรรมการ ฯ ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

**- ขอแสดงความยินดีกับอนุกรรมการ**

**ประธาน**

ขอแสดงความยินดีกับอนุกรรมการ ดังนี้

๑. นายสนั่น สายสุนทร ได้รับการคัดเลือกให้เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
๒. นายวุฒิพงศ์ ธนพานิชย์วัฒนา ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการบริหารงานบุคคล สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานจังหวัดยโสธร ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม**

**- รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖**

**เลขานุการ**

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ จำนวน ๕ หน้า และได้ส่งให้อนุกรรมการทุกท่านได้พิจารณาแล้ว ตามหนังสือ ที่ มท ๐๒๐๙.๓ / ว ๖ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๖ ทั้งนี้ จนถึงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๖ ปรากฏว่า ไม่มีอนุกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และพิจารณารับรองรายงานการประชุม

**มติที่ประชุม**

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖

**ระเบียบวาระที่ ๓**

**เรื่อง เพื่อทราบ**

**- สรุปสาระสำคัญการประชุม ก.ถ. ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๖**

**เลขานุการ**

ฝ่ายเลขานุการ ขอนำเรียนสรุปสาระสำคัญการประชุม ก.ถ. ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๕ โดยที่ประชุม ก.ถ. ได้พิจารณาเรื่องสำคัญ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

## ๑. การปรับบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

ที่ประชุมมอบหมายให้ผู้แทนสำนักงาน ก.พ. ได้ช่วยพิจารณาปรับบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนอีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากบัญชีโครงสร้างอัตราเงินเดือนที่จัดทำมาให้นั้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าในอันดับ ท.๗ - ท.๑๐ บางชั้นจำนวนเงินที่เพิ่มขึ้นไม่ถึงร้อยละ ๕ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๓ และวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ และให้ฝ่ายเลขานุการนำเข้าพิจารณาในที่ประชุม ก.ค. ครั้งต่อไป

## ๒. การดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่ประชุมเห็นชอบ ดังนี้

๑. ให้ ก.ค. กำหนดมาตรฐานกลางเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามค่านิยมหลัก ๙ ประการ ที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนด ประกอบด้วย

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒. ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ทั้ง ๓ ประเภท กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการจัดทำประมวลจริยธรรม โดยประมวลจริยธรรมจะต้องประกอบด้วยองค์ประกอบ ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ กำหนด ได้แก่ องค์ประกอบด้านมาตรฐานทางคุณธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์ประกอบด้านกลไกและระบบการดำเนินงานเพื่อบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และองค์ประกอบด้านขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ

๓. ให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ระดับจังหวัด) กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางดำเนินงาน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการด้านกฎหมายและรับเรื่องราวร้องทุกข์ พิจารณายกร่างประกาศ ก.ค. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวทางข้างต้น เพื่อเสนอ ให้ ก.ค. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

## ๓. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ที่ประชุมเห็นชอบตามมติคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น โดยให้เร่งรัดไปยัง ก.ท. ในการกำหนดให้มีหลักสูตรสำหรับพัฒนาข้าราชการ/พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและวิทยฐานะที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ และมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑) ในส่วนของหลักสูตร ควรจัดทำโดยเทียบเคียงหลักสูตรการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีการดำเนินการอยู่แล้วขององค์กรอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ก.ค.ศ. กรุงเทพมหานคร และคุรุสภา

๒) ในส่วนของงบประมาณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควรเป็นผู้จัดทำคำขอ งบประมาณ ในลักษณะเงินอุดหนุนเฉพาะกิจสำหรับดำเนินการไปยังสำนักงบประมาณโดยเร็ว ซึ่งไม่น่าจะมีปัญหา เนื่องจากเป็นเรื่องที่จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา

- การทดลองนำร่องการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ที่ประชุม ก.ถ. ครั้งที่ ๗ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบ ให้คัดเลือกข้อเสนอเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่ง จากจำนวน ๗ รูปแบบ ให้คงเหลือ ๒ รูปแบบ ได้แก่

รูปแบบที่ ๑ : คงโครงสร้างระดับชั้นงานเดิมในปัจจุบัน (ระบบซี) แต่เปลี่ยนกลไก

ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน

รูปแบบที่ ๓ : ปรับเปลี่ยนโครงสร้างระดับชั้นงานแบบแท่งเหมือนข้าราชการ

พลเรือนแต่ปรับปรุงหรือเพิ่มระดับเฉพาะของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (๔ แท่งเหมือนข้าราชการพลเรือนแต่ตำแหน่งประเภทอำนวยการและบริหาร มีระดับต้น - ระดับกลาง - ระดับสูง)

และให้มีการทดลองนำร่องการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นกลุ่มตัวอย่าง ก่อนพิจารณาหาข้อยุติต่อไป

โดยได้คัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกลุ่มตัวอย่างตามประเภทและขนาด เป็นหน่วยงานทดลองนำร่องจำนวน ๙ แห่ง ประกอบด้วย (๑) เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี (๒) องค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี (๓) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม (๔) เทศบาลนครหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา (๕) เทศบาลเมืองนครนายก (๖) เทศบาลตำบลปากท่อ จังหวัดราชบุรี (๗) เทศบาลตำบลหลุมดิน จังหวัดราชบุรี (๘) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองสาม จังหวัดปทุมธานี (๙) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ จังหวัดนครนายก

๑.๒ ที่ประชุมคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ เห็นควรให้เพิ่มจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทดลองนำร่อง ทั้งนี้ เพื่อให้ครอบคลุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภทและทุกขนาด (ขนาดใหญ่ - ขนาดกลาง - ขนาดเล็ก) โดยให้ฝ่ายเลขานุการไปดำเนินการคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มเติมอีก จำนวน ๓ แห่ง ประกอบด้วย องค์การบริหารส่วนจังหวัดขนาดกลาง เทศบาลตำบลขนาดเล็ก และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก โดยมีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า ควรมีการทดลองนำไปใช้จริงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำร่องเพื่อให้ทราบถึงปัญหาอุปสรรคของการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่ ก่อนนำไปประกาศใช้จริงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ฝ่ายเลขานุการได้ประสานนายเชื้อ อ้นจินดา กรรมการ ก.ถ. พิจารณาคัดเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มเติมตามข้อ ๑.๒ จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ (๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี (๒) เทศบาลตำบลโคกสลุด อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี (๓) องค์การบริหารส่วนตำบลวังขอนขว้าง อำเภอโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี

๒.๒ นายอดิศักดิ์ ภูษธร ณ อยุธยา ที่ปรึกษาอาวุโส สปร. อนุกรรมการ ร่วมกับฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการทดลองนำร่องการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นกลุ่มตัวอย่างตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๒.๑ เรียบร้อยแล้ว โดยสรุป รูปแบบที่ ๓ มีความเหมาะสมตามหลักวิชาการ รวมทั้งเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน มากกว่ารูปแบบที่ ๑

### ๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการขออนุญาตให้นายอดิษฐ์ กุญชร ณ อยุธยา ที่ปรึกษาอาวุโส สปร. อนุกรรมการ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมต่อที่ประชุมเพื่อประกอบการพิจารณาให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว

นายอดิษฐ์ กุญชร ณ อยุธยา ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ได้ดำเนินการทดลองนำร่องการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นกลุ่มตัวอย่างจำนวน ๑๒ แห่ง เรียบร้อยแล้ว สรุปได้ว่าถ้าเลือกรูปแบบซีหรือรูปแบบที่ ๑ ตามผลการศึกษาวิจัย จำเป็นจะต้องมีการประเมินค่างานใหม่ ซึ่งอาจจะก่อให้เกิดปัญหาและเกิดความยุ่งยากสับสนมาก คือจะต้องมีการควบระดับระหว่าง ซี ๑ กับ ซี ๒ ซี ๓ - ซี ๕ หรือ ซี ๘ ซึ่งก็มีทั้งวิชาการและบริหารระดับกลาง สำหรับในส่วนของระบบแห่งหรือรูปแบบที่ ๓ สามารถนำคนลงในตำแหน่งได้โดยไม่มีปัญหา จึงขอสรุปว่าจากการทดลองนำร่อง รูปแบบที่ ๓ มีความเหมาะสมตามหลักวิชาการ รวมทั้งเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน มากกว่ารูปแบบที่ ๑

#### ที่ประชุมได้มีการแสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง ดังนี้

นายสมบัติ ชนะสิทธิ์ แสดงความเห็นเห็นว่า เนื่องจากได้เปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นในเรื่องของการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นมาเป็นระยะเวลาที่นานพอสมควร และได้รับทราบแล้วว่าระบบซีและระบบแห่งมีปัญหาอะไรที่ต้องแก้ไขปรับปรุงบ้าง หากมีการสอบถามความคิดเห็นต่อไปเรื่อยๆ ก็จะได้ทราบแต่ปัญหาเดิมๆ ดังนั้น จึงควรสรุปให้ได้ในเบื้องต้นว่า จะเลือกระบบซี หรือระบบแห่ง เพื่อให้ ก.ธ. พิจารณาดำเนินการ เมื่อกรรมการ ก.ธ. มีมติอย่างไรแล้ว จึงค่อยดำเนินการในขั้นตอนต่อไป ส่วนจะมากแก้ไขปรับปรุงอะไรเป็นรายละเอียดที่จะต้องมาดำเนินการในภายหลัง แต่อย่างไรก็ตามไม่ว่าจะเลือกระบบไหนก็ต้องมีปัญหาจึงควรเลือกรูปแบบที่จะเกิดประโยชน์สูงสุด ส่วนปัญหาต่างๆ ก็ต้องช่วยกันหาทางแก้ไขและหาทางออกร่วมกันต่อไป

นายประสิทธิ์ หินอ่อน ให้ข้อคิดเห็นว่า ถึงเวลาที่จะต้องเลือกรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง โดยยึดถือประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับ โดยนำปัญหาอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นกับการปรับเปลี่ยนระบบของข้าราชการพลเรือน และข้าราชการกรุงเทพมหานคร มาเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้เกิดความถูกต้องเป็นไปตามหลักวิชาการ และเกิดความถูกต้องเป็นธรรมมากที่สุด

นายวิรัตน์ ปัดแก้ว แสดงความเห็นเห็นว่า เห็นด้วยกับนโยบายที่จะให้มีการปรับเปลี่ยนระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ขอให้คำนึงถึงสิทธิประโยชน์ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับประชาชนเป็นสำคัญ

นายคนองพล เพชรรัตน์ ได้ตั้งข้อสังเกตว่า ตั้งแต่มีการประชุมมาทุกครั้ง ได้มีการนำเสนอปัญหาอุปสรรคของการบริหารงานบุคคลทั้งระบบซีและระบบแห่ง เป็นประจำทุกครั้ง ปัญหาเหล่านั้น ก็เป็นปัญหาเดิมๆ ดังนั้น จึงน่าจะถึงเวลาที่จะต้องพิจารณาตัดสินใจว่าจะเลือกรูปแบบใด เพราะไม่ว่าจะเลือกรูปแบบใดก็ต้องมีการปรับปรุงแก้ไขให้เกิดความถูกต้องและเหมาะสมมากที่สุด ซึ่งการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นย่อมจะต้องมีผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงเป็นธรรมดา อย่างไรก็ตามเมื่อพิจารณาเห็นว่า สิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเป็นผลดีต่อส่วนรวมในอนาคตก็ควรจะต้องยอมรับการเปลี่ยนแปลง

ดร.ถวิลวดี บุรีกุล ให้ข้อคิดเห็นว่า เห็นด้วยกับแนวทางที่ได้ดำเนินการมาซึ่งไม่เพียงแต่จะต้องมีการพิจารณาไตร่ตรองเรื่องที่จะดำเนินการให้ดีแล้ว ยังจะต้องมีการวางแผนการที่จะกระทำให้รอบคอบ หลังจากนั้นถึงจะลงมือกระทำ (Go slow to go fast) ดีกว่าเมื่อเราทำอะไรสักอย่างหนึ่งแล้วเราลงมือทำทันทีอย่างรวดเร็วโดยที่ไม่มีการวางแผน ไม่มีการคิดตรอง ไม่มีการคิดถึงผลเสียไว้ล่วงหน้า (Go fast to go slow) ในที่สุดต้องถือว่าได้มีการเปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น และเป็นความคิดเห็นที่หลากหลายแล้ว ซึ่งจะไปสู่การมองไปข้างหน้าที่จะปิดช่องว่างในอนาคต ถึงแม้จะไม่สามารถปิดได้ทั้งหมด แต่ก็ดีกว่าที่จะไม่ได้รับฟัง เพราะฉะนั้นจึงถือว่าคณะอนุกรรมการได้ดำเนินการมาอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการแล้ว

**นางเลื่อมใส ใจแจ้ง** จากการประชุมคณะอนุกรรมการที่ผ่านมาหลายครั้ง ได้เปิดโอกาสให้อนุกรรมการ เสนอความคิดเห็นที่หลากหลายนับหลายเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในการปรับเปลี่ยนระบบของข้าราชการพลเรือน และข้าราชการกรุงเทพมหานคร มาโดยตลอด รวมทั้งได้มีการสำรวจและรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการส่วนท้องถิ่นจำนวนหลายครั้ง เพื่อจะได้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขระบบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความถูกต้องเหมาะสมและเป็นมาตรฐาน มาเป็นเวลาพอสมควรแล้ว ดังนั้น จึงเห็นว่าถึงเวลาที่จะต้องเลือกรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง ซึ่งจะต้องเหมาะสมกับสภาพท้องถิ่น ถูกต้องตามหลักวิชาการ เกิดประโยชน์สูงสุดกับข้าราชการและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนในท้องถิ่น

**มติที่ประชุม** เห็นชอบในหลักการให้มีการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่นจากระบบซี เป็นโครงสร้างระดับชั้นงานแบบแท่งเหมือนข้าราชการพลเรือนแต่ปรับปรุงหรือเพิ่มระดับเฉพาะของข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามรูปแบบที่ ๓ โดยจะต้องนำปัญหาอุปสรรคจากการดำเนินการเข้าสู่ระบบแท่งของข้าราชการพลเรือนและของข้าราชการกรุงเทพมหานคร มาพิจารณาปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้ระบบแท่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีความสมบูรณ์ ถูกต้องตามหลักวิชาการ เหมาะสมกับสภาพของท้องถิ่น รวมทั้งเกิดประโยชน์สูงสุดต่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น และประชาชน ทั้งนี้ ให้ฝ่ายเลขานุการนำมติที่ประชุมคณะอนุกรรมการข้างต้น เสนอต่อ ก.ค. เพื่อพิจารณาต่อไป

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ**

- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

ประธานอนุกรรมการเสนอให้มีการจัดประชุมครั้งต่อไปพร้อมกับการเยี่ยมรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลนำมาพิจารณาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สำหรับวัน เวลา และสถานที่ จะมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการแจ้งให้ทราบในหนังสือเชิญประชุมต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นายกীরติ บุญการณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกส.

อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ฯ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สกส.

อนุกรรมการและเลขานุการ ฯ

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม