

รายงานการประชุม
คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๘
วันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ถ. ชั้น ๘
อาคารสถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย

ผู้มาประชุม

๑. นางเลื่อมใส ใจแจ่ม		ประธานอนุกรรมการ
๒. นายทิสณุ ธีระนุกูล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ แทนหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน	อนุกรรมการ
๓. นายเชื้อ ฮั่นจินดา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	อนุกรรมการ
๔. นายสมภาคย์ สุขอนันต์	ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แทนปลัดกรุงเทพมหานคร	อนุกรรมการ
๕. นายธรรมรัตน์ มุกมีค่า	ผู้อำนวยการกองวินัย สำนักงาน ข้าราชการกรุงเทพมหานคร แทนหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการกรุงเทพมหานคร	อนุกรรมการ
๖. นางสาวฐิติมา ปุยออต	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อนุกรรมการ
๗. นายจิรพัฒน์ น้อยเพ็ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไป การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อนุกรรมการ
๘. นายคมสัน มาลา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ แทนผู้อำนวยการส่วนมาตรฐาน การบริหารงานบุคคล สำนักงานคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	อนุกรรมการ
๙. นายสุรชาติ เล็กขาว	ปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	อนุกรรมการ
๑๐. นายวิรัตน์ ปัดแก้ว	ปลัดเทศบาลเมืองพิมลราช จังหวัดนนทบุรี	อนุกรรมการ
๑๑. นางสุพาร์ตน์ อรุณบรรเจิดกุล	รองปลัดเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น แทนปลัดเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว	อนุกรรมการ
๑๒. นางสาวจิตรา สากร	บุคลากร ๗ ว แทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เมืองพัทยา	อนุกรรมการ

๑๓. นายสมบัติ ชนะสิทธิ์		อนุกรรมการ
๑๔. นายสนั่น สายสุนทร		อนุกรรมการ
๑๕. นางจิตตินันท์ เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ จังหวัดปทุมธานี	อนุกรรมการ
๑๖. นายประสิทธิ์ หินอ่อน	ปลัดเทศบาลเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	อนุกรรมการ
๑๗. นายเดช อิงคสิทธิ์		อนุกรรมการ
๑๘. นางสาววันทนีย์ อีรพวงค์นภาลัย		อนุกรรมการ
๑๙. นายธรรมนุญ ศรีวรรณนะ	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบ บริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	อนุกรรมการและเลขานุการ
๒๐. นายเกียรติ บุญการณ	สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวรัตนภรณ์ หนูกลิ่น	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ดร.ถวิลวดี บุรีกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันพระปกเกล้า	อนุกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ.		อนุกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		อนุกรรมการ
๔. นายชนศักดิ์ มาคสิทธิ์	นายกเทศมนตรีตำบลวัดเพลง จังหวัดราชบุรี	อนุกรรมการ
๕. นายอดิศักดิ์ กุญชร ณ อยุธยา		อนุกรรมการ
๖. นายประสาน บุญสูง		อนุกรรมการ
๗. นายวิสูตร จงชูวณิชย์		อนุกรรมการ
๘. นายสมศักดิ์ แสงเจริญรัตน์		อนุกรรมการ
๙. นายประมวล พัฒน์ทอง		อนุกรรมการ
๑๐. นายอดิเทพ จริยเวชช์วัฒนา		อนุกรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางกชพร เงินงาม เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป เทศบาลเมืองพิมลราช
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ธ.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ประธานดำเนินการ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้
เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธาน ตามมติที่ประชุมเห็นชอบในหลักการให้มีการจัดประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นครั้งต่อไป ในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว เพื่อชี้แจงการปรับเปลี่ยนจากระบบพีซีเป็นระบบใหม่ (ระบบแท่ง) ตามแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสระแก้วได้ทราบ สำหรับรายละเอียดฝ่ายเลขานุการจะได้สอบถามคณะกรรมการฯ และแจ้งให้ทราบในหนังสือเชิญประชุมต่อไป นั้น เนื่องจากได้มีการสอบถามและมีผู้ตอบรับการเข้าร่วมประชุมที่จังหวัดสระแก้วไม่ครบองค์ประชุม ดังนั้น จึงไม่สามารถเดินทางไปร่วมการประชุมที่จังหวัดสระแก้วได้
จึงเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๕ หน้า และได้ส่งให้องค์กรกรรมการทุกท่านได้พิจารณาแล้ว ตามหนังสือ ที่ มท ๐๒๐๙.๓ / ๖ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๘ ทั้งนี้ จนถึงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ ปรากฏว่าไม่มีกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว (เอกสารหมายเลข ๑)

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา

การกำหนดแนวทางการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น

เลขานุการ ๑. เรื่องเดิม

มติที่ประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ มอบให้ฝ่ายเลขานุการไปดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไขแนวทางการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ ดังนี้

๑. จำนวนข้าราชการให้เหลือเพียงผู้ได้รับการคัดเลือกระดับจังหวัด จำนวน ๔ รางวัล ระดับภาค จำนวน ๕ ภาค (ภาคละ ๔ รางวัล)
๒. วิธีการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น
๓. องค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระดับจังหวัด
๔. แนวทางการดำเนินการและรางวัลสำหรับผู้ได้รับการคัดเลือก

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขโครงการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้วโดยมีรายละเอียดดังนี้



- ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น
- หน่วยงานรับผิดชอบ : ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงาน ก.ถ.
- เจ้าหน้าที่โครงการ : ข้าราชการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
- ระยะเวลาดำเนินการ : ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘
- ลักษณะโครงการ : ด้านการบริหารบุคคล
 ด้านสังคม
 ด้านสิ่งแวดล้อม
 ด้านความมั่นคง
 ด้านคุณภาพชีวิต
 ด้านเศรษฐกิจ
 อื่นๆ.....

ที่มาของความต้องการและความสำคัญ

- ที่มา นโยบายพัฒนาบุคลากรภาครัฐและแผนพัฒนาของหน่วยงาน
- ความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย/ประชาชน
- ความต้องการแก้ปัญหาหรือการดำเนินการกิจโดยส่วนราชการ
- กฎ ระเบียบ และข้อบังคับตามกฎหมาย
- อื่น ๆ

หลักการและเหตุผล

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล มีแผนยุทธศาสตร์ในการกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างกลุ่มผู้นำและองค์กรสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี (Organizational Integrity) เพื่อเป็นแบบอย่างของการเรียนรู้และขยายผล โดยได้กำหนดกลยุทธ์ยกย่องข้าราชการผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนคุณธรรม และมีแนวทางในการกำหนดกำหนดเกณฑ์และประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการที่ทำงานตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนคุณธรรม

เพื่อเป็นแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีผลการทำงานที่ดี และได้ประกอบคุณงามความดี ประพฤติตนเป็นคนดี เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน สามารถครองตน ครองคน และครองงาน เสียสละ อุทิศตนเพื่อราชการและประชาชนอย่างต่อเนื่องจนเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับ ซึ่งการที่ประเทศชาติและสังคม จะมีความเจริญก้าวหน้าได้ จะต้องมียุคคนดีที่เสียสละทุ่มเทและอุทิศตน ทั้งกำลังกายและกำลังใจปฏิบัติงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบด้วยความขยันขันแข็ง ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างสังคมไปสู่ความดีงาม โดยเฉพาะในหมู่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้ชื่อว่าเป็นผู้ที่ทำงานเพื่อรับใช้ประชาชนโดยตรง ยิ่งจะต้องมีคุณสมบัติเหล่านี้เป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้มีข้าราชการส่วนท้องถิ่นต้นแบบ เพื่อเป็นแบบอย่างของข้าราชการส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ จึงเห็นควรให้มีการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น

แนวทางการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น

๑. คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก

- ๑) เป็นข้าราชการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- ๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ๔) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
- ๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลารับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- ๗) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรมจรรยา จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสังคม
- ๘) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคมของผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๙) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๑๐) เป็นผู้ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุ้มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งก้ององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์ในปีที่ผ่านมา
- ๑๑) หากปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดใดให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของจังหวัดนั้น ๆ

๒. จำนวนข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นที่จังหวัดคัดเลือกได้ ดังนี้

ประเภท	จำนวนที่คัดเลือกได้ (คน)	หมายเหตุ
๑. บริหาร	๑	
๒. อำนวยการ	๑	
๓. วิชาการ	๑	
๔. ทั่วไป	๑	

๓. วิธีการคัดเลือก

๓.๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการในระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามคุณสมบัติและจัดส่งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการระดับจังหวัดพิจารณาคัดเลือก

๓.๒) คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัดพิจารณาข้าราชการตามข้อ ๓.๑ และจัดส่งผลการพิจารณาข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกระดับจังหวัดให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

๓.๓) ให้จังหวัดส่งรายชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกในระดับจังหวัดตามข้อ ๓.๒ ไปยังคณะกรรมการคัดเลือกฯ ระดับประเทศ เพื่อคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับภาค (โดยแบ่งเป็น ๕ ภาค)

๓.๔) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศขอสงวนสิทธิที่จะตรวจสอบความถูกต้องของคุณสมบัติผู้ผ่านการคัดเลือกของแต่ละจังหวัดตามแนวทางที่กำหนด และคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ จัดได้จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นประจำปี พ.ศ. ทั้งในระดับจังหวัด และระดับภาค

๓.๕) วิธีการดำเนินการคัดเลือกสามารถปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

๔. องค์ประกอบคณะกรรมการ

การคัดเลือกให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นทุกระดับ

๔.๑ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

๔.๑.๑ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เป็นประธานกรรมการ
๔.๑.๒ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เป็นกรรมการ
๔.๑.๓ รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ทุกคน)	เป็นกรรมการ
๔.๑.๔ ผู้อำนวยการทุกสำนัก / กอง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	เป็นกรรมการ
๔.๑.๕ หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นกรรมการ
	และเลขานุการ
๔.๑.๖ ข้าราชการหรือพนักงานในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลที่นายองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้ง	เป็นกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๒ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดชลบุรี)
จำนวน ๑๓ คน ประกอบด้วย

๔.๒.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัด		เป็นประธาน
๔.๒.๒ หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด	จำนวน ๓ คน	เป็นกรรมการ
๔.๒.๓ ผู้แทน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จ. (ก.ละ ๒ คน)	จำนวน ๖ คน	เป็นกรรมการ
๔.๒.๔ ผู้แทนคณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด	จำนวน ๑ คน	เป็นกรรมการ
๔.๒.๕ ท้องถิ่นจังหวัด	จำนวน ๑ คน	เป็นกรรมการ
		และเลขานุการ
๔.๒.๖ ข้าราชการสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด	จำนวน ๑ คน	เป็นกรรมการ
		และผู้ช่วยเลขานุการ

/๔.๓ คณะกรรมการ...

๔.๓ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด (เฉพาะจังหวัดชลบุรี) จำนวน ๑๖ คน ประกอบด้วย

๔.๓.๑ ผู้ว่าราชการจังหวัด	เป็นประธาน
๔.๓.๒ หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด	จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ
๔.๓.๓ ผู้แทน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จ. ก.เมืองพัทยา	จำนวน ๘ คน เป็นกรรมการ (ก.ละ ๒ คน)
๔.๓.๔ ธรรมมาภิบาลจังหวัดหรือผู้แทน	จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
๔.๓.๕ ท้องถิ่นจังหวัด	จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ และเลขานุการ
๔.๓.๖ ข้าราชการสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด	จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๔ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ประกอบด้วย องค์คณะของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) โดยมีประธาน ก.ถ. เป็นประธาน

๕. ผลผลิตและผลลัพธ์

ที่	กิจกรรม	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ (บาท)
คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก				
๑	การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด ๑.๑) การดำเนินการของคณะกรรมการฯ ระดับ อปท.	ให้มีคณะกรรมการฯ พิจารณา คัดเลือกระดับ อปท. ตามองค์ประกอบที่กำหนด	- คณะกรรมการฯ สามารถพิจารณาคัดเลือกผู้แทนจากอปท. ได้อย่างเหมาะสมตามผลการปฏิบัติราชการ - คัดเลือกผู้แทนเข้ารับการพิจารณาตามข้อ ๒ โดยมีจำนวนตามประเภท ประเภทละ ๑ คน	
	๑.๒) การดำเนินการของคณะกรรมการฯ ระดับจังหวัด	ให้มีคณะกรรมการฯ พิจารณา คัดเลือกระดับจังหวัด ตามองค์ประกอบที่กำหนด	- คณะกรรมการฯ สามารถพิจารณาคัดเลือกได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น - คัดเลือกผู้แทนข้าราชการระดับจังหวัดตามข้อ ๒ โดยมีจำนวนตามประเภท ประเภทละ ๑ คน	

ที่	กิจกรรม	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ (บาท)
คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก				
	๑.๓) การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และการกำหนดหลักเกณฑ์	การดำเนินการตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการฯ ระดับประเทศ และการกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมในระดับจังหวัด	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเกณฑ์เพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ - สรุปผลการคัดเลือกในระดับจังหวัด - คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด 	
	๑.๔) การมอบรางวัล และกิจกรรมผู้นำรุ่นใหม่ในวิชาชีพเคลื่อนคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> - รับมอบรางวัลจากผู้ว่าราชการจังหวัด - จัดกิจกรรมเพื่อสร้างผู้นำรุ่นใหม่ขับเคลื่อนคุณธรรม - ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อมวลชนและภาคราชการ - การประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินการแก่คณะกรรมการฯ ระดับประเทศ 	<p>ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นที่จังหวัดคัดเลือก จะได้รับรางวัลจำนวน ๔ คน ในฐานะผู้นำรุ่นใหม่ขับเคลื่อนคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลระดับจังหวัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - การสร้างเวทีเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผู้นำรุ่นใหม่ขับเคลื่อนคุณธรรม - การปรับปรุงแนวทางการดำเนินโครงการในปีงบประมาณต่อไป 	
๒	การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับภาค ๒.๑) การดำเนินการของคณะกรรมการฯ	ให้มีคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกทั่วประเทศ คือ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) จำนวน ๑๗ คน เป็นผู้คัดเลือกข้าราชการฯ ระดับภาค	<ul style="list-style-type: none"> - คณะกรรมการฯ สามารถพิจารณาคัดเลือกได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของท้องถิ่น - คัดเลือกบุคคลที่เหมาะสมเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับภาค ตามข้อ ๒ โดยมีจำนวนตามประเภท ประเภทละ ๑ คน (๕ ภาค) และให้การรับรองผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ระดับจังหวัด 	
	๒.๒) การกำหนดหลักเกณฑ์	กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ทั้งในระดับภาค และระดับจังหวัด	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเกณฑ์เพื่อใช้เป็นแนวทางคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ - สรุปผลการคัดเลือกในภาพรวม 	

ที่	กิจกรรม	ผลผลิต (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	งบประมาณ (บาท)
คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือก				
๒.๓)	การมอบรางวัล	รับมอบรางวัลจากนายกรัฐมนตรี ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล	ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นที่ได้รับการคัดเลือก จะได้รับรางวัลจำนวน ๒๐ คน ในฐานะผู้นำรุ่นใหม่ขับเคลื่อนคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	

๖. รางวัล / ระยะเวลา

๖.๑ ระดับจังหวัด โล่ / ประกาศเกียรติคุณ (บุคคลและองค์กร) และเข็มเชิดชูเกียรติ (บุคคล) โดยมีตราสัญลักษณ์ที่มีรูปสิงห์สีเงินและสีทอง (สองกษัตริย์) เป็นองค์ประกอบ

๖.๒ ระดับประเทศ โล่ / ประกาศเกียรติคุณ (บุคคลและองค์กร) และเข็มเชิดชูเกียรติ (บุคคล) โดยมีตราสัญลักษณ์ที่มีรูปสิงห์สีทองเป็นองค์ประกอบ

ที่	กิจกรรม	ปี พ.ศ. ๒๕๕๘			ปี พ.ศ. ๒๕๕๙			
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.
๑	การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นระดับ อปท. ๑.๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ระดับ อปท. ๑.๒) การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และการกำหนดหลักเกณฑ์ และแจ้งผลการคัดเลือกระดับ อปท. ไปยังคณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด	↔						
๒	การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับจังหวัด ๒.๑) การแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ระดับจังหวัด ๒.๒) การดำเนินการตามหลักเกณฑ์และการกำหนดหลักเกณฑ์ ๒.๓) การมอบรางวัล และกิจกรรมผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนคุณธรรมและแจ้งผลการคัดเลือกระดับจังหวัดไปที่ ก.ถ.		↔	↔				
๓	การคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับภาค ๓.๑) การพิจารณาของคณะกรรมการ ๓.๒) การประกาศผลการพิจารณา ๓.๒)การมอบรางวัล				↔	↔	↔	*



๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ทั้งนี้ ถ้าอนุกรรมการฯ ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการแล้ว ก็จะได้ดำเนินการต่อไปหลังจากที่มีการเปลี่ยนจากระบบซีเป็นระบบแท่ง

ประธาน แสดงความเห็นว่าตามมติการประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการไปปรับปรุงในรายละเอียด จึงขอให้คณะอนุกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาว่าจะมีการเพิ่มเติมหรือแก้ไขหรือไม่ หากมีความเห็นก็ให้เสนอความเห็นได้ หากไม่มีก็ให้เป็นไปตามที่เสนอ

นายเดช อิงคสิทธิ์ แสดงความเห็นว่าการมอบรางวัลแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น ทำไม่ต้องให้รางวัลแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ได้รับรางวัลสังกัดด้วย

ประธาน แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าการที่ให้รางวัลแก่องค์กรนั้น เนื่องมาเห็นว่าในองค์กรมีข้าราชการดีเด่น องค์กรก็จะมีความดีตามมา ซึ่งรางวัลที่จะได้รับเป็นการรับรองว่าองค์กรมีบุคลากรดีจะทำให้เกิดผลดีในภาพรวม จึงสามารถส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เป็นคนดีได้ แต่อย่างไรก็ตามขอให้คณะอนุกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาให้ละเอียดรอบคอบก่อนที่จะได้ข้อสรุปว่าจะมอบรางวัลนั้น มีความเหมาะสมหรือไม่

นายสมภาคย์ สุขอนันต์ แสดงความเห็นว่าเป็นด้วยกับการให้รางวัลแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นสังกัด ทั้งนี้ เนื่องจากเห็นว่าบุคลากรดีย่อมมาจากการที่มีองค์กรดี แต่อย่างไรก็ตามต้องกำหนดแนวทางที่จะมาพิจารณาประกอบด้วย

นายสนั่น สายสุนทร แสดงความเห็นว่าเป็นด้วยกับนายสมภาคย์ สุขอนันต์ ที่จะมีการให้รางวัลแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นในสังกัด

นายสุรชาติ เล็กขาว แสดงความเห็นว่าการที่จะให้รางวัลแก่องค์กรด้วยนั้น อาจจะต้องมีการพิจารณาความเหมาะสมหรือไม่ ข้าราชการส่วนท้องถิ่นอาจจะมีความดีเด่น แต่สำหรับในองค์กรอาจจะยังมีข้อบกพร่องหรือไม่ดีพอ ควรจะมีตัวชี้วัดเสริมสำหรับองค์กรด้วย ดังนั้น จึงควรมีการกำหนดคะแนนเพื่อเป็นเกณฑ์ประเมินมาตรฐาน (core team)

ประธาน แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าขอให้คณะอนุกรรมการช่วยกันพิจารณาว่าจะมีตัวชี้วัดอะไรที่จะทำให้องค์กรได้รับรางวัลด้วย

นางฐิตินันท์ เจริญอาจ แสดงความเห็นว่าจะเสนอว่าการมอบรางวัลให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยนั้น ขอให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกันกับการมอบรางวัลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ที่มีการบริหารจัดการที่ดี

นายธรรมรัตน์ มุกมีค่า แสดงความเห็นว่าจะให้รางวัลแก่ข้าราชการและองค์กรนั้น เสนอว่าควรกำหนดเงื่อนไขพิเศษไว้ด้วย องค์กรที่จะส่งเข้าประกวดนั้น ต้องมีเงื่อนไขอะไรประกอบด้วย เช่น ถ้าองค์กรใดที่ยังมีการถูกสอบสวนเกี่ยวกับข้อกล่าวหาว่ากระทำความผิดก็ควรมีสิทธิในการส่งเข้าประกวดเพื่อรับรางวัล

ประธาน แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าให้ฝ่ายเลขานุการนำแนวทางของการประกวดต่างๆ มาเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำหลักเกณฑ์ ส่วนรางวัลนั้น ขอให้ร่วมกันเสนอความเห็นให้รางวัลแก่หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น จะให้รางวัลอะไรบ้าง

เลขานุการ แสดงความเห็นว่ายฝ่ายเลขานุการเสนอให้มีการมอบโล่รางวัล ให้แก่ระดับองค์กรทั้งระดับจังหวัดและระดับภาค ส่วนประกาศเกียรติคุณและเข็มเชิดชูเกียรติจะมอบให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นทั้งระดับภาคและระดับภาค โดยให้มีลักษณะที่แตกต่างกันไป

ประธาน แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าในระดับองค์กรนั้น จะมอบโล่รางวัลเพียงอย่างเดียวส่วนประกาศเกียรติคุณและโล่รางวัลและเข็มเชิดชูเกียรตินั้น ควรมอบให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นทั้งระดับจังหวัดและระดับภาค ทั้งนี้ เข็มเชิดชูเกียรติของระดับภาคและระดับจังหวัดควรมีลักษณะที่แตกต่างกันให้สามารถเห็นได้ชัดเจนถึงความแตกต่าง

นายเดช อิงคสิทธิ์ แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าการให้รางวัลแต่ละประเภทแต่ละระดับควรจะมีการให้รางวัลแตกต่างกันไป ดังนั้น จึงเห็นด้วยที่จะให้จังหวัดได้รับโล่รางวัลเพียงอย่างเดียว

นางฐิตินันท์ เจริญอาจ แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าการให้รางวัลแต่ละประเภทมีความสำคัญและมีคุณค่าทางจิตใจของผู้ได้รับ และหากผู้อื่นได้รู้ถึงที่มาของรางวัลแล้วก็จะยิ่งทำให้ผู้ได้รับเกิดความภาคภูมิใจและมีพลังใจในการทำงานมากขึ้น ดังนั้น รางวัลที่มอบให้บุคคลควรมีลักษณะที่จะทำให้ผู้อื่นได้เห็นโดยเปิดเผยหรือสามารถประดับกับเครื่องแบบได้

นางสาววันทนี ธีรพงศ์ภักดิ์ แสดงความเห็นด้วยที่จะให้มีความแตกต่างของรางวัลระดับจังหวัดและระดับภาค อีกทั้งจะต้องให้ความสำคัญกับรางวัลโดยให้เชิดชูผู้ได้รับรางวัลให้เป็นที่รู้จักโดยแพร่หลาย

นางสุพาร์ตน์ อรุณบรรเจิดกุล แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าในการมอบรางวัลนั้น ควรคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของรางวัลชนิดต่างๆ ที่ให้แก่ผู้รับด้วย เช่น การให้โล่รางวัลหรือประกาศเกียรติคุณนั้น เหมาะที่จะเก็บไว้เพื่อโชว์ในสถานที่ทำงาน หรือองค์กร แต่ถ้าต้องการที่จะให้ประดับติดกับเสื้อผ้าหรือเครื่องแบบได้นั้น จะต้องมีลักษณะเป็นเข็มเชิดชูเกียรติ

นางสาวจิตรา สากร แสดงความเห็นว่ายควรมอบเข็มเชิดชูเกียรติให้แก่บุคคลทั้งระดับจังหวัดและระดับภาค แต่ให้มีลักษณะที่แตกต่างกันเพื่อให้สามารถเข้าใจได้ว่าเป็นเข็มเชิดชูเกียรติระดับจังหวัดหรือระดับภาค

นายสมบัติ ชนะสิทธิ์ แสดงความเห็นว่ายเห็นด้วยตามข้อเสนอของอนุกรรมการ รวมทั้งขอเสนอว่าเมื่อได้มีการมอบรางวัลให้แก่ข้าราชการหรือองค์กรดีเด่นที่ชนะเลิศเรียบร้อยแล้ว ควรที่จะให้ความสำคัญกับรางวัลต่างๆ เพื่อให้เกิดแรงจูงใจแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นคนอื่นๆ เกิดความหวังที่จะต้องให้ได้รับรางวัล ดังนั้น วิธีการอาจจะต้องมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น โทรทัศน์ วิทยุ อินเทอร์เน็ต และสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ อาจจะต้องทำเป็นสารคดีสั้น บทความ คอลัมน์พิเศษ หรือวิธีการอื่นๆ

ประธาน แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าเห็นด้วยกับนายสมบัติ ชนะสิทธิ์ โดยจะต้องให้มีช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สำหรับรางวัลเข็มเชิดชูเกียรตินั้น เห็นด้วยกับแนวทางที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ คือระดับจังหวัดมอบโล่รางวัลให้องค์กร มอบประกาศเกียรติคุณและเข็มเชิดชูเกียรติเป็นแบบสองกษัตริย์ให้แก่บุคคล ส่วนระดับภาคมอบโล่รางวัลให้องค์กร มอบประกาศเกียรติคุณและเข็มเชิดชูเกียรติซึ่งเป็นทองแท้ให้แก่บุคคล

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการการกำหนดแนวทางการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่นตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ ดังนี้

๑. วิธีการคัดเลือกข้าราชการส่วนท้องถิ่นดีเด่น

๒. องค์ประกอบของคณะกรรมการคัดเลือกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ

จังหวัด และระดับภาค

๓. ให้มีข้าราชการดีเด่น ๒ ระดับ คือระดับจังหวัดและระดับภาค ระดับละ ๔ รางวัล

(รวม ๕ ภาค)

ทั้งนี้ ให้ฝ่ายเลขานุการเสนอ ก.ถ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่น ๆ

๔.๑ การจัดทำสมุดบันทึกความดีของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

มติคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้จัดทำสมุดบันทึกประจำตัวเพื่อผู้ผ่านการอบรมใช้ติดตามประเมินผลข้าราชการพร้อมให้ฝ่ายเลขานุการปรับปรุงรายละเอียดของสมุดบันทึกประจำตัว รวมเล่ม จัดรูปแบบเอกสารใหม่ให้กะทัดรัดและนำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณารูปแบบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

คณะทำงานติดตามประเมินผลการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้ปรับปรุงตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอของคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเล่มตัวอย่างสมุดบันทึกความดีของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๓. พิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เห็นว่าสมุดบันทึกฯ ที่จัดทำนี้ หากนำไปใช้จริงก็จะเกิดประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะการนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ดังนั้น เพื่อให้เกิดได้ความครอบคลุมสมบูรณ์ของรายละเอียดต่างๆ จึงขอให้คณะกรรมการโปรดพิจารณาให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อไป

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมได้แสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวางโดยสรุปในหลายประเด็นดังนี้

๑. ไม่ต้องระบุสังกัดกระทรวงไว้ที่ปกสมุดบันทึกความดี

๒. สมุดบันทึกความดีจะต้องปรับรูปแบบเพื่อให้สามารถเพิ่มหน้าเอกสารสอดแทรกได้

๓. ควรมีบทนิยามความดีหรือตัวอย่างของการบันทึกที่ผู้บังคับบัญชาจะต้องให้มีการรับรองเพื่อให้เป็นมาตรฐานอย่างเดียวกัน

ประธาน แสดงความเห็นทำให้คณะทำงานติดตามประเมินผลการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการส่วนท้องถิ่น ไปปรับปรุงแก้ไขให้มีความสมบูรณ์ของเอกสารมากยิ่งขึ้นตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการและให้คณะกรรมการพิจารณาในการประชุมต่อไป

มติที่ประชุม ให้คณะทำงานติดตามประเมินผลการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการส่วนท้องถิ่น นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นไปพิจารณาปรับปรุงจัดทำสมุดบันทึกความดีของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อเสนอให้คณะกรรมการฯ พิจารณาในการประชุมต่อไป

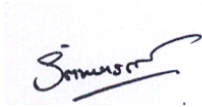
๔.๒ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

เลขานุการ กำหนดการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๓ / ๒๕๕๘ ตรงกับวันจันทร์ที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๗ สำหรับรายละเอียดฝ่ายเลขานุการจะได้แจ้งให้ทราบในหนังสือเชิญประชุมต่อไป

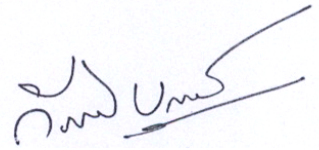
มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

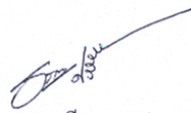


(นางสาวรัตนภรณ์ หนูกลิ่น)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สกถ.
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ



(นายกิริติ บุญการณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม



(นายธรรมนุญ ศรีวรรณะ)
ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนา ระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
อนุกรรมการและเลขานุการฯ