

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ครั้งที่ ๓ / ๒๕๕๖  
วันศุกร์ที่ ๒๒ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒ ศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

**ผู้มาประชุม**

๑. นางเลื่อมใส ใจแจ้ง		ประธานอนุกรรมการ
๒. นายสมภาคย์ สุขอนันต์	แทนปลัดกรุงเทพมหานคร	อนุกรรมการ
๓. นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร	แทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.	อนุกรรมการ
๔. นายอรรถวิชช์ สัมพันธ์รัตน์	หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.	อนุกรรมการ
๕. นายเชื้อ อ้นจินดา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	อนุกรรมการ
๖. นางสาววันทนีย์ ธีรพจน์ภักดิ์	แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบฯ ก.พ.	อนุกรรมการ
๗. นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ	ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไปฯ สกถ.	อนุกรรมการ
๘. นายคมสัน มาลา	แทนผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานฯ สกถ.	อนุกรรมการ
๙. นายประสาน บุญสูง	รองนายกเทศมนตรีเมืองตะกั่วป่า	อนุกรรมการ
๑๐. นายสุรชาติ เล็กขาว	ปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่	อนุกรรมการ
๑๑. นายเดช อิงคสิทธิ์	ปลัดเทศบาลตำบลบางเสาธง	อนุกรรมการ
๑๒. นายคนองพล เพ็ชรรัตน์	ปลัดเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น	อนุกรรมการ
๑๓. นายประสิทธิ์ หินอ่อน	ปลัดเทศบาลเมืองกาญจนบุรี	อนุกรรมการ
๑๔. นายวิรัตน์ ปัดแก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิมลราช	อนุกรรมการ
๑๕. นายสมศักดิ์ แสงเจริญรัตน์		อนุกรรมการ
๑๖. นายสนั่น สายสุนทร		อนุกรรมการ
๑๗. นายอดิศักดิ์ กุญชร ณ อยุธยา		อนุกรรมการ
๑๘. นายสันติธร ยิ้มละมัย	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาฯ สกถ.	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๙. นายเกียรติ บุญการณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. ดร.ถวิลวดี บุรีกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันพระปกเกล้า	อนุกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง สกถ.		อนุกรรมการ
๓. นายธนศักดิ์ มาคะสิระ	นายกเทศมนตรีตำบลวัดเพลง	อนุกรรมการ
๔. นายวิสูตร จงชูวณิชย์	นายกเทศมนตรีตำบลบรป่า	อนุกรรมการ
๕. นายสมบัติ ชนะสิทธิ์	นายกเทศมนตรีตำบลแม่ขี้	อนุกรรมการ
๖. นายสุธรรม เพ็ชรเกตุ	รองปลัดเมืองพัทยา	อนุกรรมการ
๗. นางฐิตินันท์ เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	อนุกรรมการ
๘. นายประมวล พัฒน์ทอง		อนุกรรมการ
๙. นายเสรี ทองเทศ		อนุกรรมการ
๑๐. นางปัญจมาศ เต็ดแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

## ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชาติ ดวงดารา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เมืองพัทยา
๒. นางสาวกชกร ชาวพ้อคำ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลพิมลราช
๓. นายกิจชัย กุลสัมฤทธิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ก.ถ.
๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ประธานอนุกรรมการ ฯ ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระดังนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ขอเลื่อนการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและรับฟังปัญหาอุปสรรค เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว

**ประธาน** ตามที่ได้กำหนดการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและรับฟังปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสระแก้ว ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๖ นั้น เนื่องจากการประชุม ก.ถ. ได้เลื่อนจากวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๖ เป็นวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๖ จึงได้แจ้งเปลี่ยนแปลงสถานที่การประชุมอนุกรรมการฯ มาประชุมที่กระทรวงมหาดไทยแทน และขอเลื่อนการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและรับฟังปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดสระแก้วออกไปก่อน

**มติที่ประชุม** รับทราบ

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

**เลขานุการ** ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ จำนวน ๖ หน้า และได้ส่งให้อนุกรรมการทุกท่านได้พิจารณาแล้ว ตามหนังสือ ที่ มท ๐๒๐๙.๓ / ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ทั้งนี้จนถึงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๖ ปรากฏว่า ไม่มีอนุกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และพิจารณารับรองรายงานการประชุม

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

- สรุปสาระสำคัญการประชุม ก.ถ. ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

**เลขานุการ** ฝ่ายเลขานุการ ขอนำเรียนสรุปสาระสำคัญการประชุม ก.ถ. ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ โดยที่ประชุม ก.ถ. ได้พิจารณาเรื่องสำคัญ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

**๑. การแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ....**

ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการของร่างประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... พร้อมข้อสังเกตของคณะกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ และมีความเห็นเพิ่มเติม ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการด้านมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดทำบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่นให้แล้วเสร็จโดยเร็ว เพื่อนำเข้าประกอบเป็นบัญชีแนบท้ายประกาศฯ ฉบับดังกล่าว ตามข้อสังเกตของคณะกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ในคราวการประชุมครั้งที่ ๒/ ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

(๒) เพื่อความกระชับของข้อความในร่างประกาศฯ ฉบับดังกล่าว เห็นควรนำประเด็นเกี่ยวกับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่นมาบรรจุอยู่ในหัวข้อเดียวกัน

(๓) เห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการปรับข้อความในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งของพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๔) เมื่อฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการปรับปรุงแล้วเสร็จ ให้ส่งคณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทยตรวจพิจารณาถ้อยแถลงอีกชั้นหนึ่งก่อน แล้วจึงนำเสนอให้ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พิจารณาลงนามต่อไป

**๒. การปรับโครงสร้างอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง**

ที่ประชุมเห็นชอบให้ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนที่ ๑ และบัญชีอัตราเงินเดือนที่ ๒ ที่ ก.ธ. อนุมัติแล้ว ในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ที่มิว่าคุณวุฒิปริญญา หรือประกาศนียบัตรการศึกษา หรือวิชาชีพที่ ก.จ., ก.ท., ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญา หรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพนั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุหรือแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าข้าราชการพลเรือน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ ว๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕

**๓. การทดลองนำร่องการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น**

ที่ประชุมเห็นชอบให้ประธานคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พร้อมด้วยนายอดิศักดิ์ กัญชร ณ อยุธยา ที่ปรึกษาอาวุโส สปร. และคณะ ประกอบด้วย ผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้แทนกรุงเทพมหานคร ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และฝ่ายเลขานุการ ไปชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับผลที่จะเกิดขึ้นจากการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมาย ให้ครอบคลุมทั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล และให้สรุปผลการดำเนินการนำเสนอต่อ ก.ธ. ในการประชุมครั้งต่อไป

#### ๔. การปรับบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

ที่ประชุมเห็นชอบให้ยกเลิกโครงสร้างอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่ ก.ถ. ได้อนุมัติไปเมื่อการประชุม ก.ถ. ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนที่ ๑ และที่ ๒ โดยบัญชีอัตราเงินเดือนที่ ๑ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป และบัญชีอัตราเงินเดือนที่ ๒ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา

- การชี้แจงทดลองนำร่องการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ

##### ๑. เรื่องเดิม

ก.ถ. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เห็นชอบให้ประธานอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พร้อมด้วยนายอดิศักดิ์ กุญชร ณ อยุธยา ที่ปรึกษาอาวุโส สปร. และคณะ ประกอบด้วย ผู้แทนคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ผู้แทนคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้แทนกรุงเทพมหานคร ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และฝ่ายเลขานุการ ไปชี้แจงทำความเข้าใจให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับผลที่จะเกิดขึ้นจากการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมายให้ครอบคลุมทั้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล และให้สรุปผลการดำเนินการนำเสนอต่อ ก.ถ. ในการประชุมครั้งต่อไป

##### ๒. ข้อเท็จจริง

นางเลื่อมใจ ใจแจ้ง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ถ. ประธานอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พร้อมด้วยนายอดิศักดิ์ กุญชร ณ อยุธยา ที่ปรึกษาอาวุโส สปร. อนุกรรมการฯ และคณะ ได้เดินทางไปชี้แจงการทดลองนำร่อง ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป้าหมายตามมติ ก.ถ. ข้างต้นแล้ว ดังนี้

๒.๑ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๖ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ จังหวัดนครนายก

๒.๒ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม และ

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

##### ๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการต่อไป

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ ขอให้ นายอดิศักดิ์ กุญชร ณ อยุธยา ที่ปรึกษาอาวุโส สปร. อนุกรรมการฯ ได้สรุปผลการชี้แจงทดลองนำร่องต่อที่ประชุมเพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการพิจารณาให้ความเห็นก่อนนำเสนอต่อ ก.ถ. ต่อไป

นายอดิศักดิ์ กุญชร ณ อยุธยา ชี้แจงต่อที่ประชุมว่า จากการไปชี้แจงเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่ง และค่าตอบแทนกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทั้ง ๓ แห่ง ได้มีการเปรียบเทียบข้อดี ข้อเสีย ระหว่างระบบซีกับระบบแท่ง และเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงเนื่องจากปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบันที่ไม่สามารถเลื่อนไหลระดับให้สูงขึ้นได้อันเนื่องมาจากสายการบังคับบัญชา โดยผู้ใต้บังคับบัญชาไม่สามารถดำรงตำแหน่งในระดับหรือซีที่สูงกว่า

ผู้บังคับบัญชาได้ รวมทั้งยังมีปัญหาเกี่ยวกับการประเมินค่างานที่ไม่สะท้อนผลงาน เช่น ระดับหรือซีเดียวกัน ความรับผิดชอบต่างกัน แต่รับค่าตอบแทนเท่ากัน โดยคณะฯ ได้มีการชี้แจงทำความเข้าใจกับข้าราชการส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับปัญหาที่คาดว่าจะเกิดขึ้น เช่น ปัญหาการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ซึ่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีความกังวลว่าถ้ามีการประเมินผลการปฏิบัติงานเหมือนกับข้าราชการพลเรือนซึ่งใช้ระบบเปอร์เซ็นต์ อาจจะไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บริหารท้องถิ่น ดังนั้น จึงได้เสนอให้ใช้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นแบบเดิมคือ เลื่อนเป็นขั้นแทน โดยความเห็นส่วนตัวต้องการให้มีการเร่งรัดตัดสินใจเลือกเอาระบบใดระบบหนึ่งเพราะเมื่อมีการตัดสินใจจะได้ดำเนินการในขั้นตอนต่อไป หากไม่เร่งรีบตัดสินใจจะทำให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเสียสิทธิประโยชน์ที่ควรจะได้

**นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ** แสดงความเห็นที่ ตัวอย่างวิธีการแก้ไขปัญหาในระบบซีที่ผ่านมา เวลาที่ตำแหน่งไม่ตรงกับค่างานก็จะแก้ไขด้วยการกำหนดเป็นข้อยกเว้นกรณีพิเศษ ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าระบบบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นล้มเหลว เพราะฉะนั้น จึงเห็นว่าถึงเวลาที่จะต้องมีการเปลี่ยนแปลงไปสู่ระบบที่มีมาตรฐาน เพราะถ้าหากล่าช้าจะทำให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีปัญหาในเรื่องสิทธิประโยชน์ต่างๆ เช่น ปัญหาของความเท่าเทียมของเครื่องแบบข้าราชการ ปัญหาผู้ที่ได้เงินเดือนเต็มขั้นซี ๘ ไม่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสายสะพาย ซึ่งขณะนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาเหล่านี้ ยังรอการตัดสินใจของ ก.ถ.

**นายเดช อิงคสิทธิ์** ตั้งข้อสังเกตว่า ในการประชุมคณะอนุกรรมการ ครั้งที่ผ่านมา ได้มีมติเห็นชอบในหลักการเสนอ ก.ถ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้นำระบบจำแนกตำแหน่งแบบแบ่งในรูปแบบที่ ๓ มาใช้กับข้าราชการส่วนท้องถิ่นแล้ว แต่ ก.ถ. ยังไม่ได้มีการพิจารณาตัดสินใจ โดยให้มีการชี้แจงแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำร่องกลุ่มเป้าหมายก่อน อย่างไรก็ตาม เมื่อได้มีการชี้แจงนำร่องเสร็จแล้ว คณะอนุกรรมการก็ควรยืนยันในหลักการเดิมที่จะเสนอให้ ก.ถ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นำระบบแบ่งมาใช้กับข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามมติที่ประชุมครั้งที่ผ่านมา

**นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร** ให้ข้อมูลว่า ในส่วนของ กทม. สาเหตุที่ต้องมีการเปลี่ยนแปลงเนื่องมาจากข้าราชการ กทม. มีตั้งแต่ระดับซี ๑ ถึง ซี ๑๑ โดยแต่ละซีมีโครงสร้างบัญชีเงินเดือนเดียวกัน ทั้งๆ ที่ความรับผิดชอบในงานที่ต่างกัน จึงมีปัญหาเรื่องผลการปฏิบัติงานที่ไม่สะท้อนค่างาน ดังนั้น จึงได้มีการว่าจ้าง สปร.ทำการศึกษาวิจัยและต่อมาผู้บริหาร กทม. ได้ตัดสินใจเลือกระบบจำแนกตำแหน่งแบบแบ่งของข้าราชการพลเรือนมาใช้กับข้าราชการกรุงเทพมหานคร เนื่องจากเห็นว่าระบบแบ่งหรือระบบ Broadband นอกจากจะให้ความสำคัญของค่างานแล้ว ยังให้ความสำคัญกับคุณภาพของคน และจะต้องมีการประเมินสมรรถนะ มีสายทางความก้าวหน้า ค่าตอบแทน คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อย่างไรก็ตามภายหลังจากการปรับเปลี่ยนเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งแบบแบ่งในระยะแรกก็พบว่ายังมีปัญหาอยู่พอสมควรแต่ก็ได้มีการปรับปรุงแก้ไขไปแล้วบางส่วนซึ่งก็ยังคงจะทำต่อไป ทั้งนี้ ในความเห็นส่วนตัวแล้วเห็นว่าถึงเวลาที่จะต้องเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้ตรงกับค่างานที่แท้จริงตามความสามารถ ซึ่งในภาพรวมคิดว่ามีส่วนดีกว่าระบบเดิมที่ผ่านมา

**นายสุรชาติ เล็กขาว** ให้ข้อคิดเห็นว่า เห็นด้วยกับข้อเสนอของนายอดิศักดิ์ฯ ที่จะให้มีการรีบตัดสินใจ เพราะถ้าล่าช้าจะทำให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นเสียสิทธิประโยชน์

**นายอรรถวิชช์ สัมพันธ์รัตน์** แสดงความคิดเห็นว่า สาเหตุที่ต้องมาพิจารณากันในเรื่องนี้ เนื่องจากว่าพัฒนาการด้านแนวคิดการบริหารงานบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงไป เมื่อก่อนมีข้าราชการชั้นตรี ชั้นโท ชั้นเอก พอเริ่มมีปัญหาที่เปลี่ยนมาเป็นระบบซี ๑ – ๑๑ ซึ่งปัจจุบันระบบซีเริ่มมีปัญหาในเชิงการบริหาร ดังนั้น จึงต้องมีการพิจารณาหารูปแบบใหม่ ทั้งนี้ น่าจะถึงเวลาที่จะต้องเลือกสิ่งที่ถูกต้องตามหลักวิชาการและความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ หลังจากนั้น จะได้นำข้อบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไขให้ดีที่สุด

นายสนั่น สายสุนทร แสดงความคิดเห็นว่า ที่ผ่านมาข้าราชการพลเรือน และข้าราชการกรุงเทพมหานคร ก็มีการปรับเข้าสู่ระบบแท่งแล้ว ดังนั้น จึงเป็นโอกาสที่จะได้นำตัวอย่างข้อดีต่างๆ ที่มีอยู่มาใช้และนำข้อบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข ซึ่งเชื่อว่าถ้ามีการเปลี่ยนแปลงเป็นระบบจำแนกตำแหน่งแบบแท่งแล้วจะสามารถดำเนินการได้ด้วยดี

นางสาววันทนี ธีรพงศ์ภักดิ์ ให้ข้อสังเกตว่า ทุกระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงและนำมาใช้ เกิดจากการทำงานร่วมกันหลายฝ่าย ประกอบด้วย สำนักงานประมาณ กรมบัญชีกลาง และหน่วยงานกลางอื่นๆ ดังนั้น จึงได้ระบบที่มีความเป็นมาตรฐานกลางและอยู่ภายใต้กรอบของวงเงินงบประมาณที่กำหนด

นายคนองพล เพ็ชรรัตน์ นำเสนอว่า การประชุมอนุกรรมการฯ ครั้งที่ผ่านมา ที่ประชุมมีมติให้นำเสนอ ก.ถ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในหลักการที่จะให้มีการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่นจากระบบซี เป็นโครงสร้างระดับชั้นงานแบบแท่งในรูปแบบที่ ๓ แล้ว ดังนั้น จึงควรที่จะพิจารณาในเรื่องอื่นๆ นอกเหนือจากเรื่องนี้ได้แล้ว

นางเลื่อมใส ใจแจ้ง ชี้แจงว่า ในการประชุมครั้งที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการได้มีมติให้ ก.ถ. พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ใช้ระบบจำแนกตำแหน่งแบบระบบแท่ง เนื่องจากเห็นว่ามีเหมาะสมและเป็นมาตรฐาน เหมาะสมกับสภาพท้องถิ่น ถูกต้องตามหลักวิชาการ เกิดประโยชน์สูงสุดกับข้าราชการและเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนในท้องถิ่น จึงเห็นว่าควรยืนยันตามมติที่ประชุมครั้งที่ผ่านมา

มติที่ประชุม ยืนยันเห็นชอบในหลักการให้มีการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่นจากระบบซี เป็นโครงสร้างระดับชั้นงานแบบแท่งเหมือนข้าราชการพลเรือนแต่ปรับปรุงหรือเพิ่มระดับเฉพาะของข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามรูปแบบที่ ๓ ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ทั้งนี้ ให้ฝ่ายเลขานุการนำมติที่ประชุมคณะอนุกรรมการข้างต้น เสนอต่อ ก.ถ. เพื่อพิจารณาต่อไป

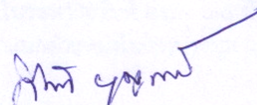
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่นๆ

- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

เลขานุการ กำหนดการประชุมคณะอนุกรรมการครั้งต่อไป เป็นครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๖ ตรงกับวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๖ ซึ่งรัฐบาลได้ประกาศให้เป็นวันหยุดราชการ จึงขออนุญาตเลื่อนการประชุมออกไปก่อน ทั้งนี้ หากประธานอนุกรรมการเห็นชอบกำหนดวันประชุมเมื่อใด ฝ่ายเลขานุการจะได้แจ้งเชิญประชุมต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นายกิริติ บุญการณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.

อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นายสันติธร ยิมละมัย)

ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สกถ.

อนุกรรมการและเลขานุการฯ

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม