

รายงานการประชุม
คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ครั้งที่ ๔ / ๒๕๕๖
วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒ ศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

ผู้มาประชุม

๑. นางเลื่อมใส ใจแจ้ง		ประธานอนุกรรมการ
๒. นายสมภาคย์ สุขอนันต์	แทนปลัดกรุงเทพมหานคร	อนุกรรมการ
๓. นางสุจรรยา ไชยสิทธิ์	แทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.	อนุกรรมการ
๔. นายอมร วีระพันธุ์	แทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.	อนุกรรมการ
๕. นายเชื้อ อ้นจินดา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	อนุกรรมการ
๖. นางสาววันทนีย์ อีรพงษ์นภลัย	แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบฯ ก.พ.	อนุกรรมการ
๗. นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ	ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไปฯ สกถ.	อนุกรรมการ
๘. นายคมสัน มาลา	แทนผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานฯ สกถ.	อนุกรรมการ
๙. นางจิตินันท์ เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	อนุกรรมการ
๑๐. นายสมบัติ ชนะสิทธิ์		อนุกรรมการ
๑๑. นายประมวล พัฒน์ทอง		อนุกรรมการ
๑๒. นายอดิศักดิ์ กุญชร ณ อยุธยา		อนุกรรมการ
๑๓. นายสันติธร ยิ้มละมัย	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาฯ สกถ.	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๔. นางปัญจมาศ เต็ดแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายเกียรติ บุญการณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ดร.ถวิลวดี บุรีกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันพระปกเกล้า	อนุกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง สกถ.		อนุกรรมการ
๓. นายธนศักดิ์ มาคะสิทธิ์	นายกเทศมนตรีตำบลวัดเพลง	อนุกรรมการ
๔. นายวิสูตร จงชูวณิชย์	นายกเทศมนตรีตำบลบรป่า	อนุกรรมการ
๕. นายประสาน บุญสูง	รองนายกเทศมนตรีเมืองตะกั่วป่า	อนุกรรมการ
๖. นายสุธรรม เพ็ชรเกตุ	รองปลัดเมืองพัทธยา	อนุกรรมการ
๗. นายสุรชาติ เล็กขาว	ปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่	อนุกรรมการ
๘. นายเดช อิงสิทธิ์	ปลัดเทศบาลตำบลบางเสาธง	อนุกรรมการ
๙. นายคนองพล เพ็ชรรัตน์	ปลัดเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น	อนุกรรมการ
๑๐. นายประสิทธิ์ หินอ่อน	ปลัดเทศบาลเมืองกาญจนบุรี	อนุกรรมการ
๑๑. นายวิรัตน์ ปัดแก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิมลราช	อนุกรรมการ
๑๒. นายสมศักดิ์ แสงเจริญรัตน์		อนุกรรมการ
๑๓. นายสนั่น สายสุนทร		อนุกรรมการ
๑๔. นายเสรี ทองเทศ		อนุกรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชาติ ดวงดารา ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เมืองพัทยา
๒. นางวาสนา ต้วงดี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.พ.
๓. นายชัชวาล ชมศิริตระกูล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ก.
๔. นายกิจชัย กุลสัมฤทธิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ก.ธ.
๕. ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ประธานอนุกรรมการ ฯ ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
ไม่มี

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๖

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๓ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๖ หน้า และได้ส่งให้อนุกรรมการทุกท่านได้พิจารณาแล้ว ตามหนังสือ ที่ มท ๐๒๐๙.๓ / ว ๓๕ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๖ ทั้งนี้ จนถึงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๖ ปรากฏว่ามีการขอแก้ไขรายงานการประชุม จำนวน ๑ ราย คือ นายณัฐพงศ์ ดิษยบุตร โดยขอแก้ไขข้อความหน้าที่ ๕ บรรทัดที่ ๒๙ จาก "...ทั้งนี้ ในความเห็นส่วนตัวแล้วเห็นว่าถึงเวลาที่จะต้องเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีการจ่ายเงินไม่ตรงกับ ค่างานที่แท้จริงตามความสามารถ ซึ่งในภาพรวมคิดว่ามีส่วนดีกว่าระบบเดิมที่ผ่านมา" เป็น "...ทั้งนี้ ในความเห็นส่วนตัวแล้วเห็นว่าถึงเวลาที่จะต้องเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีการจ่ายเงิน ค่าตอบแทนให้ตรงกับค่างานที่แท้จริงตามความสามารถ ซึ่งในภาพรวมคิดว่ามีส่วนดีกว่าระบบเดิมที่ผ่านมา" โดยฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการแก้ไขตามที่แจ้งมาเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๓ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

- สรุปสาระสำคัญการประชุม ก.ธ. ครั้งที่ ๓ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๖

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการขอเรียนสรุปสาระสำคัญการประชุม ก.ธ. ครั้งที่ ๓ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๖ โดยที่ประชุม ก.ธ. ได้พิจารณาเรื่องสำคัญ จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. ร่างประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้แทนเทศบาล ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้แทนเทศบาล ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบล และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ..) พ.ศ. โดยให้ส่งร่างประกาศฯ ให้คณะกรรมการพิจารณา ร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทย ตรวจสอบพิจารณา และเมื่อคณะกรรมการพิจารณาร่างกฎหมายของกระทรวงมหาดไทยเห็นชอบแล้ว ให้นำเรียนประธาน ก.ถ. เพื่อลงนามต่อไป

๒. การกำหนดเงินประจำตำแหน่ง สำหรับหัวหน้าส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างบัญชีเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยให้แก้ไขประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ ข้อ ๖ วรรคสอง ในส่วนที่มาของเงินประจำตำแหน่ง ซึ่งเดิมกำหนดให้ใช้ของข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม ให้แก้ไขเป็น ให้เป็นไปตามที่ ก.ถ. กำหนด

๓. การปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ที่ประชุมมีมติ ยังไม่พิจารณาคัดเลือกข้อเสนอเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่ง ระหว่างรูปแบบที่ ๑ กับรูปแบบที่ ๓ ให้เหลือเพียงรูปแบบเดียวตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ โดยให้ปรับปรุงความคิดเห็นครั้งสุดท้ายจากการอบรมสัมมนาทางวิชาการ เรื่องความก้าวหน้าการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๖ ซึ่งจัดโดยสมาพันธ์ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย ร่วมกับสมาพันธ์ปลัดเทศบาลแห่งประเทศไทย ในระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๖ และจะได้พิจารณาคัดเลือกข้อเสนอเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งในการประชุม ก.ถ. ครั้งต่อไป

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณา

- ผลการศึกษาวิจัย เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ก.ถ. ได้ว่าจ้างสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) เป็นที่ปรึกษาดำเนินการโครงการศึกษาวิจัย เรื่อง ยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล รวมทั้งเพื่อศึกษาและเสนอแนวทางและมาตรการในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล งบประมาณ ๕๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ระยะเวลาดำเนินการ ๑๕๐ วัน ระหว่างวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๔ - วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๒. ข้อเท็จจริง

สรุปสาระสำคัญผลการศึกษาวิจัย ได้ดังนี้

๒.๑ สปร. ได้จัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ได้แก่

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างกลุ่มผู้นำและองค์การสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะ และพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปรับปรุงระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมในระบบสนับสนุนและกลไกทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๒.๒ สป.ร.ได้จัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล โดยมีการกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการ ตัวชี้วัด ขั้นตอนและวิธีการ ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบและประมาณการงบประมาณ

รายละเอียดตามรายงานสรุปสำหรับผู้บริหารที่นำเรียนมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรนำเสนอต่อ ก.ก. เพื่อพิจารณากำหนดเป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และให้หน่วยงานที่รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นางเลื่อมใส ใจแจ้ง ชี้แจงว่า ขอให้อนุกรรมการได้ศึกษาและทำความเข้าใจเพิ่มเติม ว่าเราจะมีกระบวนทัศน์อย่างไรที่จะมาพัฒนาให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นายสมภาคย์ สุขอนันต์ แสดงความคิดเห็นว่า จากงานวิจัย ผลที่ได้จากการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ส่วนใหญ่จะมีลักษณะเป็นผลผลิต (Output) ซึ่งเข้าใจได้ว่าการที่จะให้เกิดผลลัพธ์ (Outcome) เป็นไปได้ยาก แต่จากประสบการณ์ที่ดำเนินการผ่านมาของกรุงเทพมหานคร เห็นว่าผลของการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นผลผลิตบ่อย ๆ ครั้ง ก็จะทำให้การพัฒนาเปลี่ยนเป็นผลลัพธ์

นายสมบัติ ชนะสิทธิ์ ตั้งข้อสังเกตว่า น่าจะเพิ่มประเด็นในส่วนของพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อเตรียมตัวรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ รวมทั้งเรื่องหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่เพื่อเป็นการปลูกฝังสร้างค่านิยมให้เกิดความรักในสถาบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจากที่เห็นในปัจจุบันถือได้ว่ายังไม่มีการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นเท่าที่ควร นอกจากนี้ ยังควรนำเอาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ให้มากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะระบบฐานข้อมูลบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อจะได้มีข้อมูลที่สามารถใช้ในการบริหารจัดการให้เกิดความเหมาะสมในการบริหารงานบุคคล เช่นเดียวกับระบบ e-LAAS (Electronic Local Administrative Accounting System : ระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน

นางเลื่อมใส ใจแจ้ง ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า เห็นด้วยกับนายสมบัติ ชนะสิทธิ์ ที่จะให้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และการอบรมปลูกฝังทัศนคติค่านิยมให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นในเรื่องของการทำงาน

นางจิตินันท์ เจริญอาภา แสดงความคิดเห็นว่า เห็นด้วยกับข้อเสนอของนายสมบัติ ชนะสิทธิ์ ที่จะให้มีการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น เนื่องจากที่ผ่านมาไม่มีการพัฒนาหลักสูตรต่าง ๆ เท่าที่ควร และยังมีการจัดทำหลักสูตรอบรมที่สิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า จึงเห็นว่า ก.ก. ควรที่จะได้รับทราบและมีส่วนในการให้ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในการจัดทำหลักสูตรในการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นด้วย รวมทั้งควรที่จะได้มีการอบรมเกี่ยวกับการเตรียมตัวเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนให้ครบถ้วนทุกภาคของประเทศ ทั้งนี้ เห็นด้วยเป็นอย่างยิ่งกับยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่กำหนดให้มีการจัดการยกย่องบุคลากรส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะเป็นการสร้างแรงจูงใจให้เกิดการทำงานในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากในส่วนของข้าราชการประเภทอื่น เช่น ตำรวจ ทหาร ก็มีการดำเนินการในลักษณะนี้แล้วเช่นเดียวกัน

นายเชื้อ อั้นจินดา ให้ข้อคิดเห็นว่า เห็นด้วยกับข้อเสนอที่ต้องการให้มีการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ เพื่อให้มีองค์ความรู้ก่อนการไปปฏิบัติงาน และเสนอแนะว่าการนำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นไปใช้ให้ได้ผลควรที่จะดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดให้มีข้อบังคับหรือกฎหมายเพื่อให้มีการนำไปใช้อย่างทั่วถึง
๒. กำหนดให้ฝ่ายการเมืองมีหน้าที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปด้วย

สำหรับการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการบรรจุใหม่ หรือคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ เห็นว่าควรให้หน่วยงานส่วนกลางเป็นผู้ดำเนินการจัดให้มีการสอบแข่งขันเพื่อเป็นการป้องกันปัญหาไม่ให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน โดยส่วนตัวมองว่ารัฐธรรมนูญมีเจตนารมณ์ที่ดีในเรื่องการบริหารจัดการอย่างมีอิสระ แต่การที่มีผู้แสวงหาผลประโยชน์โดยการใช้ช่องของกฎหมายในการทุจริตคอร์รัปชันก็จะทำให้ได้คนไม่ดีไม่มีคุณภาพเข้ามาสู่องค์กร จึงต้องการแก้ไขในจุดนี้ด้วย

นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ ชี้แจงว่า ในเรื่องของ การปรับปรุงหลักสูตรในการฝึกอบรมนั้น ถ้าเป็นตำแหน่งในสายงานทั่วไปก็จะเป็นการเปลี่ยนแปลงมากก็นักเพราะเป็นหลักการทำงานพื้นฐาน แต่ถ้าเป็นตำแหน่งในสายงานทางการบริหารจะมีคณะกรรมการที่มีด้วยกันหลายฝ่ายร่วมกันพิจารณากำหนดหลักสูตรในการอบรม สำหรับปัญหาของการทุจริตคอร์รัปชันทำให้ได้คนไม่ดีไม่มีประสิทธิภาพเข้าไปทำงานในองค์กรในตำแหน่งต่าง ๆ นั้น เห็นว่าเมื่อคนเหล่านี้เข้าไปทำงานก็จะเกิดทัศนคติไม่ดีมาตั้งแต่ต้น พอเข้าสู่ตำแหน่งซึ่งสามารถมีอำนาจอนุมัติ อนุญาต ในเรื่องสำคัญต่าง ๆ จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดปัญหาตามมา แต่ก็เชื่อว่าเมื่อมีการแก้ไขกฎหมายให้สำนักงาน ก.ถ. ซึ่งเป็นหน่วยงานกลางเป็นผู้จัดสอบแข่งขันแล้ว จะช่วยแก้ปัญหาได้มากขึ้น เพราะฉะนั้น จึงควรเร่งนำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลไปใช้

นางสาววันทนี ธีรพงศ์ภักดิ์ ให้ความเห็นว่า หน่วยงานส่วนกลางมักจะอ้างว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่มีศักยภาพในด้านต่าง ๆ ดังนั้น เชื่อว่าถ้ามีการนำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นไปใช้ จะเกิดประโยชน์อย่างยิ่งในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องจากจะทำให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามารถนำนโยบายการพัฒนาด้านต่าง ๆ ไปปฏิบัติงานในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

นายอมร วีระพันธุ์ แสดงความเห็นเห็นว่า เห็นด้วยตามที่นายสมบัติ ชนะสิทธิ์ ได้เสนอให้มีการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งที่ผ่านมาสำนักงาน ก.ถ. ได้เสนอขอรับงบประมาณเพื่อดำเนินการในเรื่องนี้ แต่ไม่ได้รับอนุมัติงบประมาณให้ดำเนินการ เนื่องจากเหตุผลที่ว่าไม่ใช่หน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง

นายสมภาค สุขอนันต์ ให้ความเห็นเพิ่มเติมว่า ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดจากระบบคุณธรรมนั้น ถ้าได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมแล้วจะช่วยได้ในระดับหนึ่ง ทั้งนี้ หากมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมแล้ว ขอให้พิจารณาผู้ที่จะมาเป็นเลขานุการด้วยเพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดเหมือนของกรุงเทพมหานคร

นางเลื่อมใส ใจแจ้ง เสนอเพิ่มเติมว่า เพื่อไม่ให้มีปัญหาในเรื่องการขอขบประมาณเหมือนที่นายอมร วีระพันธุ์ ได้แจ้งไว้ เห็นว่าในส่วนของการจัดทำโครงการเพื่อขอขบประมาณเพื่อดำเนินการเรื่องใดเรื่องหนึ่งควรจะต้องจัดทำรายละเอียดให้ชัดเจนมีเหตุผลและเหมาะสมมากที่สุด โดย ก.ถ. อาจจะต้องลงมาดูในรายละเอียดด้วย

เลขานุการ ชี้แจงเพิ่มเติมว่า สำนักงาน ก.ถ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ ก.ถ. ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมของการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นว่าในปัจจุบันยังไม่มีแผนแม่บทเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นในภาพรวม จึงได้ดำเนินการศึกษาวิจัยในเรื่องดังกล่าว เพื่อนำเสนอต่อ ก.ถ. พิจารณากำหนดเป็นนโยบายให้หน่วยงานต่างๆไม่ว่าจะเป็นกรมส่งเสริม

การปกครองท้องถิ่น สำนักงาน ก.ถ. ก.จังหวัด และโดยเฉพาะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งน่าจะเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาข้าราชการในสังกัด นำไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยที่ข้อเท็จจริงแล้ว ก.ถ. ไม่ได้มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด ทั้งนี้ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของอนุกรรมการส่วนใหญ่ก็ปรากฏอยู่ในยุทธศาสตร์ข้างต้นแล้ว เพียงแต่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องไปลงลึกในรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างไรก็ตาม ฝ่ายเลขานุการจะนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมให้ยุทธศาสตร์ ฯ มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น และนำเสนออนุกรรมการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลตามผลการศึกษาวิจัย โดยให้ฝ่ายเลขานุการนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไปพิจารณาปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมให้ยุทธศาสตร์ ฯ มีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น และนำเสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ

- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

เลขานุการ กำหนดการประชุมคณะอนุกรรมการครั้งต่อไป ซึ่งเป็นครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๖ ตรงกับวันศุกร์ที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ สำหรับรายละเอียดฝ่ายเลขานุการจะได้แจ้งให้ทราบในหนังสือเชิญประชุมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นายกีรติ บุญการณ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.

อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สกถ.

อนุกรรมการและเลขานุการฯ

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม