

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ครั้งที่ ๗ / ๒๕๕๘  
วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ถ. ชั้น ๘ อาคารสถาบันดำรงราชานุภาพ

**ผู้มาประชุม**

- |                            |   |                  |
|----------------------------|---|------------------|
| ๑. นางเลื่อมใส ใจแจ้ง      |   | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอมร วีระพันธุ์       | ผู้อำนวยการส่วนสารสนเทศและติดตาม<br>ประเมินผล สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน<br>การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แทนหัวหน้า<br>สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน<br>การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | อนุกรรมการ       |
| ๓. นายสมภาคย์ สุขอนันต์    | ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการ<br>ข้าราชการกรุงเทพมหานคร<br>แทนปลัดกรุงเทพมหานคร  | อนุกรรมการ       |
| ๔. นายธรรมรัตน์ มุกมีค่า   | ผู้อำนวยการกองวินัย สำนักงาน<br>คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร<br>แทนหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการ<br>ข้าราชการกรุงเทพมหานคร  | อนุกรรมการ       |
| ๕. นางสาวฐิติมา ปุยอ้อต    | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น<br>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น<br>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                | อนุกรรมการ       |
| ๖. นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ | ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไป<br>การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น<br>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น   | อนุกรรมการ       |
| ๗. นายธีรยุทธ์ี ลาขโรจน์   | ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐาน<br>การบริหารงานบุคคล สำนักงานคณะกรรมการ<br>มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  | อนุกรรมการ       |
| ๘. นายธนศักดิ์ มาคะสิระ    | นายกเทศมนตรีตำบลวัดเพลง<br>จังหวัดราชบุรี   | อนุกรรมการ       |
| ๙. นายประสิทธิ์ หินอ่อน    | ปลัดเทศบาลเมืองกาญจนบุรี<br>จังหวัดกาญจนบุรี  | อนุกรรมการ       |

๑๐.นางสุภารัตน์ อรุณบรรเจิดกุล	รองปลัดเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น แทนปลัดเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว	อนุกรรมการ
๑๑.นางสาวจตุพร กิจจาหาญ	บุคลากร ๕ เทศบาลเมืองพิมลราช แทนปลัดเทศบาลเมืองพิมลราช จังหวัดนนทบุรี	อนุกรรมการ
๑๒.นายชาลี ดวงดารา	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่เมืองพัทยา	อนุกรรมการ
๑๓.นายประสาน บุญสูง		อนุกรรมการ
๑๔.นายสนั่น สายสุนทร		อนุกรรมการ
๑๕.นายเดช อิงคสิทธิ์		อนุกรรมการ
๑๖.นางสาววันทนีย์ ธีรพงศ์นภาลัย		อนุกรรมการ
๑๗.นายธรรมณูญ ศรีวรรณนะ	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบ บริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๘.นายเกียรติ บุญการณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙.นางสาวรัตนภรณ์ หนูกลิ่น	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### ผู้ไม่มาประชุม

๑. ดร.ถวิลวดี บุรีกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันพระปกเกล้า	อนุกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ.		อนุกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น		อนุกรรมการ
๔. ปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา		อนุกรรมการ
๕. นางจิตินันท์ เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ จังหวัดปทุมธานี	อนุกรรมการ
๖. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ จังหวัดนครนายก		อนุกรรมการ
๗. นายสมบัติ ชนะสิทธิ์		อนุกรรมการ
๘. นายประมวล พัฒน์ทอง		อนุกรรมการ
๙. นายสมศักดิ์ แสงเจริญรัตน์		อนุกรรมการ
๑๐. นายอดิศักดิ์ กุญชร ณ อยุธยา		อนุกรรมการ

๑๑. นายวิสูตร จงชูวนิชย์

อนุกรรมการ

๑๒. นายอดิเทพ จริยเวชช์วัฒนา

อนุกรรมการ

### ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. น.ส.จันทรัตน์ เหลือบริบูรณ์ ผู้ช่วยบุคลากร สำนักงานเทศบาลเมืองพิมลราช จังหวัดนนทบุรี
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

**ประธาน** ในการประชุมครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ ฝ่ายเลขานุการ พิมพ์รายชื่อคณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมตกลั่น ทำให้เกิดข้อกังวลว่าอาจจะมีผู้เข้าใจผิดว่าอนุกรรมการท่านนั้นไม่ได้เข้าร่วมประชุม ดังนั้นจึงให้ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมให้ถูกต้องก่อนจัดทำร่างรายงานการประชุมส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบหรือแก้ไข

**มติที่ประชุม** มอบให้ฝ่ายเลขานุการไปพิจารณาดำเนินการตรวจสอบรายงานการประชุมให้รัดกุมยิ่งขึ้น

### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม - รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘

**เลขานุการ** ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ จำนวน ๗ หน้า และได้ส่งให้คณะกรรมการฯ แล้ว ตามหนังสือที่ มท ๐๒๐๙.๓ / ว ๔๙ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๘ มีผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติมรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๑ ราย คือ นายประมวล พัฒน์ทอง

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

**นายเดช อิงคสิทธิ์** ขอให้แก้ไขเพิ่มเติมรายงานการประชุมหน้า ๖ บรรทัดที่ ๖ โดยให้ตัดข้อความเดิมและให้ใช้ข้อความใหม่ดังต่อไปนี้ “นายเดช อิงคสิทธิ์ แสดงความคิดเห็นว่าการเข้าสู่การเป็นสมาชิกสมาคมอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้ว จะทำให้แรงงานหลังไหลจากประเทศในอาเซียนมากขึ้น การบริการสาธารณะต้องปรับเปลี่ยน โดยเฉพาะในเรื่องภาษา ประเพณี วัฒนธรรม เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นจะต้องเรียนรู้และปรับบทบาทในการพัฒนาประสิทธิภาพ เรียนรู้ประเพณีและวัฒนธรรมประเทศเพื่อนบ้านให้เข้าใจโดยเฉพาะท้องถิ่นในจังหวัดชายแดน”

**นายสนั่น สายสุนทร** ขอแก้ไขรายงานการประชุมในหน้าที่ ๕ นับจากด้านล่างขึ้นไปบรรทัดที่ ๖ ว่า “ควรมีหลักสูตรการบริการเป็นเลิศเนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่”

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ และตามที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติม

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

- กรอบแนวทางการดำเนินการกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนสู่สากล

#### เลขานุการ

#### ๑. ต้นเรื่อง

ก.ถ. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างกลุ่มผู้นำและองค์การสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะและพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การปรับปรุงระบบทรัพยากรบุคคล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** การสร้างการมีส่วนร่วมในระบบสนับสนุนและโครงสร้างพื้นฐานทางด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

#### ๒. ข้อเท็จจริง

จากการตรวจสอบยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นฯ ปรากฏว่ามียุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ที่สามารถดำเนินการได้ในปี ๒๕๕๘ คือ **ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์สร้างทักษะและพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นในรูปแบบต่างๆ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ กำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนสู่สากล โดยได้กำหนดแนวทางการดำเนินการและขั้นตอนไว้ ดังนี้

(๑) จัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินโครงการ

(๒) นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีเพื่อหา Training needs นอกจากนั้นยังจัดทำแบบสำรวจหาความต้องการในการพัฒนาผ่านการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลจากตัวแทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ประมวลผลเพื่อจัดทำร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกระดับ (Training Roadmap) ที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและภารกิจของแต่ละหน่วยงาน / สายงาน

(๔) จัดสัมมนาเพื่อแสดงความคิดเห็นในร่างยุทธศาสตร์

(๕) สรุปผลและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกระดับ (Training Roadmap) รองรับอาเซียน

(๖) สรุปผลเพื่อจัดทำคู่มือและ Roadmap ฉบับสมบูรณ์

#### ๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเห็นควรให้ความเห็นชอบคัดเลือกยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ตามข้อ ๒ เพื่อกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนสู่สากล และให้ความเห็นชอบกรอบแนวทางการดำเนินการกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนสู่สากล ดังนี้

กรอบแนวทางการดำเนินการกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนสู่สากล

กิจกรรมการดำเนินการ	ปี ๒๕๕๘						ปี ๒๕๕๙											ปี ๒๕๖๐				
	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.		
๑. จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินการและแผนปฏิบัติการฯ เสนอ อ.ก.ธ. ด้านการพัฒนาฯ	←→																					
๒. จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินการและแผนปฏิบัติการฯ เสนอ ก.ธ.				←→																		
๓. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ๓.๑ การจัดทำโครงการฯ ๓.๒ การดำเนินการโครงการฯ							←→			←→												
๔. สรุปผลเพื่อจัดทำคู่มือและ Roadmap ฉบับสมบูรณ์																				←→		

#### ๔. ข้อเสนอ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยน กระบวนทัศน์ สร้างทักษะและพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นในรูปแบบต่างๆ กลยุทธ์ที่ ๒.๕ กำหนดหลักสูตรฝึกอบรม และโครงการพัฒนาเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนสู่สากล และให้ความเห็นชอบกรอบแนวทางการดำเนินการกำหนด หลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนสู่สากล และให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อไป

**ประธาน** แสดงความเห็นขอให้ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาว่าแนวทางที่ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำ มานั้น มีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอย่างไร เพื่อให้เกิดความถูกต้องสมบูรณ์มากที่สุด

**นายสนั่น สายสุนทร** แสดงความเห็นเห็นว่าเห็นด้วยในการกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการกำหนดหลักสูตร ฝึกอบรมและโครงการพัฒนาเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนสู่สากล แต่ไม่เห็นด้วยกับการกำหนดแนวทางการ ดำเนินการและขั้นตอนไว้ ๖ ขั้นตอนตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ เนื่องจากเห็นว่าไม่จำเป็นต้องจ้างที่ปรึกษาสามารถ ดำเนินการหา Training needs ได้โดยการจัดทำแบบสำรวจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรืออาจจะสำรวจทางอีเมลล์

**นายเดช อิงคสิทธิ์** แสดงความเห็นสนับสนุนความคิดเห็นของ นายสนั่น สายสุนทร เนื่องจากเห็นว่าถ้า หากใช้แนวทางตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอมานั้น ถ้าไม่มีงบประมาณก็จะไม่สามารถดำเนินการได้ ดังนั้น จึงไม่ต้อง มีขั้นตอนการจ้างที่ปรึกษา แต่ควรตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานขึ้นมาพิจารณาในเรื่องนี้เป็นการเฉพาะ หรืออาจจะให้คณะอนุกรรมการชุดนี้ เป็นผู้ดำเนินการก็คิดว่าจะสามารถดำเนินการได้ เนื่องจากเห็นว่ามีจังหวัดที่ เกี่ยวข้องไม่มากนัก

**ประธาน** แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่า ในการดำเนินการก็คงต้องเกี่ยวข้องกับหมดทุกจังหวัด แต่ละ จังหวัดอาจจะมีเรื่องที่เกี่ยวข้องที่แตกต่างกันไป เช่น จังหวัดที่คนในกลุ่มประเทศอาเซียนเข้ามาทำงาน หรือจังหวัด ที่ติดกับประเทศอาเซียน แต่อย่างไรก็ตาม ก็ควรที่จะมีแนวทางดำเนินการเพื่อรองรับ โดยไม่จำเป็นต้องรอให้ได้รับ อนุมัติงบประมาณ

**นายสมภาคย์ สุขอนันต์** แสดงความเห็นเห็นว่าเห็นด้วยกับนายสนั่น สายสุนทร ว่าไม่ควรจ้างที่ปรึกษาแต่ให้ฝ่าย เลขานุการเป็นผู้ดำเนินการเพื่อให้ทราบความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นอกจากนี้ ในการเข้าสู่การ เป็นประชาคมอาเซียน ส่วนใหญ่จะให้ความสำคัญต่อเรื่องภาษาที่จะต้องใช้เป็นสำคัญ แต่อย่างไรก็ตามขอเสนอว่า นอกจากเรื่องภาษาแล้ว ก็ควรให้ความสนใจในเรื่องของสิทธิและหน้าที่ต่างๆ ที่เกิดขึ้นตามมาภายหลังจากที่เข้า สู่ประชาคมอาเซียน เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแนวทางในการจัดหารายได้หรือประโยชน์อย่างอื่นจาก การเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนได้อย่างไร

**นายเดช อิงคสิทธิ์** แสดงความเห็นสนับสนุนความคิดเห็นของ นายสมภาคย์ สุขอนันต์ โดยทุกท้องถิ่นควร ที่จะได้มีการศึกษาหาข้อมูลเกี่ยวกับข้อกำหนดต่างๆ ว่าแต่ละองค์กรจะมีช่องทางหรือสิทธิประโยชน์อะไรบ้าง เพื่อ จะได้นำมาใช้ในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตนเองให้ได้รับประโยชน์สูงสุดจากการที่ประเทศไทยเข้าสู่ การเป็นสมาชิกอาเซียน

**ประธาน** แสดงความเห็นสนับสนุนความเห็นของนายสมภาคย์ สุขอนันต์ว่าเห็นด้วยกับความเห็นดังกล่าว โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องให้บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ได้ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับสิ่งที่จะเกิดขึ้นอันเนื่องมาจากการเข้าสู่การเป็นสมาชิกกลุ่มประเทศอาเซียน โดยจะต้องให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประเทศต่างๆ รวมทั้งข้อกำหนดหรือกฎหมายที่เกี่ยวกับปฏิญญาหรือข้อกำหนดร่วมกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งประโยชน์ต่างๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับ

**นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ** แสดงความเห็นเห็นว่าเห็นด้วยกับอนุกรรมการที่จะให้มีการศึกษาในรายละเอียดต่างๆ ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้สิทธิ หรือมีอำนาจหน้าที่อย่างไรในการเข้าสู่การเป็นสมาชิกกลุ่มประเทศอาเซียน ซึ่งก่อนที่จะมีการจัดทำกรอบแนวทางการดำเนินการกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนสู่สากล ขอเสนอให้ฝ่ายเลขานุการศึกษาค้นคว้าข้อมูลว่าเมื่อเข้าสู่การเป็นประชาคมอาเซียนแล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีบทบาทหน้าที่อะไร เพราะการอบรมให้ความรู้เป็นการเฉพาะเรื่อง เช่น การอบรมภาษาอังกฤษนั้น จะไม่ครอบคลุม แต่ต้องการให้มีการดำเนินการในเชิงระบบ แต่จะเริ่มต้นอย่างไรก็ให้ฝ่ายเลขานุการไปหาแนวทางมา ซึ่งขอเสนอเพิ่มเติมว่าควรจะให้สอดคล้องกับที่มีการกำหนดไว้ในมาตรฐานกลาง โดยอาจจะนำสมรรถนะที่จำเป็น สมรรถนะประจำสายงาน และความรู้ที่จำเป็นมาประกอบ

**เลขาธิการ** ชี้แจงว่าในการจัดทำร่างกรอบแนวทางการดำเนินการกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนสู่สากล รวมทั้งกำหนดแนวทางการดำเนินการและขั้นตอนต่างๆ ที่มีการกำหนดไว้นั้น ได้นำมาจากที่มีการกำหนดไว้ในยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ซึ่งสำนักงาน ก.ค. ร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบ โดยมีงบประมาณในการจัดสัมมนาและจัดทำแผนหลักสูตร จำนวน ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งสำนักงาน ก.ค. ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ฯ ดังกล่าว ทำให้ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ จำนวน ๖ ขั้นตอน คือ

- (๑) จัดจ้างที่ปรึกษาดำเนินโครงการ
- (๒) นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีเพื่อหา Training needs นอกจากนั้นยังจัดทำแบบสำรวจหาความต้องการในการพัฒนาผ่านการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลจากตัวแทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- (๓) ประมวลผลเพื่อจัดทำร่างยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกระดับ (Training Roadmap) ที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและภารกิจของแต่ละหน่วยงาน / สายงาน
- (๔) จัดสัมมนาเพื่อแสดงความคิดเห็นในร่างยุทธศาสตร์
- (๕) สรุปผลและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกระดับ (Training Roadmap) รองรับอาเซียน

(๖) สรุปผลเพื่อจัดทำคู่มือและ Roadmap ฉบับสมบูรณ์

จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนที่มาของการนำเสนอกรอบแนวทางการดำเนินการกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนสู่สากลใหม่ ซึ่งต้องการที่จะขอความเห็นชอบในหลักการว่าจะมีการดำเนินการในเรื่องนี้หรือไม่ หากเห็นชอบฝ่ายเลขานุการก็จะได้นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการไปปรับปรุงแก้ไขและจัดทำรายละเอียดก่อนเสนอ ก.ค. เพื่อให้ความเห็นชอบต่อไป

**ประธาน** แสดงความเห็นเห็นว่าเพื่อเป็นการรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน อีกทั้งยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลนี้ ก็เสนอ ก.ค. ให้ความเห็นชอบโดยคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงเป็นเรื่องที่คณะอนุกรรมการฯ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว แต่ขอให้มีการไปปรับปรุงแก้ไขตามที่คณะอนุกรรมการได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

**นายสนั่น สายสุนทร** แสดงความคิดเห็นว่าถ้าเรามีแบบสอบถามและมีการสอบถามผ่านระบบอินเทอร์เน็ตได้ก็จะช่วยลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ จึงขอให้พิจารณานำระบบเทคโนโลยีมาช่วยในการบริหารจัดการ

**นายอมร วีระพันธ์** แสดงความคิดเห็นสนับสนุนนายสนั่น สายสุนทร ว่าเพื่อให้ทราบความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยผ่านระบบอินเทอร์เน็ตนั้น ก็มีบุคลากรที่จะสามารถดำเนินการจัดทำแบบสอบถามผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ถ. ได้

**นายเดช อิงคสิทธิ์** แสดงความคิดเห็นว่าไม่เห็นด้วยที่จะต้องสอบถามความคิดเห็นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มเติมอีก เนื่องจากฝ่ายเลขานุการน่าจะมีข้อมูลที่เพียงพอต่อการดำเนินการ

**นางสาววันทนี ธีรพงศ์ภักดิ์** แสดงความคิดเห็นว่าการกำหนดความต้องการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจะบูรณาการภารกิจให้สอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงต่างๆ รวมทั้งอาจจะใช้วิธีการดำเนินการของข้าราชการพลเรือนมาเป็นแนวทางดำเนินการ

**นายประสิทธิ์ หินอ่อน** แสดงความคิดเห็นว่าเมื่อได้มีการปรับเปลี่ยนขั้นตอนและแนวทางการดำเนินการแล้วก็เสนอให้ฝ่ายเลขานุการไปพิจารณาเปลี่ยนแปลงระยะเวลาเพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมด้วย

**มติที่ประชุม** เห็นชอบในหลักการการจัดทำกรอบแนวทางการดำเนินการกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนสู่สากล โดยให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการดังนี้

๑. เสนอ ก.ถ. จัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อพิจารณาดำเนินการเป็นการเฉพาะ

๒.ให้นำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการเพื่อนำไปเป็นแนวทางในการจัดทำกรอบแนวทางการดำเนินการกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาเพื่อรองรับประชาคมอาเซียนสู่สากลพร้อมรายละเอียด

**ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่อง อื่น ๆ

๔.๑ ความคืบหน้าของการเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่นจากระบบซีเป็นระบบแท่ง

**ประธาน** แจ้งต่อที่ประชุมว่าเนื่องจากสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย จะได้จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น จากระบบซีเป็นระบบแท่ง เพื่อให้เกิดความชัดเจน ดังนั้น จึงขอให้คณะกรรมการฯ ให้การสนับสนุนการดำเนินการโครงการดังกล่าว รวมทั้งขอให้มีการประสานความร่วมมือจากองค์กรเครือข่ายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประชาสัมพันธ์ในเรื่องดังกล่าวนี้ด้วย

**นายประสิทธิ์ หินอ่อน** แสดงความคิดเห็นว่าตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดบทเฉพาะกาลให้มีการเตรียมการเพื่อเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งให้เสร็จสิ้นสมบูรณ์ ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ ดังนั้น จึงขอให้มีการประชาสัมพันธ์ผลความคืบหน้าของการดำเนินการให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้ทราบทั่วกันว่ามีการดำเนินการอยู่ในขั้นตอนใด



**นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ** แสดงความเห็นว่าคุณเองได้รับการแต่งตั้งให้เป็นคณะทำงานข้อกำหนดการจ้างโครงการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ตามแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระบบจำแนกตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่นจากระบบซีเป็นระบบแห่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการ ซึ่งก็จะช่วยทำให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน และถ้าหากสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย จะประชาสัมพันธ์ก็จะช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าใจและเกิดความชัดเจนมากขึ้น

**เลขานุการ** แสดงความคิดเห็นว่าเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันฝ่ายเลขานุการจะได้รายงานผลความคืบหน้าให้คณะอนุกรรมการได้ทราบเป็นระยะ

**มติที่ประชุม** ที่ประชุมเสนอให้มีการเร่งรัดการประชาสัมพันธ์เพื่อการเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ระบบแห่ง โดยการจัดทำโครงการหรือกิจกรรมรวมทั้งสนับสนุนหรือขอความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการประชาสัมพันธ์ความก้าวหน้าของการดำเนินการรวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่นจากระบบซีเป็นระบบแห่ง

#### ๔.๒ กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

**เลขานุการ** กำหนดการประชุมคณะอนุกรรมการครั้งต่อไป ซึ่งเป็นครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๘ ตรงกับวันจันทร์ที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ สำหรับรายละเอียดฝ่ายเลขานุการจะได้แจ้งให้ทราบในหนังสือเชิญประชุมต่อไป

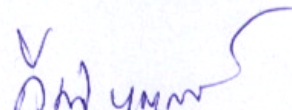
**มติที่ประชุม** รับทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวรัตนภรณ์ หนูกลิ่น)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สกถ.  
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ



(นายกีรติ บุญการณ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.  
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม



(นายธรรมนุญ ศรีวรรณนะ)  
ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
อนุกรรมการและเลขานุการฯ