

รายงานการประชุม
คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๗
วันจันทร์ที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ถ. ชั้น ๘
อาคารสถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย

ผู้มาประชุม

๑. นางเลื่อมใส ใจแจ้ง		ประธานอนุกรรมการ
๒. ดร.ถวิลวดี บุรีกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันพระปกเกล้า	อนุกรรมการ
๓. นายสันติธร ยิ้มละมัย	หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.	อนุกรรมการ
๔. นายวิทัศน์ โรจนวฤทธิ	แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบจำแนก ตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ.	อนุกรรมการ
๕. นายสมภาคย์ สุขอนันต์	แทนปลัดกรุงเทพมหานคร	อนุกรรมการ
๖. นายธรรมรัตน์ มุกมีคำ	แทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.	อนุกรรมการ
๗. นางสาวบุรณี แพรโรจน์	แทนผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไป การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สกถ.	อนุกรรมการ
๘. นายภาสวัฒน์ รอดคำดี	ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานฯ สกถ.	อนุกรรมการ
๙. นายเชื้อ ฮั่นจินดา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	อนุกรรมการ
๑๐. นายสนั่น สายสุนทร		อนุกรรมการ
๑๑. นายสมบัติ ชนะสิทธิ์		อนุกรรมการ
๑๒. นายเดช อิงคสิทธิ์		อนุกรรมการ
๑๓. นายประสาน บุญสูง		อนุกรรมการ
๑๔. นายประมวล พัฒน์ทอง		อนุกรรมการ
๑๕. นางสาววันทนีย์ อีรพวงศน์ภาลัย		อนุกรรมการ
๑๖. นายธรรมบุญ ศรีวรรธนะ	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาฯ สกถ.	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๗. นางปัญจมาศ เต็ดแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นายเกียรติ บุญการณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้อำนวยการส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง สกถ.		อนุกรรมการ
๒. นายสุธรรม เพ็ชรเกตุ	รองปลัดเมืองพัทยา	อนุกรรมการ
๓. นายธนศักดิ์ มาคะสิระ	นายกเทศมนตรีตำบลวัดเพลง	อนุกรรมการ
๔. นายวิสูตร จงชุมฉวีชัย	นายกเทศมนตรีตำบลบรือ	อนุกรรมการ
๕. นายสุรชาติ เล็กขาว	ปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่	อนุกรรมการ
๖. นางฐิตินันท์ เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์	อนุกรรมการ
๗. นายคนองพล เพ็ชรรัตน์	ปลัดเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น	อนุกรรมการ

๘. นายประสิทธิ์ หินอ่อน	ปลัดเทศบาลเมืองกาญจนบุรี	อนุกรรมการ
๙. นายวิรัตน์ ปัดแก้ว	ปลัดเทศบาลเมืองพิมลราช	อนุกรรมการ
๑๐. นายสมศักดิ์ แสงเจริญรัตน์		อนุกรรมการ
๑๑. นายอดิศักดิ์ กฤษณร ฌ อยุธยา		อนุกรรมการ
๑๒. นายเสรี ทองเทศ		อนุกรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

- นางสาวจิตรา สากร รักษาการหัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้ง เมืองพัทยา
- นางสาวจตุพร กิจจาหาญ บุคลากร เทศบาลเมืองพิมลราช
- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ถ.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ขอแสดงความยินดีกับอนุกรรมการ

ประธาน ขอแสดงความยินดีกับอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริหารสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย จำนวน ๒ คน ดังนี้

- นายนายวิสูตร จงชวณิชย์ นายกเทศมนตรีตำบลบรือ จังหวัดมหาสารคาม ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอุปนายกภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- นายสมบัติ ชนะสิทธิ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย

ที่ประชุม แสดงความยินดีกับอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๗ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จำนวน ๘ หน้า และได้ส่งให้อนุกรรมการทุกท่านได้พิจารณาแล้ว ตามหนังสือ ที่ มท ๐๒๐๙.๓ / ว ๔๖ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ (เอกสาร ๑)

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๗ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการ ได้สรุปมติที่ประชุมครั้งที่ ๗ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้ ก.ถ. รับทราบการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในการคัดเลือกยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะและพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาภาคบังคับแก่ข้าราชการทุกระดับ โดยได้เห็นชอบในหลักการกรอบหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาภาคบังคับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งใหม่และให้นำเสนอ ก.ถ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการจะได้ออกให้ ก.ถ. พิจารณาให้ความเห็นชอบกรอบหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาภาคบังคับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ก.ถ. ครั้งที่ ๗ / ๒๕๕๗ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ สรุปสาระสำคัญการประชุม ก.ถ. ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการ ขอนำเรียนสรุปสาระสำคัญการประชุม ก.ถ. ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ โดยที่ประชุม ก.ถ. ได้พิจารณาเรื่องสำคัญ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๓.๒.๑ ร่างประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดหลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ประธาน ก.ถ. (นายปริญญา นาคฉัตริย์) ได้โปรดลงนามในประกาศ ก.ถ ฉบับดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ สำนักงาน ก.ถ. จะให้มีหนังสือแจ้งไปยังเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อลงประกาศดังกล่าวในราชกิจจานุเบกษาต่อไป รวมทั้งแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒.๒ การปรับปรุงมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ที่ประชุม ก.ถ. มีมติเห็นชอบตามมติที่ประชุมคณะกรรมการด้านมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเสนอให้มีการแก้ไขประกาศ ก.ถ. เรื่องมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมในข้อ ๔,๕,๖,๗,๑๒,๑๓,๑๔,๑๖,๑๘,๑๙ และ ๒๐ โดยมอบให้คณะทำงานพิจารณาแผนการเตรียมการด้านกฎหมาย (แผนที่ ๒) ตามแผนปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในส่วนของการปรับปรุงมาตรฐานกลาง

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๓ สรุปสาระสำคัญการประชุมคณะทำงานติดตามประเมินผลการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗

เลขานุการ ขอนำเรียนสรุปสาระสำคัญการประชุม คณะทำงานติดตามประเมินผลการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ ดังนี้

ฝ่ายเลขานุการเสนอให้ที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการติดตามประเมินผลการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำกรอบแนวทางการประเมินผลการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยให้นำแนวทางของภาครัฐและภาคเอกชนมาเป็นกรอบแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้คณะทำงานพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

- การกำหนดกรอบหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาภาคบังคับของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับระบบจำแนกตำแหน่งใหม่

เลขานุการ ๑. เรื่องเดิม

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีมติในการประชุมครั้งที่ ๗ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบคัดเลือกยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะและพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาภาคบังคับแก่ข้าราชการทุกระดับ โดยได้เห็นชอบในหลักการกรอบหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาภาคบังคับของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับระบบจำแนกตำแหน่งใหม่และให้นำเสนอ ก.ถ. พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำรายละเอียดร่างหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาภาคบังคับของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับระบบจำแนกตำแหน่งใหม่เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นภาคบังคับสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นทุกระดับ ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาภาคบังคับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับระบบจำแนกตำแหน่งใหม่

๔. ข้อเสนอ

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา และให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อไป

ประธาน แสดงความเห็นต่อที่ประชุมว่า ในการเปลี่ยนแปลงจากระบบซีเป็นระบบแท่ง (Broadband) นั้น จำเป็นที่จะต้องให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นต้องได้รับการพัฒนาในด้านต่างๆ ทุกระดับ ดังนั้น จึงขอให้คณะอนุกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาว่าจะต้องดำเนินการเรื่องใดบ้าง

นายสนั่น สายสุนทร แสดงความเห็นว่าการให้เพิ่มวิชาที่เกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมด้วย

นายสมภาคย์ สุขอนันต์ แสดงความเห็นว่าการให้เพิ่มวิชาที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำ

นายสมบัติ ชนะสิทธิ์ แสดงความเห็นว่าการที่จะจัดให้มีการประกวดผู้ที่ผ่านการอบรม ซึ่งอาจจะต้องมีการจับคู่เปรียบเทียบกับประเทศเพื่อนบ้านที่มีการดำเนินการที่มีลักษณะคล้ายกันว่ามีข้อดีข้อเสียแตกต่างกันอย่างไร เช่น ประเทศมาเลเซีย

นายสันติธร ยิ้มละมัย แสดงความเห็นว่าการเห็นของนายสมบัติ ชนะสิทธิ์ ที่ต้องการให้มีการประกวด นั้น ได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล โดยในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ การกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างกลุ่มผู้นำและองค์การสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี (organizational integrity) เพื่อเป็นแบบอย่างของการเรียนรู้และขยายผล กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ยกย่องข้าราชการผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนคุณธรรม โดยมีแนวทางการดำเนินงานคือ กำหนดเกณฑ์และประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการที่ทำงานตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างกลุ่มผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนคุณธรรม ซึ่งในขณะนี้คณะอนุกรรมการ ๒ คณะ ที่จะดำเนินการ โดยอาจจะต้องมีการเสนอโครงการเพื่อให้สอดคล้องกับเรื่องนี้

ดร.ถวิลวดี บุรีกุล แสดงความเห็นว่าจะให้ผู้บริหารได้เข้าใจพื้นฐานในเรื่องธรรมาภิบาล การทำงานร่วมกัน และในกรณีที่มีการเปรียบเทียบกับประเทศเพื่อนบ้านตามที่นายสมบัติ ชนะสิทธิ์ แสดงความเห็นไว้ นั้น ตนเห็นว่าประเทศฟิลิปปินส์ มีรูปแบบการปกครองท้องถิ่นที่มีความก้าวหน้ามาก มีกฎหมายท้องถิ่นที่ก้าวหน้า มีการให้อำนาจท้องถิ่นพิจารณาคดีได้เอง

นายเชื้อ ฮั่นจินดา แสดงความเห็นว่าจะขอย้ำตลอดมาว่าควรให้หน่วยงานส่วนกลางเป็นหน่วยงานดำเนินการในเรื่องการพิจารณาจัดสอบหรือคัดเลือกคนเข้าทำงาน ที่ผ่านมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้พิจารณาดำเนินการด้วยตนเอง ซึ่งมักจะไม่ได้คนที่ไม่มีคุณภาพ ไม่มีความรู้ความสามารถ เข้ามาสู่ระบบ ดังนั้น จึงเห็นว่าควรที่จะปรับรูปแบบหลักสูตรให้เหมือนกับหลักสูตรนายอำเภอ แต่ระดับต้องมีการอบรม ถ้าการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นโดยไม่มีความรู้ก็จะทำให้เกิดปัญหาตามมาอย่างแน่นอน การที่จะเข้าอบรมหลักสูตรต่างๆ ต้องมีการสอบและต้องมีสถานที่ในการอบรมแห่งเดียวกัน ซึ่งอาจจะให้อิสระเป็นบางกรณี แต่บางกรณีก็อิสระมากเกินไปดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดภาคบังคับไว้ด้วย

นายสนั่น สายสุนทร แสดงความเห็นว่าจะควรมีทั้งหมดควรจะให้ส่วนกลางเป็นผู้ดำเนินการ หรือถ้าจะกำหนดกรอบเป็นฝ่ายละครั้งจะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้พิจารณาคัดเลือก ส่วนกลางเป็นหน่วยงานการทดสอบและกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ซึ่งถ้าหากมีการวัดความรู้ที่ได้มาตรฐานก็จะทำให้มีความรู้จริง

นายประสาน บุญสูง แสดงความเห็นว่าจะเห็นด้วยกับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของอนุกรรมการ แต่มีความเห็นว่าการอบรมและมีความรู้มากน้อยเพียงใดนั้น จะไม่บรรลุวัตถุประสงค์ได้ถ้าผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ให้ความสำคัญ ดังนั้น ควรให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการอบรมเพื่อให้มีคุณภาพด้วย

ประธาน แสดงความเห็นว่าจะเห็นด้วยกับนายประสาน บุญสูง เพราะงานทุกอย่างที่เกี่ยวข้องกับประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเป็นผู้รับผิดชอบ ดังนั้น ถ้าผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ดีก็จะเกิดความเสียหาย เพราะเราไม่สามารถก้าวล่วงนักการเมืองได้ ถ้าปฏิรูปได้จะลดเรื่องการทุจริตลงได้บ้าง จะต้องสร้างศักยภาพให้คนท้องถิ่น ดังนั้น การอบรมให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ ถือว่าเป็นเรื่องที่ดี

นายสมบัติ ชนะสิทธิ์ แสดงความเห็นว่าจะในห้วงระยะที่ผ่านมาไม่มีเครื่องมือที่จะตรวจสอบการประพฤติตนโดยมิชอบของนักการเมืองท้องถิ่น ทำให้นักการเมืองมักจะคิดแต่ในเรื่องผลประโยชน์ ดังนั้นควรที่จะคิดหากระบวนการตรวจสอบนักการเมือง

นายเชื้อ ฮั่นจินดา แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ นี้ ไม่ต้องการให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่พิจารณาคัดเลือก โดยขอยืนยันว่าควรให้หน่วยงานส่วนกลางเป็นหน่วยงานดำเนินการจัดสอบหรือคัดเลือกคนเข้าทำงาน ซึ่งที่ผ่านมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการด้วยตนเอง ซึ่งมักจะไม่ได้คนที่ไม่มีคุณภาพ ไม่มีความรู้ความสามารถ เข้ามาสู่ระบบ ดังนั้น จึงเห็นว่าควรที่จะแก้ไขให้เกิดความถูกต้อง

มติที่ประชุม ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ปรับปรุงในเรื่องความครบถ้วนในหลักสูตรที่แต่ละประเภทตำแหน่งควรฝึกอบรม และรายละเอียดภาคบังคับ โดยขอให้นำเสนอความเชื่อมโยงของหลักสูตรกับสมรรถนะที่จำเป็น ในรูปแบบตารางสรุปเพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ
- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

เลขานุการ กำหนดการประชุมคณะอนุกรรมการครั้งต่อไป ซึ่งเป็นครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๗ ตรงกับวันจันทร์ที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. สำหรับรายละเอียดฝ่ายเลขานุการจะได้แจ้งให้ทราบในหนังสือเชิญประชุมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๑๕ น.

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นางปัญจมาศ เด็ดแก้ว)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

(นายเกียรติ บุญการณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายธรรมนุญ ศรีวรรณะ)
ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
อนุกรรมการและเลขานุการฯ