

รายงานการประชุม
คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๗
วันพุธที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ถ. ชั้น ๘
อาคารสถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย

ผู้มาประชุม

- | | | | |
|-----|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. | นางเลื่อมใส ใจแจ้ง | | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. | นายสันติธร ยิ้มละมัย | หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| ๓. | นายวิทัศน์ โรจนวรฤทธิ์ | นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ
แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบจำแนก
ตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ. | อนุกรรมการ |
| ๔. | นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์ | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล สำนักงาน
คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
แทนปลัดกรุงเทพมหานคร | อนุกรรมการ |
| ๕. | นายพลเฉลิม ศรีมณี | ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ
กรุงเทพมหานครแทนหัวหน้าสำนักงาน
คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร. | อนุกรรมการ |
| ๖. | พ.จ.จ. ชรินทร์ ราชมณี | ผู้อำนวยการส่วนประสานการถ่ายโอน
บุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| ๗. | นายบันลือศักดิ์ สุนทร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไป
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| ๘. | นายยอด กลิ่นเกษร | ผู้อำนวยการส่วนกฎหมาย
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการส่วนมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคล สำนักงานคณะกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| ๙. | นายบุญญฤทธิ์ สกลรัตน์วงศ์ | รองปลัดเทศบาลตำบลบรป่า
แทนนายกเทศมนตรีตำบลบรป่า
จังหวัดมหาสารคาม | อนุกรรมการ |
| ๑๐. | นายประสิทธิ์ หินอ่อน | ปลัดเทศบาลเมืองกาญจนบุรี
จังหวัดกาญจนบุรี | อนุกรรมการ |

๑๑. นางฐิตินันท์ เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ จังหวัดปทุมธานี	อนุกรรมการ
๑๒. นายคนองพล เพ็ชรสีน	ปลัดเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว	อนุกรรมการ
๑๓. นายสนั่น สายสุนทร		อนุกรรมการ
๑๔. นายประมวล พัฒน์ทอง		อนุกรรมการ
๑๕. นายเดช อิงคสิทธิ์		อนุกรรมการ
๑๖. นางสาววันทนีย์ ชีรพงค์นภาลัย		อนุกรรมการ
๑๗. นายธรรมนุญ ศรีวรรณะ	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบ บริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๘. นายเกียรติ บุญการณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบ บริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางสาวรัตนภรณ์ หนูกลิ่น	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบ บริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ดร.ถวิลวดี บุรีกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันพระปกเกล้า	อนุกรรมการ
๒. นายธนศักดิ์ มาคะสิระ	นายกเทศมนตรีตำบลวัดเพลง	อนุกรรมการ
๓. นายสุรชาติ เล็กขาว	ปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่	อนุกรรมการ
๔. นายเชื้อ ฮั่นจินดา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	อนุกรรมการ
๕. นายสุธรรม เพ็ชรเกตุ	รองปลัดเมืองพัทยา	อนุกรรมการ
๖. นายสมบัติ ชนะสิทธิ์		อนุกรรมการ
๗. นายสมศักดิ์ แสงเจริญรัตน์		อนุกรรมการ
๘. นายประสาน บุญสูง		อนุกรรมการ
๙. นายวิรัตน์ ปัดแก้ว	ปลัดเทศบาลเมืองพิมลราช	อนุกรรมการ
๑๐. นายอดิศักดิ์ กุญชร ณ อยุธยา		อนุกรรมการ
๑๑. นายเสรี ทองเทศ		อนุกรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวจิตรา สากร รักษาการหัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ เมืองพัทยา จ.ชลบุรี
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ถ.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- ไม่มี
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
- รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๘ หน้า และได้ส่งให้อนุกรรมการทุกท่านได้พิจารณาแล้ว ตามหนังสือ ที่ มท ๐๒๐๙.๓ / ว ๖๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ทั้งนี้ จนถึงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ ไม่มีอนุกรรมการท่านใดขอแก้รายงานการประชุม

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ
- เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
การดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการขอสรุปการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗ ดังนี้

(๑) การกำหนดกรอบหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาภาคบังคับของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับระบบจำแนกตำแหน่งใหม่

ประธานอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงนามหนังสือที่ มท ๐๒๐๙.๓ / ๖๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ส่งกรอบหลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาภาคบังคับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และต้นแบบสมรรถนะ ความรู้และทักษะเฉพาะที่จำเป็นในงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ในฐานะผู้มีองค์ความรู้ด้านหลักสูตรการฝึกอบรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบหลักสูตรฯ ตามกรอบหลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาภาคบังคับของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ใช้ต้นแบบสมรรถนะ ความรู้และทักษะเฉพาะที่จำเป็นในงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแนวทางที่จะนำไปใช้ประโยชน์ได้ในอนาคต

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลขานุการ (๒) การปรับปรุงคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗ ให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการปรับปรุงคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. ให้ผู้ที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้พ้นจากการเป็นอนุกรรมการจำนวน ๒ ราย ได้แก่ นายสุธรรม เพชรเกตุ รองปลัดเมืองพัทยา และ นายเสรี ทองเทศ

๒. ให้แต่งตั้งอนุกรรมการเพิ่มเติม จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เมืองพัทยา

เนื่องจากไม่มีอนุกรรมการท่านใดแก้ไขมติที่ประชุม ฝ่ายเลขานุการจึงแจ้งให้ส่วนกฎหมาย สำนักงาน ก.ถ. ในฐานะผู้รับผิดชอบในการจัดทำร่างประกาศ ก.ถ. แก้ไขปรับปรุงคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามมติที่ประชุมข้างต้นแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการเสนอประธาน ก.ถ. พิจารณาลงนามในประกาศ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่น

เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

ก.ถ. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างกลุ่มผู้นำและองค์การสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะและพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปรับปรุงระบบทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมในระบบสนับสนุนและโครงสร้างพื้นฐานทางด้าน

คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๒. ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณาดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลไปแล้ว จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑) การจัดทำหลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๔ โดย และ ก.ถ. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้มีการประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดหลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

๒) การกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาภาคบังคับแก่ข้าราชการทุกระดับตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ แนวทางการดำเนินการที่ ๑ (เอกสาร ๓) โดยการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่น เนื่องจากในปัจจุบันยังไม่มีส่วนราชการหรือหน่วยงานใดดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้นำแนวทางของการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก

- ๑) เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย
- ๒) ต้องมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินระดับ ๘ เดิม
- ๓) เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
 - ๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
 - ๕) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
 - ๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - ๗) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลาที่รับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
 - ๘) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสังคม
 - ๙) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
 - ๑๐) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
 - ๑๑) เป็นผู้ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์
 - ๑๒) หากปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดใดให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของจังหวัดนั้น ๆ
 - ๑๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นช่วยราชการให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของต้นสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไม่เกินจำนวนที่คณะอนุกรรมการ คัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่นกำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน (ไม่รวมคนมาช่วยราชการ)

๓.๒ จำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่นที่จังหวัดคัดเลือกได้ เป็นดังนี้

รายละเอียด	จำนวนที่คัดเลือกได้ (คน)	หมายเหตุ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑	จังหวัดละ ๓ คน ยกเว้นจังหวัดชลบุรี
เทศบาล	๑	
องค์การบริหารส่วนตำบล	๑	
เมืองพัทยา	๑	

๓.๓ การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑) ผลการคัดเลือก ตามข้อ ๓.๑ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัดนั้น ๆ โดยส่งผลการพิจารณาไปยังคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับประเทศเพื่อพิจารณาต่อไป

๒) กรณีที่ไม่มีผู้คุณสมบัติครบถ้วนถึงระดับได้รับการพิจารณา จังหวัดจะจัดส่งผลการคัดเลือกได้ ทั้งนี้ไม่ส่งผลถึงปีต่อไปแต่ประการใด

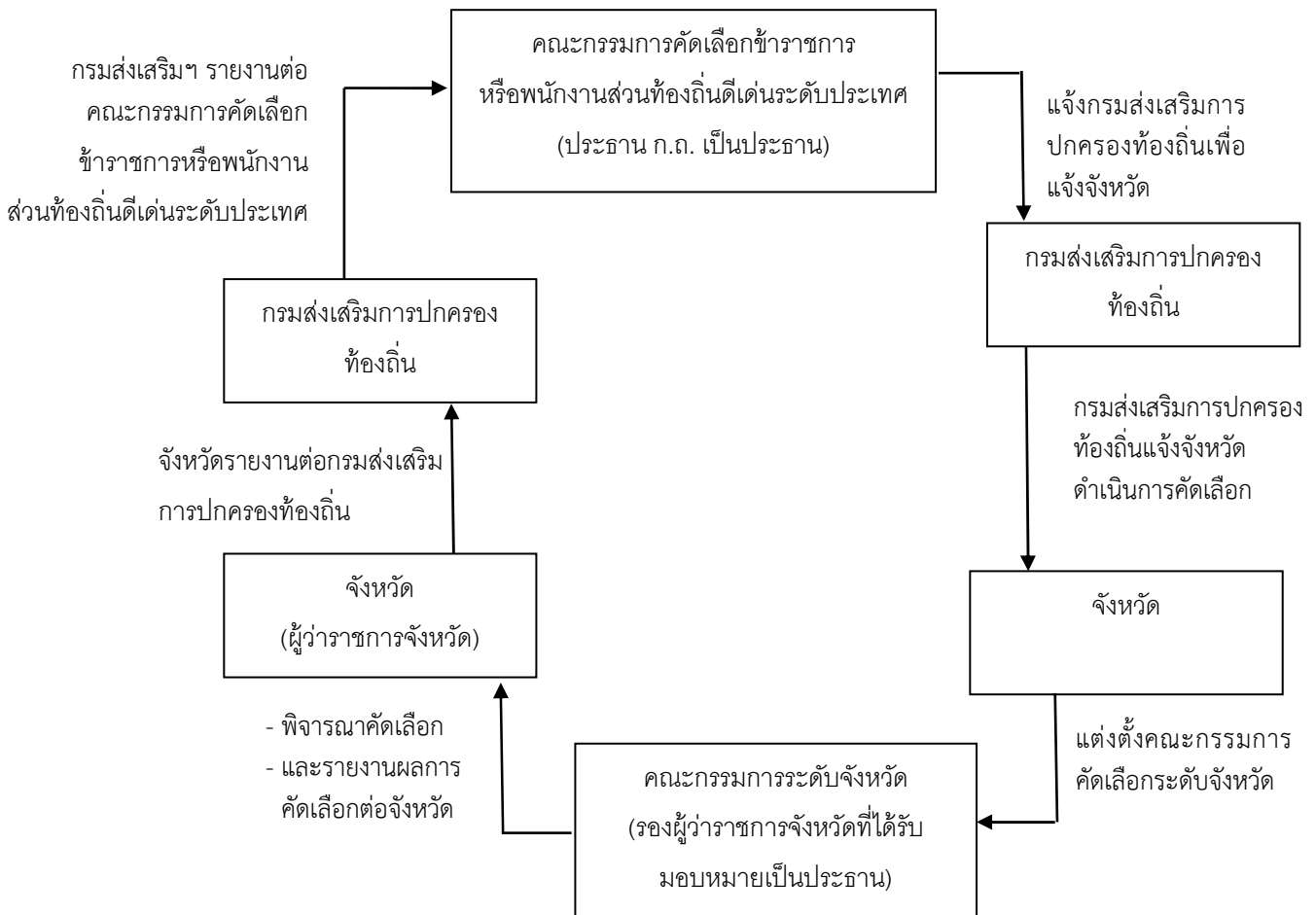
๓) ผลการคัดเลือกของจังหวัดแจ้งไปยังคณะกรรมการคัดเลือกฯ ระดับประเทศแล้ว จะเปลี่ยนแปลงด้วยประการอื่นใดอีกมิได้ ดังนั้น ก่อนที่ส่วนราชการจะรายงานผลการคัดเลือกฯ กรุณาตรวจสอบให้ถูกต้องชัดเจน เพราะเป็นสาระสำคัญในการจัดทำประกาศฯ และหนังสือที่ระลึกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่น

๔) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ขอสงวนสิทธิ์ ที่จะตรวจสอบความถูกต้องของคุณสมบัติผู้ผ่านการคัดเลือกของแต่ละจังหวัดตามแนวทางที่กำหนด และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ เรื่องประกาศรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ให้ถือเป็นที่สุดและผูกพันกับทุกจังหวัด

๓.๔ วิธีการดำเนินการคัดเลือกของจังหวัด

การคัดเลือกให้เป็นคุณประโยชน์ของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่นที่จังหวัดตั้งขึ้น

แผนภาพขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก



๓.๕ การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือก

- ๑) รางวัล รับมอบรางวัลจากนายกรัฐมนตรี
- ๒) กำหนดวัน เวลา และสถานที่มอบรางวัล ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา และให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อไป

ประธาน แสดงความเห็นต่อที่ประชุมว่าขอให้คณะกรรมการพิจารณาว่าตามแนวทางที่ฝ่ายเลขานุการเสนอมานั้น มีความครบถ้วนเหมาะสมแล้วหรือไม่ โดยส่วนตัวแล้วเห็นว่าการที่รางวัลมีน้อย จะทำให้รางวัลมีคุณค่ามากขึ้น

นางฐิตินันท์ เจริญอาจ ปลัดเทศบาลเมืองสันธิราช อนุกรรมการฯ ได้แสดงความคิดเห็นว่าตามแนวทางที่ฝ่ายเลขานุการเสนอว่าไม่ควรเกินระดับ ๘ นั้น พิจารณาเห็นว่าไม่ควรจำกัดระดับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งน่าจะให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกระดับมีสิทธิได้รับรางวัล เพราะจะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกระดับ

พ.จ.อ. ชนินทร์ ราชมณี ผู้อำนวยการส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แสดงความเห็นว่ เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันในทุกๆระดับ อีกทั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นจะมีการปรับเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ ดังนั้น จึงควรที่จะมีการแบ่งประเภทรางวัล ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่นออกเป็น ๔ กลุ่ม โดยแยกตามประเภท ได้แก่ ประเภทบริหาร ประเภทอำนาจการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

นายบุญญฤทธิ์ สกลรัตน์วงศ์ รองปลัดเทศบาลตำบลบรบือ แทนนายกเทศมนตรีตำบลบรบือ อนุกรรมการฯ แสดงความเห็นว่าเป็นการสร้างแรงจูงใจให้แก่ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความตั้งใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น ควรที่จะมีการเพิ่มรางวัลดีเด่นของกลุ่มลูกจ้างด้วย

นายพลเฉลิม ศรีมณี ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.ก. แทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. อนุกรรมการฯ ได้แสดงความเห็นว่าการมอบรางวัลข้าราชการดีเด่นของ กทม.ดำเนินการจากสัดส่วนของข้าราชการและลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร ซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่มแต่ละกลุ่มมีจำนวนเท่าๆ กัน คือ กลุ่มข้าราชการ กลุ่มครู และกลุ่มลูกจ้างประจำ

นางฐิตินันท์ เจริญอาจ ปลัดเทศบาลเมืองสนักรักษ์ อนุกรรมการฯ ได้แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าในปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นมีการมอบรางวัลข้าราชการครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นจึงต้องการให้นำมาดำเนินการในคราวเดียวกัน สำหรับข้อเสนอของอนุกรรมการที่ให้มียังรางวัลลูกจ้างด้วยนั้นขอเรียนว่า ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศในปัจจุบันเหลืออยู่ไม่มากนักและจะลดลงไปเรื่อยๆ และหมดไปในที่สุด

ประธาน แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าในการดำเนินการเกี่ยวกับครูและผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการอยู่แล้ว ไม่ควรที่จะนำมารวมกับรางวัลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่น

นายประสิทธิ์ หินอ่อน ปลัดเทศบาลเมืองกาญจนบุรี อนุกรรมการฯ แสดงความเห็นว่าเป็นการเกิดความเท่าเทียมและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ควรจะให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับรางวัลดีเด่นด้วย และถ้าหากเห็นว่ารางวัลมากเกินไปก็เสนอให้มีการรวมกลุ่มเช่น โดยให้อาจารย์รวมอยู่ในกลุ่มประเภททั่วไป เป็นต้น

นายพลเฉลิม ศรีมณี ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.ก. แทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. อนุกรรมการฯ ได้แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าถ้าเป็นไปตามที่นายประสิทธิ์ หินอ่อน ก็สามารถทำได้โดยแบ่งอาจแบ่งเป็นกลุ่มบริหารโดยให้รวมข้าราชการประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ กลุ่มปฏิบัติให้รวมข้าราชการประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

นายวิทัศน์ โรจนวรฤทธิ์ แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ. อนุกรรมการฯ แสดงความเห็นว่าเป็นส่วนของรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นจะแยกกันชัดเจนระหว่างข้าราชการกับลูกจ้างประจำ โดยแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มข้าราชการ และกลุ่มลูกจ้างประจำ

พ.จ.อ. ชรินทร์ ราชมณี ผู้อำนวยการส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าการรวมกลุ่มอาจจะเกิดปัญหาในเรื่องของการเปรียบเทียบผลงาน เพราะมีลักษณะงานที่ไม่เหมือนกัน และควรจัดกลุ่มรางวัลสำหรับลูกจ้างอีก ๑ รางวัล และให้มีคณะกรรมการพิจารณาในระดับภาคด้วย

นายเดช อิงคสิทธิ์ แสดงความเห็นว่าการให้มีการพิจารณาของคณะกรรมการจากส่วนกลางเพื่อให้เกิดความโปร่งใสอย่างแท้จริง

นายวิทัศน์ โรจนวรฤทธิ์ แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ. อนุกรรมการฯ แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าในส่วนของการพลเรือนดีเด่น ให้จัดส่งรายชื่อที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากต่างจังหวัดตามจำนวนที่กำหนด และอาจจะส่งรายชื่อสำรองโดยให้เสนอมา จำนวน ๓ ท่าน ของคนที่จะได้รับรางวัล เพื่อให้คณะกรรมการส่วนกลางพิจารณา

นายยอด กลิ่นเกษร ผู้อำนวยการส่วนกฎหมาย รักษาราชการแทนผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการบริหารงานบุคคล สำนักงาน ก.ค. แสดงความเห็นว่าการร่างวัลต้องมีเงินรางวัลและงบประมาณในการดำเนินการ ดังนั้น จึงเสนอให้มีการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสมาคมหรือสมาพันธ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับผู้ที่จะเป็นคณะกรรมการพิจารณาตัดสินรางวัลนั้น เห็นว่าในระดับจังหวัดควรให้ ก.จังหวัด เป็นผู้พิจารณา ส่วนระดับประเทศควรให้ ก.ค. เป็นผู้พิจารณา

พ.จ.อ. ชรินทร์ ราชมณี ผู้อำนวยการส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อนุกรรมการแสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าไม่เห็นด้วยกับการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ เพราะถ้าบางปีไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ก็ไม่สามารถดำเนินการได้ ดังนั้น ควรที่จะมีการขอตั้งงบประมาณในการดำเนินการ

ประธาน แสดงความเห็นว่าการพิจารณาคัดเลือกที่คณะกรรมการร่วมกันพิจารณานั้น ให้แต่ละจังหวัดพิจารณาคัดเลือกให้ได้ ๕ คน โดยในระดับจังหวัดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้มอบรางวัล แต่สำหรับรางวัลในระดับประเทศจะพิจารณาคัดเลือกให้เหลือประเภทละ ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๕ คน โดยอาจจะเสนอให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้มอบรางวัล สำหรับรางวัลอาจจะประกาศเกียรติคุณและรางวัลเข็ม ครุฑทองคำ ลักษณะเดียวกันกับข้าราชการพลเรือน

หัวหน้าสำนักงาน ก.ค. แสดงความเห็นว่างบประมาณที่จะใช้ในการจัดทำประกาศและจัดเข็มรางวัล ที่จะใช้มอบแก่ผู้ได้รับรางวัลในระดับประเทศซึ่งมีจำนวนไม่มาก ก็อาจจะใช้งบประมาณของสำนักงาน ก.ค. ได้

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่น แต่ไม่รวมถึงครูและผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยในแต่ละจังหวัดคัดเลือกให้เหลือไม่เกิน ๕ คน แยกตามประเภทและความรับผิดชอบ ดังนี้

- ประเภทบริหาร จำนวน ๑ คน
- ประเภทอำนวยการ จำนวน ๑ คน
- ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน
- ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน
- ลูกจ้างและพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน

โดยคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (ก.จังหวัด) เป็นผู้คัดเลือกในระดับจังหวัด และทุกจังหวัดจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกทั้ง ๕ ประเภท มายังคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ค.) ในฐานะผู้คัดเลือกระดับประเทศ เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่นในระดับประเทศ จำนวน ๕ ราย (ตามประเภท) ต่อไป

ทั้งนี้ ที่ประชุมมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการไปจัดทำรายละเอียดการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาต่อไป

๔.๒ จัดทำรูปแบบสมุดพกประจำตัวเพื่อผู้ผ่านการอบรมใช้เป็นแนวทางการติดตามประเมินผลข้าราชการ

เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

ที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำ รูปแบบสมุดพกประจำตัวเพื่อผู้ผ่านการอบรมใช้เป็นแนวทางการติดตามประเมินผลข้าราชการ โดยให้นำข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะของคณะกรรมการมาเป็นแนวทางในการจัดทำเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำ รูปแบบสมุดพกประจำตัวเพื่อผู้ผ่านการอบรมใช้เป็นแนวทางการติดตามประเมินผลข้าราชการ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อเสนอ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา และให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อไป

ประธาน แสดงความเห็นต่อที่ประชุมว่า เห็นควรพิจารณารูปแบบสมุดบันทึกประจำตัวข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะทำงานฯ ไปปรับปรุงและนำเสนอคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น อีกครั้งแล้วให้สถาบันพัฒนาบุคคลส่วนท้องถิ่น คำนวณค่าใช้จ่ายว่าราคาเล่มละเท่าไรแล้วคิดค่าใช้จ่ายรอบแรกกับท้องถิ่นที่ส่งบุคลากรเข้ามาเลย อยู่ในค่างบประมาณรวมสมุดนี้ด้วยได้ปฐมนิเทศที่สถาบัน และรับรอง โดย ผอ.สถาบันพัฒนาบุคคลส่วนท้องถิ่น ว่าได้มาปฐมนิเทศแล้ว ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศบันทึกในสมุดประจำตัว ได้รับการอบรมแล้ว ส่วนหน้าสุดท้ายที่บอกว่าลงชื่อผู้บังคับบัญชาหัวหน้ากลุ่ม และลำดับที่ ๒ เป็นปลัดองค์กร และลำดับที่ ๓ ก็เป็นนายกองค์กร

นายสนั่น สายสุนทร อนุกรรมการฯ แสดงความเห็นว่าการประชุมคณะทำงานฯ ว่ามีผู้เสนอให้ข้าราชการทุกคนโดยเฉพาะข้าราชการท้องถิ่นบรรจุใหม่และเข้ารับการอบรมปฐมนิเทศ ควรให้มีสมุดประจำตัว สามารถบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับการทำงานดีเด่น หรือประวัติที่สำคัญติดตัว เพื่อขอเลื่อนระดับหรือหรือการพิจารณาเงินเดือน และมีผู้บังคับบัญชารับรองสมุดประจำตัวที่บันทึกผลงานดีเด่นจะไม่ซ้ำกับ ก.พ.๗ เพราะจะเป็นฉบับที่เกี่ยวข้องกับผลงานดีเด่น เป็นส่วนย่อยที่จะเก็บไว้เพื่อสามารถนำไป อ้างอิงกับ ก.พ.๗ ได้ ถ้าต้องการทราบรายละเอียดกลับไปดูที่ ก.พ.๗ หรือที่ กทม.ทำเป็น ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ถ้าต้องการอ้างอิงย้อนกลับไปดูที่ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยเฉพาะคนที่เกษียณไปแล้วจะไปสมัครตำแหน่งใดบางเรื่องสามารถถ่ายเอกสารและรับรองส่งให้ส่วนราชการ ถ้าต้องการทราบรายละเอียดเราก็กลับไปดูที่ ก.พ.๗ หรือกลับไปดูที่ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่บันทึกไว้ขนาดกะทัดรัดเท่ากับสมุดไดอารี่แยกประวัติการศึกษา ประวัติรับราชการ อบรมสัมมนาเกียรติประวัติที่สำคัญประวัติการเลื่อนตำแหน่งออกจากกัน

นายประสิทธิ์ หินอ่อน ปลัดเทศบาลเมืองกาญจนบุรี อนุกรรมการฯ แสดงความคิดเห็นว่า รูปแบบสมุดบันทึกความดีในช่องประวัติการศึกษา เกียรติประวัติสำคัญ วันที่บรรจุ ควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับการใช้งานควรให้สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ด้วย

พ.จ.อ. ชนินทร์ ราชมณี ผู้อำนวยการส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อนุกรรมการฯ แสดงความคิดเห็นว่าไม่ควรทำเป็นรูปเล่ม ถ้ากระดาษหมดต้องไปหาซื้อมาเพิ่ม ควรจะเป็นรูปแบบที่สามารถผลิตทดแทนได้

นายสันติธร ยิ้มละมัย หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ. อนุกรรมการฯ แสดงความคิดเห็นว่า อาจจะทำแบบไว้ในเว็บไซต์ให้สามารถ Download มาใช้ และทำเป็นแฟ้มผลงาน (Portfolio) ของตัวเองแต่โดยรูปแบบนี้

นายธรรมบุญ ศรีวรรณะ ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงาน ก.ถ. อนุกรรมการฯ ชี้แจงว่า ได้รับการอนุเคราะห์รูปแบบสมุดบันทึก จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง ดร.ถวิลวดี บุรีกุล เป็นคนให้ความเห็นปรับปรุงจนเป็นรูปแบบเพื่อเสนอคณะกรรมการด้านการพัฒนา

ประธาน แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าให้ฝ่ายเลขานุการนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอของคณะอนุกรรมการไปปรับปรุงแบบสมุดบันทึกประจำตัวข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศได้ใช้ในการบันทึกข้อมูลต่างๆ เวลาจะติดตามประเมินผลข้าราชการที่ผ่านการอบรมก็จะดูจากสมุดบันทึกนี้ได้ว่าผ่านการอบรมหรือกระทำคุณงามความดีอะไรมาบ้าง

มติที่ประชุม เห็นชอบให้จัดทำสมุดบันทึกประจำตัวเพื่อผู้ผ่านการอบรมใช้ติดตามประเมินผลข้าราชการพร้อมให้ฝ่ายเลขานุการปรับปรุงรายละเอียดของสมุดบันทึกประจำตัว รวมเล่ม จัดรูปแบบเอกสารใหม่ให้กะทัดรัดและนำเสนอคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณารูปแบบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ
- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

เลขานุการ กำหนดการประชุมคณะอนุกรรมการครั้งต่อไป ซึ่งเป็นครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๕๗ ตรงกับวันจันทร์ที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ สำหรับรายละเอียดฝ่ายเลขานุการจะได้แจ้งให้ทราบในหนังสือเชิญประชุมต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๑๕ น.

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม

(นางสาวรัตนภรณ์ หนูกลิ่น)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สกถ.
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

(นายเกียรติ บุญการณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

(นายธรรมบุญ ศีวีวรรณ)
ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
อนุกรรมการและเลขานุการฯ

รายงานการประชุม
คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๕๗
วันพุธที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ถ. ชั้น ๘
อาคารสถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย

ผู้มาประชุม

- | | | | |
|-----|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. | นางเลื่อมใส ใจแจ้ง | | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. | นายสันติธร ยิ้มละมัย | หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| ๓. | นายวิทัศน์ โรจนวรฤทธิ์ | นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ
แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบจำแนก
ตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ. | อนุกรรมการ |
| ๔. | นางกรรณิการ์ สังข์ประสิทธิ์ | ผู้อำนวยการกองสรรหาบุคคล สำนักงาน
คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
แทนปลัดกรุงเทพมหานคร | อนุกรรมการ |
| ๕. | นายพลเฉลิม ศรีมณี | ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม
สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ
กรุงเทพมหานครแทนหัวหน้าสำนักงาน
คณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร. | อนุกรรมการ |
| ๖. | พ.จ.จ. ชรินทร์ ราชมณี | ผู้อำนวยการส่วนประสานการถ่ายโอน
บุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| ๗. | นายบันลือศักดิ์ สุนทร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
แทนผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานทั่วไป
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| ๘. | นายยอด กลิ่นเกษร | ผู้อำนวยการส่วนกฎหมาย
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการส่วนมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคล สำนักงานคณะกรรมการ
มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| ๙. | นายบุญญฤทธิ์ สกลรัตน์วงศ์ | รองปลัดเทศบาลตำบลบรบือ
แทนนายกเทศมนตรีตำบลบรบือ
จังหวัดมหาสารคาม | อนุกรรมการ |
| ๑๐. | นายประสิทธิ์ หินอ่อน | ปลัดเทศบาลเมืองกาญจนบุรี
จังหวัดกาญจนบุรี | อนุกรรมการ |

๑๑. นางฐิตินันท์ เจริญอาจ	ปลัดเทศบาลเมืองสนั่นรักษ์ จังหวัดปทุมธานี	อนุกรรมการ
๑๒. นายคนองพล เพ็ชรสีน	ปลัดเทศบาลเมืองวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว	อนุกรรมการ
๑๓. นายสนั่น สายสุนทร		อนุกรรมการ
๑๔. นายประมวล พัฒน์ทอง		อนุกรรมการ
๑๕. นายเดช อิงคสิทธิ์		อนุกรรมการ
๑๖. นางสาววันทนีย์ ชีรพงค์นภาลัย		อนุกรรมการ
๑๗. นายธรรมนุญ ศรีวรรณะ	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบ บริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๘. นายกีรติ บุญการณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบ บริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางสาวรัตนภรณ์ หนูกลิ่น	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ส่วนวิจัยและพัฒนาระบบ บริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ดร.ถวิลวดี บุรีกุล	ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา สถาบันพระปกเกล้า	อนุกรรมการ
๒. นายธนศักดิ์ มาคะสิระ	นายกเทศมนตรีตำบลวัดเพลง	อนุกรรมการ
๓. นายสุรชาติ เล็กขาว	ปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่	อนุกรรมการ
๔. นายเชื้อ ฮั่นจินดา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพระ	อนุกรรมการ
๕. นายสุธรรม เพ็ชรเกตุ	รองปลัดเมืองพัทยา	อนุกรรมการ
๖. นายสมบัติ ชนะสิทธิ์		อนุกรรมการ
๗. นายสมศักดิ์ แสงเจริญรัตน์		อนุกรรมการ
๘. นายประสาน บุญสูง		อนุกรรมการ
๙. นายวิรัตน์ ปัดแก้ว	ปลัดเทศบาลเมืองพิมลราช	อนุกรรมการ
๑๐. นายอดิศักดิ์ กุญชร ณ อยุธยา		อนุกรรมการ
๑๑. นายเสรี ทองเทศ		อนุกรรมการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวจิตรา สากร รักษาการหัวหน้าฝ่ายบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ เมืองพัทยา จ.ชลบุรี
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ถ.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- ไม่มี
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
- รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗ จำนวน ๘ หน้า และได้ส่งให้อนุกรรมการทุกท่านได้พิจารณาแล้ว ตามหนังสือ ที่ มท ๐๒๐๙.๓ / ว ๖๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ทั้งนี้ จนถึงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ ไม่มีอนุกรรมการท่านใดขอแก้รายงานการประชุม

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ
- เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
การดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการขอสรุปการดำเนินการตามมติที่ประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗ ดังนี้

(๑) การกำหนดกรอบหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาภาคบังคับของข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อรองรับระบบจำแนกตำแหน่งใหม่

ประธานอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงนามหนังสือที่ มท ๐๒๐๙.๓ / ๖๐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗ ส่งกรอบหลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาภาคบังคับของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และต้นแบบสมรรถนะ ความรู้และทักษะเฉพาะที่จำเป็นในงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ในฐานะผู้มอ้งค้ความรู้ด้านหลักสูตรการฝึกอบรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตรวจสอบหลักสูตรฯ ตามกรอบหลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาภาคบังคับของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ใช้ต้นแบบสมรรถนะ ความรู้และทักษะเฉพาะที่จำเป็นในงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแนวทางที่จะนำไปใช้ประโยชน์ได้ในอนาคต

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

เลขานุการ (๒) การปรับปรุงคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๕๗ ให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการปรับปรุงคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. ให้ผู้ที่ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้พ้นจากการเป็นอนุกรรมการจำนวน ๒ ราย ได้แก่ นายสุธรรม เพชรเกตุ รองปลัดเมืองพัทยา และ นายเสรี ทองเทศ

๒. ให้แต่งตั้งอนุกรรมการเพิ่มเติม จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เมืองพัทยา

เนื่องจากไม่มีอนุกรรมการท่านใดแก้ไขมติที่ประชุม ฝ่ายเลขานุการจึงแจ้งให้ส่วนกฎหมาย สำนักงาน ก.ถ. ในฐานะผู้รับผิดชอบในการจัดทำร่างประกาศ ก.ถ. แก้ไขปรับปรุงคณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามมติที่ประชุมข้างต้นแล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างการเสนอประธาน ก.ถ. พิจารณาลงนามในประกาศ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๔.๑ การคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่น

เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

ก.ถ. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๕ / ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การกำหนดมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อสร้างกลุ่มผู้นำและองค์การสุจริตธรรมที่มีศักดิ์ศรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะและพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การปรับปรุงระบบทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมในระบบสนับสนุนและโครงสร้างพื้นฐานทางด้าน

คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๒. ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณาดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลไปแล้ว จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑) การจัดทำหลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๔ โดย และ ก.ถ. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว โดยได้มีการประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดหลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

๒) การกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาภาคบังคับแก่ข้าราชการทุกระดับตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒.๒ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๑.๑ แนวทางการดำเนินการที่ ๑ (เอกสาร ๓) โดยการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่น เนื่องจากในปัจจุบันยังไม่มีส่วนราชการหรือหน่วยงานใดดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการได้นำแนวทางของการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ คุณสมบัติผู้เข้ารับการคัดเลือก

- ๑) เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย
- ๒) ต้องมีตำแหน่งสูงสุดไม่เกินระดับ ๘ เดิม
- ๓) เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
 - ๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
 - ๕) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
 - ๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - ๗) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่นมาก่อน ตลอดระยะเวลาที่รับราชการนับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
 - ๘) เป็นผู้มีความประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสังคม
 - ๙) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
 - ๑๐) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่ำเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
 - ๑๑) เป็นผู้ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทูมเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์
 - ๑๒) หากปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่จังหวัดใดให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของจังหวัดนั้น ๆ
 - ๑๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นช่วยราชการให้อยู่ในสัดส่วนการคัดเลือกฯ ของต้นสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นไม่เกินจำนวนที่คณะอนุกรรมการ คัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่นกำหนด โดยพิจารณาจากจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอยู่และรับอัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน (ไม่รวมคนมาช่วยราชการ)

๓.๒ จำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จังหวัดคัดเลือกได้ เป็นดังนี้

รายละเอียด	จำนวนที่คัดเลือกได้ (คน)	หมายเหตุ
องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑	จังหวัดละ ๓ คน ยกเว้นจังหวัดชลบุรี
เทศบาล	๑	
องค์การบริหารส่วนตำบล	๑	
เมืองพัทยา	๑	

๓.๓ การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับผู้เข้ารับการคัดเลือก

๑) ผลการคัดเลือก ตามข้อ ๓.๑ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัดนั้น ๆ โดยส่งผลการพิจารณาไปยังคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับประเทศเพื่อพิจารณาต่อไป

๒) กรณีที่ไม่มีผู้สมัครคุณสมบัติครบถ้วนถึงระดับได้รับการพิจารณา จังหวัดจะจัดส่งผลการคัดเลือกได้ ทั้งนี้ไม่ส่งผลถึงปีต่อไปแต่ประการใด

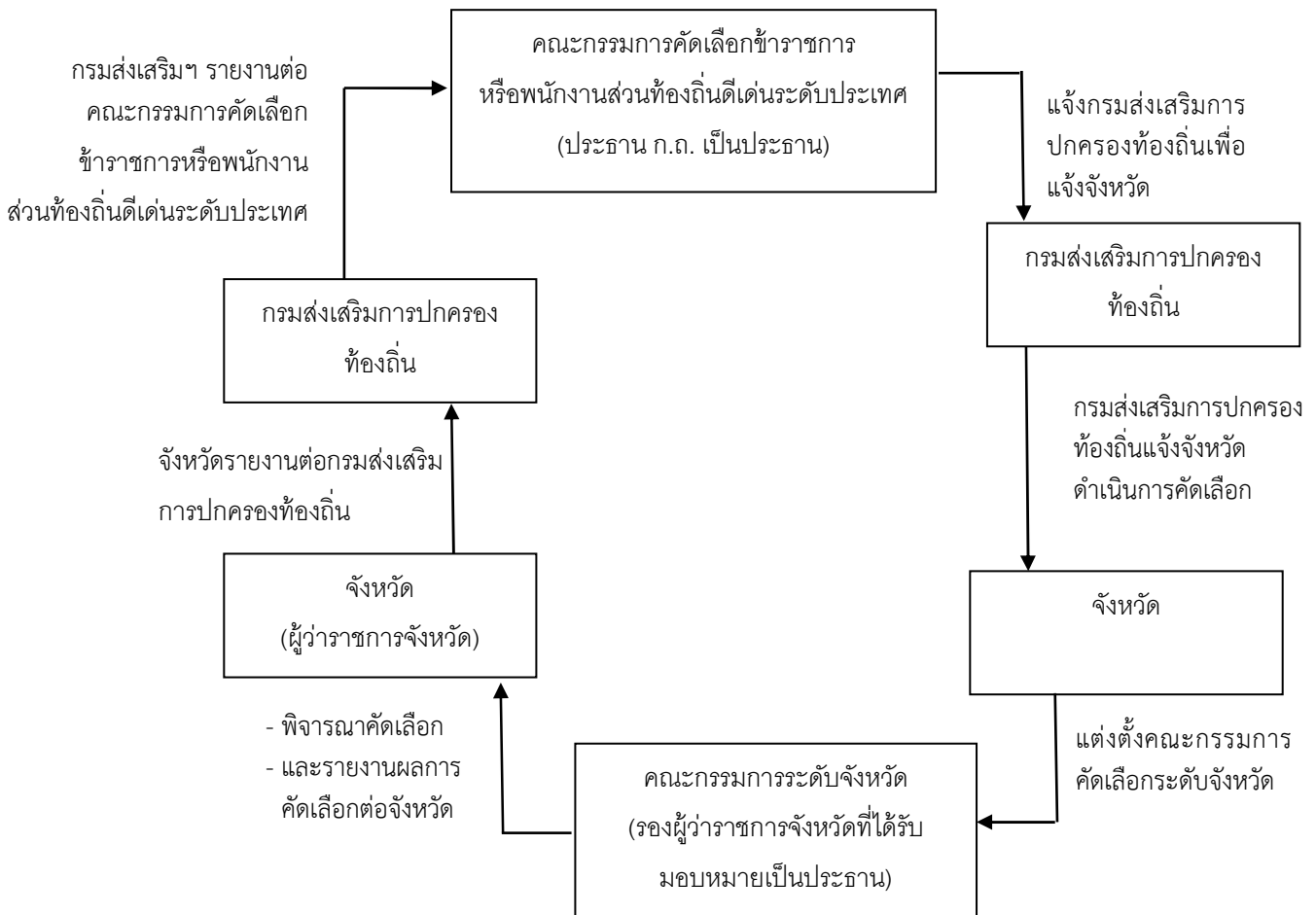
๓) ผลการคัดเลือกของจังหวัดแจ้งไปยังคณะกรรมการคัดเลือกฯ ระดับประเทศแล้ว จะเปลี่ยนแปลงด้วยประการอื่นใดอีกมิได้ ดังนั้น ก่อนที่ส่วนราชการจะรายงานผลการคัดเลือกฯ กรุณาตรวจสอบให้ถูกต้องชัดเจน เพราะเป็นสาระสำคัญในการจัดทำประกาศฯ และหนังสือที่ระลึกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่น

๔) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ ขอสงวนสิทธิ์ ที่จะตรวจสอบความถูกต้องของคุณสมบัติผู้ผ่านการคัดเลือกของแต่ละจังหวัดตามแนวทางที่กำหนด และประกาศของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่นระดับประเทศ เรื่องประกาศรายชื่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ให้ถือเป็นที่สุดและผูกพันกับทุกจังหวัด

๓.๔ วิธีการดำเนินการคัดเลือกของจังหวัด

การคัดเลือกให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่นที่จังหวัดตั้งขึ้น

แผนภาพขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือก



๓.๕ การดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มของผู้เข้ารับการคัดเลือก

- ๑) รางวัล รับมอบรางวัลจากนายกรัฐมนตรี
- ๒) กำหนดวัน เวลา และสถานที่มอบรางวัล ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา และให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อไป

ประธาน แสดงความเห็นต่อที่ประชุมว่าขอให้คณะกรรมการพิจารณาว่าตามแนวทางที่ฝ่ายเลขานุการเสนอมานั้น มีความครบถ้วนเหมาะสมแล้วหรือไม่ โดยส่วนตัวแล้วเห็นว่าการที่รางวัลมีน้อย จะทำให้รางวัลมีคุณค่ามากขึ้น

นางฐิตินันท์ เจริญอาจ ปลัดเทศบาลเมืองสันธิราช อนุกรรมการฯ ได้แสดงความคิดเห็นว่าตามแนวทางที่ฝ่ายเลขานุการเสนอว่าไม่ควรเกินระดับ ๘ นั้น พิจารณาเห็นว่าไม่ควรจำกัดระดับของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งน่าจะให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกระดับมีสิทธิได้รับรางวัล เพราะจะเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกระดับ

พ.จ.อ. ชนินทร์ ราชมณี ผู้อำนวยการส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แสดงความเห็นว่ เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันในทุกๆระดับ อีกทั้งข้าราชการส่วนท้องถิ่นจะมีการปรับเข้าสู่ระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ ดังนั้น จึงควรที่จะมีการแบ่งประเภทรางวัล ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่นออกเป็น ๔ กลุ่ม โดยแยกตามประเภท ได้แก่ ประเภทบริหาร ประเภทอำนาจการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป

นายบุญญฤทธิ์ สกลรัตน์วงศ์ รองปลัดเทศบาลตำบลบรบือ แทนนายกเทศมนตรีตำบลบรบือ อนุกรรมการฯ แสดงความเห็นว่าเป็นการสร้างแรงจูงใจให้แก่ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความตั้งใจในการทำงานมากยิ่งขึ้น ควรที่จะมีการเพิ่มรางวัลดีเด่นของกลุ่มลูกจ้างด้วย

นายพลเฉลิม ศรีมณี ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.ก. แทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. อนุกรรมการฯ ได้แสดงความเห็นว่าการมอบรางวัลข้าราชการดีเด่นของ กทม.ดำเนินการจากสัดส่วนของข้าราชการและลูกจ้างของกรุงเทพมหานคร ซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่มแต่ละกลุ่มมีจำนวนเท่าๆ กัน คือ กลุ่มข้าราชการ กลุ่มครู และกลุ่มลูกจ้างประจำ

นางฐิตินันท์ เจริญอาจ ปลัดเทศบาลเมืองสนธิ์รักษ์ อนุกรรมการฯ ได้แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าในปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการมอบรางวัลข้าราชการครูในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้นจึงต้องการให้นำมาดำเนินการในคราวเดียวกัน สำหรับข้อเสนอของอนุกรรมการที่ให้มียังรางวัลลูกจ้างด้วยนั้นขอเรียนว่า ลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศในปัจจุบันเหลืออยู่ไม่มากนักและจะลดลงไปเรื่อยๆ และหมดไปในที่สุด

ประธาน แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าในการดำเนินการเกี่ยวกับครูและผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการอยู่แล้ว ไม่ควรที่จะนำมารวมกับรางวัลข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่น

นายประสิทธิ์ หินอ่อน ปลัดเทศบาลเมืองกาญจนบุรี อนุกรรมการฯ แสดงความเห็นว่าเป็นการเกิดความเท่าเทียมและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ควรจะให้ลูกจ้างมีสิทธิได้รับรางวัลดีเด่นด้วย และถ้าหากเห็นว่ารางวัลมากเกินไปก็เสนอให้มีการรวมกลุ่มเช่น โดยให้อาจารย์รวมอยู่ในกลุ่มประเภททั่วไป เป็นต้น

นายพลเฉลิม ศรีมณี ผู้อำนวยการกองพิทักษ์ระบบคุณธรรม สำนักงาน ก.ก. แทนหัวหน้าสำนักงาน ก.ก. อนุกรรมการฯ ได้แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าถ้าเป็นไปตามที่นายประสิทธิ์ หินอ่อน ก็สามารถทำได้โดยแบ่งอาจแบ่งเป็นกลุ่มบริหารโดยให้รวมข้าราชการประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ กลุ่มปฏิบัติให้รวมข้าราชการประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

นายวิทัศน์ โรจนวรฤทธิ์ แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ. อนุกรรมการฯ แสดงความเห็นว่าเป็นส่วนของรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นจะแยกกันชัดเจนระหว่างข้าราชการกับลูกจ้างประจำ โดยแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มข้าราชการ และกลุ่มลูกจ้างประจำ

พ.จ.อ. ชรินทร์ ราชมณี ผู้อำนวยการส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าการรวมกลุ่มอาจจะเกิดปัญหาในเรื่องของการเปรียบเทียบผลงาน เพราะมีลักษณะงานที่ไม่เหมือนกัน และควรจัดกลุ่มรางวัลสำหรับลูกจ้างอีก ๑ รางวัล และให้มีคณะกรรมการพิจารณาในระดับภาคด้วย

นายเดช อิงคสิทธิ์ แสดงความเห็นว่าการให้มีการพิจารณาของคณะกรรมการจากส่วนกลางเพื่อให้เกิดความโปร่งใสอย่างแท้จริง

นายวิทัศน์ โรจนวรฤทธิ์ แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน สำนักงาน ก.พ. อนุกรรมการฯ แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าในส่วนของการพลเรือนดีเด่น ให้จัดส่งรายชื่อที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกจากต่างจังหวัดตามจำนวนที่กำหนด และอาจจะส่งรายชื่อสำรองโดยให้เสนอมา จำนวน ๓ ท่าน ของคนที่จะได้รับรางวัล เพื่อให้คณะกรรมการส่วนกลางพิจารณา

นายยอด กลิ่นเกษร ผู้อำนวยการส่วนกฎหมาย รักษาราชการแทนผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการบริหารงานบุคคล สำนักงาน ก.ค. แสดงความเห็นว่าการร่างวัลต้องมีเงินรางวัลและงบประมาณในการดำเนินการ ดังนั้น จึงเสนอให้มีการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสมาคมหรือสมาพันธ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับผู้ที่จะเป็นคณะกรรมการพิจารณาตัดสินรางวัลนั้น เห็นว่าในระดับจังหวัดควรให้ ก.จังหวัด เป็นผู้พิจารณา ส่วนระดับประเทศควรให้ ก.ค. เป็นผู้พิจารณา

พ.จ.อ. ชรินทร์ ราชมณี ผู้อำนวยการส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อนุกรรมการแสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าไม่เห็นด้วยกับการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ เพราะถ้าบางปีไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ก็ไม่สามารถดำเนินการได้ ดังนั้น ควรที่จะมีการขอตั้งงบประมาณในการดำเนินการ

ประธาน แสดงความเห็นว่าการพิจารณาคัดเลือกที่คณะกรรมการร่วมกันพิจารณานั้น ให้แต่ละจังหวัดพิจารณาคัดเลือกให้ได้ ๕ คน โดยในระดับจังหวัดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้มอบรางวัล แต่สำหรับรางวัลในระดับประเทศจะพิจารณาคัดเลือกให้เหลือประเภทละ ๑ คน รวมทั้งสิ้น ๕ คน โดยอาจจะเสนอให้นายกรัฐมนตรีเป็นผู้มอบรางวัล สำหรับรางวัลอาจจะประกาศเกียรติคุณและรางวัลเข็ม ครุฑทองคำ ลักษณะเดียวกันกับข้าราชการพลเรือน

หัวหน้าสำนักงาน ก.ค. แสดงความเห็นว่างบประมาณที่จะใช้ในการจัดทำประกาศและจัดเข็มรางวัล ที่จะใช้มอบแก่ผู้ได้รับรางวัลในระดับประเทศซึ่งมีจำนวนไม่มาก ก็อาจจะใช้งบประมาณของสำนักงาน ก.ค. ได้

มติที่ประชุม เห็นชอบในหลักการการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่น แต่ไม่รวมถึงครูและผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยในแต่ละจังหวัดคัดเลือกให้เหลือไม่เกิน ๕ คน แยกตามประเภทและความรับผิดชอบ ดังนี้

- ประเภทบริหาร จำนวน ๑ คน
- ประเภทอำนวยการ จำนวน ๑ คน
- ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน
- ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน
- ลูกจ้างและพนักงานจ้าง จำนวน ๑ คน

โดยคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด (ก.จังหวัด) เป็นผู้คัดเลือกในระดับจังหวัด และทุกจังหวัดจัดส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกทั้ง ๕ ประเภท มายังคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ค.) ในฐานะผู้คัดเลือกระดับประเทศ เพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดีเด่นในระดับประเทศ จำนวน ๕ ราย (ตามประเภท) ต่อไป

ทั้งนี้ ที่ประชุมมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการไปจัดทำรายละเอียดการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาต่อไป

๔.๒ จัดทำรูปแบบสมุดพกประจำตัวเพื่อผู้ผ่านการอบรมใช้เป็นแนวทางการติดตามประเมินผลข้าราชการ

เลขานุการ ๑. ต้นเรื่อง

ที่ประชุมคณะทำงานติดตามประเมินผลการพัฒนาและปฐมนิเทศข้าราชการส่วนท้องถิ่น มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓ / ๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำ รูปแบบสมุดพกประจำตัวเพื่อผู้ผ่านการอบรมใช้เป็นแนวทางการติดตามประเมินผลข้าราชการ โดยให้นำข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะของคณะทำงานมาเป็นแนวทางในการจัดทำเพื่อให้คณะทำงานพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการจัดทำ รูปแบบสมุดพกประจำตัวเพื่อผู้ผ่านการอบรมใช้เป็นแนวทางการติดตามประเมินผลข้าราชการ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อเสนอ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา และให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อไป

ประธาน แสดงความเห็นต่อที่ประชุมว่า เห็นควรพิจารณารูปแบบสมุดบันทึกประจำตัวข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะทำงานฯ ไปปรับปรุงและนำเสนอคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น อีกครั้งแล้วให้สถาบันพัฒนาบุคคลส่วนท้องถิ่น คำนวณค่าใช้จ่ายว่าราคาเล่มละเท่าไรแล้วคิดค่าใช้จ่ายรอบแรกกับท้องถิ่นที่ส่งบุคลากรเข้ามาเลย อยู่ในค่างบประมาณรวมสมุดนี้ด้วยได้ปฐมนิเทศที่สถาบัน และรับรอง โดย ผอ.สถาบันพัฒนาบุคคลส่วนท้องถิ่น ว่าได้มาปฐมนิเทศแล้ว ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศบันทึกในสมุดประจำตัว ได้รับการอบรมแล้ว ส่วนหน้าสุดท้ายที่บอกว่าลงชื่อผู้บังคับบัญชาหัวหน้ากลุ่ม และลำดับที่ ๒ เป็นปลัดองค์กร และลำดับที่ ๓ ก็เป็นนายกองค์กร

นายสนั่น สายสุนทร อนุกรรมการฯ แสดงความเห็นว่าการประชุมคณะทำงานฯ ว่ามีผู้เสนอให้ข้าราชการทุกคนโดยเฉพาะข้าราชการท้องถิ่นบรรจุใหม่และเข้ารับการอบรมปฐมนิเทศ ควรให้มีสมุดประจำตัว สามารถบันทึกข้อมูลเกี่ยวกับการทำงานดีเด่น หรือประวัติที่สำคัญติดตัว เพื่อขอเลื่อนระดับหรือหรือการพิจารณาเงินเดือน และมีผู้บังคับบัญชารับรองสมุดประจำตัวที่บันทึกผลงานดีเด่นจะไม่ซ้ำกับ ก.พ.๗ เพราะจะเป็นฉบับที่เกี่ยวข้องกับผลงานดีเด่น เป็นส่วนย่อยที่จะเก็บไว้เพื่อสามารถนำไป อ้างอิงกับ ก.พ.๗ ได้ ถ้าต้องการทราบรายละเอียดกลับไปดูที่ ก.พ.๗ หรือที่ กทม.ทำเป็น ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ถ้าต้องการอ้างอิงย้อนกลับไปดูที่ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยเฉพาะคนที่เกษียณไปแล้วจะไปสมัครตำแหน่งใดบางเรื่องสามารถถ่ายเอกสารและรับรองส่งให้ส่วนราชการ ถ้าต้องการทราบรายละเอียดเราก็กลับไปดูที่ ก.พ.๗ หรือกลับไปดูที่ ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่บันทึกไว้ขนาดกะทัดรัดเท่ากับสมุดไดอารี่แยกประวัติการศึกษา ประวัติรับราชการ อบรมสัมมนาเกียรติประวัติที่สำคัญประวัติการเลื่อนตำแหน่งออกจากกัน

นายประสิทธิ์ หินอ่อน ปลัดเทศบาลเมืองกาญจนบุรี อนุกรรมการฯ แสดงความคิดเห็นว่า รูปแบบสมุดบันทึกความดีในช่องประวัติการศึกษา เกียรติประวัติสำคัญ วันที่บรรจุ ควรปรับปรุงให้เหมาะสมกับการใช้งานควรให้สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ด้วย

พ.จ.อ. ชนินทร์ ราชมณี ผู้อำนวยการส่วนประสานการถ่ายโอนบุคลากรและมาตรฐานตำแหน่ง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น อนุกรรมการฯ แสดงความคิดเห็นว่าไม่ควรทำเป็นรูปเล่ม ถ้ากระดาษหมดต้องไปหาซื้อมาเพิ่ม ควรจะเป็นรูปแบบที่สามารถผลิตทดแทนได้

นายสันติธร ยิ้มละมัย หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ. อนุกรรมการฯ แสดงความคิดเห็นว่า อาจจะทำแบบไว้ในเว็บไซต์ให้สามารถ Download มาใช้ และทำเป็นแฟ้มผลงาน (Portfolio) ของตัวเองแต่โดยรูปแบบนี้

นายธรรมบุญ ศรีวรรณะ ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงาน ก.ถ. อนุกรรมการฯ ชี้แจงว่า ได้รับการอนุเคราะห์รูปแบบสมุดบันทึก จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง ดร.ถวิลวดี บุรีกุล เป็นคนให้ความเห็นปรับปรุงจนเป็นรูปแบบเพื่อเสนอคณะกรรมการด้านการพัฒนา

ประธาน แสดงความเห็นเพิ่มเติมว่าให้ฝ่ายเลขานุการนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอของคณะอนุกรรมการไปปรับปรุงแบบสมุดบันทึกประจำตัวข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนาและปฐมนิเทศได้ใช้ในการบันทึกข้อมูลต่างๆ เวลาจะติดตามประเมินผลข้าราชการที่ผ่านการอบรมก็จะดูจากสมุดบันทึกนี้ได้ว่าผ่านการอบรมหรือกระทำคุณงามความดีอะไรมาบ้าง

มติที่ประชุม เห็นชอบให้จัดทำสมุดบันทึกประจำตัวเพื่อผู้ผ่านการอบรมใช้ติดตามประเมินผลข้าราชการพร้อมให้ฝ่ายเลขานุการปรับปรุงรายละเอียดของสมุดบันทึกประจำตัว รวมเล่ม จัดรูปแบบเอกสารใหม่ให้กะทัดรัดและนำเสนอคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณารูปแบบต่อไป

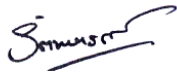
ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง อื่น ๆ
- กำหนดการประชุมครั้งต่อไป

เลขานุการ กำหนดการประชุมคณะอนุกรรมการครั้งต่อไป ซึ่งเป็นครั้งที่ ๑๑ / ๒๕๕๗ ตรงกับวันจันทร์ที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ สำหรับรายละเอียดฝ่ายเลขานุการจะได้แจ้งให้ทราบในหนังสือเชิญประชุมต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๑๕ น.

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม



(นางสาวรัตนารณ์ หนูกลิ่น)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สกถ.
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ



(นายเกียรติ บุญการณ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สกถ.
อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม



(นายธรรมนุญ ศรีวรรณะ)
ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
อนุกรรมการและเลขานุการฯ