

รายงานการประชุม
คณะกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๘
วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ถ. ชั้น ๘ อาคารสถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย

ผู้มาประชุม

- | | | |
|-----|---|-----------------------------------|
| ๑. | ร.ต.ท.หญิงสุทธิมา พิพัฒน์พิบูลย์
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน | อนุกรรมการ/ประธาน |
| ๒. | ดร.เอกบุญ วงศ์สวัสดิ์กุล | อนุกรรมการ |
| ๓. | ดร.ปราณี เกียรติสุระยานนท์ | อนุกรรมการ |
| ๔. | นายสันติธร ยิ้มละมัย
หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.สป. | อนุกรรมการ |
| ๕. | นายกฤติธาดา จารุสกุล
รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย สป. | อนุกรรมการ |
| ๖. | นางสาวชีวันย์ เมธีธนาภิวัดน์
แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| ๗. | ว่าที่ ร.ต.บุรินทร์ อินทรเสนีย์
แทนผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| ๘. | นายมณฑิเยร์ โสภณ
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๙. | นายยุทธไกร ตันชอุณห
รองปลัดเทศบาลเมืองท่าโขลง จ.ปทุมธานี | อนุกรรมการ |
| ๑๐. | นายสมบูรณ์ วารินสุข
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน
จ.นครสวรรค์ | อนุกรรมการ |
| ๑๑. | นายสมภาคย์ สุขอนันต์
แทนหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร | อนุกรรมการ |
| ๑๒. | นายไชยา วิสุทธิปราณี
แทนปลัดเมืองพัทยา | อนุกรรมการ |
| ๑๓. | นายยอด กลิ่นเกษร
ผู้อำนวยการส่วนกฎหมาย สำนักงาน ก.ถ.สป. | อนุกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๑๔. | นายอนุชิต แนวบรรทัด
นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ก.ถ.สป. | อนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. | นายประมุข วิศิษฏ์กุล
นิติกรชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป. | อนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

- | | | |
|----|--|-----------|
| ๑. | นายวิจิตร วิชัยสาร | ติดภารกิจ |
| ๒. | นายประสิทธิ์ สืบชนะ
รองปลัดกระทรวงการคลัง | ติดราชการ |
| ๓. | นายเอนก เกษมสุข | ติดภารกิจ |
| ๔. | นายพินัย อนันตพงศ์ | ติดภารกิจ |
| ๕. | ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ | ติดราชการ |
| ๖. | นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง
กรรมการร่างกฎหมาย ประจำ
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | ติดราชการ |
| ๗. | นายแสวง บุญรักศิลป์
ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี | ติดราชการ |
| ๘. | นายวีระ กณภาพันธุ์
ปลัดเทศบาลเมืองลาดสวาย จ.ปทุมธานี | ติดราชการ |
| ๙. | นายวีระศักดิ์ ฮาดดา
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสาม จ.ปทุมธานี | ติดราชการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | |
|-----|--------------------------|---|
| ๑. | นายวิชาวุธส์ ภิญโญ | นิติกร ๖ ว เมืองพัทยา |
| ๒. | นายอดิสร สุนทรวิภาต | หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| ๓. | นายสหพรรณ ชัยรัตน์ | นิติกรชำนาญการ สำนักงาน ก.ธ.สป. |
| ๔. | นายทศนุ ธีระนุกูล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ธ.สป. |
| ๕. | นายสันติ วงศ์จิระสวัสดิ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ธ.สป. |
| ๖. | นายเกียรติ บุญการณ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ธ.สป. |
| ๗. | นางปัญญาภาศ เต็ดแก้ว | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ธ.สป. |
| ๘. | นางพัชนี สายทอง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงาน ก.ธ. สป. |
| ๙. | นางกมลพร โรจกุลภรณ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงาน ก.ธ. สป. |
| ๑๐. | นางดาวรุ่ง โฉมประดิษฐ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงาน ก.ธ. สป. |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เนื่องจากนายวิจิตร วิชัยสาร ประธานอนุกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ติดภารกิจไม่สามารถมาร่วมประชุมได้ ที่ประชุมจึงได้เลือก ดร.เอกบุญ วงศ์สวัสดิ์กุล ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่ ก.ถ. ได้มีประกาศแต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อทำหน้าที่ช่วยเหลือ ก.ถ. ในงานด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ ก.ถ. เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

ก.ถ. ได้มีประกาศ ก.ถ. เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่งตั้งให้นายพินัย อนันตพงศ์ เป็นอนุกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ เพิ่มเติม

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้จัดส่งให้อนุกรรมการทุกท่านเพื่อโปรดพิจารณาให้การรับรองแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ถ. ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว๔๔ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๘ ไม่มีผู้ใดขอแก้ไข

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

ฝ่ายเลขานุการ ตามที่คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณายกร่างประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๓ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี ๔ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป ตามที่ ก.ถ. ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ มอบหมาย นั้น

ก.ถ. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบร่างประกาศ ก.ถ. ดังกล่าว และประธาน ก.ถ. ได้ลงนามในประกาศ ก.ถ. ดังกล่าวแล้ว ตามประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งสำนักงาน ก.ถ. ได้แจ้งให้ สถ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว ขณะนี้อยู่ระหว่างแจ้งเลขาธิการคณะรัฐมนตรี เพื่อลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา และนำเรียนรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔)

ฝ่ายเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

ก.ถ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) โดยมีสาระสำคัญคือ ปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นทั้งระบบ ในเรื่องสายงาน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง การจ่ายเงินเพิ่มกระบวนกรขึ้นเงินเดือน เส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ ระบบสมรรถนะ โดยกำหนดให้เข้าสู่ระบบใหม่ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ และกำหนดบทเฉพาะกาลในการกำหนดมาตรฐานทั่วไป เป็นเวลา ๑ ปี เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปให้เรียบร้อย ก่อนจะจัดคนเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ ทั้งนี้ ประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๒ ตอนพิเศษ ๓๖ง เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ แล้ว

๒. ข้อเท็จจริง

ก.ถ. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ ได้มีมติโดยเสียงข้างมากให้แก้ไขเพิ่มเติมข้อความในประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น ในข้อ ๔/๑ และ ข้อ ๔/๒ ตลอดจนบัญญัติความรู้ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นแนบท้ายประกาศ ก.ถ. ฉบับดังกล่าวจากคำว่า “ตำแหน่งประเภทบริหาร” เป็น “ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น” และคำว่า “ตำแหน่งประเภทอำนวยการ” เป็น “ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น” และให้ฝ่ายเลขานุการนำเรียนประธาน ก.ถ. เพื่อโปรดลงนามต่อไป โดยหัวหน้าสำนักงาน ก.ถ. ในฐานะเลขานุการ ก.ถ. ได้ขอให้ที่ประชุม ก.ถ. ในวันดังกล่าวได้รับรองรายงานการประชุมในประเด็นดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการยกร่างประกาศ ก.ถ. เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.ถ.ฯ ตามมติ ก.ถ. ดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ฝ่ายเลขานุการจักได้นำเรียนประธาน ก.ถ. เพื่อโปรดพิจารณา ลงนามต่อไป

มติที่ประชุม คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ พิจารณาแล้วมีมติให้ปรับปรุงแก้ไขร่างประกาศ ก.ถ.ฯ ดังกล่าว เป็นดังนี้

- ร่าง -



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
(ฉบับที่ ..)

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเห็นสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีการแก้ไขการกำหนดปรับปรุงระบบตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสมกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้แก้ไขคำว่า “ตำแหน่งประเภทบริหาร” และ “ตำแหน่งประเภทอำนวยการ” ในประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และในบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นแนบท้ายประกาศดังกล่าว เป็น “ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น” และ “ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น” ตามลำดับ

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายปริญญา นาคฉัตริย์)

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ โดยให้ฝ่ายเลขานุการนำเรียนประธาน ก.ถ. เพื่อโปรดพิจารณาลงนามต่อไป

๔.๒ การแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีแนบท้ายประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่าย
เงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ฝ่ายเลขานุการ ๑. เรื่องเดิม

ก.ถ. ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น
และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗
เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง
ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ โดยได้กำหนดรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ไว้ในบัญชีแนบท้ายประกาศดังกล่าว จำนวน ๒๐ รายการ ดังนี้

๑. เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. เงินตอบแทนอื่นๆ หรือเงินค่าตอบแทนอื่นๆตามที่มีกฎหมายหรือกฎกำหนด
๓. เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)
๔. เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
๕. เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
๖. เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
๗. เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการเฉพาะสำหรับ
ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง (แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)
๘. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และ
เภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว
๙. เงินค่าเช่าบ้าน
๑๐. เงินทำขวัญข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งได้รับ
อันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติในหน้าที่
๑๑. เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตาย
ในระหว่างเดินทางไปราชการ
๑๒. เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ
๑๓. เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู
(ชคบ.) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของ
กรุงเทพมหานคร (ชรบ.)
๑๔. เงินสมทบกองทุนประกันสังคม
๑๕. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๑๖. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร
๑๗. บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
หรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ
๑๘. เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการ หรือ
พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
๑๙. ทุนการศึกษา
๒๐. เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือที่ มท ๐๘๐๙.๓/๔๓๓๙ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๘ แจ้งสำนักงาน ก.ถ. ว่าเนื่องจากในบัญชีแนบท้ายประกาศ ก.ถ. ฉบับดังกล่าว รายการลำดับที่ ๒ “เงินตอบแทนอื่นๆ หรือเงินค่าตอบแทนอื่นๆตามที่มีกฎหมายหรือกฎกำหนด” มีความไม่ชัดเจนหน่วยตรวจสอบจึงไม่ทราบว่าเป็นค่าใช้จ่ายใดบ้าง คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จึงมีมติเห็นชอบให้เสนอ ก.ถ. เพื่อขอแก้ไขบัญชีแนบท้ายประกาศ ก.ถ. ฉบับดังกล่าว โดยแก้ไขรายการลำดับที่ ๒ ดังนี้

แก้ไขจาก “๒. เงินตอบแทนอื่นๆ หรือเงินค่าตอบแทนอื่นๆตามที่มีกฎหมายหรือกฎกำหนด”

เป็น “๒. เงินตอบแทนอื่นๆ หรือเงินค่าตอบแทนอื่นๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินเพิ่มอื่นๆ ตามที่มีกฎหมายหรือกฎกำหนด ได้แก่

- ๒.๑ เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
- ๒.๒ ค่าตอบแทนพิเศษ
- ๒.๓ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
- ๒.๔ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ต.พ.)
- ๒.๕ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)
- ๒.๖ เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.๗ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)
- ๒.๘ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง
- ๒.๙ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย (พ.ต.ก.)
- ๒.๑๐ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครูการศึกษา (พ.ค.ศ.)
- ๒.๑๑ เงินวิทยฐานะ
- ๒.๑๒ เงินช่วยเหลือเกี่ยวกับศพ
- ๒.๑๓ เงินอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน”

๒.๒ คณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๘ แล้ว มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. แก้ไขและเพิ่มเติมบัญชีแนบท้ายประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.) เสนอ

๒. ให้แก้ไขความในข้อ ๒ ของบัญชีแนบท้ายประกาศ ก.ถ. ฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จากข้อความที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเสนอขอแก้ไข “๒. เงินตอบแทนอื่นๆ หรือเงินค่าตอบแทนอื่นๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินเพิ่มอื่นๆ ตามที่กฎหมายหรือกฎกำหนด **ได้แก่...**” เป็น “๒. เงินตอบแทนอื่นๆ หรือเงินค่าตอบแทนอื่นๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินเพิ่มอื่นๆ ตามที่กฎหมายหรือกฎกำหนด **ในลักษณะดังนี้...**”

๓. มอบหมายให้คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ใน ก.ถ. พิจารณาดำเนินการร่างประกาศ ก.ถ. ในเรื่องดังกล่าวต่อไป

โดยมีข้อสังเกตเพิ่มเติมว่าการใช้ถ้อยคำต่างๆ ในแต่ละรายการของเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นตามบัญชีแนบท้ายประกาศ ก.ถ. ฉบับดังกล่าว ควรใช้ถ้อยคำให้ถูกต้องตามที่กฎหมายในเรื่องนั้นๆ ระบุไว้ เช่น ข้อ ๒.๙ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมาย (พ.ต.ก.) ควรใช้ข้อความตามกฎหมาย คือ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) เป็นต้น

๒.๓ ก.ถ. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘ ได้มีมติรับทราบ

๓. ข้อกฎหมาย

พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๓๓ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะในเรื่องการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงตลอดถึงการกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมแก่รายได้และการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ การกำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางจะต้องไม่มีลักษณะเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหาร

บริหารงานบุคคลโดยเฉพาะเจาะจงที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

ฯลฯ

การกำหนดมาตรฐานกลางตามวรรคหนึ่ง (๑) ให้ใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลของกรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๒๙ ด้วย

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๔.๑ เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเห็นควรแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีแนบท้ายประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ รายการลำดับที่ ๒ ตามข้อเสนอของ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. และมติที่ประชุมของคณะกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยควรเพิ่มเติมเป็นลำดับที่ ๒๑ - ๓๓

๔.๒ เนื่องจาก ตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๖๕/๒๕๕๖ เรื่อง การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้มีความเห็นโดยสรุปว่า การจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องอยู่ภายในกรอบของรายจ่ายที่กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะกำหนดให้มีรายจ่ายนอกเหนือไปจากที่กฎหมายกำหนดมิได้ รายจ่ายใดที่อยู่นอกเหนือจากรายจ่ายที่ระบุไว้ และกระทรวงมหาดไทยเห็นสมควรให้จ่าย กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็ให้อำนาจกระทรวงมหาดไทยในการออกระเบียบเพื่อเพิ่มประเภทรายจ่ายขึ้นได้เป็นรายกรณี ส่วนเมื่อมีการกำหนดรายการใดให้เป็นรายจ่ายแล้ว ผู้มีอำนาจในการสั่งจ่ายหรือกำหนดหลักเกณฑ์ในการจ่ายจึงจะไปดำเนินการจ่ายหรือกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายได้

สำหรับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ตาม พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้น กฎหมายกำหนดเพียงให้มีอำนาจในการกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมแก่รายได้ และการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๓ (๑) โดยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทมีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือน และวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่น เช่น มาตรา ๑๗ (๔) และคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัดมีอำนาจหน้าที่กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น เช่น มาตรา ๑๓ (๒) อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการดังกล่าว จึงเป็นเพียงอำนาจหน้าที่ในการกำหนดอัตราและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นให้แก่พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีใช่เป็นการสร้างประเภทรายจ่ายให้เพิ่มขึ้นแต่อย่างใด

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว จึงเห็นว่ากรณีที่ ก.ถ. ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยได้กำหนดรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ไว้ตามบัญชีแนบท้ายประกาศ ก.ถ. ฉบับดังกล่าว นั้น หากรายการใด ยังไม่มีกฎหมายหรือระเบียบกำหนดให้เป็นรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็ยังไม่สามารถเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นรายการนั้นได้ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนในทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อมิให้เกิดปัญหาข้อกั้กต่างจากหน่วยตรวจสอบว่าการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นดังกล่าว

ไม่เป็นไปตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีแนบท้ายประกาศ ก.ถ. ฉบับดังกล่าว จึงเห็นควรให้เพิ่มความดังต่อไปนี้ เป็น ข้อ ๓/๑ ของประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ “ข้อ ๓/๑ การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตามบัญชีท้ายประกาศนี้ ให้ดำเนินการได้เมื่อกฎหมายหรือระเบียบกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นนั้นได้”

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ ได้ดำเนินการยกร่างประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ..) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระ

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ฝ่ายเลขานุการจักได้นำเสนอ ก.ถ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ พิจารณาแล้วมีมติดังนี้

๑. เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้แก้ไขเพิ่มเติมรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ รายการลำดับที่ ๒ ตามข้อเสนอของ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. และมติที่ประชุมของคณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เนื่องจาก ตามบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๖๕/๒๕๕๖ เรื่อง การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินรางวัลประจำปี) คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้มีความเห็นโดยสรุปว่า การจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องอยู่ภายในกรอบของรายจ่ายที่กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้ โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะกำหนดให้มีรายจ่ายนอกเหนือไปจากที่กฎหมายกำหนดมิได้ รายจ่ายใดที่อยู่นอกเหนือจากรายจ่ายที่ระบุไว้ และกระทรวงมหาดไทยเห็นสมควรให้จ่าย กฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็ให้อำนาจกระทรวงมหาดไทย ในการออกระเบียบเพื่อเพิ่มประเภทรายจ่ายขึ้นได้เป็นรายกรณี สำหรับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กฎหมายกำหนดเพียงให้อำนาจในการกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมแก่รายได้ และการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๓ (๑) โดยมีใช้เป็นการสร้างประเภทรายจ่ายให้เพิ่มขึ้นแต่อย่างใด ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดปัญหาข้อทักท้วงจากหน่วยตรวจสอบว่าการเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เป็นไปตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้เพิ่มความต่อไปนี้ เป็น ข้อ ๓/๑ ของประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๓/๑ การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตามบัญชีท้ายประกาศนี้ ให้ดำเนินการได้เมื่อกฎหมายหรือระเบียบกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นนั้นได้”

๓. ให้กำหนดบทเฉพาะกาลเพื่อคุ้มครองและรองรับการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ที่ผ่านมาก่อนการแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นแนบท้ายประกาศ ก.ถ. ดังกล่าว

โดยคณะกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ ได้ร่วมกันพิจารณาปรับปรุงแก้ไขร่างประกาศ ก.ถ. ดังกล่าว เป็นดังนี้

-ร่าง-



**ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ..)**

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นว่าด้วยการกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) ประกอบมาตรา ๒๒ มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีมติในการประชุม ครั้งที่ - / ๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕๕๘ ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ..)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกบัญชีรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ และให้ใช้บัญชีรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความดังต่อไปนี้เป็น ข้อ ๓/๑ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

“ข้อ ๓/๑ การเบิกจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตามบัญชีท้ายประกาศนี้ ให้ดำเนินการได้เมื่อกฎหมายหรือระเบียบกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นนั้นได้”

ข้อ ๕ ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปแล้วก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล หรือมติของคณะรัฐมนตรี หรือตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือกระทรวงมหาดไทยกำหนด ให้เป็นอันใช้ได้ และให้ถือว่าเป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายปริญญา นาคฉัตริย์)

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

บัญชีรายการค่าใช้จ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่าย
เงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ..)

ลงวันที่.....พ.ศ. ๒๕๕๘

๑. เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
๒. เงินตอบแทนอื่นๆ หรือเงินค่าตอบแทนอื่นๆ หรือเงินเพิ่มพิเศษ หรือเงินเพิ่มอื่นๆ ตามที่กฎหมายหรือ กฎ หรือระเบียบกำหนด ในลักษณะดังนี้
 - ๒.๑ เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
 - ๒.๒ ค่าตอบแทนพิเศษ
 - ๒.๓ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
 - ๒.๔ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ต.พ.)
 - ๒.๕ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)
 - ๒.๖ เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๒.๗ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)
 - ๒.๘ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง
 - ๒.๙ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
 - ๒.๑๐ เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครูการศึกษา (พ.ค.ศ.)
 - ๒.๑๑ เงินวิทยฐานะ
 - ๒.๑๒ เงินช่วยพิเศษเกี่ยวกับศพ
 - ๒.๑๓ เงินอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน
๓. เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)
๔. เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
๕. เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร รวมถึงเงินทุนสนับสนุนการศึกษาแก่บุตรข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานครและข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร
๖. เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
๗. เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการเฉพาะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง(แพทย์ พยาบาล ทันตแพทย์ ฯลฯ)
๘. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ ทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติเวชปฏิบัติส่วนตัว
๙. เงินค่าเช่าบ้าน
๑๐. เงินทำขวัญข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติในหน้าที่

๑๑. เงินเกี่ยวกับศพข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งถึงแก่ความตาย ในระหว่างเดินทางไปราชการ
๑๒. เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ
๑๓. เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีใช้ตำแหน่งครู (ชคบ.) รวมถึงเงินช่วยเหลือรายเดือนผู้รับบำนาญซึ่งลาออกจากราชการก่อนเกษียณอายุของ กรุงเทพมหานคร (ชรบ.)
๑๔. เงินสมทบกองทุนประกันสังคม
๑๕. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๑๖. เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร
๑๗. บำเหน็จความชอบค่าทดแทนและการช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชนผู้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันอธิปไตยและรักษาความสงบเรียบร้อยของประเทศ
๑๘. เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
๑๙. ทุนการศึกษา
๒๐. เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด
๒๑. เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน
๒๒. ค่าตอบแทนพิเศษ
๒๓. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
๒๔. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ต.พ.)
๒๕. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการสาธารณสุข (พ.ต.ส.)
๒๖. เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานให้หน่วยงานบริการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒๗. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ส.ร.)
๒๘. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง
๒๙. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
๓๐. เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของครูการศึกษา (พ.ค.ศ.)
๓๑. เงินวิทยฐานะ
๓๒. เงินช่วยพิเศษเกี่ยวกับศพ
๓๓. เงินอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน

ทั้งนี้ โดยให้ฝ่ายเลขานุการนำเสนอ ก.ถ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ประธานแจ้งที่ประชุมคณะกรรมการฯ ทราบว่า หากมีการประชุมครั้งต่อไปจะได้แจ้งให้คณะกรรมการ ทราบล่วงหน้า

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นายยอด กลิ่นเกษร)

ผู้อำนวยการส่วนกฎหมาย สำนักงาน ก.ถ.

เลขานุการคณะกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม