

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์  
ครั้งที่ ๓ / ๒๕๕๘

วันพุธที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ถ. ชั้น ๘ อาคารสถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย

ผู้มาประชุม

- |     |   |                                   |
|-----|---|-----------------------------------|
| ๑.  | นายวิจิตร วิชัยสาร<br>กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ใน ก.ถ.  | ประธานอนุกรรมการ                  |
| ๒.  | ดร.เอกบุญ วงศ์สวัสดิ์กุล  | อนุกรรมการ                        |
| ๓.  | ดร.ปราณี เกียรติสุระยานนท์  | อนุกรรมการ                        |
| ๔.  | นายสันติธร ยิ้มละมัย<br>หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.สป.   | อนุกรรมการ                        |
| ๕.  | นายคมกริช เจริญพัฒนสมบัติ<br>แทนผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย สป.  | อนุกรรมการ                        |
| ๖.  | นางสาวชีวันย์ เมธีธนาภิวัดน์<br>แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล<br>ส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | อนุกรรมการ                        |
| ๗.  | นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน<br>ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น<br>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                       | อนุกรรมการ                        |
| ๘.  | นางปราณี ศิวารมณ<br>ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครู<br>และบุคลากรทางการศึกษา                                       | อนุกรรมการ                        |
| ๙.  | นายสมภาคย์ สุขอนันต์<br>แทนหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร  | อนุกรรมการ                        |
| ๑๐. | นายไชยา วิสุทธิปราณี<br>แทนปลัดเมืองพัทยา   | อนุกรรมการ                        |
| ๑๑. | นายยอด กลิ่นเกษร<br>ผู้อำนวยการส่วนกฎหมาย สำนักงาน ก.ถ.สป.  | อนุกรรมการและ<br>เลขานุการ        |
| ๑๒. | นายอนุชิต แนวบรรทัด<br>นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ก.ถ.สป.   | อนุกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. | นายประมุข วิศิษฏ์กุล<br>นิติกรชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.   | อนุกรรมการและ<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม ...

ผู้ไม่มาประชุม

- |     |  |           |
|-----|--|-----------|
| ๑.  | ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน                                     | ติตราชการ |
| ๒.  | นายประสิทธิ์ สีบชนะ  | ติตราชการ |
| ๓.  | นายเอนก เกษมสุข  | ติตราชการ |
| ๔.  | นายพินัย อนันตพงศ์   | ติตราชการ |
| ๕.  | ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์   | ติตราชการ |
| ๖.  | นายธนาวัฒน์ สังข์ทอง<br>กรรมการร่างกฎหมาย ประจำ<br>สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา | ติตราชการ |
| ๗.  | นายแสวง บุญรักศิลป์<br>ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี                   | ติตราชการ |
| ๘.  | นายวีระ กณภาพันธุ์<br>ปลัดเทศบาลเมืองลาดสวาย จ.ปทุมธานี                      | ติตราชการ |
| ๙.  | นายยุทธไกร ตัณฑชุนท์<br>รองปลัดเทศบาลเมืองท่าโขลง จ.ปทุมธานี                 | ติตราชการ |
| ๑๐. | นายวีระศักดิ์ ฮาดดา<br>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองสาม จ.ปทุมธานี           | ติตราชการ |
| ๑๑. | นายสมบูรณ์ วารินสุข<br>ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนเลื่อน<br>จ.นครสวรรค์ | ติตราชการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- |     |                             |  |
|-----|-----------------------------|--|
| ๑.  | นายครรชิต เพิ่มลาภ          | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ<br>กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| ๒.  | พ.จ.ต.จักษ์กรี ขจรจิตร      | นิติกรชำนาญการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น              |
| ๓.  | นางสาวฉวีธรรมาทิพ มุสิกวงศ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สพ.                |
| ๔.  | นางดุขฎิ ยุรยาตร์           | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สพ.                |
| ๕.  | นายทีศนุ ธีระนุกุล          | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สพ.                |
| ๖.  | นายเกียรติ บุญการณ          | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สพ.                |
| ๗.  | นายฐิติพงศ์ วิชัยสาร        | นิติกรชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สพ.                          |
| ๘.  | นายชิตพงศ์ ลักคนทิน         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ<br>สำนักงาน ก.ถ.สพ.   |
| ๙.  | นางพัชนี สายทอง             | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงาน ก.ถ.สพ.               |
| ๑๐. | นางกมลพร ไรจกุลภรณ์         | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงาน ก.ถ.สพ.               |

/เริ่มประชุมเวลา ...

**เริ่มประชุมเวลา** ๑๐.๐๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑** เรื่อง **ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ประธานอนุกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ ได้กล่าวแสดงความยินดีกับ นายสุรเกียรติ์ ฐิตะฐาน ที่ได้รับการแต่งตั้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่อง **รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘**  
**ฝ่ายเลขานุการ** ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและ เรื่องราวร้องทุกข์ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้จัดส่งให้ อนุกรรมการทุกท่านเพื่อโปรดพิจารณาให้การรับรองแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ถ. ที่ มท ๐๒๐๙.๑/ว๖๗ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** **รับรองรายงานการประชุม** โดยมีอนุกรรมการขอให้เพิ่มเติมคำว่า “ประธานในที่ประชุม” ต่อท้ายชื่อของ ดร.เอกบุญ วงศ์สวัสดิ์กุล ในหน้า ๑ ของรายงานการประชุม

**ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่อง **เพื่อทราบ**

**๓.๑ ประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖)**

**ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘**

คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณายกร่างประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่..) เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น ในข้อ ๔/๑ และ ข้อ ๔/๒ ตลอดจนบัญญัติความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นแนบท้ายประกาศ ก.ถ. ฉบับดังกล่าว จากคำว่า “ตำแหน่งประเภท บริหาร” และ “ตำแหน่งประเภทอำนวยการ” เป็น “ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น” และ “ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น” ตามลำดับ ตามมติที่ประชุม ก.ถ. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘

**ฝ่ายเลขานุการ** ได้นำเรียนประธาน ก.ถ. เพื่อโปรดลงนามในร่างประกาศ ก.ถ. ดังกล่าวแล้ว ตามประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๒ ตอนที่ ๗๓ ง วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และได้แจ้งให้ สด. ในฐานะ เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รวมทั้ง เลขานุการ ก.เมืองพัทยา และเลขานุการ ก.ก. ทราบและพิจารณา ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม** รับทราบ

/๓.๒ ประกาศ ก.ถ. ...

**๓.๒ ประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘**

คณะกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณาร่างประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่..) เพื่อแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีแนบท้ายประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เสนอ

ก.ถ. ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณาแล้วเห็นชอบให้แก้ไขปรับปรุงร่างประกาศ ก.ถ. ดังกล่าว โดยให้ตัดความ ข้อ ๓/๑ ออก ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้นำเรียนประธาน ก.ถ. เพื่อโปรดลงนามในร่างประกาศ ก.ถ. ดังกล่าวแล้ว ตามประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดรายการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้าง ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ และฝ่ายเลขานุการได้แจ้งให้ สถ. ในฐานะเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รวมทั้งเลขานุการ ก.เมืองพัทยา และเลขานุการ ก.ก. ทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔**

เรื่องเพื่อพิจารณา

**๔.๑ การกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ ๑๐**

**ฝ่ายเลขานุการ**

**๑. ข้อเท็จจริง**

๑.๑ ก.ถ. ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งกำหนดให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับอัตราเงินประจำตำแหน่งตามบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น ท้ายประกาศ ก.ถ. ฉบับนี้ (กำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งไว้สูงสุดในตำแหน่งปลัด/รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัด/รองปลัดเทศบาล และปลัด/รองปลัดเมืองพัทยา ระดับ ๙ ในอัตราเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท) โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป (เอกสารประกอบวาระที่ ๔.๑)

๑.๒ เทศบาลนครหาดใหญ่ ได้มีหนังสือหารือต่อประธาน ก.ถ. เกี่ยวกับการกำหนดเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนของพนักงานเทศบาล ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๑๐) กรณีนายสุรชาติ เล็กขาว ตำแหน่งปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่ (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๙) ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลนครหาดใหญ่ (นักบริหารงานเทศบาล ระดับ ๑๐) ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งและเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน (รายเดือน) ในอัตราเดียวกับข้าราชการพลเรือนตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ในอัตราเดือนละ ๑๔,๕๐๐ บาท ได้หรือไม่ เนื่องจาก ก.ท. ยังไม่ได้มีการกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ ๑๐ (อันดับ ท.๑๐)

๑.๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.จ. และ ก.ท. ได้มีหนังสือถึงสำนักงาน ก.ถ. เกี่ยวกับกรณีข้อหาหรือของเทศบาลนครหาดใหญ่ตามข้อ ๑.๒ สรุปสาระสำคัญได้ว่า ก.จ. และ ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ ให้เสนอ ก.ถ. เพื่อขอแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น ท้ายประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยอาจพิจารณากำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ระดับ ๑๐ และปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดือนละ ๑๔,๕๐๐ บาท ซึ่งเป็นอัตราเดียวกับข้าราชการพลเรือน ในตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง (ระดับ ๑๐ เดิม)

๑.๔ คณะอนุกรรมการด้านมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ ได้มีการพิจารณาการกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ระดับ ๑๐ โดยเห็นชอบให้มีการกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดเทศบาล และปลัดเมืองพัทยา ระดับ ๑๐ (อันดับ ท.๑๐) เป็นการเฉพาะราย ในอัตราเดือนละ ๑๔,๕๐๐ บาท โดยมีความเห็น ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะ ดังนี้

๑) ควรกำหนดให้มีผลใช้บังคับย้อนหลัง ตั้งแต่วันที่ประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนด มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ มีผลใช้บังคับ (ตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป) เช่นเดียวกับตำแหน่ง/ระดับอื่น เพื่อให้ไม่ให้เกิดความขัดแย้งกับสิทธิ ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒) ควรกำหนดค่างานและความรับผิดชอบของปลัดองค์การปกครองส่วน ท้องถิ่น ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ให้เทียบเท่ากับข้าราชการประเภทอื่นในระดับเดียวกัน

๓) ควรพิจารณาคุณสมบัติของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่จะเข้ารับ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔) ควรพิจารณากำหนดให้บุคคลภายนอกที่มีความรู้ความสามารถและ เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานท้องถิ่นหรือที่เกี่ยวข้อง เป็นคณะกรรมการในการประเมินข้าราชการและพนักงาน ส่วนท้องถิ่นและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย เพื่อให้การประเมินดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม

๑.๕ ก.ถ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติ เกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ดังนี้

๑) เห็นชอบให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ท้ายประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยการกำหนดอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดเทศบาล และปลัดเมืองพัทยา อันดับ ท.๑๐ ในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท/เดือน และ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ มีผลใช้บังคับ

๒) มอบหมายคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ไปพิจารณาดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นระดับ ๑๐ ตามข้อ ๑ แล้วนำเสนอประธาน ก.ถ. พิจารณาลงนามต่อไป

๓) แจ้งมติ ก.ถ. ตามข้อ ๑ และข้อ ๒ พร้อมความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อเสนอนี้ตามข้อ ๔.๑ ใน ๒) - ๔) ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะฝ่ายเลขานุการ กจ. และ กท. พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

## ๒. ข้อกฎหมาย

๒.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๗ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด  
มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

(๔) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน  
และประโยชน์ตอบแทนอื่น

ฯลฯ

มาตรา ๑๘ การกำหนดมาตรฐานทั่วไปไปตามมาตรา ๑๗ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหาร และอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่จะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนดตามมาตรา ๓๓ (๑)

ฯลฯ

มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ดให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๒ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี

มาตรา ๓๓ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะในเรื่องการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงการกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมแก่รายได้และการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ การกำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางจะต้องไม่มีลักษณะเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลโดยเฉพาะเจาะจงที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

ฯลฯ

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔

ฯลฯ

ข้อ ๖ การจัดโครงสร้างอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนึงถึง หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพปริมาณและความยากง่ายของงานในแต่ละตำแหน่ง ให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมแก่รายได้ และการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อัตราเงินเดือน อัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือน หรือข้าราชการครู แล้วแต่กรณีโดยอนุโลม

ฯลฯ

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

ฯลฯ

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ การจัดโครงสร้างอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนึงถึง หน้าที่ความรับผิดชอบ คุณภาพ ปริมาณ และความยากง่ายของงานในแต่ละตำแหน่ง ให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมแก่รายได้ และการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งท้ายประกาศนี้

อัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะและอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานครู ส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะและอัตราเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วย ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยอนุโลม”

ฯลฯ

### ๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาร่างประกาศ ก.ถ. เรื่อง มาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. .... ที่เสนอมาร่วมนี้

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ พิจารณาแล้วมีมติให้ปรับปรุงแก้ไข ร่างประกาศ ก.ถ.ฯ ดังกล่าว เป็นดังนี้

- ร่าง -



ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
(ฉบับที่ ..)

โดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเห็นเป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับการกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ ให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ๑/๑) ในบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภทบริหาร ในองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลและเมืองพัทยา ท้ายประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๖

องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ตำแหน่ง	อันดับ ท.	อัตรา(บาท)/เดือน
๑/๑) ปลัด อบจ.	๑๐	๑๔,๕๐๐



เทศบาล และ เมืองพัทยา

ตำแหน่ง	อันดับ ท.	อัตรา(บาท)/เดือน
๑/๑) ปลัดเทศบาล / ปลัดเมืองพัทยา	๑๐	๑๔,๕๐๐

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๕๘

(นายปริญญา นาคฉัตริย์)

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ โดยให้ฝ่ายเลขานุการนำเรียนประธาน ก.ถ. เพื่อโปรดพิจารณาลงนามต่อไป

**๔.๒ การกำหนดกรอบหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับระบบจำแนกตำแหน่งใหม่**

**ฝ่ายเลขานุการ**

**๑. เรื่องเดิม**

๑.๑ ก.ถ.ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ในการสร้างเสริมธรรมาภิบาล : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะและพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น : กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การกำหนดกรอบหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ ตามที่คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเสนอ และในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการกำหนดกรอบหลักสูตรฝึกอบรมฯ โดยมอบหมายให้คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาฯ ไปพิจารณากำหนดกรอบหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามข้อเสนอแนะของที่ประชุม

๑.๒ คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และ ครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณากรอบหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ และได้มีมติเห็นชอบกรอบหลักสูตรฝึกอบรมและ โครงการพัฒนาของข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยให้เพิ่มเติมเนื้อหาวิชาอีก ๒๐ วิชา ที่อนุกรรมการด้านการพัฒนาฯ เสนอแนะ

## ๒. ข้อเท็จจริง

ประธานคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ขอความอนุเคราะห์คณะกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์ ในการพิจารณาให้ความเห็นตามประเด็น ดังนี้

๒.๑ อำนาจหน้าที่ในการกำหนดกรอบหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ เป็นอำนาจหน้าที่ของ ก.ถ. หรือ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒.๒ ร่างกรอบหลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๓ บัญชีรายชื่อวิชาที่คณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเสนอแนะเพิ่มเติม จะสามารถนำไปบรรจุไว้ในกรอบหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ และสอดคล้องตามประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๕ ได้หรือไม่ เพียงใด

๒.๔ ร่างประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง แนวทางการกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

## ๓. ขอกฎหมาย

- พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๓๓ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับการกระจายอำนาจการปกครองส่วนท้องถิ่น

- ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๕ การกำหนดมาตรฐานของตำแหน่งและอัตราตำแหน่ง ให้จำแนกตำแหน่งเป็นประเภทและสายงานตามลักษณะงาน และจัดตำแหน่งในประเภทเดียวกันและสายงานเดียวกันที่คุณภาพของงานอยู่ในระดับเดียวกันโดยประมาณเป็นกลุ่มเดียวกันระดับเดียวกัน โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ และคุณภาพของงาน ความก้าวหน้าในสายงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นประกอบกับลักษณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีขนาดแตกต่างกันด้วย ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

มาตรฐานทั่วไปตามวรรคหนึ่ง ให้ระบุชื่อตำแหน่งในสายงาน หน้าที่ความรับผิดชอบหลักคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ตามบัญชีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๔ การเลื่อนพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผลงาน ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณธรรมและจริยธรรม ประวัติการปฏิบัติราชการ และการผ่านหลักสูตรอบรมตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงจะได้รับ

การเลื่อนพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งนั้น

#### ๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว กรณีนี้มีประเด็นที่จะต้องพิจารณาว่า ก.ถ. มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดกรอบหลักสูตรการฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือไม่ เพียงใด ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตาม พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๓ (๒) ได้กำหนดให้ ก.ถ. มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และตามมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๔ ซึ่งได้แก้ไขเพิ่มเติมใหม่ ก็ได้กำหนดให้การเลื่อนพนักงานส่วนท้องถิ่นขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกจากจะให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผลงาน ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ คุณธรรมและจริยธรรม ประวัติการปฏิบัติราชการแล้ว จะต้องผ่านหลักสูตรอบรมตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดอีกด้วย

ดังนั้น การที่ ก.ถ. จะออกประกาศ กำหนดแนวทางหรือกรอบหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รองรับการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ที่จะเกิดขึ้น เพื่อให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น นำไปกำหนดเป็นหลักสูตรในการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้มีความรู้ ความสามารถในการบริหารงานบุคคล เป็นมาตรฐานและแนวทางเดียวกัน จึงสามารถกระทำได้ และไม่ขัดต่อระเบียบกฎหมายแต่อย่างใด

แต่อย่างไรก็ตาม เนื่องจากมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑๔ ได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นผู้กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม ดังนั้น เนื้อหาวิชาในการจัดฝึกอบรมจึงควรให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นผู้กำหนด มิใช่ ก.ถ. เป็นผู้กำหนด พร้อมนี้ได้เสนอร่างประกาศ ก.ถ. เรื่อง แนวทางการกำหนดหลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาเพื่อโปรดพิจารณา

#### จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

**มติที่ประชุม** คณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์พิจารณาแล้วเห็นว่า การกำหนดกรอบหลักสูตรการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ที่จะเกิดขึ้นภายใต้ พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ก.ถ. สามารถดำเนินการได้ ๒ ลักษณะคือ

๑. การกำหนดมาตรฐานกลางเกี่ยวกับกรอบหลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๓ (๑) ซึ่งจะมีผลบังคับในทางกฎหมายให้ ก.กลาง ต้องถือปฏิบัติ ตามกรอบหลักสูตรดังกล่าว

๒. การกำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๓ (๒) ซึ่งกรณีนี้ไม่จำเป็นต้องออกเป็นประกาศ ก.ถ.

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีข้อสังเกตว่าหากมีการกำหนดกรอบหลักสูตรฯ ดังกล่าว ควรกำหนดเป็นแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๓๓ (๒) ซึ่งจะสามารถระบุรายชื่อวิชาเพื่อให้ ก.กลางสามารถนำไปกำหนดเป็นหลักสูตรอบรมได้อย่างเหมาะสมต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ประธานแจ้งที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ทราบว่า หากมีการประชุมครั้งต่อไปจะได้แจ้งให้คณะอนุกรรมการ ทราบล่วงหน้า

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



(นายยอด กลิ่นเกษร)

ผู้อำนวยการส่วนกฎหมาย สำนักงาน ก.ถ.

เลขานุการคณะอนุกรรมการด้านกฎหมายและเรื่องราวร้องทุกข์

ผู้จัดบันทึกรายงานการประชุม