

รายงานการประชุม
คณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๕๕

วันอังคารที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เวลา ๑๔.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ถ. ชั้น ๘

อาคารสถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย

ผู้มาประชุม

๑.	ร.ต.ต.เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานบุคคล	ประธานอนุกรรมการ
๒.	นางเลื่อมใส ใจแจ้ง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารงานท้องถิ่น	อนุกรรมการ
๓.	นายอรรถพร สุวัจนเดชา	รองปลัดกรุงเทพมหานคร	อนุกรรมการ
๔.	นายภัคพงศ์ ทวีพัฒน์	หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.	อนุกรรมการ
๕.	นายศรีพงศ์ บุตรงามดี	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อนุกรรมการ
๖.	ว่าที่ ร.ต.ธานินทร์ ธีรพงษ์	ผู้อำนวยการสำนักประสานและพัฒนา การจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	อนุกรรมการ
๗.	นางสาวสุดา ด้วงเทพ	แทนผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวิชาชีพ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา	อนุกรรมการ
๘.	นายวุฒิพงศ์ ธนพาณิชย์วัฒนา	ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการบริหารงานบุคคล สำนักงาน ก.ถ.	อนุกรรมการ
๙.	นายสุเทพ สีสถานนท์	ผู้อำนวยการส่วนกฎหมาย สำนักงาน ก.ถ.	อนุกรรมการ
๑๐.	นายวิเชียร สมภาร	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์	อนุกรรมการ
๑๑.	ดร.กมล ตราชู	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ เทศบาลเมืองมหาสารคาม	อนุกรรมการ
๑๒.	นายวันชัย สนธิสัญญา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี	อนุกรรมการ
๑๓.	นางอาภรณ์ ราชสิงโ	ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองพญา ๘ (พืทยานุกูล) เมืองพญา	อนุกรรมการ
๑๔.	นายสันติธร ยิ้มละมัย	ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงาน บุคคลท้องถิ่น สำนักงาน ก.ถ.	อนุกรรมการและ เลขานุการ
๑๕.	นายยอด กลิ่นเกษร	นิติกรชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ก.ถ.	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖.	นายคมสัน มาลา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางรัตนา ศรีเหรียญ เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. นางสาววิภาภรณ์ สรวงพนากุล ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงาน ก.ก.
๓. นายสัมพันธ์ เตชะเจริญกุล นายกเทศมนตรีนครสมุทรปราการ
๔. นายสมศักดิ์ บุญทิม ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๓ ระบบสาธิต เทศบาลเมืองลพบุรี กรรมการคุรุสภา
๕. ผู้อำนวยการสำนักจัดทำงบประมาณด้านความมั่นคง ๑ สำนักงบประมาณ
๖. นายไพโรจน์ คลังนุช รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี
๗. นางสาวสุทัศน์นันท์ เนียมรัตน์ ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา เทศบาลนครหาดใหญ่
๘. นายวิจิตร สารานพกุล ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๑ (เอ็งเสียงสามัคคี) เทศบาลนครหาดใหญ่
๙. นายกรีช วัชรศิริธรรม รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร

ผู้เข้าร่วมการประชุม

๑. นางอรัญญา พิสุทธากุล รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เทศบาลนครสมุทรปราการ
๒. นายสมพร มีหาดทราย เจ้าหน้าที่งานปกครองชำนาญการ กรุงเทพมหานคร
๓. นายกิตติพงศ์ พวงศิริ ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.ก.

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่ออนุกรรมการมาครบองค์ประชุม ประธานอนุกรรมการ ฯ กล่าวขอบคุณและเปิดการประชุม โดยดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- การมอบหมายข้าราชการปฏิบัติหน้าที่อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

ตามที่สำนักงาน ก.ก. ได้มอบหมายให้ นายชัยรัตน์ แก้วเพียงเพ็ญ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการในคณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น นั้น

เนื่องจากนายชัยรัตน์ ฯ ได้ไปช่วยราชการ ณ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ ตั้งนั้น เพื่อให้การดำเนินการของคณะอนุกรรมการ ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน ก.ก. จึงได้มอบหมายให้นายคมสัน มาลา ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการคณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่นแทน

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ จำนวน ๑๑ หน้า และได้ส่งให้อุณหภูมิกรรมการทุกท่านได้พิจารณาแล้ว ตามหนังสือ ที่ มท ๐๒๐๙.๒ / ว ๑๐๑ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ทั้งนี้ จนถึงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ มีอุณหภูมิกรรมการขอแก้ไขรายงานการประชุม จำนวน ๒ ท่าน ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการแก้ไขรายงานการประชุมให้เป็นไปตามที่อุณหภูมิกรรมการแจ้งมาเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ และพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีเกินวงเงินร้อยละ ๖ สำหรับข้าราชการ / พนักงานครูส่วนท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และใช้ระบบตำแหน่ง / วิทยฐานะ

เลขานุการ ตามที่อุณหภูมิกรรมการ ฯ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการตามมติ ก.ท. ที่ให้ ก.ถ. เสนอต่อคณะรัฐมนตรีในการยกเว้นมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ กรณีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ / พนักงานครูส่วนท้องถิ่นที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ และใช้ระบบตำแหน่ง / วิทยฐานะ ตามผลการปฏิบัติงานและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแล้ว วงเงินเกินร้อยละ ๖ ให้ยกเว้นวงเงินร้อยละ ๖ ดังกล่าว โดยให้ฝ่ายเลขานุการ ประสานกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในฐานะเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. สืบหาข้อมูลเกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีปัญหาในกรณีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนเกินวงเงินร้อยละ ๖ ให้ถูกต้องครบถ้วน เพื่อนำเป็นข้อมูลประกอบเสนอต่อที่ประชุม ก.ถ. นั้น

กระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือแจ้งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสำรวจข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้องเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ เมื่อฝ่ายเลขานุการได้รับรายงานผลการสำรวจข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ก็จะได้นำเสนอให้ที่ประชุม ก.ถ. พิจารณาต่อไป

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ สรุปสาระสำคัญการประชุม ก.ถ. ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการ ขอนำเรียนสรุปสาระสำคัญการประชุม ก.ถ. ครั้งที่ ๖ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ โดยที่ประชุม ก.ถ. ได้พิจารณาเรื่องสำคัญ ดังนี้

๑. การปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

พลเรือนสามัญให้จำแนกตามกลุ่มลักษณะงานและการใช้บัญชีเงินเดือนแบบช่วงเงินเดือนโดยยกเลิกบัญชีเงินเดือนแบบขั้น

๒.๒ ในระหว่างการดำเนินการปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ก.ถ. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๓ / ๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๕๐ เห็นชอบในหลักการให้มีการศึกษาเรื่องการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการ / พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ในการกำหนดแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยโดยสำนักงาน ก.ถ. ได้ว่าจ้างสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) เป็นที่ปรึกษาดำเนินการโครงการศึกษาวิจัย เรื่องการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อต้นปี ๒๕๕๓

สรุปผลการศึกษาวิจัย

ที่ศึกษานำเสนอผลการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนที่พึงปรารถนาและเหมาะสม รวมทั้งระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามระบบใหม่ ตลอดจนแนวทางและมาตรการเตรียมความพร้อมรองรับระบบใหม่ ดังนี้

(๑) ผลการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับโครงสร้างตำแหน่งและค่าตอบแทนใหม่

(๑.๑) การกำหนดสายงานใหม่ : นำเสนอให้ยุบรวม เพิ่มสายงานจาก สายงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑๐๐ สายงาน สายงานเทศบาล ๑๒๓ สายงาน และสายงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๘๑ สายงาน (ไม่รวมถึงสายงานครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นตำแหน่งในระบับวิทยฐานะ) เป็นสายงานข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๙๐ สายงาน และเพิ่มอีก ๓ สายงานใหม่ รวมเป็น ๙๓ สายงาน

(๑.๒) การจัดทำโครงสร้างระดับชั้นงานใหม่ : นำเสนอโครงสร้างระดับชั้นงานใหม่ จำนวน ๕ รูปแบบ ได้แก่

- คงโครงสร้างระดับชั้นงานเดิมในปัจจุบัน (ระบบซี) แต่เปลี่ยนกลไกในการประเมินตำแหน่ง

- ปรับเป็นโครงสร้างระดับชั้นงานแบบแท่งเหมือนข้าราชการพลเรือน

- ปรับเป็นโครงสร้างระดับชั้นงานแบบแท่งเหมือนข้าราชการพลเรือน แต่ปรับปรุงหรือเพิ่มระดับเฉพาะของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- ปรับเป็นโครงสร้างระดับชั้นงานแบบแท่งแต่ปรับปรุงหรือเพิ่มแท่งเฉพาะของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

- สร้างระดับมาตรฐานกลางแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละแห่งไปพิจารณากำหนดโครงสร้างระดับชั้นงานเองภายใต้มาตรฐานกลางที่กำหนด

(๑.๓) การจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ : นำเสนอรูปแบบการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยใช้วิธี Role Profiling ที่เน้นอธิบายความชัดเจนของบทบาทหน้าที่ตำแหน่งงานมากกว่าการอธิบายหน้าที่เฉพาะเจาะจงของแต่ละงานรวมทั้งเสนอต้นร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งทุกสายงานใหม่ จำนวน ๙๓ สายงาน

(๑.๔) การจัดบัญชีตำแหน่งระบบใหม่ : นำเสนอบัญชีตำแหน่งระบบใหม่และบัญชีตำแหน่งเปรียบเทียบกับบัญชีตำแหน่งปัจจุบันเพื่อปรับเข้าสู่บัญชีตำแหน่งระบบใหม่

(๑.๕) การจัดทำโครงสร้างค่าตอบแทนและบัญชีอัตราเงินเดือนใหม่ : นำเสนอโครงสร้างค่าตอบแทนใหม่ที่สอดคล้องกับโครงสร้างระดับชั้นงานใหม่ จำนวน ๕ รูปแบบ รวมทั้งบัญชีอัตราเงินเดือนแยกตามกลุ่มประเภทตำแหน่งเงินเพิ่มตามตำแหน่งงานและเงินเพิ่มตามสภาพท้องถิ่น ตลอดจนกระบวนการขึ้นเงินเดือนจากเดิมที่เป็นการขึ้นแบบเป็นขั้นมาเป็น การขึ้นแบบร้อยละ จำนวน ๒ รูปแบบ

(๑.๖) การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ : นำเสนอหลักเกณฑ์และแนวทางในการวางแผนทางเดินสายอาชีพของข้าราชการส่วนท้องถิ่นได้แก่การขยายระดับควบภายใต้ระบบใหม่ การโอนย้ายงานภายใต้ระบบใหม่ การกำหนดตำแหน่งระดับผู้ทรงคุณวุฒิหลักเกณฑ์ในการเลื่อนระดับตำแหน่งต่าง ๆ กระบวนการในการเลื่อนระดับชั้นงานหรือเข้าสู่ประเภทตำแหน่งใหม่ และหลักเกณฑ์ในการย้ายเปลี่ยนกลุ่มประเภทตำแหน่ง

(๒) ผลการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับระบบและกลไกการบริหารงานบุคคลตามระบบใหม่

(๒.๑) การจัดทำต้นแบบสมรรถนะ : นำเสนอต้นแบบสมรรถนะของข้าราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ ประเภท ประกอบด้วย

- ต้นแบบสมรรถนะหลัก จำนวน ๕ สมรรถนะ
- ต้นแบบสมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๔ สมรรถนะ
- ต้นแบบสมรรถนะประจำสายงาน จำนวน ๒๒ สมรรถนะ

นอกจากนี้ยังได้นำเสนอต้นแบบความรู้ที่จำเป็นในงาน จำนวน ๒๑ ด้าน และต้นแบบทักษะเฉพาะที่จำเป็นในงาน จำนวน ๙ ด้าน รวมทั้งได้กำหนดระดับสมรรถนะความรู้ และทักษะที่ต้องการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นแต่ละสายงาน (Competency Mapping) ตลอดจนจัดทำพจนานุกรมสมรรถนะ (Competency Dictionary) ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร สมรรถนะประจำสายงาน ความรู้ที่จำเป็นในงาน และทักษะเฉพาะที่จำเป็นในงาน

(๒.๒) การจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะ : นำเสนอแนวทางในวิธีการประเมินสมรรถนะทั้งในเรื่องกระบวนการรูปแบบ และวิธีการประเมินโดยใช้การประเมินแบบ Hybrid ซึ่งเป็นการประเมินสมรรถนะจากคำจำกัดความและความสม่ำเสมอของพฤติกรรมที่แสดงออก

(๒.๓) การจัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางการบริหารผลงาน : นำเสนอหลักเกณฑ์และแนวทางในการนำระบบบริหารผลงานมาใช้ซึ่งเป็นระบบที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานระดับองค์กรมาสู่ผลการปฏิบัติงานรายบุคคล โดยเน้นที่การจัดทำตัวชี้วัดค่าเป้าหมายและค่าเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของแต่ละบุคคล

๒.๔ สำนักงาน ก.ค. ได้ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ผลดี ผลเสียของข้อเสนอต่าง ๆ จากการศึกษาวิจัย แยกเป็นประเด็นสำคัญได้ ๑๐ ประเด็น รายละเอียดตามเอกสารที่ได้นำเรียนมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามผลการวิจัยข้างต้น เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประกอบการพิจารณาต่อไป

ที่ประชุมได้พิจารณาอย่างกว้างขวาง โดยมีข้อคิดเห็นและข้อสังเกตในประเด็นสำคัญ สรุปได้ดังนี้

๑. ไม่ควรเร่งรีบดำเนินการในเรื่องนี้ ควรศึกษาปัญหาที่เกิดขึ้นจากการเข้าสู่ระบบแห่งของข้าราชการพลเรือนและข้าราชการกรุงเทพมหานครอย่างละเอียดรอบคอบเสียก่อน เพื่อให้ได้ระบบที่เกิดประโยชน์สูงสุดต่อข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๒. การสำรวจและรับฟังความคิดเห็น จะต้องดำเนินการให้ครอบคลุมทุกกลุ่มสายงาน มีข้อเสนอแนะเฉพาะแต่สายงานปลัดหรือสายงานบริหารเป็นหลัก

๓. การพิจารณาข้อเสนอเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่ง ทั้ง ๗ รูปแบบไม่ว่าจะตัดสินใจเลือกรูปแบบใด จะต้องมีการตอบที่สามารถอธิบายต่อสาธารณชนได้อย่างชัดเจนว่า เหตุใดถึงเลือกหรือไม่เลือกรูปแบบนี้ ๆ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการนำข้อคิดเห็นและข้อสังเกตของที่ประชุมข้างต้นเสนอต่อคณะกรรมการด้านการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป อย่างไรก็ตาม หลังจากนั้น หากคณะกรรมการท่านใดมีข้อคิดเห็นและข้อสังเกตเพิ่มเติม ก็สามารถแจ้งให้ฝ่ายเลขานุการทราบได้โดยตรง

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

- ตามที่คณะกรรมการ ฯ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบกำหนดวันและเวลาการประชุมคณะกรรมการ ฯ เป็นวาระประจำ ทุกวันจันทร์สัปดาห์สุดท้ายของเดือน นั้น เนื่องจากกำหนดการประชุมครั้งต่อไป จะตรงกับวันจันทร์ที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ ซึ่งเป็นวันหยุดราชการ ประธานคณะกรรมการ ฯ จึงเห็นชอบให้เลื่อนการประชุมมาเป็นวันพุธที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. สำหรับสถานที่ ฝ่ายเลขานุการจะได้แจ้งให้ทราบในหนังสือเชิญประชุมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เมื่อไม่มีเรื่องใดแล้ว ประธานขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุม และกล่าวปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น สำนักงาน ก.ถ.

อนุกรรมการและเลขานุการ

ผู้บันทึกรายงานการประชุม