

รายงานการประชุม
คณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗

วันพุธที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.อ.ส.ป.

ชั้น ๘ อาคารสถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ร้อยตำรวจตรี เกรียงศักดิ์ โลหะชาละ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นางเลื่อมใส ใจแจ้ง | อนุกรรมการ |
| ๓. นายอรรถพร สุวัจนเดชา
รองปลัดกรุงเทพมหานคร | อนุกรรมการ |
| ๔. นางสาววิภาภรณ์ สรวงพนากุล
ผู้ช่วยหัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการกรุงเทพมหานคร
กรุงเทพมหานคร | อนุกรรมการ |
| ๕. นายสมศักดิ์ บุญทิม
ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๓ (วัดคลองสายบัว)
เทศบาลเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี | อนุกรรมการ |
| ๖. นายสันติธร ยิ้มละมัย
หัวหน้าสำนักงาน ก.อ.ส.ป. | อนุกรรมการ |
| ๗. นายเทพสุรียา สะอาด
แทน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| ๘. นายวีระชาติ ทศรัตน์
แทน ผู้อำนวยการสำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น | อนุกรรมการ |
| ๙. นางพรศรี ฉิมแก้ว
ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานวิชาชีพ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา | อนุกรรมการ |
| ๑๐. นายธรรมบุญ ศรีวรรณะ
ผู้อำนวยการส่วนวิจัยและพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
สำนักงาน ก.อ.ส.ป. | อนุกรรมการ |
| ๑๑. นายอนุชิต แนวบรรทัด
แทน ผู้อำนวยการส่วนกฎหมาย สำนักงาน ก.อ.ส.ป. | อนุกรรมการ |
| ๑๒. นายไพโรจน์ คลังนุช | อนุกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวสุทัศน์ันท์ เนียมรัตน์
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา เทศบาลนครหาดใหญ่
จังหวัดสงขลา | อนุกรรมการ |
| ๑๔. นายวิเชียร สมภาร
ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา เทศบาลเมืองกาฬสินธุ์
จังหวัดกาฬสินธุ์ | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑๕. นายกมล ตราชู
ศึกษานิเทศก์ เทศบาลเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม | อนุกรรมการ |
| ๑๖. นางอาภรณ์ ราชสิงโ
ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองพัทยา ๘ (พทยานุกูล) เมืองพัทยา
จังหวัดชลบุรี | อนุกรรมการ |
| ๑๗. นายภาสวัตม์ รอดคำดี
ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
สำนักงาน ก.ธ.สป. | อนุกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๑๘. นายคมสัน มาลา
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ธ.สป. | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. นายสันติ วงศ์จิระสวัสดิ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ธ.สป. | อนุกรรมการ
และผู้ช่วยเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. เลขาธิการ ก.ค.ศ.
๒. นายสัมพันธ์ เตชะเจริญกุล
นายกเทศมนตรีนครสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักจัดหางบประมาณด้านความมั่นคง ๑
สำนักงบประมาณ
๔. นายวิจิตร สารานพกุล
ผู้อำนวยการโรงเรียนเทศบาล ๑ (เอ็งเสียงสามัคคี)
เทศบาลนครหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา
๕. นายวันชัย สนธิสัญญา
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกสำโรง จังหวัดลพบุรี
๖. นายกรีช วัชรศิริธรรม
รองผู้อำนวยการสำนักการศึกษา กรุงเทพมหานคร

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-------------------------|---|
| ๑. นายสมพร มีหาดทราย | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ
กรุงเทพมหานคร |
| ๒. นายต้องการ สุขเหลือ | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| ๓. นายประมุข วิศิษฎ์กุล | นิติกรชำนาญการ
สำนักงาน ก.ธ.สป. |
| ๔. นายทิสณุ อีระนุกูล | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักงาน ก.ธ.สป. |
| ๕. นางปัญจมาศ เต็ดแก้ว | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักงาน ก.ธ.สป. |
| ๖. นายกิริติ บุญการณ์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
สำนักงาน ก.ธ.สป. |

- | | |
|----------------------------|---|
| ๗. นางสาวรัตนภรณ์ หนูกลิ่น | ผู้จัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สำนักงาน ก.ถ.สพ. |
| ๘. นายฐิติพงศ์ วิชัยสาร | นิติกรชำนาญการ
สำนักงาน ก.ถ.สพ. |
| ๙. นางสาวรุ่ง โฉมประดิษฐ์ | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงาน ก.ถ.สพ. |
| ๑๐. นางพัชนี สายทอง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงาน ก.ถ.สพ. |
| ๑๑. นายสุวิทย์ ศรีสัตยกุล | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สำนักงาน ก.ถ.สพ. |
| ๑๒. นางสาวชญาดา ดีเปี่ยม | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
สำนักงาน ก.ถ.สพ. |

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

เลขานุการ

ฝ่ายเลขานุการ ได้ส่งรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ให้อนุกรรมการทุกท่านพิจารณายืนยัน/แก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ถ.สพ. ที่ มท ๐๒๐๙.๒/ว ๒๑๔ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ปรากฏว่า ไม่มีอนุกรรมการท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุม

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

- การปรับปรุงแก้ไขคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

(ครั้งที่ ๒)

เลขานุการ

ประธาน ก.ถ. ได้ลงนามในประกาศ ก.ถ. เรื่อง การปรับปรุงแก้ไขคณะกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น (ครั้งที่ ๒) ฉบับลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เพื่อปรับปรุงแก้ไข คณะอนุกรรมการให้เป็นปัจจุบัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) อนุกรรมการ จำนวน ๒ ราย ได้แก่

- ลำดับที่ ๓ นางรัตนา ศรีเหรียญ

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

เป็น

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

- ลำดับที่ ๔ นายอรรถพร สุวัจนเดชา
ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล
กรุงเทพมหานคร
เป็น
นายอรรถพร สุวัจนเดชา
รองปลัดกรุงเทพมหานคร
- ๒) อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ จำนวน ๒ ราย ได้แก่
- ลำดับที่ ๒๔ นักรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
เป็น
ข้าราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
- ลำดับที่ ๒๕ นักรัพยากรบุคคล
สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย
เป็น
ข้าราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

- การพิจารณาข้อหาหรือของสมาคมครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ

๑. ต้นเรื่อง

สมาคมครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหนังสือถึง
ประธาน ก.ถ. เพื่อขอหารือเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ เรื่องหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับ
ตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศก์การศึกษา และเรื่องแนวทาง
ในการบริหารงานเกี่ยวกับตำแหน่งและวิทยฐานะของครูที่ปฏิบัติงานที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตามหนังสือสมาคมครู
และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ ๓/๒๕๕๗ และที่ ๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม
๒๕๕๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ เรื่องหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับตำแหน่งในสายงานบริหารการศึกษา สายงานบริหารสถานศึกษา และสายงานนิเทศก์การศึกษา มีประเด็น/ข้อหาหรือ ดังนี้

๑) ตามที่ ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบการกำหนดหลักสูตรพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น จำนวน ๓ หลักสูตร และให้นักบริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่เข้าสู่ตำแหน่งแล้ว แต่ยังไม่ผ่านการอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จะต้องเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดดังกล่าว ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่หลักสูตรนี้ใช้บังคับ นั้น ไม่ได้กำหนดว่านับจากเมื่อใด ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง/จังหวัด ปฏิบัติไม่เหมือนกัน

๒) ในระหว่างที่ผู้ผ่านการคัดเลือก/สอบคัดเลือก และได้รับแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ไปพลางก่อน จนกว่าจะผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด นั้น ไม่ได้กำหนดว่าผู้ที่ผ่านการอบรมแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวหรือให้มีผลตั้งแต่เมื่อใด ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง/จังหวัด ปฏิบัติไม่เหมือนกัน

๓) ในกรณีจะสรรหา/คัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ภายหลังจากมีหลักสูตรดังกล่าวแล้ว นั้น ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา/คัดเลือก จะต้องผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวก่อน หรือสามารถเข้ารับการสรรหา/คัดเลือก และแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าว แล้วเข้ารับการอบรมหลักสูตรในภายหลังเช่นเดียวกับข้อ ๒)

๔) เนื่องจาก ก.ท. ได้กำหนดหลักสูตรในตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ตำแหน่งละ ๑ หลักสูตร ดังนั้น ควรกำหนดให้แต่ละตำแหน่งมีหลักสูตรในระดับต้น กลาง และสูง เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละตำแหน่ง

๑.๒ เรื่องแนวทางในการบริหารงานเกี่ยวกับตำแหน่งและวิทยฐานะของครูที่ปฏิบัติงานที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีประเด็น/ข้อหาหรือ ดังนี้

๑) ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม) ฉบับลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก มีวิทยฐานะ ความก้าวหน้าในการประกอบวิชาชีพ และได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น เช่นเดียวกับพนักงานครูเทศบาล แต่ไม่ได้กำหนดว่า เมื่อผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท. ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้นในตำแหน่งครูผู้ช่วยแล้ว จะสามารถดำรงตำแหน่งอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หรือไม่ และในตำแหน่งใดบ้าง เนื่องจากประกาศ ก.ท. ดังกล่าว ไม่ได้กำหนดไว้อย่างชัดเจน โดยจะเป็นลักษณะของวิธีการให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะเท่านั้น

๒) ควรกำหนดอัตราตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เนื่องจากตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ แต่ในขณะที่ครูผู้ดูแลเด็กเป็นข้าราชการหรือพนักงานครู เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงาน/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ/รับผิดชอบ

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ได้ประสาน/หารือกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. แล้ว ปราบกฏข้อเท็จจริง ดังนี้

ประเด็น/ข้อหาหรือ	คำชี้แจงประเด็น/ข้อหาหรือของกรมฯ
๑. เรื่องหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๑) ให้นับบริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่เข้าสู่ตำแหน่งแล้ว แต่ยังไม่ผ่านการอบรม จะต้องเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดภายในระยะเวลา ๑ ปี แต่ไม่ได้กำหนดว่า นับจากเมื่อใด	สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๗ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๕๗ แจ้งมติ ก.ท. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จ. และเมืองพัทยา ดำเนินการตามมติ ก.ท. ดังกล่าว โดยจะเริ่มนับจากวันที่ ก.ท. มีมติ อย่างไรก็ตาม จะเสนอ ก.ท. เพื่อพิจารณาขยายระยะเวลาตามความจำเป็นและเหมาะสมต่อไป
๒) ให้ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกรักษาการในตำแหน่งไปพลางก่อน จนกว่าจะผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด แต่ไม่ได้กำหนดว่า ผู้ที่ผ่านการอบรมแล้ว จะได้รับการแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าวหรือให้มีผลตั้งแต่วันที่ใด	สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๑๐ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๗ แจ้งมติ ก.ท. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ เกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งบุคคลที่ยังไม่ผ่านการอบรมฯ ให้ ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.อบต.จ. และเมืองพัทยา ดำเนินการตามมติ ก.ท. ดังกล่าว โดยกำหนดให้ผู้ที่มิคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด มีสิทธิสอบคัดเลือกแม้ว่าจะยังไม่ผ่านการอบรมฯ และให้รักษาการในตำแหน่งนั้นไปพลางก่อน โดยการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งจะมีผลตั้งแต่วันที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด
๓) ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหา จะต้องผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวก่อน หรือสามารถเข้ารับการสรรหาและแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งดังกล่าว แล้วเข้ารับการอบรมหลักสูตรในภายหลังเช่นเดียวกับข้อ ๒)	เป็นการกำหนดหลักสูตรโดยเน้นการพัฒนาตามสายงาน ไม่ได้แยกตามระดับ (ซี) เพื่อให้เป็นมาตรฐาน อย่างไรก็ตาม จะเสนอ ก.ท. เพื่อพิจารณากำหนดหลักสูตรจำแนกตามระดับ (ซี) ต่อไป
๔) ควรกำหนดให้แต่ละตำแหน่งมีหลักสูตรในระดับต้น กลาง และสูง เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติในแต่ละตำแหน่ง	เป็นการกำหนดหลักสูตรโดยเน้นการพัฒนาตามสายงาน ไม่ได้แยกตามระดับ (ซี) เพื่อให้เป็นมาตรฐาน อย่างไรก็ตาม จะเสนอ ก.ท. เพื่อพิจารณากำหนดหลักสูตรจำแนกตามระดับ (ซี) ต่อไป
๒. เรื่องแนวทางในการบริหารงานเกี่ยวกับตำแหน่งและวิทยฐานะของครูที่ปฏิบัติงานที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	
๑) ให้หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก มีวิทยฐานะ และได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น เช่นเดียวกับพนักงานครูเทศบาล แต่ไม่ได้กำหนดว่า เมื่อผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท. แล้ว จะสามารถดำรงตำแหน่งอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้หรือไม่ และในตำแหน่งใดบ้าง	ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดให้หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ของ ก.ท. แล้ว สามารถบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ และสามารถโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้
๒) ควรกำหนดอัตราตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงาน/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ/รับผิดชอบ	ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ได้กำหนดอัตราตำแหน่งเฉพาะตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวเมื่อปฏิบัติงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว สามารถสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับ/ตำแหน่งเป็นหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต่อไปได้ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ขอกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๗ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจ

หน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๓) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของ

ตำแหน่ง

(๕) กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ

คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

มาตรา ๑๘ เมื่อคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้

กำหนดมาตรฐานทั่วไปแล้ว ให้ใช้เป็นหลักเกณฑ์กลางสำหรับคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละแห่งนำไปกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๑๓

ในกรณีที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งใดกำหนด

หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลหรือมีมติใดๆ ขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแจ้งให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้น ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง ถ้าคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการแก้ไขภายในเวลาอันสมควรหรือการดำเนินการของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดจะเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรง ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจสั่งระงับการใช้หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลหรือเพิกถอนมตินั้นได้

มาตรา ๒๔ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗

มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๒ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาล แล้วแต่กรณี

มาตรา ๒๖ วรรคท้ายให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๗

มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๑ และมาตรา ๒๒ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๓.๒ ประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ฉบับลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๔

ข้อ ๓๒ พนักงานครูส่วนท้องถิ่น ได้แก่ พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งดำรงตำแหน่ง

เป็นผู้สอนประจำในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือดำรงตำแหน่งอื่นซึ่งมีหน้าที่เป็นผู้บริหารหรือให้การศึกษาในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการให้การศึกษาซึ่งไม่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำกฎหมายว่าด้วย

ระเบียบข้าราชการครูในส่วนที่เกี่ยวข้อง มาใช้บังคับกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานครูส่วนท้องถิ่น โดยอนุโลม

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและปฏิบัติตามแนวทางเดียวกัน เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้ฝ่ายเลขานุการ แจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อชี้แจง/ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นตามข้อหารือดังกล่าวตามข้อ ๒ ให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแนวทางเดียวกัน รวมทั้งให้นำข้อเสนอแนะตามข้อ ๒ ไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๔.๒ ให้ฝ่ายเลขานุการ แจ้งสมาคมครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานตามข้อ ๔.๑

๔.๓ ให้ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอ ก.ถ. เพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุมมีความเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ควรพิจารณาให้หลักสูตรการอบรมจากหน่วยงานและสถาบันทางวิชาการ/ทางการศึกษาอื่น ซึ่งผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักบริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ หรือผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และมีสิทธิสอบคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวแล้ว สามารถนำมาเปรียบเทียบ/เทียบเคียงกับหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด นอกเหนือจากหลักสูตรของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความเหมาะสมและลดปัญหาการจัดการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นที่อาจไม่เพียงพอต่อความต้องการและไม่ทันภายในระยะเวลาที่ ก.ท. กำหนด

๒. ในกรณีที่ ก.ท. มีมติให้หลักสูตรการอบรมจากหน่วยงานและสถาบันทางวิชาการ/ทางการศึกษาอื่น สามารถนำมาเปรียบเทียบ/เทียบเคียงกับหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดได้ ควรกำหนดหลักสูตรพิเศษ (ระยะสั้น) สำหรับนักบริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่ยังไม่เคยผ่านการอบรมกับสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นด้วย

๓. ควรแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติมประกาศ ก.ท. เรื่อง ตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล (เพิ่มเติม) ฉบับลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ ให้สอดคล้องหรือเชื่อมโยงกับข้อ ๔ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับเรื่องความก้าวหน้าของหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก

๔. ควรกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้เป็นตำแหน่งในสายงานบริหาร (นักบริหารการศึกษา หรือนักบริหารสถานศึกษา) เพื่อให้เหมาะสมกับภารกิจ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. ให้ฝ่ายเลขานุการ แจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะฝ่ายเลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อชี้แจง/ซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการบริหารงานบุคคลของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นตามข้อหารือและที่เกี่ยวข้องให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแนวทางเดียวกัน รวมทั้งให้นำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒. ให้ฝ่ายเลขานุการ แจ้งสมาคมครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานตามข้อ ๑

๓. ให้ฝ่ายเลขานุการ นำเสนอ ก.ถ. เพื่อโปรดทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๑.๓๐ น.



(นายภาสวัฒน์ รอดคำดี)
ผู้อำนวยการส่วนมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
สำนักงาน ก.ค.สพ.
อนุกรรมการและเลขานุการ
คณะอนุกรรมการด้านการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น
ผู้จัดรายงานการประชุม

