

ข้อ ๕ การจัดตั้ง การปรับปรุงส่วนราชการการบริหารงานบุคคลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาเสนอเหตุผลจำเป็น จำนวนอัตรากำลัง ภาระค่าใช้จ่ายด้าน การบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกันและเสนอต่อคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีอัตรากำลังข้าราชการส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างมากถึงขนาดต้องกำหนดส่วนราชการการบริหารงานบุคคลเป็นระดับ “ฝ่าย” หรือ “กอง” ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ การกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามข้อ ๖ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น รายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นก่อน เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

ข้อ ๘ การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้อยู่ในความรับผิดชอบของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล เว้นแต่กรณีจำเป็น เพื่อเป็นประโยชน์ทางราชการ อาจมอบให้ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นรับผิดชอบเป็นการชั่วคราว และมีกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน ทั้งนี้ ให้อำนาจคณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่นทราบด้วย

ข้อ ๙ ให้สายงานนักทรัพยากรบุคคลเป็นสายงานเฉพาะทาง มีจรรยาวิชาชีพระดับสูง ซึ่ง ต้องผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด และมีเส้นทางความก้าวหน้าในแต่ละระดับด้วยการจัดทำผลงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด

ข้อ ๑๐ ให้สายงานประเภทอำนวยการท้องถิ่น ที่รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือ ผู้อำนวยการกอง จะต้องมีการดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล หรือ รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี

ข้อ ๑๑ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอื่น แต่ได้มีคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล หรือสายงานการเจ้าหน้าที่ก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวมาเทียบเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลได้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเทียบระยะเวลา การดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๑๒ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งอื่น แต่ได้มีคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ตามลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล หรือสายงานการเจ้าหน้าที่ภายหลังประกาศนี้ใช้บังคับ สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวมาเทียบเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลได้ก็ต่อเมื่อดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลแล้วตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการส่วนท้องถิ่น กำหนดแนวทางการดำเนินการ และจัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานกลางนี้

ประกาศ ณ วันที่ เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๑

พงศ์ไพยม วาศภูติ

(นายพงศ์ไพยม วาศภูติ)

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น