

รายงานการประชุม
คณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
วันอังคารที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมดำรงธรรม อาคารศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

.....

ผู้มาประชุม

๑. น.ส.เบญจวรรณ อานเป็รื่อง	ประธานอนุกรรมการ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบราชการ	
๒. นายศิวะ ศิริเสาวลักษณ์	อนุกรรมการ
๓. นางพรธนี แก่นสุวรรณ	อนุกรรมการ
๔. นายขจรศักดิ์ สิงโตกุล	อนุกรรมการ
๕. นายพงศธร สัจจชลพันธ์	อนุกรรมการ
๖. นายภักดี รัตนผล	อนุกรรมการ
๗. นายปิติธรรม ฐิติมินตรี	อนุกรรมการ
๘. น.ส.เบญจวรรณ พาละหาญ	อนุกรรมการ
๙. นางนัทจิรา อยู่วิรัช	อนุกรรมการ
๑๐. นายอำนาจ ศรีพูนสุข	อนุกรรมการ
๑๑. น.ส.กษิรัตน์ สุรวิชัย	อนุกรรมการ
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	อนุกรรมการ
๑๒. นายนิพนธ์ คชกาญจน์	อนุกรรมการ
แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
๑๓. นายอนันต์ ถ้ำทอง	อนุกรรมการ
แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น	
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
๑๔. นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ	อนุกรรมการ
หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.สป.	
๑๕. นายธีรยุทธ์ี ลาซโรจน์	อนุกรรมการ
ผอ.กลุ่มงานสารสนเทศและติดตามประเมินผล	และเลขานุการ
สำนักงาน ก.ถ.สป.	
๑๖. นายภูวกร สุวรรณนิม	อนุกรรมการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	และผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงาน ก.ถ.สป.	
๑๗. นางดุขมณี ยุธยาตร์	อนุกรรมการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	และผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงาน ก.ถ.สป.	

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นายนพดล ชำนาญคำ	อนุกรรมการ
๒. นายเชื้อ ฮั่นจินดา	อนุกรรมการ

/ผู้เข้าร่วมประชุม ...

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายคมสัน	มาลา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๒. นายประมุข	วิศิษฎ์กุล	นิติกรชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๓. น.ส.สมศรี	วิไลประสิทธิ์พร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๔. น.ส.รัตนภรณ์	หนูกลิ่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๕. นายกิริติ	บุญการณ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๖. นายวรพจน์	จตุรนต์ร์ศมี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๗. นายสุมลชัย	สุขชี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๘. นางดาวรุ่ง	โหมประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงาน ก.ถ.สป.
๙. นางกมลพร	โรจกุลภรณ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงาน ก.ถ.สป.
๑๐. นางพัชนี	สายทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงาน ก.ถ.สป.
๑๑. นางชื่นสุข	สอนมาก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงาน ก.ถ.สป.

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยมีนางสาวเบญจวรรณ อ่านเปรื่อง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบราชการ ประธานอนุกรรมการด้านการติดตามประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานการประชุม เมื่ออนุกรรมการมาครบองค์ประชุม ประธานอนุกรรมการกล่าวเปิดประชุมและเสนอให้อนุกรรมการพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อย และได้จัดส่งให้อนุกรรมการทุกท่านพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ถ. ที่ มท.๐๒๐๙.๔/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ หากมีกรณีจะแก้ไขเพิ่มเติมขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการทราบด้วย ปรากฏว่าไม่มีอนุกรรมการท่านใด ขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา
๓.๑ ร่างรายงานการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ฝ่ายเลขานุการ ๑. เรื่องเดิม
ปลัดกระทรวงมหาดไทย อนุมัติโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ข้อเท็จจริง
คณะอนุกรรมการด้านการติดตามประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีการประชุมตามโครงการฯ จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

๑. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักตรวจราชการ และเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงมหาดไทย

๒. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน จังหวัดระยอง

๓. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน จังหวัดจันทบุรี

๔. ครั้งที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมรวมใจกองช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา

การประชุม ทั้ง ๔ ครั้ง มีผู้บริหาร อปท. ปลัด อปท. รวมถึงนายกสมาคม สมาพันธ์ ชมรมที่เกี่ยวข้องกับ อปท. เข้าร่วมประชุมเพื่อเสนอความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ อปท. ใน ๖ ประเด็น คือ

๑. การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย
๒. การพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น
๓. การวางแผนอัตรากำลัง
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๕. เงินเดือน ค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์
๖. วินัยและการร้องทุกข์

๓. ข้อพิจารณา

จากการประชุมที่ผ่านมาที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๓.๑ ให้ปรับปรุงแก้ไขข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ ในการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากเดิม ๓ แนวทาง คือ เชนนโยบาย เชนบริหาร และเชนระบบ แก้ไขเป็น ๒ แนวทาง คือ เชนนโยบาย และเชนบริหาร

๓.๒ มอบฝ่ายเลขานุการฯ ขยายความของปัญหา แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะตามร่างรายงานฯ เพื่อให้เห็นภาพที่ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยนำข้อมูลเชิงปริมาณที่เกี่ยวข้องจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมาประกอบในการศึกษาวิเคราะห์ด้วย แล้วนำเสนอที่ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง นั้น ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ดำเนินการแล้ว

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา และนำเข้าที่ประชุม ก.ถ. เพื่อพิจารณา และแจ้งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ ก.กลาง รับไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบร่างรายงานการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอโดยให้เพิ่มเติมข้อความภาคผนวก ๑ หน้าที่ (๑๘) ข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการฯ เชนนโยบายว่า

๑.๑ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ต้องดำเนินการโดยศูนย์กลางการสอบภาค ก. ตามแผนการปฏิรูปประเทศ

๓.๒ ร่างกรอบการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประเด็นติดตามค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตามมาตรา ๑๐
แห่งร่าง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคล ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

ฝ่ายเลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลการ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในเรื่องค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตามมาตรา ๑๐ แห่งร่าง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงาน
บุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. โดยมอบให้ฝ่ายเลขานุการ ประสานข้อมูลจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เพื่อนำมาพิจารณาในที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งต่อไป ดังนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๕๙ และ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) จำนวนข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่นำมาคิดเป็น
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๓) แหล่งที่มารายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ หนังสือ สำนักงาน ก.ค. ที่ มท ๐๒๐๙.๔/๒๖ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๐ สำนักงาน
ก.ค. ได้ประสานขอข้อมูลฯ ดังกล่าวข้างต้น ตามข้อ ๑(๑), (๒) และ (๓) จากสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วน
ท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แล้ว ซึ่งขณะนี้ สำนักพัฒนาฯ อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลฯ ดังกล่าว

๒.๒ ข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

(๑) ไม่เกินร้อยละ ๒๕ จำนวน ๒,๐๙๗ แห่ง (๒๖.๗๑%)

(๒) เกินกว่าร้อยละ ๒๕ แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ จำนวน ๔,๕๐๖ แห่ง (๕๗.๓๙%)

(๓) เกินกว่าร้อยละ ๓๕ แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๙ จำนวน ๑,๐๗๕ แห่ง (๑๓.๖๙%)

(๔) เกินกว่าร้อยละ ๓๙ จำนวน ๑๗๓ แห่ง (๒.๒๐%)

๒.๓ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บัญญัติไว้ ดังนี้

ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	ร่าง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
มาตรา ๓๕ ในการจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และ เงินค่าจ้างของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุน และเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของ เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้	มาตรา ๑๐ ในการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทน อื่นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและ พนักงานจ้างให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายจาก เงินรายได้ที่เป็นงบประมาณรายจ่าย โดยจะกำหนด และจ่ายสูง กว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย ประจำปีไม่ได้ รายได้และงบประมาณรายจ่ายตามวรรคหนึ่งไม่ รวมเงินอุดหนุนตามภารกิจถ่ายโอนและเงินอุดหนุนที่ รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทน อื่นให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้ว เห็นว่า เพื่อให้การติดตามและประเมินผลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรส่วนท้องถิ่น ตามมาตรา ๑๐ แห่ง ร่าง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างกรอบการติดตามประเมินผล การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น ประเด็นติดตามค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตามมาตรา ๑๐ แห่ง ร่าง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงาน บุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ตามขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ การวิเคราะห์เอกสาร โดยขอความอนุเคราะห์กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รายงานข้อมูลประเด็น ร้อยละ ๔๐ ในภาพรวม เพื่อนำข้อมูลมาวิเคราะห์และแบ่งกลุ่มพื้นที่ที่มีปัญหา

๓.๒ คัดเลือก อปท. โดยการสุ่มกลุ่มตัวอย่าง จาก ๒ ปัจจัย คือ

(๑) อปท. ที่ประสบปัญหา

(๒) อปท. ที่ไม่มีปัญหา

๓.๓ กำหนดสถานที่เพื่อลงพื้นที่ติดตามประเมินผล

อนึ่ง เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสำหรับการติดตามฯ จึงอาจใช้ การวิเคราะห์ข้อมูลโดยเชิญผู้เกี่ยวข้องมาชี้แจง

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากที่ประชุมมีมติเป็นประการใด เห็นควรนำเสนอ ก.ถ. เพื่อพิจารณาต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาร่างกรอบการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น ตามที่ฝ่ายเลขานุการ เสนอแล้ว โดยมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบให้มีการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

(๑) ประเด็นติดตามค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเตรียมการรองรับ การปฏิบัติตามมาตรา ๑๐ แห่งร่างพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. (ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑)

(๒) ประเด็นประสิทธิภาพของงาน โดยดูจากประสิทธิผลของงาน

(๓) ประเด็นการจ้างพนักงานจ้างประเภททั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เห็นชอบแนวทางการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเด็นตามข้อ ๑. ดังนี้

๒.๑ ประเด็นติดตามค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และเตรียมการรองรับการปฏิบัติ ตามมาตรา ๑๐ แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. เห็นชอบให้ ใช้ข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ เปรียบเทียบข้อมูลรวม และไม่รวมเงินอุดหนุน โดยให้แบ่งช่วงข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ ออกเป็น ๔ ช่วง เช่นเดียวกับข้อมูลของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ดังนี้

(๑) ไม่เกินร้อยละ ๒๕ จำนวน แห่ง คิดเป็น เปอร์เซนต์

(๒) เกินกว่าร้อยละ ๒๕ แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ จำนวน แห่ง คิดเป็น

เปอร์เซนต์

(๓) เกินกว่าร้อยละ ๓๕ แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๙ จำนวน แห่ง คิดเป็น

เปอร์เซนต์

(๔) เกินกว่าร้อยละ ๓๙ จำนวน แห่ง คิดเป็น เปอร์เซนต์

ทั้งนี้ เมื่อฝ่ายเลขานุการได้รับรายงานข้อมูลค่าใช้จ่ายฯ ดังกล่าวจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้วให้นำเสนอคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาหลักเกณฑ์การแบ่งกลุ่มเป้าหมายในแต่ละประเภท อปท. ออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มมีปัญหา และกลุ่มไม่มีปัญหา โดยใช้วิธีเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมาย ทั้ง ๒ กลุ่ม ด้านใดด้านหนึ่ง เช่น ด้านการคลัง ด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อศึกษาเปรียบเทียบ โดยการให้ตอบแบบสอบถาม การสัมภาษณ์เชิงลึก การศึกษาดูงานในพื้นที่ การพบปะพูดคุยกับประชาชนในพื้นที่ เชิญผู้เกี่ยวข้องมาชี้แจง

๒.๒ ประเด็นประสิทธิภาพของคน โดยดูจากประสิทธิผลของงาน เห็นชอบให้ศึกษาเปรียบเทียบองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นที่มีลักษณะ คุณสมบัติ ปริมาณงานเหมือนกัน แต่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต่างกัน มีผลสัมฤทธิ์ของงานต่างกันโดยศึกษาเปรียบเทียบประสิทธิภาพของการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหาร ด้านการให้บริการประชาชน และด้านการพัฒนาพื้นที่

๒.๓ ประเด็นการจ้างพนักงานจ้างประเภททั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการประสานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสำรวจจำนวนพนักงานจ้างทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเปรียบเทียบกับรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วนำเสนอคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาต่อไป

๓. มอบอนุกรรมการฯ จำนวน ๓ ท่าน ได้แก่ นางสาวเบญจวรรณ พาละหาญ นางนันทจิรา อู่วิรัช และนายอำนาจ ศรีพูนสุข เป็นคณะทำงานร่วมกับฝ่ายเลขานุการ ยกเว้นกรอบแนวการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เสนอคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป รายละเอียดในร่างฯ ดังกล่าวประกอบด้วย

(๑) ร่างข้อเสนอโครงการ (Proposal)

๑) ชื่อโครงการ

๒) หลักการและเหตุผล

๓) วัตถุประสงค์

๔) เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๕) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ (ให้ใช้ตาม “ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ การฝึกอบรมประเภท ข”)

๖) กลุ่มเป้าหมาย

๗) วัน เวลา สถานที่ และกิจกรรม

๘) หน่วยงานหรือสถาบันที่รับผิดชอบ

๙) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

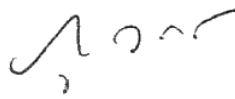
(๒) ร่างรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

- ๑) สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของโครงการ
- ๒) ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข
- ๓) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ
- ๔) แนบข้อเสนอโครงการเป็นเอกสารอ้างอิง

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา เวลา ๑๕.๓๐ น.



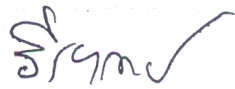
(นายภูวกร สุวรรณนิยม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการด้านการติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายธีรยุทธ์ ลาชาโรจน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศและติดตามประเมินผล

เลขานุการคณะกรรมการด้านการติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้ตรวจรายงานการประชุม