

รายงานการประชุม
คณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑
วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมดำรงธรรม อาคารศาลาว่าการกระทรวงมหาดไทย

.....

ผู้มาประชุม

๑. น.ส.เบญจวรรณ อ่านเป็รื่อง	ประธานอนุกรรมการ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบราชการ	
๒. นายศิวะ ศิริเสาวลักษณ์	อนุกรรมการ
๓. นางพรณี แก่นสุวรรณ	อนุกรรมการ
๔. นายขจรศักดิ์ สิงโตกุล	อนุกรรมการ
๕. นายภักดี รัตน์ผล	อนุกรรมการ
๖. นายปิติธรรม ฐิติมนตรี	อนุกรรมการ
๗. น.ส.เบญจวรรณ พาละหาญ	อนุกรรมการ
๘. นางนัทจิรา อยู่วิรัช	อนุกรรมการ
๙. นายเชื้อ ฮั่นจินดา	อนุกรรมการ
๑๐. น.ส.ปรียานุช ยอดระยัย	อนุกรรมการ
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	อนุกรรมการ
๑๑. นายอนันต์ ถ้ำทอง	อนุกรรมการ
แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น	
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
๑๒. นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ	อนุกรรมการ
หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.สป.	
๑๓. นายธีรยุทธ์ี लाखโรจน์	อนุกรรมการ
ผอ.กลุ่มงานสารสนเทศและติดตามประเมินผล	และเลขานุการ
สำนักงาน ก.ถ.สป.	
๑๔. นายภูวกร สุวรรณนิมม	อนุกรรมการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	และผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงาน ก.ถ.สป.	
๑๕. นางคุษฎี ยุธยาตร์	อนุกรรมการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	และผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงาน ก.ถ.สป.	

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นายพงศธร สัจจชลพันธ์	อนุกรรมการ
๒. นายอำนาจ ศรีพูนสุข	อนุกรรมการ
๓. นายนพดล ชำนาญคำ	อนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	อนุกรรมการ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายคมสัน	มาลา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๒. นายประมุข	วิศิษฐ์กุล	นิติกรชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๓. น.ส.นฤมล	รัตนเสนีย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๔. น.ส.รัตนภรณ์	หนูกลิ่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๕. นายกิริติ	บุญการณ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๖. น.ส.ปิยะฉัตร	พรหมพันธุ์	นิติกรชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๗. น.ส.ศศิณี	โพธิ์ทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๘. นางดาวรุ่ง	โหมประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงาน ก.ถ.สป.
๙. นางกมลพร	โรจกุลภรณ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงาน ก.ถ.สป.

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยมีนางสาวเบญจวรรณ อ่านเปรื่อง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบราชการ ประธานอนุกรรมการด้านการติดตามประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานการประชุม

เมื่ออนุกรรมการมาครบองค์ประชุม ประธานอนุกรรมการกล่าวเปิดประชุมและเสนอให้อนุกรรมการพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ เสร็จเรียบร้อย และได้จัดส่งให้อนุกรรมการทุกท่านพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ถ. ที่ มท.๐๒๐๙.๔/ว ๒๑ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ หากมีกรณีจะแก้ไขเพิ่มเติมขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการทราบด้วย ปรากฏว่าไม่มีอนุกรรมการท่านใด ขอแก้ไขรายงานการประชุมฯ ดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา
โครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายเลขานุการ ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการด้านการติดตามประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑ กำหนดให้มีการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในเรื่องค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ตามมาตรา ๑๐ แห่ง ร.บ. ระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. โดยมอบให้ฝ่ายเลขานุการ ประสานข้อมูลจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อนำพิจารณาในที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งต่อไป ดังนี้

(๑) ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) จำนวนข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่นำมาคิดเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๓) แหล่งที่มารายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒ มติที่ประชุมคณะอนุกรรมการด้านการติดตามประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ ดังนี้

๑.๒.๑ เห็นชอบให้มีการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ประเด็น ได้แก่

(๑) ประเด็นติดตามค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๑๐ แห่งร่าง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. (ตามมติที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๑)

(๒) ประเด็นประสิทธิภาพของคน โดยดูจากประสิทธิผลของงาน

(๓) ประเด็นการจ้างพนักงานจ้างประเภททั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๒.๒ เห็นชอบแนวทางการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในแต่ละประเด็นตามข้อ ๑.๒.๑ ดังนี้

๑) ประเด็นติดตามค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๑๐ แห่งร่าง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. เห็นชอบให้ใช้ข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และ ๒๕๕๙ เปรียบเทียบข้อมูลรวมและไม่รวมเงินอุดหนุน โดยให้แบ่งช่วงข้อมูลค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และ ๒๕๕๙ ออกเป็น ๔ ช่วง เช่นเดียวกับข้อมูลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

(๑) ไม่เกินร้อยละ ๒๕ จำนวน แห่ง คิดเป็น เปอร์เซนต์

(๒) เกินกว่าร้อยละ ๒๕ แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๕ จำนวน แห่ง คิดเป็น เปอร์เซนต์

(๓) เกินกว่าร้อยละ ๓๕ แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๙ จำนวน แห่ง คิดเป็น เปอร์เซนต์

(๔) เกินกว่าร้อยละ ๓๙ จำนวน แห่ง คิดเป็น เปอร์เซนต์

ทั้งนี้ เมื่อฝ่ายเลขานุการได้รับรายงานข้อมูลค่าใช้จ่ายฯ ดังกล่าวจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้วให้นำเสนอคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาหลักเกณฑ์การแบ่งกลุ่มเป้าหมายในแต่ละประเภท อปท. ออกเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มมีปัญหา และกลุ่มไม่มีปัญหา โดยใช้วิธีเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมาย ทั้ง ๒ กลุ่ม ด้านใดด้านหนึ่ง เช่น ด้านการคลัง ด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อศึกษาเปรียบเทียบ โดยการให้ตอบแบบสอบถาม การสัมภาษณ์เชิงลึก การศึกษาดูงานในพื้นที่ การพบปะพูดคุยกับประชาชนในพื้นที่เชิญผู้เกี่ยวข้องมาชี้แจง

๒) ประเด็นประสิทธิภาพของคน โดยดูจากประสิทธิผลของงาน เห็นชอบให้ศึกษาเปรียบเทียบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีลักษณะ คุณสมบัติ ปริมาณงานเหมือนกัน แต่มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรต่างกัน มีผลสัมฤทธิ์ของงานต่างกันโดยศึกษาเปรียบเทียบประสิทธิภาพของการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหาร ด้านการให้บริการประชาชน และด้านการพัฒนาพื้นที่

๓) ประเด็นการจ้างพนักงานจ้างประเภททั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นชอบให้ฝ่ายเลขานุการประสานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสำรวจจำนวนพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งเปรียบเทียบกับรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วนำเสนอคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาต่อไป

๑.๒.๓ มอบอนุกรรมการฯ จำนวน ๓ ท่าน ได้แก่ นางสาวเบญจวรรณ พาละหาญ นางนัทจิรา อู่วิรัช และนายอำนาจ ศรีพูนสุข เป็นคณะทำงานร่วมกับฝ่ายเลขานุการ ยกร่างกรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เสนอคณะอนุกรรมการฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป รายละเอียดในร่างฯ ดังกล่าวประกอบด้วย

๑) ร่างข้อเสนอโครงการ (Proposal)

(๑) ชื่อโครงการ

(๒) หลักการและเหตุผล

(๓) วัตถุประสงค์

(๔) เป้าหมายและตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

(๕) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ (ให้ใช้ตาม “ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าจ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ การฝึกอบรมประเภท ข”)

(๖) กลุ่มเป้าหมาย

(๗) วัน เวลา สถานที่ และกิจกรรม

(๘) หน่วยงานหรือสถาบันที่รับผิดชอบ

(๙) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒) ร่างรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

(๑) สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดของโครงการ

(๒) ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

(๓) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

(๔) แนบข้อเสนอโครงการเป็นเอกสารอ้างอิง

๑.๓ ในการประชุมอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑) มอบอนุกรรมการผู้แทนสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และกองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการรวบรวมข้อมูล อปท. ๓ ด้าน ได้แก่

(๑) รายได้โดยแบ่งเป็นรายได้ที่รวมเงินอุดหนุน และไม่รวมเงินอุดหนุน

(๒) ภาระค่าใช้จ่าย

(๓) พนักงานจ้าง โดยแบ่งเป็น พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อนำข้อมูลมาใช้วิเคราะห์ อปท. เสนอที่ประชุมอนุฯ เพื่อกำหนดสถานที่ติดตามประเมินผลต่อไป

๒) มอบฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการปรับปรุงโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีความสอดคล้องกับแนวทางการติดตามประเมินผลมากขึ้น โดยให้ปรึกษาอนุกรรมการ จำนวน ๓ ท่าน คือ นางสาวเบญจวรรณ พาละหาญ นางนัทจิรา อู่วิรัช และนายอำนาจ ศรีพูนสุข และนำโครงการเสนอคณะอนุกรรมการฯ ในการประชุมครั้งต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามข้อ ๑.๓ ๑) เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ส่งข้อมูลประมาณการรายรับ-รายจ่ายของ อปท. ปี ๒๕๕๙ และ ปี ๒๕๖๐ และเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ฝ่ายเลขานุการแล้ว

๒.๒ ตามข้อ ๑.๓ ๒) เมื่อวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ สำนักงาน ก.ถ. ฝ่ายเลขานุการและอนุกรรมการ คือ นางสาวเบญจวรรณ พาละหาญ และนางนันทจิรา อยู่วิรัช ได้ปรับปรุงโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้นำข้อมูลตามข้อ ๒.๑ และ ข้อ ๒.๒ มาประมวลจัดทำร่างโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามเอกสารแนบ ๑ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบการใช้จ่ายงบประมาณบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สามารถบริหารจัดการงบประมาณอยู่ในเกณฑ์ระดับดีและระดับทั่วไป รวมถึงศึกษาวิเคราะห์และนำเสนอแนวทางที่เหมาะสมในการบริหารค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๒) แบ่งกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาล และ อบต.) ที่มีผลการบริหารจัดการงานบุคคลอยู่ในระดับดี จำนวนหน่วยงานละ ๒ แห่ง และอยู่ในระดับทั่วไป จำนวนองค์กรละ ๒ แห่ง รวมจำนวนทั้งหมด ๘ แห่ง

๓) ในกรณีจังหวัดเป้าหมายอยู่ใกล้กรุงเทพฯ เดินทางด้วยรถยนต์ (เข้าไป-เย็นกลับ) ในกรณีจังหวัดเป้าหมายอยู่ไกลกรุงเทพฯ เดินทางโดยเครื่องบิน และพักค้างคืน จำนวน ๑ คืน

๔) ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเงินเหลือจ่ายของ สำนักงาน ก.ถ. แล้ว พบว่า สามารถใช้เงินดำเนินโครงการได้ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมร่วมกันพิจารณาร่างโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ตามที่ฝ่ายเลขานุการเสนอแล้ว โดยมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบร่างโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยปรับเพิ่ม อปท. เป้าหมาย จาก ๘ แห่ง เป็น ๑๐ แห่ง ได้แก่ เทศบาลพิเศษ (๒ แห่ง) เทศบาลสามัญระดับสูง (๒ แห่ง) และเทศบาลสามัญ (๒ แห่ง) อบต.ขนาดใหญ่ (๒ แห่ง) และ อบต.ขนาดกลาง (๒ แห่ง)

๒. มอบฝ่ายเลขานุการนำร่างโครงการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เสนอที่ประชุม ก.ถ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

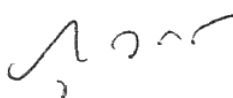
๓. มอบผู้แทน สถ. รวบรวมข้อมูล อปท. ที่ได้รับรางวัลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือ “Local Performance Assessment” (LPA) ของ สถ. มาใช้กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการติดตามประเมินผล

๔. มอบอนุกรรมการฯ จำนวน ๒ ท่าน ได้แก่ นางสาวเบญจวรรณ พาละหาญ และนางนัทจิรา อู่ยวิรัช เป็นคณะทำงานร่วมกับ ผู้แทน สถ. และฝ่ายเลขานุการ ยกร่างแบบสอบถาม สำหรับใช้ในการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา เวลา ๑๕.๓๐ น.



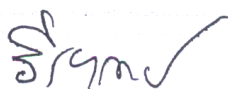
(นายภูวกร สุวรรณนิยม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการด้านการติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้จัดรายงานการประชุม



(นายธีรยุทธ์ ลาขโรจน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศและติดตามประเมินผล

เลขานุการคณะกรรมการด้านการติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้ตรวจรายงานการประชุม