

รายงานการประชุม
คณะกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ถ. ชั้น ๘ อาคารสถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย

.....

ผู้มาประชุม

๑. น.ส.เบญจวรรณ อานเป็รื่อง	ประธานอนุกรรมการ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบราชการ	
๒. นายศิวะ ศิริเสาวลักษณ์	อนุกรรมการ
๓. นางพรรณณี แก่นสุวรรณ	อนุกรรมการ
๔. นายขจรศักดิ์ สิงโตกุล	อนุกรรมการ
๕. นายพงศธร สัจจชลพันธ์	อนุกรรมการ
๖. นายภักดี รัตนผล	อนุกรรมการ
๗. นายปิธิธรรม ฐิติมนตรี	อนุกรรมการ
๘. น.ส.เบญจวรรณ พาละหาญ	อนุกรรมการ
๙. นางนัทจิรา อู่ยวิรัช	อนุกรรมการ
๑๐. นายอำนาจ ศรีพูนสุข	อนุกรรมการ
๑๑. น.ส.กชรัตน์ สุรวิชัย	อนุกรรมการ
ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	
๑๒. นายชินนทร์ ราชมณี	อนุกรรมการ
แทน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
๑๓. นางทัศนารถณ์ ลัทธศักดิ์ศิริ	อนุกรรมการ
แทน ผอ.กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น	
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
๑๔. นายกฤติธาดา จารุสกุล	อนุกรรมการ
หัวหน้าสำนักงาน ก.ถ.สป.	
๑๕. นายธีรยุทธ์ี ลาขโรจน์	อนุกรรมการ
ผอ.กลุ่มงานสารสนเทศและติดตามประเมินผล	และเลขานุการ
สำนักงาน ก.ถ.สป.	
๑๖. นายคมสัน มาลา	อนุกรรมการและ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงาน ก.ถ.สป.	
๑๗. นางดุขฎี ยุธยาตร์	อนุกรรมการ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	และผู้ช่วยเลขานุการ
สำนักงาน ก.ถ.สป.	

ผู้ไม่มาประชุม (ติดราชการ)

๑. นายนพดล ชำนาญคำ	อนุกรรมการ
๒. นายเชื้อ อันจินดา	อนุกรรมการ

/ผู้เข้าร่วมประชุม ...

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. น.ส.นัทธมน	รัตน์วิบูลย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๒. นายทศนุ	ธีระนุกูล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๓. นายประมุข	วิศิษฐ์กุล	นิติกรชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๔. น.ส.นฤมล	รัตนเสนีย์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๕. นายสันติ	วงศ์จิระสวัสดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๖. น.ส.รัตนภรณ์	หนูกลิ่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๗. นายฐิติพงศ์	วิชัยสาร	นิติกรชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๘. น.ส.ชลธิชา	ชัยศิริรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงาน ก.ถ.สป.
๙. นางดาวรุ่ง	โหมประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงาน ก.ถ.สป.

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น. โดยมีนางสาวเบญจวรรณ อ่านเปรื่อง กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านระบบราชการ ประธานอนุกรรมการด้านการติดตามประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานการประชุม เมื่ออนุกรรมการมาครบองค์ประชุม ประธานอนุกรรมการกล่าวเปิดประชุมและเสนอให้อนุกรรมการพิจารณาเรื่องต่างๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

ฝ่ายเลขานุการ ได้จัดทำรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ เสร็จเรียบร้อย และได้จัดส่งให้อนุกรรมการทุกท่านพิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ถ. ที่ มท.๐๒๐๙.๔/ว ๗ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ หากมีกรณีจะแก้ไขเพิ่มเติมขอให้แจ้งฝ่ายเลขานุการทราบด้วย ซึ่งปรากฏว่าไม่มีท่านใดขอแก้ไขรายงานการประชุมแต่อย่างใด

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อพิจารณา
๓.๑ การติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายเลขานุการ ๑. เรื่องเดิม

คณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ ได้มอบให้ฝ่ายเลขานุการ และอนุกรรมการ ได้แก่ นายภักดี รัตนผล นายพิศิธรรม ฐิติมนตรี นางสาวเบญจวรรณ พาละหาญ นางนันทจิรา อู่ยวิรัช นายอำนาจ ศรีพูนสุข ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และผู้อำนวยการกองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นคณะทำงานร่วมกันสรุปประเด็นที่จะต้องติดตามประเมินผล โดยประสานข้อมูลจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแล้วนำเสนอคณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพิจารณากำหนดประเด็นในการติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการประชุมครั้งต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

คณะทำงานทุกท่าน (ยกเว้นผู้แทนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เนื่องจากติดราชการ) ร่วมกันสรุปประเด็นที่ควรติดตามประเมินผลแล้ว เมื่อวันที่อังคารที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน ก.ถ. ชั้น ๘ อาคารสถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย

๓. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๓ กำหนดให้ ก.ถ. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะในเรื่องการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงตลอดถึงการกำหนดโครงสร้างอัตราเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมแก่รายได้ และการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ทั้งนี้ การกำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางจะต้องไม่มีลักษณะเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะเจาะจงที่ทำให้ อปท. ไม่สามารถบริหารงานบุคคลตามความต้องการและเหมาะสมของแต่ละ อปท. ได้

๒) กำหนดแนวทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับการกระจายอำนาจการปกครองส่วนท้องถิ่น

๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกตามมาตรา ๑๖ วรรคสามมาตรา ๒๔ วรรคสาม และมาตรา ๒๖ วรรคสาม

๔) ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ หรือวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำและพิจารณาปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแก่ อปท.

๖) ประสานงานกับคณะรัฐมนตรี หน่วยงานของรัฐ อปท. คณะกรรมการข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภทต่างๆ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ

๗) ปฏิบัติการอื่นตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

มาตรา ๓๔ ในกรณีที่ ก.ถ. เห็นว่าการกำหนดมาตรฐานทั่วไปของ ก.กลาง ขัดแย้งกับมาตรฐานกลางหรือแนวทางตามมาตรา ๓๓ หรือมีปัญหาข้อโต้แย้งในการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลระหว่าง ก.จังหวัด กับ ก.กลาง ให้ ก.ถ. แจ้งให้ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี ดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องตามมาตรฐานกลางและถ้าได้มีการดำเนินการในเวลาอันสมควร หรือการดำเนินการของ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด จะเกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อการบริหารเป็นส่วนรวมหรือไม่เป็นธรรมแก่ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ ก.ถ. มีอำนาจสั่งระงับการใช้หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลนั้นได้

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาเห็นว่าเพื่อให้การติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบประเด็นในการติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. ข้อเสนอ

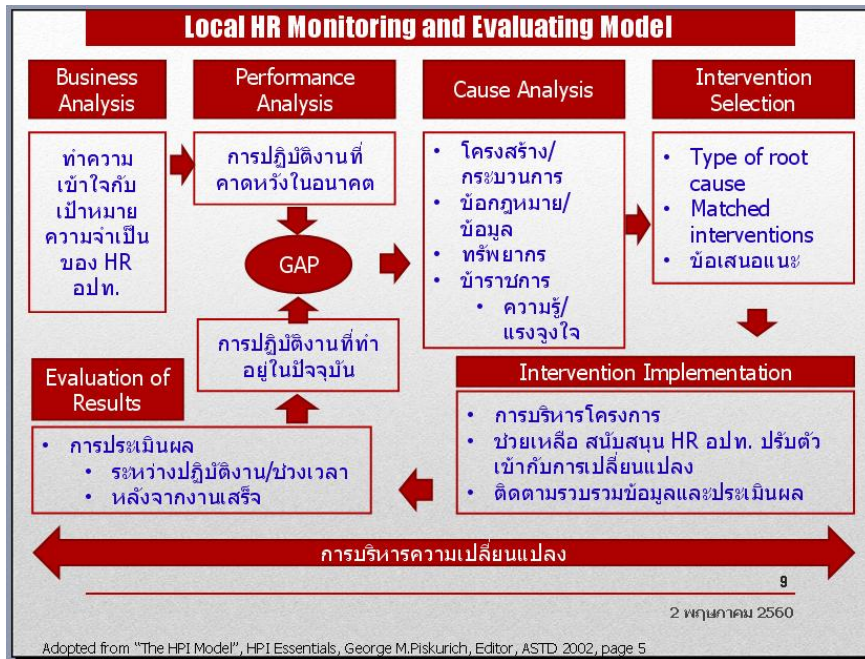
จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากที่ประชุมมีมติเป็นประการใด เห็นควรมอบให้ผู้แทนคณะอนุกรรมการ เป็นผู้นำเสนอ ก.ถ. เพื่อพิจารณาต่อไป

/มติที่ประชุม ...

มติที่ประชุม

ที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณาตามที่คณะทำงานฯ ได้เสนอว่า การปฏิรูปองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการบริหารงานบุคคลควรยึดกรอบแนวคิด (conceptual Framework) หลายๆ ประการ ได้แก่ ยึดแนวคิด Thailand ๔.๐ ในเชิงนโยบายและวิสัยทัศน์ ในส่วนที่จะพึงเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล รัฐธรรมนูญ, ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งยึดแนวทางการบริหารงานบุคคลของภาคเอกชน สำหรับแนวทางการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นควรเน้นการแก้ปัญหา (problem Approach) ที่เผชิญอยู่ และการปฏิรูป (reform) ซึ่งอาจจะปรับทั้งรูปแบบ โครงสร้าง อำนาจและหน้าที่โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ๑๐ ปี แบ่งออกเป็น ๒ ระยะ คือ ระยะสั้น ๕ ปีแรก เปลี่ยนแปลงลักษณะค่อยเป็นไป (gradual change) และระยะยาว ๕ ปีหลัง เปลี่ยนแปลงลักษณะรวดเร็วขนาดใหญ่ (drastic change) สำหรับจุดอ่อน จุดแข็ง (Strength & shortcomming) ของการวิเคราะห์ ปัญหาหลายๆ ประการของการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพบว่า จุดอ่อน ได้แก่ โครงสร้างการบริหารราชการแผ่นดินยังไม่ชัดเจน โดยเฉพาะในส่วน โครงสร้าง รูปแบบของภูมิภาค และท้องถิ่น สำหรับ จุดแข็ง ได้แก่ มองการแก้ปัญหาระยะยาว เชิงนโยบาย วิสัยทัศน์ ในกรอบแนวคิดเศรษฐกิจ ๔.๐

คณะทำงานที่ได้รับมอบหมายได้กำหนดประเด็นติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของ อปท. โดยใช้ต้นแบบการติดตามและประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (Local HR Monitoring and Evaluating Model) เป็นกรอบในการคิดวิเคราะห์



ต้นแบบการติดตามและการประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (Local HR Monitoring and Evaluating Model) เป็นเรื่องของการบริหารการเปลี่ยนแปลง และเป็นการมองเชิงระบบที่ครอบคลุมตั้งแต่การทำความเข้าใจกับภารกิจ วิสัยทัศน์ ค่านิยม เป้าหมาย กลยุทธ์และความจำเป็นของการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การวิเคราะห์การปฏิบัติงานเป็นการค้นหาและระบุปัญหาหรือช่องว่างในการปฏิบัติงานให้ชัดเจน โดยมุ่งเน้นไปที่การปฏิบัติงานที่คาดหวังในอนาคต การปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นจริงในปัจจุบัน และช่องว่างที่เกิดขึ้น จุดมุ่งหมายในการวิเคราะห์นี้ ก็เพื่อค้นหาปัจจัยที่สามารถช่วยปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น การวิเคราะห์หาสาเหตุเพื่อที่จะกำหนดว่าทำไมช่องว่างนี้จึงเกิดขึ้นและระบุปัจจัยต่างๆ ที่จะช่วยปิดช่องว่างนั้น การวิเคราะห์หาสาเหตุสามารถมองได้ทั้ง ๓ ระดับ คือ ระดับองค์กร ระดับโครงสร้าง/กระบวนการ และระดับข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อได้สาเหตุแล้วจึงคิดริเริ่มออกมาเป็นโครงการต่างๆ การดำเนินงานโครงการมีข้อได้เปรียบคือ สามารถกำหนดขอบเขตของงาน ผู้รับผิดชอบมีเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด มีการใช้ทรัพยากรได้อย่างชัดเจน ทำให้ง่ายต่อการติดตามประเมินผล

จากรูปแบบการติดตามประเมินผลดังกล่าว ได้กำหนดประเด็นในการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นทั้งในเชิงการบริหารและเชิงโครงสร้าง จำนวน ๖ ประเด็น ตามลำดับ ได้แก่ การสรรหาบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย การพัฒนาข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน วินัย และการร้องทุกข์ เงินเดือน ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ ซึ่งคำตอบที่ได้จากการติดตามประเมินดังกล่าวจะครบถ้วนตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ทุกประเด็น โดยกำหนดขั้นตอนการทำงานต่อจากการศึกษาข้อมูลการประเมินผลที่ผ่านมา (Desk research / survey literature) ให้มีการสัมภาษณ์เชิงลึก การรับฟังความคิดเห็นจากผู้แทนของตำแหน่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้ว่าราชการจังหวัด ท้องถิ่นจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่น และปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูล แล้วประมวลสภาพปัญหา เพื่อที่จะให้ส่วนราชการ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแก้ไขปัญหาลำดับต่อไป

ที่ประชุมได้พิจารณาว่าการตรวจติดตามจะต้องทำตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ โดยดูว่ากฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ออกบังคับใช้ไปแล้วนั้นมีปัญหา อุปสรรคอย่างไรหรือไม่ และจะแก้ไขอย่างไร โดยเฉพาะในเรื่องของโครงสร้าง ระบบบริหารงานบุคคล และค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามที่กฎหมายกำหนดไม่เกินร้อยละ ๔๐ เพราะปัญหาที่เกิดขึ้นไม่ว่าจะเป็นเรื่องคนล้นงาน การทุจริตการสอบแข่งขัน การเรียกรับผลประโยชน์ หรือค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรที่เพิ่มขึ้นทุกปี เหล่านี้เราจะออกติดตามและเสนอแนวทางการแก้ไขอย่างไร

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบกรอบแนวทางการติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่คณะทำงานเสนอ

๒. เห็นชอบแผนการปฏิบัติงานติดตามประเมินผลการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของคณะกรรมการฯ ดังนี้

๒.๑ วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น. ขอเชิญผู้แทนสถาบันที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ (สปร.) ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานตามโครงการติดตามประเมินผลและพัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่นรองรับ Thailand ๔.๐ และแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๗ อาคารสถาบันดำรงราชานุภาพ กระทรวงมหาดไทย ทั้งนี้ เพื่อประสานความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการฯ ดังกล่าวต่อไป

๒.๒ วันที่ ๒๘ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ มอบให้ฝ่ายเลขานุการและอนุกรรมการ ได้แก่ นายภักดี รัตนผล นางสาวเบญจวรรณ พาละหาญ และนายชินนทร์ ราชมณี ร่วมกันเป็นวิทยากรกระบวนการในการแบ่งกลุ่ม เรื่อง ประเด็นปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมเชิงปฏิบัติการตามโครงการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๖ วันที่ ๒๘ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ ณ โรงแรมทวินโลตัส อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒.๓ การประชุมคณะกรรมการฯ ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป มอบหมาย ให้ฝ่ายเลขานุการประสานข้อมูลจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอเชิญผู้แทนท้องถิ่นจังหวัด ผู้แทนผู้บริหารท้องถิ่น และผู้แทนปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภท จากทุกภาคฯ ละ ๔ คน เพื่อขอทราบข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ต่อที่ประชุมคณะกรรมการฯ

๒.๔ มอบหมายให้อนุกรรมการพูดคุยปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กับผู้ว่าราชการจังหวัดโดยตรง ได้แก่

- (๑) นายคิระ ศิริเสาวลักษณ์ จังหวัดนครสวรรค์ และจังหวัดพิษณุโลก
- (๒) นางพรรณณี แก่นสุวรรณ จังหวัดปัตตานี
- (๓) นายขจรศักดิ์ สิงโตกุล จังหวัดปทุมธานี
- (๔) นายภักดี รัตนผล จังหวัดสุพรรณบุรี
- (๕) นางสาวเบญจวรรณ พาละหาญ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒.๕ ประชุมคณะอนุกรรมการฯ สัญจร เพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จากผู้ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดเป้าหมาย

ทั้งนี้ ให้มีการวิเคราะห์ สังเคราะห์ สรุปผลจากข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทางการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในอดีตและพัฒนาารูปแบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในอนาคตต่อไป โดยเบิกค่าใช้จ่ายจากงบประมาณเหลือจ่ายของสำนักงาน ก.ถ. และมอบหมายให้ ฝ่ายเลขานุการสรุปมติที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ เสนอที่ประชุม ก.ถ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ต่อไป

- ๓.๒ สืบเนื่องจากการประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐
- การให้ข้อสังเกตและความเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. (ฉบับใหม่)

ฝ่ายเลขานุการ ๑. เรื่องเดิม

คณะอนุกรรมการฯ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๐ พิจารณาแล้วเห็นชอบการกำหนดแนวทางการเสนอข้อสังเกตและความเห็นของอนุกรรมการ โดยให้อนุกรรมการ นำร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. รวมทั้งข้อสังเกตและความเห็นชอบของกรรมการ ก.ถ. ไปศึกษาพิจารณา หากอนุกรรมการท่านใดมีข้อสังเกตและความเห็นเกี่ยวกับร่าง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. หรือเกี่ยวกับข้อสังเกตและความเห็นของกรรมการ ก.ถ. ประการใดให้นำเสนอที่ประชุม คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป ตามแบบฟอร์มการเสนอข้อสังเกตและความเห็นของอนุกรรมการแนบท้ายวาระ

๒. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การพิจารณาเสนอข้อสังเกตและความเห็นของอนุกรรมการเกี่ยวกับร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถ้าหากอนุกรรมการมีข้อสังเกตและความเห็นประการใดให้นำเสนอที่ประชุมคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณา ตามแบบฟอร์มการเสนอข้อสังเกตและความเห็นของอนุกรรมการแนบท้ายวาระ

จึงเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา หากที่ประชุมมีมติเป็นประการใดจะได้นำเสนอ ก.ถ. เพื่อทราบต่อไป

มติที่ประชุม มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ และอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. รวมทั้งข้อสังเกตและความเห็นของกรรมการ ก.ถ. ไปศึกษาพิจารณา หากอนุกรรมการมีข้อสังเกตและความเห็นประการใดให้นำเสนอที่ประชุมคณะอนุกรรมการด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งต่อไปตามแบบฟอร์มการเสนอข้อสังเกตและความเห็นของอนุกรรมการแนบท้ายวาระ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา เวลา ๑๗.๐๐ น.



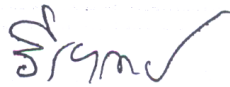
(นางศุภฎี ยุรยาตร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการด้านการติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้จตุรายนการประชุม



(นายธีรยุทธ์ ลาซโรจน์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศและติดตามประเมินผล

เลขานุการคณะกรรมการด้านการติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ผู้ตรวจรายงานการประชุม