

เอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการ
หัวข้อ

“ประเด็นการปฏิรูปในแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับ อปท.”

(เน้นการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น)

วันที่ 20 กันยายน 2561

ณ โรงแรม เดอะพาลาสโซ กรุงเทพฯ

ยุทธศาสตร์ชาติ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560

- มาตรา 65

รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ

เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อใช้ เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ

ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน

เพื่อให้เกิด เป็นพลังผลักดันร่วมกัน ไปสู่เป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ชาติ 6 ด้าน

1. ความมั่นคง

2. ขีดความสามารถ
การแข่งขัน

3. พัฒนาทรัพยากรมนุษย์

4. สร้างความเสมอภาค
ทางสังคม

5. การเติบโตบนคุณภาพชีวิต
ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

6. ** ปรับสมดุลและพัฒนา
ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ



ยุทธศาสตร์ชาติ : ปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ภาครัฐขนาดเล็ก

- เหมาะสมกับภารกิจ คุ่มค่า ประสิทธิภาพ
- ยุบเลิกภารกิจที่ไม่จำเป็น

บุคลากรภาครัฐ เป็นคนเก่ง คนดี

- มีสมรรถนะใหม่ๆ คุณธรรมและจริยธรรม
จิตบริการ ปรับปรุงวางแผนกำลังคน
- ปรับปรุงการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง
ค่าตอบแทนเป็นธรรม โยกย้ายคล่องตัว

ภาครัฐมีความโปร่งใส

- ยึดถือประมวลจริยธรรม
- การยื่นบัญชีทรัพย์สิน

แผนปฏิรูปประเทศ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560

- **มาตรา 258** ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่างๆ ให้เกิดผล ดังนี้

(1) ด้านการเมือง

(2) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

(3) ด้านกฎหมาย

(4) กระบวนการยุติธรรม

(5) การศึกษา

(6) เศรษฐกิจ

(7) อื่นๆ อาทิ ทรัพยากรน้ำ

ขยะมูลฝอย ประกันสุขภาพ

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

- ประเด็นที่ 1 บริการสะดวก รวดเร็ว ตอบโจทย์ประชาชน
- ประเด็นที่ 2 ระบบข้อมูลมีมาตรฐาน ทันสมัย เชื่อมโยงกัน
- ประเด็นที่ 3 โครงสร้างกะทัดรัด ปรับตัวได้เร็ว ผลสัมฤทธิ์สูง
- ประเด็นที่ 4 กำลังคนมีขนาดเหมาะสม สมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ
- ประเด็นที่ 5 ระบบบริหารงานบุคคลสามารถดึงดูด สร้าง และรักษาคนเก่ง คนดี
- ประเด็นที่ 6 ระบบการจัดซื้อจัดจ้างคล่องตัว โปร่งใส

แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ที่เกี่ยวข้อง การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โครงสร้างกะทัดรัด
ปรับตัวได้เร็ว ผลสัมฤทธิ์สูง

- พัฒนาขีดความสามารถการบริการสาธารณะ อปท.

กำลังคนมีขนาดเหมาะสม
สมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์ชาติ

- กำลังคนตามความจำเป็น ลดค่าใช้จ่ายด้านบุคคล พัฒนาทักษะและสมรรถนะเชิงกลยุทธ์

ระบบบริหารงานบุคคลดึงดูด
สร้างและรักษาคนเก่ง คนดี

- ดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความก้าวหน้า

ประเด็นปฏิรูป : โครงสร้างกะทัดรัดปรับตัวได้เร็ว ผลสัมฤทธิ์สูง

กลยุทธ์

- พัฒนาขีดความสามารถการบริการ
สาธารณะ อปท.

แผนงาน

การเพิ่มประสิทธิภาพการกระจายอำนาจ
ให้กับ อปท.

ประเด็นปฏิรูป: กำลังคนขนาดเหมาะสม สมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

กลยุทธ์

- จัดกำลังคนสอดคล้องความจำเป็นต่อการบริการสาธารณะ และขับเคลื่อนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงาน

- วางแผนกำลังคน สอดคล้องกับบทบาทภาครัฐ ทิศทางปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ
- บูรณาการข้อมูล กำลังคนภาครัฐทุกประเภท ให้สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน สำหรับการกำหนดนโยบาย

ประเด็นปฏิรูป : กำลังคนขนาดเหมาะสม สมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

กลยุทธ์

- ลดขนาดกำลัง คนและค่าใช้จ่าย
ด้านบุคคลภาครัฐ

แผนงาน

- นำเทคโนโลยีและนวัตกรรม
มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ
- ลดอัตรากำลังคน และควบคุม
ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรภาครัฐ
ที่ใช้งบประมาณแผ่นดิน
- จัดจ้างรูปแบบอื่นไม่มีภาระผูกพัน
หรือ การจ้างเหมาบริการ

ประเด็นปฏิรูป: กำลังคนขนาดเหมาะสม สมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

กลยุทธ์

- พัฒนาทักษะและสมรรถนะใหม่ เพื่อสร้างความพร้อมเชิงกลยุทธ์

New
Mindsets
and
Skillsets

แผนงาน

- พัฒนาขีดความสามารถ ทักษะและสมรรถนะของบุคลากร เพื่อขับเคลื่อน **รัฐบาลดิจิทัล ประเทศไทย 4.0**
- พัฒนาปรับเปลี่ยนทักษะ สมรรถนะกำลังคน **รองรับการเปลี่ยนแปลง**
- เตรียมกำลังคน **รองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างอายุ สังคมผู้สูงอายุ**
- สร้างวัฒนธรรม **ค่านิยม อุดมการณ์** การเป็นเจ้าหน้าที่ภาครัฐยุคใหม่

ประเด็นปฏิรูป: กำลังคนขนาดเหมาะสม สมรรถนะสูง พร้อมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

กลยุทธ์

- ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล
การใช้กำลังคน

แผนงาน

- พัฒนาระบบติดตามตรวจสอบและ
ประเมินผลใช้กำลังคน

Workforce Audit

- ทบทวนการใช้อัตรากำลัง (จำนวน
สายงาน ตำแหน่ง ระดับ)

ประเด็นปฏิรูป:ระบบบริหารงานบุคคลสามารถดึงดูด สร้าง รักษาคนเก่ง คนดี

กลยุทธ์

- **ดึงดูด** ผู้มีความรู้ ความสามารถ มีจิตสำนึก **เข้ามาทำงาน**

แผนงาน

- การ**เพิ่มช่องทางและรูปแบบการจ้างงาน**
- พัฒนาจุดเด่นของหน่วยงาน เพื่อ**สร้างแรงบันดาลใจ**
- **เพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัว** การสรรหา และ เลือกสรรบุคลากร ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
- พัฒนาระบบการ**สอบวัดความรู้** ความสามารถทั่วไป ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

ประเด็นปฏิรูป: ระบบบริหารงานบุคคลสามารถดึงดูด สร้าง รักษาคนเก่ง คนดี

กลยุทธ์

- ส่งเสริม จูงใจ รักษา ผู้มีความรู้ความสามารถ มีจิตสาธารณะ
ไว้ในภาครัฐ

แผนงาน

- พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน

Performance
Management System
(PMS)

- พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสวัสดิการภาครัฐโดยรวม

ประเด็นปฏิรูป:ระบบบริหารงานบุคคลสามารถดึงดูด สร้าง รักษาคนเก่ง คนดี

กลยุทธ์

- พัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐให้มีขีดความสามารถ และ ความผูกพันต่อองค์กร

แผนงาน

- พัฒนาบุคลากรทุกระดับ เพื่อสร้างการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
- เตรียมความพร้อมเป็นข้าราชการเจ้าหน้าที่รัฐยุคใหม่
- ปรับปรุงระบบการพัฒนาบุคลากร ให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

ประเด็นปฏิรูป: ระบบบริหารงานบุคคลสามารถดึงดูด สร้าง รักษาคนเก่ง คนดี

กลยุทธ์

- พัฒนาผู้นำที่เป็นตัวอย่าง

แผนงาน

- พัฒนาผู้บริหารทุกระดับเป็นผู้นำตัวอย่าง
- พัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากร เป็น ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และ สร้าง นวัตกรรมภาครัฐ

Change
&
Innovative Leader

ประเด็นปฏิรูป : ระบบบริหารงานบุคคลสามารถดึงดูด สร้าง รักษาคนเก่ง คนดี

กลยุทธ์

- ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนงาน

- ผลักดันการตั้งคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรม ครอบคลุมบุคลากรภาครัฐ (ฝ่ายบริหาร)
- จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมตาม รธน.
- ส่งเสริม การใช้พฤติกรรมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นองค์ประกอบสำคัญ ในการบริหารงานบุคคล

ประเด็นปฏิรูป : ระบบบริหารงานบุคคลสามารถดึงดูด สร้าง รักษาคนเก่ง คนดี

กลยุทธ์

- พัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ และสร้างความต่อเนื่อง ในการดำรงตำแหน่ง

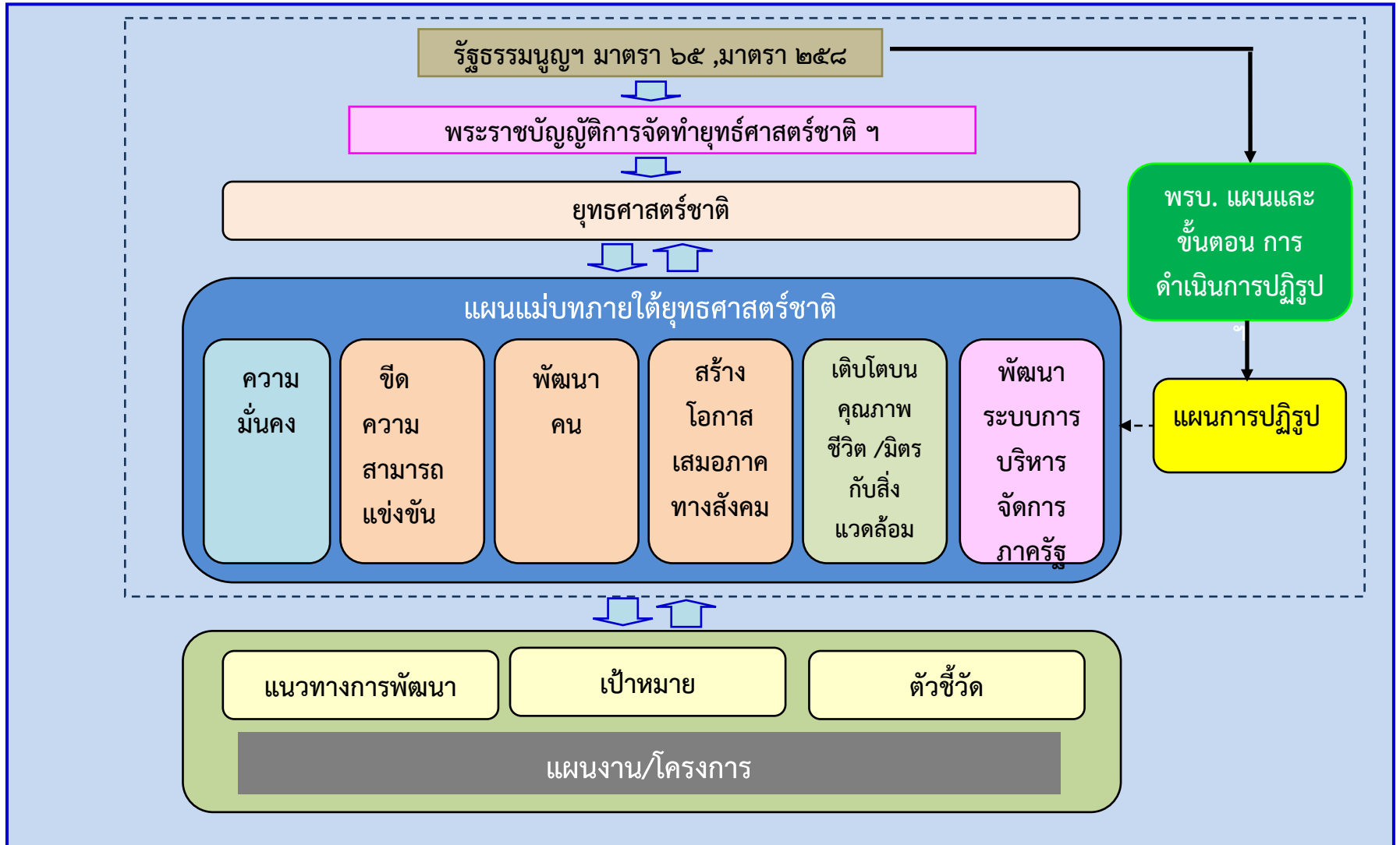
แผนงาน

- พัฒนากำลังคนคุณภาพ เพื่อเป็นผู้นำ การขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ



- พัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ และความต่อเนื่องในการดำรงตำแหน่ง
- ส่งเสริมการหมุนเวียนบุคลากร ในสายอาชีพข้ามหน่วยงาน

สรุป



ຈປ