



**การปฏิรูป  
ระบบบริหารงานบุคคล  
ส่วนท้องถิ่น**



ปฏิรูประบบบริหาร  
งานบุคคลส่วนท้องถิ่น



ยกเลิกกฎหมายบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ปี 2542 เป็นกฎหมายระเบียบ  
ชรก.ส่วนท้องถิ่น



กฎหมาย มี 10 หมวด  
138 มาตรา





ใช้คำ

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่น”  
ทุกประเภทท้องถิ่น



ก. มี ก.เดียว เรียก ก.ถ.



พนักงานจ้างตามภารกิจ  
ชื่อเดียวกับ ขรก. มีจำนวนไม่เกิน  
ร้อยละ 25



ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน  
บุคคลส่วนท้องถิ่น ไม่เกินร้อยละ 40  
ของงบประมาณรายจ่าย



ปลัด มีวาระ 4 ปี

ก.ถ. มีอำนาจให้โอนกรณี  
มีเหตุจำเป็น หรือขัดแย้งได้

กำหนดจรรยาบรรณ + วินัย  
ไว้ในกฎหมาย

ให้รองปลัด/ผอ. มีสิทธิ์สามารถสมัคร  
คัดเลือกเป็นผู้แทน ขรก. ใน ก.ถ. ได้

# ลดภาระการบริหารงาน บุคคล โดยให้

- นายก → กำกับภาพรวม
- ปลัด → กำกับในสายงานผู้ปฏิบัติ

