



ที่ นร 1006/ว 1

สำนักงาน ก.พ.

ถนนพิษณุโลก กทม. 10300

6 กุมภาพันธ์ 2546

เรื่อง การรับโอนและบรรจุกลับพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย  
ข้าราชการครู ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร และพนักงานครูเทศบาล มาเป็นข้าราชการ  
พลเรือนสามัญ

เรียน (เวียน กระทรวง)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.2/ว 14 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2542

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
1. หลักเกณฑ์และวิธีการรับโอนและบรรจุกลับพนักงานส่วนตำบล  
ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครู ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร  
และพนักงานครูเทศบาล มาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
  2. ตัวอย่างแนวทางการพิจารณาปรับโอน และบรรจุกลับพนักงานส่วนตำบล  
ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครู ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร  
และพนักงานครูเทศบาล มาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
  3. ตัวอย่างแบบการพิจารณาปรับโอนตามมาตรา 61 และบรรจุกลับตามมาตรา 66

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ่มตติ ก.พ. อนุมัติเป็นหลักการให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ  
ตามมาตรา 52 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 รับโอนและบรรจุกลับ  
พนักงานหรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นบางประเภท มาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา โดยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไปแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องดังกล่าวมีประสิทธิภาพ  
และมีความคล่องตัวมากยิ่งขึ้น จึงมีมติอนุมัติเป็นหลักการให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุข้างต้นรับโอนและ  
บรรจุกลับพนักงาน หรือข้าราชการประเภทอื่นเพิ่มขึ้นโดยไม่ต้องให้ ก.พ. พิจารณาอีก ดังนี้

1. การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครู  
ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร และพนักงานครูเทศบาล และการบรรจุกลับพนักงานหรือข้าราชการ  
ดังกล่าว ซึ่งไม่ได้ออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ระดับ 8 ลงมา ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

/2. ให้เทียบ...

2. ให้เทียบการเป็นพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครู ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร และพนักงานครูเทศบาล เท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อประโยชน์ในการสมัครสอบหรือรับคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นตามหลักเกณฑ์ และวิธีการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 1

การรับโอนและการบรรจุกลับในกรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังกล่าวข้างต้นนี้ ให้นำเสนอ ก.พ. พิจารณาก่อนเป็นราย ๆ ไป

หลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดต่าง ๆ ได้ทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญปลุก ชายเกต)

เลขาธิการ ก.พ.

สำนักตรวจสอบและประเมินผลกำลังคน

โทร. 0 2281 0976 , 0 2282 0672

โทรสาร 0 2282 0874



5. ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา 30 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2535 โดยไม่ต้องอาศัยการล้างมลทินตามกฎหมายล้างมลทิน

6. การบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งระดับใดระดับหนึ่งที่เป็นระดับควบในสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ และการบรรจุกลับเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ ก.พ. มิได้กำหนดให้เป็นตำแหน่งที่มีระดับควบ ต้องไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้นขึ้นบัญชีรอการเลื่อนระดับตำแหน่งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นหรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเพราะถูกยุบเลิกตำแหน่ง

กรณีที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น แต่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 พิจารณาเห็นว่ามิได้มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษ สมควรที่จะบรรจุผู้สมัครกลับเข้ารับราชการนั้นกลับเข้ารับราชการ ให้นำเสนอ อ.ก.พ. กระทรวงพิจารณาอนุมัติก่อนเป็นราย ๆ ไป

7. การจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับใดและให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้เทียบกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีคุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานในระดับเดียวกัน โดยพิจารณาเปรียบเทียบตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการจนถึงวันก่อนวันรับโอนหรือก่อนวันออกจากราชการ (กรณีขอบรรจุกลับ) ทั้งนี้ ให้ใช้แนวทางการพิจารณา ดังนี้

7.1 ยอมรับสิทธิการได้รับเงินเดือนที่ผู้ขอโอนหรือขอบรรจุกลับได้รับจากการบรรจุเข้ารับราชการครั้งแรก ไม่ว่าจะบรรจุครั้งแรกนั้นจะใช้วุฒิที่สูงกว่าหรือต่ำกว่าวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ขอโอนหรือบรรจุกลับ

7.2 พิจารณาว่าวุฒิที่ใช้บรรจุครั้งแรกนั้น เป็นวุฒิที่ตรงหรือใกล้เคียงกับวุฒิที่ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานใดในระบบราชการพลเรือนสามัญ เพื่อประโยชน์ในการนำมาใช้เทียบเพื่อการเลื่อนตำแหน่งและรับเงินเดือนเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนสามัญ หากเทียบเคียงไม่ได้ต้องถือสายงานที่จะรับโอนหรือบรรจุกลับเป็นหลัก

7.3 การรับโอนหรือบรรจุกลับผู้ขอโอนหรือบรรจุกลับมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ต่างจากสายงานเดิมที่ผู้นั้นดำรงอยู่ ให้ดำเนินการได้โดยอาจถือเป็นการแต่งตั้งไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น (การย้ายสายงาน) ทำนองเดียวกับกรณีที่ข้าราชการพลเรือนสามัญอาจได้รับการแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นได้เช่นเดียวกัน

7.4 ในการเปรียบเทียบกรณีการเลื่อนตำแหน่งและการได้รับเงินเดือนตั้งแต่วันแรกบรรจุจนถึงวันก่อนรับโอนหรือก่อนวันออกจากราชการ ให้ใช้แนวทางการพิจารณา ดังนี้

7.4.1 การเลื่อนระดับตำแหน่งให้เป็นไปตามกฎหมายและหลักเกณฑ์วิธีการเลื่อนตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนสามัญ

7.4.2 ผู้ขอโอนหรือขอบรรจุกลับจะต้องมีคุณสมบัติในเรื่องระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับต่ำลงมาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

7.4.3 ในการเลื่อนตำแหน่ง ผู้นั้นจะต้องได้รับเงินเดือนอยู่ก่อนวันเริ่มต้นปีงบประมาณที่จะเลื่อน และได้รับเงินเดือนภายหลังการเลื่อนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. เกี่ยวกับการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนตามตำแหน่งแล้วแต่ช่วงเวลาที่ยังหนังสือเวียนนั้น ๆ บังคับใช้

7.5 การเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้ถือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญและหนังสือเวียน ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง โดยในแต่ละปีงบประมาณหากผู้นั้นไม่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน หรือได้เลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้น หนึ่งชั้น หนึ่งขั้นครึ่ง หรือสองชั้น ก็ให้ได้รับตามนั้นแต่จะต้องไม่เกินกว่าหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด

7.6 การปรับเงินเดือนให้ได้รับตามคุณวุฒิ ให้ใช้หลักเกณฑ์การปรับเงินเดือน ให้ได้รับตามคุณวุฒิของข้าราชการพลเรือนสามัญ

7.7 ให้ได้รับการปรับบัญชีเงินเดือน เช่นเดียวกับการปรับบัญชีเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ

**ตัวอย่างการเทียบระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ในการรับโอนและบรรจุกลับ ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2**

8. ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับและรับเงินเดือนเท่ากับระดับตำแหน่งและอันดับเงินเดือนที่เทียบได้ตามข้อ 7 แต่จะต้องไม่สูงกว่าระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

9. ให้นำขั้นตอนในการปฏิบัติเพื่อการรับโอนและการบรรจุกลับพนักงานหรือข้าราชการ ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย 2 ท้ายหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.2/ว 14 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2542 มาใช้เป็นแนวปฏิบัติ สำหรับขั้นตอนการให้ได้รับเงินเดือนซึ่งจะเป็นขั้นตอนที่กำหนดระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนและบรรจุกลับด้วยนั้น ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางข้อ 7

10. ให้ส่วนราชการที่รับโอนหรือส่งบรรจุบุคคลกลับเข้ารับราชการนำตารางเปรียบเทียบระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ซึ่งได้ดำเนินการตามข้อ 7.4 เก็บไว้ในแฟ้มประวัติของข้าราชการผู้นั้น โดยจัดเก็บตามระบบการจัดเก็บเพื่อใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงและใช้ประโยชน์ในการเลื่อนตำแหน่งและรับเงินเดือนของข้าราชการผู้นั้นต่อไป ทั้งนี้ ให้ส่งสำเนาตารางดังกล่าวไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมกับสำเนาคำสั่งรับโอนหรือบรรจุกลับเพิ่มเติมจากขั้นตอนที่กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0707.2/ว 14 ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2542 ด้วย

**ตัวอย่างแนวทางการพิจารณารับโอนและบรรจุกลับพนักงานส่วนตำบล  
ข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ข้าราชการครู ข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร และ  
พนักงานครูเทศบาล มาเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ**

**ตัวอย่างที่ 1** กรณีการบรรจุครั้งแรกโดยใช้วุฒิที่สูงกว่าตำแหน่งที่รับโอน

นางสาว ก. มีวุฒิ ปวส. (เลขานุการ) บรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งพนักงานธุรการ 2 ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2539 โดยรับเงินเดือนแรกบรรจุ 5,740 บาท (ตามคุณวุฒิ ปวส.) ต่อมาได้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 ของสายงานเดิม หากส่วนราชการประสงค์จะรับโอน นางสาว ก. มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 3 ก็สามารถดำเนินการได้เพราะในวันที่รับโอน นางสาว ก. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 3 ที่จะรับโอน เนื่องจากได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 ครบ 2 ปี สำหรับการเทียบระดับและเงินเดือน ใช้แนวทางการพิจารณา ดังนี้

วัน เดือน ปี	พนักงานส่วนตำบล		ข้าราชการพลเรือนสามัญ		คำอธิบาย	แนวทางการพิจารณาตามข้อ
	ระดับ	เงินเดือน (บาท)	ระดับ	เงินเดือน (บาท)		
1 ก.พ. 39	2	5,740	2	5,740	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยอมรับเงินเดือนที่ได้รับการบรรจุครั้งแรก</li> <li>- เทียบชั้นเงินเดือนในวันบรรจุเท่ากับวุฒิที่ได้รับจริง ซึ่งแม้ว่าจะสูงกว่าวุฒิที่กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 1 แต่เป็นวุฒิที่ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2 ในระบบราชการพลเรือนสามัญ จึงนำมาเทียบเคียงเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนตำแหน่งและรับเงินเดือนได้ โดยอาจเทียบเคียงกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่บรรจุในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2 โดยใช้วุฒิ ปวส. (เลขานุการ)</li> </ul>	7.1 7.2

วัน เดือน ปี	พนักงานส่วนตำบล		ข้าราชการพลเรือนสามัญ		คำอธิบาย	แนวทางการพิจารณาตามข้อ
	ระดับ	เงินเดือน (บาท)	ระดับ	เงินเดือน (บาท)		
1 ต.ค. 39	2	6,020	2	6,020	- เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี 1 ขั้น ตามหลักเกณฑ์เดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ	7.5
1 ต.ค. 40	2	6,300	2	6,300		
1 ก.พ. 41	3	6,360	3	6,360		- นางสาว ก. ได้เลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 และปรับให้ได้รับเงินเดือนในระดับ ท.3 ขั้น 6,360 บาท ซึ่งหากเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีวุฒิ ปวส. และ ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 มาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณก่อนเลื่อนอยู่ในหลักเกณฑ์ตามหนังสือเวียน ว 13/2536 ก็อาจเลื่อนขั้นดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 3 และปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับในอันดับ ท.3 ขั้น 6,360 บาท ได้เช่นเดียวกันเนื่องจากเงินเดือนที่ นางสาว ก. ได้รับอยู่เดิมสูงกว่าเงินเดือนขั้นต่ำของระดับ 3 อยู่แล้ว จึงต้องดูเงินเดือนในอันดับ ท.2 ขั้น 6,300 บาท ในตารางแนบท้ายกฎ ก.พ. ฉบับที่ 9 (พ.ศ. 2538) ว่าตรงกับขั้นเงินเดือนในขั้นใด ซึ่งจะตรงกับขั้น 6,360 บาท
1 ส.ค. 41	3	6,360	3	6,360	- ส่วนราชการสามารถรับโอน นางสาว ก. มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 3 ได้ โดยอาจถือว่าเป็นการย้าย นางสาว ก. จากสายงานเจ้าพนักงานธุรการ 3 มาดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 3 ซึ่งหาก นางสาว ก. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 3 ก็อาจย้ายสายงานดังกล่าวได้	7.3

กรณีนี้ จึงอาจรับโอน นางสาว ก. มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ 3 โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท. 3 ชั้น 6,360 บาท และอาจเทียบการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2541 ถึงวันก่อนรับโอน เท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในระดับ 3 เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

**ตัวอย่างที่ 2** กรณีการบรรจุครั้งแรกโดยใช้อุฒิต่ำกว่าตำแหน่งที่รับโอน

นาย ข. บรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 2 โดยใช้อุฒิ ปวส. (การบัญชี) ต่อมาได้รับวุฒิบริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) เพิ่มขึ้น และเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 3 และทบวงมหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 3 หากส่วนราชการประสงค์จะรับโอน นาย ข. มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 ก็สามารถดำเนินการได้ เพราะในวันที่รับโอน นาย ข. มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 ที่จะรับโอน และ นาย ข. ได้ผ่านการสอบแข่งขันในตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี 3 สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ของหนังสือเวียน ว 12/2533 แล้ว สำหรับการเทียบระดับและเงินเดือน ใช้แนวทางการพิจารณา ดังนี้

วัน เดือน ปี	ข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัย		ข้าราชการ พลเรือนสามัญ		คำอธิบาย	แนวทางการ พิจารณา ตามข้อ
	ระดับ	เงินเดือน (บาท)	ระดับ	เงินเดือน (บาท)		
1 ก.ค. 40	2	5,740	2	5,740	- ยอมรับเงินเดือนที่ได้รับการบรรจุครั้งแรก - เทียบชั้นเงินเดือนในวันบรรจุเท่ากับ วุฒิต่ำกว่าจริง ซึ่งแม้ว่าจะต่ำกว่าวุฒิต่ำ กำหนดไว้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 แต่เป็นวุฒิต่ำกว่าที่ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี 2 ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีอยู่ใน ระบบราชการพลเรือนสามัญ จึงนำมา เทียบเคียงเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนตำแหน่ง และรับเงินเดือนได้ โดยอาจเทียบเคียงกับ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่บรรจุในตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2 โดยใช้อุฒิ ปวส. (การบัญชี)	7.1 7.2



วัน เดือน ปี	พนักงานส่วนตำบล		ข้าราชการพลเรือนสามัญ		คำอธิบาย	แนวทางการพิจารณาตามข้อ
	ระดับ	เงินเดือน (บาท)	ระดับ	เงินเดือน (บาท)		
1 ต.ค. 40	2	5,740	2	5,740	- ไม่ได้เลื่อนชั้นเงินเดือน เนื่องจากบรรจุไม่ครบ 8 เดือน อยู่ในหลักเกณฑ์เดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ	7.5
15 ส.ค. 41	3	6,360	3	6,360	- นาย ข. เป็นผู้สอบแข่งขันได้และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 ของราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ซึ่งในระบบราชการพลเรือนสามัญ อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 ได้	7.4.1
		โดยผลการสอบแข่งขัน				
1 ต.ค. 41	3	6,700	3	6,700	- ถ้าข้าราชการผู้นั้นเป็นผู้สอบแข่งขันได้เลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปี 1 ชั้นตามหลักเกณฑ์เดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ	7.5
1 ก.ค. 42	3	6,700	3	6,700	- ส่วนราชการสามารถรับโอน นาย ข. มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 ได้	

กรณีนี้ จึงอาจรับโอน นาย ข. มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 3 ได้ โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท. 3 ชั้น 6,700 บาท และอาจเทียบการเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2541 ถึงวันก่อนรับโอน เท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในระดับ 3 เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

### ตัวอย่างที่ 3 กรณีการใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนที่แตกต่างกัน

นาย ค. มีวุฒิ ปวท. (การบัญชี) และบริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) บรรจุครั้งแรกเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 2 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2540 โดยได้รับเงินเดือนแรกบรรจุ ชั้น 5,740 บาท ซึ่งเป็นเงินเดือนสำหรับผู้มีวุฒิ ปวส. และวุฒิดังกล่าวกำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 2 ต่อมาได้เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 3 เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2541 หากส่วนราชการประสงค์จะรับโอน นาย ค. มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 3 ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2542 ก็สามารถดำเนินการได้เพราะคุณสมบัติเฉพาะของ นาย ค. ณ วันที่จะรับโอนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 3 สำหรับการเทียบระดับและเงินเดือน ใช้แนวทางการพิจารณา ดังนี้

วัน เดือน ปี	พนักงานส่วนตำบล		ข้าราชการพลเรือนสามัญ		คำอธิบาย	แนวทางการพิจารณาตามข้อ
	ระดับ	เงินเดือน (บาท)	ระดับ	เงินเดือน (บาท)		
17 มี.ค. 40	2	5,740	2	5,740	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยอมรับเงินเดือนที่ได้รับการบรรจุครั้งแรก โดยถือว่าวุฒิปริญญาตรีบริหารธุรกิจ (การบัญชี) เป็นวุฒิที่ไม่ต่ำกว่า ปวส. การบัญชี จึงได้รับเงินเดือน ชั้น 5,740 บาท (ตามวุฒิ ปวส.)</li> <li>- เนื่องจากในระบบราชการพลเรือนสามัญ ไม่มีตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานการเงินและบัญชี 2 แต่ นาย ค. ได้รับการบรรจุเข้าสู่สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 โดยอาศัยวุฒิปริญญาตรีบริหารธุรกิจ (การบัญชี) ซึ่งเป็นวุฒิ ที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าวุฒิ ปวส. (การบัญชี) และวุฒิดังกล่าวใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2 ซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีอยู่ในระบบราชการพลเรือนสามัญ จึงนำมาเทียบเคียงเพื่อประโยชน์ใน การเลื่อนตำแหน่ง และรับเงินเดือนได้โดยอาจเทียบเคียงกับข้าราชการพลเรือนสามัญที่บรรจุในตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2</li> </ul>	7.1  7.2
1 ต.ค. 40	2	5,740	2	5,740	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากบรรจุไม่ครบ 8 เดือน อยู่ในหลักเกณฑ์เดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนตำบล</li> </ul>	7.5

วัน เดือน ปี	พนักงานส่วนตำบล		ข้าราชการ พลเรือนสามัญ		คำอธิบาย	แนวทางการ พิจารณา ตามข้อ
	ระดับ	เงินเดือน (บาท)	ระดับ	เงินเดือน (บาท)		
17 มี.ค. 41	3	6,020	2	5,740	- ขณะเป็นพนักงานส่วนตำบล นาย ค. ได้เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ 3 และได้รับการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับขั้นต่ำของตำแหน่งระดับ 3 ซึ่งหากเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ 3 ของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ 2 นั้น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับ 2 เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี กรณีนี้ นาย ค. ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 ยังไม่ครบ 2 ปี จึงยังไม่อาจเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 ได้	7.4.2
1 ต.ค. 41	3	6,360	2	6,020	- เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี 1 ขั้น ตามหลักเกณฑ์เดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ	7.5
17 มี.ค. 42	3	6,360	3	6,020	- นาย ค. ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี และได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณก่อนเลื่อนอยู่ในหลักเกณฑ์ตามหนังสือเวียน ก.พ. ว 13/2536 จึงอาจเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ 3 และปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับขั้นต่ำของตำแหน่งระดับ 3 ได้ แต่เนื่องจาก นาย ค. ได้รับเงินเดือน ขั้นต่ำของระดับ 3 อยู่แล้ว จึงให้ นาย ค. รับเงินเดือนเท่าเดิม	7.4
30 มี.ย. 42	3	6,360	3	6,020	- ส่วนราชการสามารถรับโอน นาย ค. มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 3 โดยให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.3 ขั้น 6,020 บาท โดยอาจถือว่าเป็นการย้ายสายงานจากเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 3 มาดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 3	

กรณีนี้ จึงอาจรับโอน นาย ค. มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ 3 โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ 3 ชั้น 6,020 บาท ซึ่งต่ำกว่าชั้นที่ได้รับอยู่เดิม และให้เทียบการเป็นพนักงานส่วนตำบล ตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2540 ถึงวันที่ 16 มีนาคม 2542 และวันที่ 17 มีนาคม 2542 ถึงวันก่อนรับโอน เท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในระดับ 2 และระดับ 3 เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

(เทียบการดำรงตำแหน่งระดับ 3 ซ้ำกว่าในขณะดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และลดอัตราเงินเดือนในวันรับโอนด้วย)

**ตัวอย่างที่ 4** กรณีการใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนและปรับอัตราเงินเดือนที่แตกต่างกัน

นาย จ. บรรจุครั้งแรกเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 1 รับเงินเดือนในอันดับ 1 ชั้น 4,700 บาท เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2539 โดยมีวุฒิ ปวช. (การตลาด) ต่อมาได้รับวุฒิปวส. (การตลาด) เพิ่มขึ้น เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2540 ทางมหาวิทยาลัยได้ปรับตำแหน่ง และอัตราเงินเดือนของ นาย จ. เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ 2 รับเงินเดือน ในอันดับ 2 ชั้น 5,740 บาท หากส่วนราชการประสงค์จะรับโอน นาย จ. มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ก็อาจดำเนินการได้ 2 กรณี ดังนี้

**กรณีที่ 1** หาก นาย จ. มีอายุราชการต่ำกว่า 2 ปี ส่วนราชการอาจรับโอน นาย จ. มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 1 ได้ ตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

วัน เดือน ปี	ข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัย		ข้าราชการ พลเรือนสามัญ		คำอธิบาย	แนวทางการ พิจารณา ตามข้อ
	ระดับ	เงินเดือน (บาท)	ระดับ	เงินเดือน (บาท)		
3 มิ.ย. 39	1	4,700	1	4,700	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยอมรับเงินเดือนที่ได้รับการบรรจุครั้งแรก</li> <li>- เทียบชั้นเงินเดือน ตามวุฒิปวช. (การตลาด) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่ได้รับการบรรจุ</li> </ul>	7.1 7.2

วัน เดือน ปี	ข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัย		ข้าราชการ พลเรือนสามัญ		คำอธิบาย	แนวทางการ พิจารณา ตามข้อ
	ระดับ	เงินเดือน (บาท)	ระดับ	เงินเดือน (บาท)		
1 ต.ค. 39	1	4,700	1	4,700	- ไม่ได้เลื่อนชั้นเงินเดือน เนื่องจากบรรจุ ไม่ครบ 8 เดือน อยู่ในหลักเกณฑ์ เดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ	7.5
31 มี.ค. 40	2	5,740	1	4,700	- ขณะเป็นข้าราชการพลเรือนใน มหาวิทยาลัย นาย จ. มีวุฒิ ปวส. (การตลาด) เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นวุฒิที่ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ 2 ทางมหาวิทยาลัยได้เปลี่ยนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 1 ที่ นาย จ. ครองอยู่ เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ 2 และแต่งตั้ง นาย จ. ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2 โดยปรับให้ ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ ซึ่งหากเป็น ข้าราชการพลเรือนสามัญ การเลื่อนชั้น ดำรงตำแหน่ง ในระดับ 2 ของสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ของผู้มีวุฒิ ปวช. ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับ 1 มาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี กรณีนี้ นาย จ. ดำรงตำแหน่งในระดับ 1 ยังไม่ครบ 2 ปี จึงไม่อาจเลื่อนชั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 ได้ สำหรับการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับ ตามคุณวุฒิที่เพิ่มสูงขึ้นนั้น ข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้นั้น จะต้องได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งก่อน แล้วจึงจะสามารถปรับอัตราเงินเดือน ให้ได้ตามคุณวุฒิที่เพิ่มสูงขึ้นได้	7.4

วัน เดือน ปี	ข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัย		ข้าราชการ พลเรือนสามัญ		คำอธิบาย	แนวทางการ พิจารณา ตามข้อ
	ระดับ	เงินเดือน (บาท)	ระดับ	เงินเดือน (บาท)		
1 ต.ค. 40	2	6,020	1	4,900	- เลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปี 1 ชั้น ตามหลักเกณฑ์เดียวกันกับข้าราชการ พลเรือนสามัญ	7.5
12 ธ.ค. 40	2	6,020	1	4,900	- โอนมารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ (รับโอนได้ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 1)	

กรณีนี้จึงอาจรับโอน นาย จ. มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 1 โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท. 1 ชั้น 4,900 บาท ซึ่งต่ำกว่าชั้นที่ได้รับอยู่เดิม และให้เทียบการเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 3 มิถุนายน 2539 ถึงวันก่อนรับโอนมาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในระดับ 1 เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

(รับโอนมาในตำแหน่งระดับต่ำกว่าเดิม และรับเงินเดือนในชั้นต่ำกว่าที่ได้  
รับอยู่เดิม)

**กรณีที่ 2**

หาก นาย จ. มีอายุราชการเกินกว่า 2 ปี ส่วนราชการอาจปรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 2 ได้ เนื่องจากหากอยู่ในระบบราชการพลเรือนสามัญ

นาย จ. ก็อาจได้รับเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ 2 แล้ว ตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

วัน เดือน ปี	ข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัย		ข้าราชการ พลเรือนสามัญ		คำอธิบาย	แนวทางการ พิจารณา ตามข้อ
	ระดับ	เงินเดือน (บาท)	ระดับ	เงินเดือน (บาท)		
3 มิ.ย. 39	1	4,700	1	4,700	- ยอมรับเงินเดือนที่ได้รับการบรรจุครั้งแรก - เทียบขึ้นเงินเดือนตามวุฒิ ปวช. (การตลาด) ซึ่งตรงคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่ได้รับ การบรรจุ	7.1 7.2
1 ต.ค. 39	1	4,700	1	4,700	- ไม่ได้เลื่อนขึ้นเงินเดือน เนื่องจากบรรจุ ไม่ครบ 8 เดือน อยู่ในหลักเกณฑ์ เดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ	7.5
31 มี.ค. 40	2	5,740	1	4,700	- ในขณะที่เป็นข้าราชการพลเรือนใน มหาวิทยาลัย นาย จ. มีวุฒิ ปวส. (การตลาด) เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นวุฒิที่ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ 2 ทาง มหาวิทยาลัยได้เปลี่ยนตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ 1 ที่ นาย จ. ครองอยู่ เป็นตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ 2 และ แต่งตั้ง นาย จ. ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2 โดยปรับให้ได้รับ เงินเดือนตามคุณวุฒิ ซึ่งหากเป็น ข้าราชการพลเรือนสามัญ การเลื่อนขึ้น ดำรงตำแหน่ง ในระดับ 2 ของสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ 1 ของผู้มีวุฒิ ปวช. ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในระดับ 1 มาแล้ว เป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี กรณีนี้ นาย จ. ดำรงตำแหน่งในระดับ 1 ยังไม่ครบ 2 ปี จึงไม่อาจเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 2 ได้ สำหรับการปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับ ตามคุณวุฒิที่เพิ่มสูงขึ้นนั้น ข้าราชการ พลเรือนสามัญผู้นั้น จะต้องได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒินั้น เป็นคนสมมติเฉพาะสำหรับตำแหน่งก่อน แล้วจึงจะสามารถปรับอัตราเงินเดือน ให้ได้ตามคุณวุฒิที่เพิ่มสูงขึ้นได้	7.4

วัน เดือน ปี	ข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัย		ข้าราชการ พลเรือนสามัญ		คำอธิบาย	แนวทางการ พิจารณา ตามข้อ
	ระดับ	เงินเดือน (บาท)	ระดับ	เงินเดือน (บาท)		
1 ต.ค. 40	2	6,020	1	4,900	- เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี 1 ขั้น ตามหลักเกณฑ์ เดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ	7.5
3 มิ.ย. 41	2	6,020	2	4,900	- นาย จ. ดำรงตำแหน่งในระดับ 1 มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี จึงอาจเลื่อนขั้น ดำรงตำแหน่งระดับ 2 ได้ และปรับ อัตราเงินเดือนให้ได้รับขั้นต่ำของ ตำแหน่งระดับ 2 ได้ แต่เนื่องจาก นาย จ. ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของ ระดับ 2 อยู่แล้ว จึงให้ นาย จ. ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม	
3 มิ.ย. 41	2	6,020	2	5,740	- โดยที่ นาย จ. มีวุฒิ ปวส. (การตลาด) และในขณะที่เป็นข้าราชการพลเรือน ในมหาวิทยาลัย ได้รับการปรับวุฒิใน ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ 2 เมื่อ เทียบเคียงกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 2 ที่มี วุฒิ ปวส. (การตลาด) อาจย้ายไป ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ 2 และปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิ ปวส. ได้ กรณีของ นาย จ. จึงอาจ ย้ายและปรับวุฒิได้	7.6
1 ต.ค. 41	2	6,300	2	6,020	- เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี	7.5
1 ธ.ค. 41	2	6,300	2	6,020	- ส่วนราชการสามารถรับโอน นาย จ. มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่ พัสดุ 2 โดยให้ได้รับเงินเดือนใน อันดับ ท.2 ชั้น 6,020 บาท	

กรณีนี้ จึงอาจรับโอน นาย จ. มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ 2 โดยกำหนดให้ได้รับเงินเดือนในอันดับ ท.2 ชั้น 6,020 บาท ซึ่งต่ำกว่าขั้นที่ได้รับอยู่เดิม และให้เทียบการเป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 3 มิถุนายน 2541 ถึงวันก่อนรับโอนเท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในระดับ 2 เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

(เทียบการดำรงตำแหน่งในระดับ 2 ซ้ำกว่าในขณะที่ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย และลดอัตราเงินเดือนในวันรับโอนด้วย)



**ตัวอย่างที่ 5** กรณีการใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนที่แตกต่างกัน (ทำให้ต้องลดระดับตำแหน่ง)

นางสาว ช. บรรจุเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร ในตำแหน่งอาจารย์ 1 ระดับ 3 โดยใช้วุฒิครุศาสตรบัณฑิต วิชาเอกจิตวิทยาและการแนะแนว ต่อมาวันที่ 1 กรกฎาคม 2543 ได้รับวุฒิปริญญาโทการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาการศึกษาเพิ่มขึ้น กรุงเทพมหานคร จึงแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 1 ระดับ 4 ต่อมาได้เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ 1 ระดับ 5 หากส่วนราชการประสงค์จะรับโอน นางสาว ช. มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นตำแหน่งในสายงานที่กำหนดคุณวุฒิเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้แตกต่างกัน ดังนี้

**กรณีที่ 1** รับโอน นางสาว ช มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 ส่วนราชการจะรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่ได้ เนื่องจากในวันที่จะรับโอน นางสาว ช. มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 แต่อาจรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ได้ ตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

วัน เดือน ปี	ข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร		ข้าราชการพลเรือนสามัญ		คำอธิบาย	แนวทางการพิจารณาตามข้อ
	ระดับ	เงินเดือน (บาท)	ระดับ	เงินเดือน (บาท)		
20 ธ.ค. 42	3	6,360	3	6,360	- บรรจุโดยใช้วุฒิปริญญาโท ซึ่ง เป็นวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป 3 ในระบบราชการพลเรือนสามัญ	7.1 และ 7.2
1 ก.ค. 43	4	7,780	3	6,360	- ในขณะที่เป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร นางสาว ช. มีวุฒิปริญญาโทการศึกษามหาบัณฑิตเพิ่มขึ้น กรุงเทพมหานคร ได้เลื่อน นางสาว ช. ขึ้นดำรงตำแหน่ง ในระดับ 4 และปรับอัตราเงินเดือนให้ ได้รับตามคุณวุฒิ ซึ่งหากเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีวุฒิปริญญาโท ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเพิ่มขึ้นขณะดำรงตำแหน่ง ในระดับ 3 จะได้รับการเลื่อนขึ้น ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ก็ต่อเมื่อ ข้าราชการผู้นั้นได้ ดำรงตำแหน่ง ในระดับ 3 ครบ 1 ปี ตามหลักเกณฑ์ ในหนังสือเวียน ก.พ. ว 1/2537 แล้วจึงปรับอัตราเงินเดือนตามวุฒิ	7.4

วัน เดือน ปี	ข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร		ข้าราชการ พลเรือนสามัญ		คำอธิบาย	แนวทางการ พิจารณา ตามข้อ
	ระดับ	เงินเดือน (บาท)	ระดับ	เงินเดือน (บาท)		
1 ต.ค. 43	4	8,190	3	6,700	- กรณีนี้วุฒิตี นางสาว ช. ได้รับเพิ่มขึ้น ไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 จึงไม่อาจใช้ประโยชน์จากหลักเกณฑ์ ของหนังสือเวียนข้างต้นได้	7.5
20 ธ.ค. 43	4	8,190	3	6,700	- เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี 1 ชั้น ตามหลักเกณฑ์เดียวกันกับข้าราชการ พลเรือนสามัญ	7.4.2
1 เม.ย. 44	4	8,410	3	6,870	- ในระบบราชการพลเรือนสามัญ นางสาว ช. ไม่อาจเลื่อนขึ้นดำรง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 ได้ แม้จะดำรงตำแหน่งในระดับ 3 ครบ 1 ปี เนื่องจากวุฒิปริญญาโท ที่ได้รับเพิ่มขึ้นเป็นวุฒิตีที่ไม่ตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	7.5
1 ต.ค. 44	4	8,820	3	7,210	- เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ณ วันที่ 1 เมษายน	7.5
20 ธ.ค. 44	4	8,820	4	7,380	- เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ณ วันที่ 1 ตุลาคม	7.4
					- ในระบบราชการพลเรือนสามัญ อาจได้ รับการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ 4 เนื่องจากดำรงตำแหน่งในระดับ 3 ครบ 2 ปี และเงินเดือนปีงบประมาณ ก่อนเลื่อนอยู่ในหลักเกณฑ์ตามหนังสือ เวียน ก.พ. ว 13/2536 และได้รับ การปรับอัตราเงินเดือนให้ได้รับใน ขั้นต่ำของตำแหน่งระดับ 4	

วัน เดือน ปี	ข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร		ข้าราชการ พลเรือนสามัญ		คำอธิบาย	แนวทางการ พิจารณา ตามข้อ
	ระดับ	เงินเดือน (บาท)	ระดับ	เงินเดือน (บาท)		
1 เม.ย. 45	4	9,040	4	7,580	- เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ณ วันที่ 1 เมษายน	7.5
1 เม.ย. 45	5	9,040	4	7,580	- ขณะเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร นางสาว ช. ได้รับอัตราเงินเดือน เท่ากับอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ตำแหน่ง ระดับ 5 จึงได้เลื่อนขั้น ดำรงตำแหน่งในระดับ 5 ซึ่งหากเป็น ข้าราชการพลเรือนสามัญ นางสาว ช. ยังคงดำรงตำแหน่งอยู่ในระดับ 4 จึงไม่อาจเลื่อนระดับได้	7.4
30 ส.ค. 45	5	9,040	4	7,580	- โอนมารับราชการเป็นข้าราชการ พลเรือนสามัญ (รับโอนได้ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4)	

กรณีนี้ไม่อาจรับโอน นางสาว ช. มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 5 เนื่องจากวุฒิปริญญาโทที่นางสาว ช. ได้รับเพิ่มขึ้นไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 จึงไม่อาจ นำมาปรับวุฒิได้ ทำให้ต้องรับโอนมาในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป 4 โดยให้ได้รับ เงินเดือนในอันดับ ท.4 ชั้น 7,580 บาท ซึ่งต่ำกว่าชั้นที่ได้รับอยู่เดิม และเทียบการเป็นข้าราชการครู กรุงเทพมหานครของ นางสาว ช. ตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2542 ถึงวันที่ 19 ธันวาคม 2544 และวันที่ 20 ธันวาคม 2544 ถึงวันก่อนรับโอน เท่ากับการดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ในระดับ 3 และระดับ 4 ตามลำดับ เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้นได้

(รับโอนมาในตำแหน่งระดับต่ำกว่าเดิม และรับเงินเดือนในขั้นที่ต่ำกว่าที่ได้รับอยู่เดิม)

**กรณีที่ 2** รับโอน นางสาว ช. มาบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 5 ส่วนราชการสามารถรับโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 4 ได้ (แต่เมื่อเทียบกับกรณีที่ 1 แล้ว ข้าราชการผู้นี้จะได้รับเงินเดือนในขั้นที่สูงกว่า) ตามแนวทางการพิจารณา ดังนี้

วัน เดือน ปี	ข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร		ข้าราชการ พลเรือนสามัญ		คำอธิบาย	แนวทางการ พิจารณา ตามข้อ
	ระดับ	เงินเดือน (บาท)	ระดับ	เงินเดือน (บาท)		
20 ธ.ค. 42	3	6,360	3	6,360	- ยอมรับเงินเดือนที่ได้รับการบรรจุครั้งแรก - วุฒิที่บรรจุ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 3 ในระบบ ราชการพลเรือนสามัญ	7.1 7.2
1 ก.ค. 43	4	7,780	3	6,360	- ในขณะที่เป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร นางสาว ช. มีวุฒิปริญญาโททางการศึกษา เพิ่มขึ้น กรุงเทพมหานครได้เลื่อน นางสาว ช. เป็นระดับ 4 และปรับ เงินเดือนตามวุฒิ ซึ่งหากเป็นข้าราชการ พลเรือนสามัญที่มีวุฒิปริญญาโท ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเพิ่มขึ้น ในขณะที่ดำรง ตำแหน่งระดับ 3 จะได้รับการเลื่อนขึ้น ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ก็ต่อเมื่อผู้นั้น ได้ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 ครบ 1 ปี ตามหลักเกณฑ์ในหนังสือเวียน ก.พ. ว 1/2537 แล้วจึงปรับเงินเดือนให้ ได้รับตามวุฒิปริญญาโท	7.4
1 ต.ค. 43	4	8,190	3	6,700	- เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี 1 ชั้น ตามหลักเกณฑ์เดียวกันกับข้าราชการ พลเรือนสามัญ	7.5
20 ธ.ค. 43	4	8,190	4	7,780	- นางสาว ช. มีวุฒิปริญญาโททางการศึกษา และในขณะที่เป็นข้าราชการครูกรุงเทพ- มหานครได้เคยเลื่อนเป็นระดับ 4 และ ปรับเงินเดือนตามวุฒิตั้งกล่าว และ ในระบบราชการพลเรือนสามัญ ผู้ที่มี วุฒิปริญญาโทที่ตรงตามคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ในขณะที่ ดำรงตำแหน่งในระดับ 3 อาจเลื่อนขึ้น ดำรงตำแหน่งระดับ 4 ได้ เมื่อดำรง ตำแหน่งในระดับ 3 ครบ 1 ปี แล้วจึง ปรับเงินเดือนให้ได้รับตรงตามวุฒิ ปริญญาโทนั้น	7.4.1 และ 7.6

วัน เดือน ปี	ข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร		ข้าราชการ พลเรือนสามัญ		คำอธิบาย	แนวทางการ พิจารณา ตามข้อ
	ระดับ	เงินเดือน (บาท)	ระดับ	เงินเดือน (บาท)		
1 เม.ย. 44	4	8,410	4	7,980	- เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี วันที่ 1 เมษายน	7.5
1 ต.ค. 44	4	8,820	4	8,190	- เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี วันที่ 1 ตุลาคม	7.5
1 เม.ย. 45	4	9,040	4	8,410	- เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี วันที่ 1 เมษายน	7.5
1 เม.ย. 45	5	9,040	4	8,410	- ขณะเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานคร นางสาว ช. ได้รับเงินเดือนเท่ากับอัตรา เงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งระดับ 5 จึงได้รับเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ 5 แต่ในระบบราชการพลเรือนสามัญ การเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งในระดับ 5 จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับ 4 หรือ ที่ ก.พ. เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ด้วย กรณีนางสาว ช. จึงไม่อาจ เลื่อนระดับ 5 เพราะดำรงตำแหน่งใน ระดับ 4 (นับจาก 20 ธ.ค. 43) ไม่ครบ 2 ปี จึงยังคงดำรงตำแหน่ง ในระดับ 4	7.4
30 ส.ค. 45	5	9,040	4	8,410	- โอนมารับราชการเป็นข้าราชการ พลเรือนสามัญ และแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 4	

กรณีนี้ไม่อาจรับโอน นางสาว ช. มาบรรจุเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ และ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 5 เนื่องจาก นางสาว ช. มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง  
ในระดับ 4 ไม่ครบ 2 ปี ทำให้ต้องรับโอนมาได้ในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา 4 โดยให้ได้รับ  
เงินเดือนในอันดับ ท.4 ขั้น 8,410 บาท ซึ่งเป็นระดับตำแหน่งและอัตราเงินเดือนต่ำกว่าเดิม  
และเทียบการเป็นข้าราชการครูกรุงเทพมหานครของ นางสาว ช. ตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2542  
ถึงวันที่ 19 ธันวาคม 2543 และวันที่ 20 ธันวาคม 2543 ถึงวันก่อนรับโอนเท่ากับการดำรง  
ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญในระดับ 3 และระดับ 4 ตามลำดับ เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนขึ้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้

(รับโอนในตำแหน่งระดับต่ำกว่าเดิมและรับเงินเดือนในขั้นที่ต่ำกว่าที่ได้รับ  
อยู่เดิม)

