

สรุปผลการประชุม

เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาตราฐานทางคุณธรรม
และจริยธรรมไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550

ปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้อนุมัติโครงการส่งเสริมและติดตามประเมินผลการ
จัดทำและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และ
ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จัดประชุมเพื่อส่งเสริมให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และให้นำมาตรฐานทาง
คุณธรรมและ จริยธรรมไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งแนะนำวิธีการใช้เครื่องชี้วัดเพื่อ
ประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำนวน 5 ครั้ง ในพื้นที่ 4 ภาค คือ ภาคตะวันออก
เชียงใหม่ ภาคเหนือ ภาคใต้ และภาคกลาง กรุงเทพมหานคร

การประชุมดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กำหนดเป้าหมายของผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน
1,100 คน ประกอบด้วยท้องถิ่นจังหวัด องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การ
บริหารส่วนตำบล โดยผู้เข้าประชุม จะได้รับฟังนโยบายและแนวทางในการพัฒนาการ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นจากประธาน ก.ถ. และการบรรยายความเป็นมาและแนวโน้ม
การจัดทำและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม จากประธาน อ.ก.ถ. ด้าน
มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และวิทยากรอื่นๆ ในเรื่องดังต่อไปนี้

1. การนำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมมาใช้ในระบบราชการ :
ประสบการณ์จากต่างประเทศ
2. ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
3. การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
4. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น
5. การนำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมไปใช้ประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติ
งาน และการบริหารงานบุคคล

นอกจากนี้ ในระหว่างการประชุม ได้จัดให้มีการประชุมกลุ่มย่อยและรายงานกลุ่ม
เพื่อแสดงความคิดเห็นและประเมินผลในการนำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติ

สรุปผลการประชุมได้ดังนี้

(1) **ครั้งที่ 1** ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่จังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ 30-31 มกราคม 2550 โดยนายสมบุญ งามลักษณะ ผู้ว่าราชการจังหวัดนครราชสีมา เป็นประธานเปิดการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้แทนท้องถิ่นจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จากจังหวัดนครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ และสระบุรี จำนวน 200 คน

(2) **ครั้งที่ 2** ภาคเหนือ ที่จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 27-28 กุมภาพันธ์ 2550 โดย นายวิชัย ศรีขวัญ ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ เป็นประธานเปิดการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย ผู้แทนท้องถิ่นจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จากจังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง พะเยา และแม่ฮ่องสอน จำนวน 200 คน

(3) **ครั้งที่ 3** ภาคใต้ ที่จังหวัดชุมพร เมื่อวันที่ 27-28 มีนาคม 2550 โดย นายพินัย อนันตพงศ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร เป็นประธานเปิดการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้แทนท้องถิ่นจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จากจังหวัดชุมพร ระนอง ประจวบคีรีขันธ์ และสุราษฎร์ธานี จำนวน 200 คน

(4) **ครั้งที่ 4** ภาคกลาง ที่จังหวัดระยอง เมื่อวันที่ 24-25 เมษายน 2550 โดย นายทองทวี พิมเสน รองผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง เป็นประธานเปิดการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้แทนท้องถิ่นจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จากจังหวัดระยองชลบุรี ตรัง จันทบุรี และฉะเชิงเทรา จำนวน 200 คน

(5) **ครั้งที่ 5** ที่กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 21-22 พฤษภาคม 2550 โดย นายสมชาย ชุ่มรัตน์ รองปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้เป็นประธานเปิดการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้แทนท้องถิ่นจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล จากจังหวัดปทุมธานี นนทบุรี นครปฐม สมุทรสาคร และสมุทรปราการ จำนวน 300 คน

ภายหลังจากสิ้นสุดการประชุม ได้มีการตรวจเยี่ยมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อติดตามผลการจัดทำและปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งรับทราบปัญหาอุปสรรคและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่างๆ ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลหมู่สี่ จังหวัดนครราชสีมา องค์การบริหารส่วนตำบลสุเทพ จังหวัดเชียงใหม่ เทศบาล

ตำบลท่าข้าม จังหวัดสุราษฎร์ธานี เทศบาลเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร และเทศบาลเมืองมาบตาพุด จังหวัดระยอง โดยสรุปประเด็นปัญหาอุปสรรคของการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ดังนี้

- หน่วยงานส่วนกลางควรเป็นหน่วยการสรรหาบุคลากรในระดับบริหาร เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต
- ให้ส่วนกลางพิจารณาหลักเกณฑ์การโยกย้าย การเลื่อนระดับ การโอน รวมทั้งขอให้มีการปรับปรุงกฎหมายบางฉบับที่ไม่สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ให้รวมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลไว้เป็นชุดเดียวกัน

ในการตรวจเยี่ยมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่พบว่าภายในองค์กรส่วนท้องถิ่น ยังมีตำแหน่งว่างเป็นจำนวนมากจึงได้เสนอแนะให้มีการสรรหาบุคลากรเพิ่มขึ้น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มากยิ่งขึ้น และได้ขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดตามผลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างตามที่ได้จัดทำและประกาศไว้

สำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนดเป้าหมายการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ไว้ร้อยละ 80 ซึ่งจากการส่งเสริมเร่งรัดและติดตามการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ปรากฏว่า มีการจัดทำและประกาศใช้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว คิดเป็นร้อยละ 85.80 ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมด ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนด โดยมีจังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครบ 100% แล้ว จำนวน 45 จังหวัด สำหรับจังหวัดที่จัดทำไม่ครบ สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้เร่งรัดให้จัดทำและจะต้องให้แล้วเสร็จภายในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และจะตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และจะให้รายงานผลคะแนนระดับของการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ผ่านทางเว็บไซต์ www.mahadthai.com



การประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มาตรฐานงานส่งเสริมและจริยธรรม
ไป
โดย สำนักบริหารงาน
วันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

